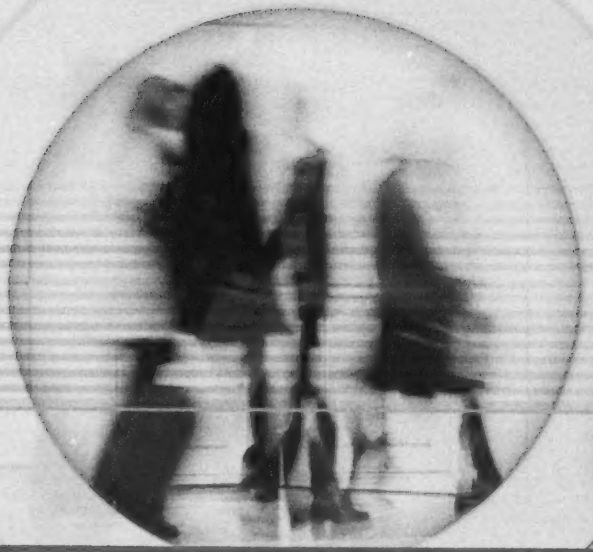


L'EFFECTIF

de la fonction publique du Québec 2012-2013

Analyse comparative des cinq dernières années

Québec

L'EFFECTIF

de la fonction publique
du Québec
2012-2013

Analyse comparative
des cinq dernières
années

Cette publication a été produite par le
Sous-secrétariat aux relations de travail
avec la collaboration du Bureau de la gouvernance
en gestion des ressources humaines et
la Direction des communications.

Sous-secrétariat aux relations de travail
Secrétariat du Conseil du trésor
2e étage, secteur 700
875, Grande Allée Est
Québec (Québec) G1R 5R8

Vous pouvez obtenir de l'information au sujet
du Conseil du trésor et du Secrétariat du Conseil du trésor
en vous adressant à la Direction des communications
ou en consultant son site Web.

Pour obtenir un exemplaire du document :
Direction des communications
Secrétariat du Conseil du trésor
5e étage, secteur 500
875, Grande Allée Est
Québec (Québec) G1R 5R8

Téléphone : 418 643-1529
Sans frais : 1 866 552-5158
Télécopieur : 418 643-9226
Courriel : communication@sct.gouv.qc.ca

Pour obtenir une version numérique :
www.tresor.gouv.qc.ca

Dépôt légal – 2014
Bibliothèque et Archives nationales du Québec
Bibliothèque et Archives du Canada

ISBN 978-2-550-72249-6 (imprimé)
ISBN 978-2-550-72250-2 (en ligne)
ISSN 1480-3372 (imprimé)
ISSN 8058 (en ligne)

Tous droits réservés pour tous les pays.

© Gouvernement du Québec – 2014

AVANT-PROPOS

Le présent document dresse un portrait statistique de l'effectif de la fonction publique du Québec. Il présente l'information sur l'évolution de l'ensemble de l'effectif, la rémunération, les caractéristiques du personnel en place et ses mouvements au sein de la fonction publique. L'ensemble des renseignements sur l'effectif est présenté pour l'année **2012-2013**. Le document fait également état de l'évolution des données au cours d'une période de cinq ans, soit **de 2008-2009 à 2012-2013**.

L'ensemble de l'information présentée dans le document est comparable dans le temps, c'est-à-dire que les données des années antérieures ont été ajustées pour correspondre à la **structure organisationnelle de l'année 2012-2013**, telle qu'elle est présentée dans les tableaux par ministère et organisme de **l'annexe IV**. Ce redressement de l'information permet d'établir des comparaisons avec les années antérieures, sans en fausser l'interprétation, par exemple en tenant compte du personnel qui a cessé d'être assujetti à la Loi sur la fonction publique (chapitre F-3.1.1) au cours de la période couverte, ou des déplacements de personnel engendrés par les fusions ou les scissions de ministères ou d'organismes. À cet égard, au 31 mars 2011, l'univers de référence a connu une modification majeure à la suite de la création de **l'Agence du revenu du Québec**, laquelle n'est pas assujettie à la Loi sur la fonction publique. Cette modification a engendré le départ de la fonction publique du personnel du ministère du Revenu et des trois organismes de son portefeuille, soit le Fonds de perception, le Compte de gestion de la TPS et le Fonds des pensions alimentaires, ce qui représentait au total 11 288 employés à la fin de mars 2011, dont 8 747 employés réguliers[1].

La description statistique de l'effectif est présentée à l'aide de deux unités de mesure, soit **l'équivalent temps complet (ETC)** et le **nombre de personnes en poste à la fin d'une année financière (plus précisément en date de la dernière paie du mois de mars)**. Deux types de variables sont utilisés. On se sert tout d'abord des variables d'ordre général suivantes, dites mixtes, qui se trouvent à la fois dans chacune des deux unités de mesure : la catégorie d'emplois, le corps d'emplois, la classe d'emplois, le sexe, la région administrative de travail ainsi que le ministère ou l'organisme. Les autres variables, de nature plus particulière, ne sont présentées qu'en fonction d'une seule unité de mesure, soit celle qui décrit le mieux l'aspect de l'effectif devant être représenté. D'une part, le statut d'emploi, la masse salariale et le traitement sont exprimés exclusivement en ETC. D'autre part, les groupes cibles, l'âge, le recrutement, les départs, la mobilité et le nombre d'heures de travail hebdomadaire sont exprimés en nombre de personnes faisant partie de l'effectif régulier.

Événement important en 2011-2012

Découlant de la signature des conventions collectives 2010-2015, des lettres d'entente ont permis le passage d'un certain nombre d'employés du statut occasionnel vers le statut régulier. C'est le cas de près de **1 900 employés** à la fin de l'année 2011-2012 et de **165 employés** au cours de l'année 2012-2013. Ces nominations ont donc eu des répercussions importantes sur le nombre d'employés réguliers et occasionnels dénombrés à la fin des deux années financières, en mars 2012 et en mars 2013. Par contre, comme cette opération n'a débuté qu'à la fin de l'exercice 2011-2012, l'incidence sur le volume de main-d'œuvre en ETC ne s'est fait sentir qu'à compter de l'exercice 2012-2013 pour chacun de ces statuts d'emploi.

---

[1] Lorsqu'il est utilisé avec les mots « personnel », « effectif » ou « employé », l'adjectif régulier désigne ici le personnel à statut permanent ou temporaire.

FAITS SAILLANTS

La composition de la fonction publique québécoise en 2012-2013

- En fin d'exercice financier, l'effectif de la fonction publique était réparti, outre l'Assemblée nationale, entre 20 ministères et 66 organismes et il était présent dans l'ensemble des régions du Québec.
- 59 071 ETC (près de 77 600 personnes différentes au cours de l'année).
- 45 985 ETC réguliers (plus de 52 000 personnes différentes au cours de l'année).
- 11 556 ETC occasionnels (plus de 19 800 personnes différentes au cours de l'année).
- 1 530 ETC étudiants et stagiaires (plus de 5 700 personnes différentes au cours de l'année).
- Plus de 300 classes d'emplois (à l'exclusion des titulaires d'un emploi supérieur, des étudiants et des stagiaires).
- Répartition des ETC par catégorie d'emplois :
  - Haute direction (1,1 %)
  - Cadre (5,7 %)
  - Professionnel (34,0 %)
  - Enseignant (0,9 %)
  - Technicien et personnel de bureau (45,2 %)
  - Agent de la paix (5,5%)
  - Ouvrier (5,0 %)
  - Étudiant et stagiaire (2,6 %)

L'évolution de l'effectif

- L'effectif de la fonction publique a augmenté de 1 161 ETC entre 2008-2009 et 2012-2013, soit une hausse de 2,0 %. Cette augmentation se concentre dans les ETC réguliers, étudiants et stagiaires.
- L'effectif régulier a augmenté de 730 ETC entre 2008-2009 et 2012-2013, soit une hausse de 1,6 %.
- L'effectif occasionnel a augmenté de 16 ETC entre 2008-2009 et 2012-2013, soit une hausse de 0,1 %.
- L'effectif étudiant et stagiaire a augmenté de 414 ETC entre 2008-2009 et 2012-2013, soit une hausse de 37,1 %. Sa proportion par rapport à l'ensemble de l'effectif est passée de 1,9 % à 2,6 % au cours des cinq dernières années.
- En nombre de personnes, l'effectif régulier comptait 49 167 personnes en mars 2013. Cet effectif a augmenté de 865 personnes entre mars 2009 et mars 2013, soit une hausse de 1,8 %, principalement en raison de l'attribution de personnel pour répondre à des besoins prioritaires.

L'effectif régulier se professionnalise

- Au cours des cinq dernières années, la catégorie Professionnel a continué à augmenter graduellement son importance relative à chacune des années (hausse de 3,9 points de pourcentage : de 35,9 % à 39,8 % de l'effectif régulier en nombre de personnes), alors que le phénomène inverse caractérise la catégorie Personnel de bureau (baisse de 3,3 points de pourcentage : de 19,1 % à 15,8 % de l'effectif régulier). Il s'agit de tendances lourdes observables depuis au moins une vingtaine d'années.

L'effectif régulier se féminise

- Les femmes comptaient pour 58,3 % de l'effectif régulier en mars 2013, contre 57,0 % en mars 2009.
- La proportion des femmes cadres dans l'effectif régulier a atteint 44,5 % en mars 2013, soit un bond de près de 6 points de pourcentage depuis mars 2009.

L'effectif régulier rajeunit

- L'âge moyen de l'effectif régulier se situait à 46,9 ans en mars 2013, en baisse par rapport à l'âge moyen de 47,8 ans mesuré en mars 2009.

Son rajeunissement s'effectue lentement

- Dans l'effectif régulier, 48,0 % des personnes recrutées en 2012-2013 avaient moins de 35 ans. Le nombre de personnes recrutées demeure élevé chez les 35 ans et plus, puisque la majorité de ces personnes occupaient auparavant un emploi occasionnel et que des mesures visant à leur accorder un statut régulier ont été convenues avec les syndicats.

Le nombre de départs à la retraite demeure important

- Le nombre de départs à la retraite a augmenté entre 2008-2009 et 2010-2011, passant de 2 562 à 3 005, une hausse de 443, soit 17,3 %. Depuis ce sommet atteint en 2010-2011, le nombre de départs à la retraite suit le mouvement inverse. En effet, ces départs totalisent 2 192 en 2012-2013, en baisse de 813 par rapport à 2010-2011, soit 27,1 %.
- De nouvelles règles s'appliquant aux régimes de retraite permettent maintenant le cumul du service, aux fins du calcul de la rente, au-delà des 35 ans habituels, et jusqu'à 38 ans. Il s'agit d'une mesure de rétention du personnel expérimenté qui pourrait avoir pour effet de reporter dans le temps un certain nombre de départs à la retraite et d'infléchir la baisse mesurée en 2012-2013.

L'embauche de personnes membres de groupes cibles se poursuit

- Le taux d'embauche des personnes membres d'au moins un groupe cible (communauté culturelle, anglophone, autochtone, personne handicapée) se situait à 15,2 % pour l'année 2012-2013, soit une hausse de 3,4 points de pourcentage par rapport à l'année précédente. L'année 2011-2012 était marquée par une situation particulière puisque, au cours de celle-ci, un grand nombre d'employés occasionnels ont accédé au statut d'employés réguliers à la suite de l'application des dispositions prises à cet effet dans les conventions collectives 2010-2015. Comme la majorité de ces personnes n'étaient pas membres d'un groupe cible, cela a eu pour conséquence de faire chuter le taux d'embauche des membres de groupes cibles pour l'année 2011-2012. Entre les années 2008-2009 et 2010-2011, ce taux s'était maintenu entre 18,3 % et 18,6 %.
- Le taux d'embauche des membres de communautés culturelles était de 12,7 % en 2012-2013. Ce taux s'était maintenu entre 14,3 % et 15,2 % annuellement entre 2008-2009 et 2010-2011.

TABLE DES MATIÈRES

UNIVERS DE RÉFÉRENCE 9

PARTIE I ÉVOLUTION ET RÉMUNÉRATION DE L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF (partie exprimée en ETC pour l'ensemble de l'effectif selon le statut d'emploi et en nombre de personnes pour l'effectif régulier) 12

Chapitre 1 Évolution de l'ensemble de l'effectif entre 2008-2009 et 2012-2013 14

Section 1.1 Statut d'emploi et catégorie d'emplois 14

Section 1.2 Statut d'emploi et région administrative 20

Section 1.3 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par catégorie d'emplois et par région administrative 24

Chapitre 2 Rémunération de l'ensemble de l'effectif entre 2008-2009 et 2012-2013 28

Section 2.1 Masse salariale 28

Section 2.2 Traitement 30

Section 2.3 Effectif régulier selon le nombre d'heures de travail hebdomadaire 33

PARTIE II CARACTÉRISTIQUES ET MOUVEMENTS DE L'EFFECTIF RÉGULIER (partie exprimée en nombre de personnes pour l'effectif régulier) 36

Chapitre 3 Caractéristiques de l'effectif régulier entre mars 2009 et mars 2013 37

Section 3.1 Représentation des hommes et des femmes 37

Section 3.2 Effectif régulier selon l'âge 39

Section 3.3 Présence de groupes cibles dans l'effectif régulier 44

Chapitre 4 Recrutement et départs dans l'effectif régulier entre 2008-2009 et 2012-2013 46

Section 4.1 Recrutement dans l'effectif régulier 46

Section 4.2 Départs dans l'effectif régulier 53

Chapitre 5 Mouvements de personnel dans l'effectif régulier entre 2008-2009 et 2012-2013 59

Section 5.1 Mouvements internes dans l'effectif régulier 59

Section 5.2 Mobilité interrégionale 62

PARTIE III EFFECTIF PAR PÉRIODE DE PAIE
(partie exprimée en nombre de personnes
pour l'ensemble de l'effectif selon le statut d'emploi) 65

ANNEXES 63

ANNEXE I TABLEAUX DE LA PARTIE I SUR L'ÉVOLUTION
ET LA RÉMUNÉRATION DE L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF
(tableaux exprimés en ETC pour l'ensemble de l'effectif
selon le statut d'emploi et en nombre de personnes pour l'effectif régulier) 65

ANNEXE II TABLEAUX DE LA PARTIE II SUR LES CARACTÉRISTIQUES
ET LES MOUVEMENTS DE L'EFFECTIF RÉGULIER
(tableaux exprimés en nombre de personnes pour l'effectif régulier) 85

ANNEXE III TABLEAU DE LA PARTIE III SUR L'EFFECTIF PAR PÉRIODE DE PAIE
(tableau exprimé en nombre de personnes
pour l'ensemble de l'effectif selon le statut d'emploi) 123

ANNEXE IV TABLEAUX PAR MINISTÈRE ET ORGANISME
(tableaux exprimés en ETC pour l'ensemble de l'effectif
selon le statut d'emploi et en nombre de personnes
pour l'effectif régulier – année 2012-2013) 125

ANNEXE V TABLEAUX PAR CATÉGORIE D'EMPLOIS,
CORPS D'EMPLOIS, CLASSE D'EMPLOIS ET MASSE SALARIALE
(tableaux exprimés en ETC pour l'ensemble de l'effectif
selon le statut d'emploi et en nombre de personnes
pour l'effectif régulier – année 2012-2013) 131

ANNEXE VI NOTES MÉTHODOLOGIQUES 157

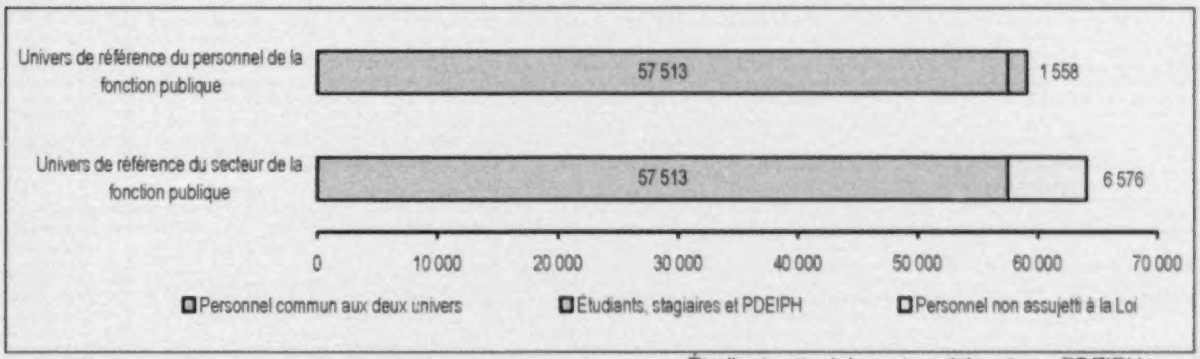
UNIVERS DE RÉFÉRENCE

La population visée par les données présentées dans ce document correspond à **l'univers de référence du personnel de la fonction publique**, soit **59 071 ETC** en 2012-2013. Cet univers comprend les employés réguliers et occasionnels, les étudiants et les stagiaires, les titulaires d'un emploi supérieur (personnel de la haute direction) faisant partie des ministères et organismes dont le personnel est nommé en vertu de la Loi sur la fonction publique (LFP) et les participants au Programme de développement de l'employabilité à l'intention des personnes handicapées (PDEIPH). Précisons que, si un organisme n'a qu'une partie de son personnel nommé selon la LFP, seule cette partie de son personnel est comptabilisée ici. C'est le cas, par exemple, de la Sûreté du Québec.

Cette population diffère légèrement de **l'univers de référence du secteur de la fonction publique** tel qu'il est présenté dans le volume *Budget de dépenses 2013-2014, Renseignements complémentaires*, lequel comprend en plus le personnel de certains ministères et organismes budgétaires qui n'est pas nommé en vertu de la LFP, mais exclut les étudiants, les stagiaires et les participants au PDEIPH. C'est sur ce dernier univers de référence que sont basés les mécanismes d'autorisation, de contrôle et de suivi de l'effectif de la fonction publique, soit sur l'utilisation de **64 089 ETC** pour l'année 2012-2013.

Le graphique suivant illustre les deux univers de référence en distinguant les portions communes et celles qui sont particulières à chacun. L'univers de référence du personnel de la fonction publique sert de base à la présente publication *L'effectif de la fonction publique du Québec 2012-2013*.

Composition en ETC des univers de référence pour 2012-2013



Personnel commun aux deux univers de référence :

- Tous les employés des ministères et organismes budgétaires et extrabudgétaires assujettis à la LFP
- Titulaires d'un emploi supérieur (personnel de la haute direction) assujettis ou non à la LFP et faisant partie des ministères et organismes dont les employés y sont assujettis

Personnel exclusif à l'univers de référence du personnel de la fonction publique :

- Étudiants, stagiaires et participants au PDEIPH

Personnel exclusif à l'univers de référence du secteur de la fonction publique :

- Personnel occasionnel de l'Assemblée nationale
- Personnel de la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse
- Personnel du Protecteur du citoyen
- Policiers et officiers de police de la Sûreté du Québec et du Fonds des services de police
- Procureurs aux poursuites criminelles et pénales

- Juges, juges de paix et aumôniers
- Personnel recruté localement hors Québec

Renseignements complémentaires

Des définitions détaillées de la population retenue, des notions véhiculées et des méthodes de calcul sont présentées à l'annexe VI, à partir de la page 157.

PARTIE I ÉVOLUTION ET RÉMUNÉRATION DE L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF

(partie exprimée en ETC pour l'ensemble de l'effectif selon le statut d'emploi et en nombre de personnes pour l'effectif régulier)

Définition de l'unité de mesure « équivalent temps complet »

L'équivalent temps complet, ou ETC, est l'unité de mesure qui exprime le rapport entre la rémunération versée à une personne au cours d'un exercice financier (c.-à-d. le traitement ou autre versement) et le traitement annuel correspondant à son classement. Le calcul de l'ETC exclut les heures supplémentaires, les primes et les allocations. Le nombre total d'ETC reflète **le volume de la main-d'œuvre rémunérée** durant un exercice financier.

Par exemple, une personne qui occupe un emploi à temps complet et qui travaille toute l'année correspond à un ETC. Une personne qui occupe un emploi à temps partiel, qui travaille à temps réduit ou qui est absente du travail pendant une partie de l'année (absence non rémunérée ou partiellement rémunérée) correspond à un ETC plus grand que zéro mais plus petit que un. Finalement, une personne absente sans traitement pendant toute l'année correspond à un ETC égal à zéro.

Différence entre « ETC » et « personne »

L'effectif de la fonction publique est composé de personnes, et le nombre d'ETC constitue la mesure du volume de main-d'œuvre rémunérée de ce même effectif. Toute personne qui a un lien d'emploi au sein de la fonction publique au cours de l'année 2012-2013 est comptabilisée, qu'elle ait été rémunérée ou partiellement rémunérée toute l'année ou seulement une partie de l'année. À titre d'illustration, le tableau suivant présente le nombre de personnes différentes qui ont occupé un emploi dans la fonction publique à un moment ou à un autre au cours de l'année 2012-2013, ainsi que le nombre d'ETC correspondant pour la même année, en fonction du statut d'emploi.

Statut d'emploi	Nombre de personnes différentes	ETC
Régulier	52 038	45 985
Occasionnel	19 812	11 556
Étudiant et stagiaire	5 738	1 530
Ensemble de l'effectif	**77 588**	**59 071**

Note : Dans les tableaux, le nombre total d'ETC peut différer légèrement de la somme des parties en raison de l'arrondissement des nombres à l'entier. Précisons aussi que, dans le présent document, lorsqu'il est question du nombre de personnes, il s'agit toujours du nombre d'employés en poste en date de la dernière paie de l'exercice financier (en mars) et non du nombre de personnes différentes qui ont occupé un emploi au cours des 26 périodes de paie de l'année, comme présenté au tableau ci-dessus.

Statut d'emploi de l'effectif : régulier, occasionnel, étudiant et stagiaire

Le statut d'emploi se définit principalement par la nature du lien d'emploi qui unit l'employé à l'organisation. Dans les bases de données utilisées pour la présente publication, la variable *statut d'emploi* possède jusqu'à quatorze valeurs différentes. Aux fins de cette publication, nous regroupons certaines de ces valeurs pour obtenir les trois statuts d'emploi suivants :

- Régulier
- Occasionnel
- Étudiant et stagiaire

Chacun de ces statuts se rapporte à un effectif propre au sein de l'univers de référence du personnel de la fonction publique : l'effectif régulier, l'effectif occasionnel et l'effectif étudiant et stagiaire.

Le statut d'emploi régulier est accordé à la personne qui occupe un emploi caractérisé par une pérennité dans l'organisation. Plus précisément, à son entrée en fonction, l'employé a un statut temporaire pour une période de deux ans en vertu de la Loi sur la fonction publique. Après cette période et à la suite d'une évaluation positive, l'employé acquiert la sécurité d'emploi en obtenant un statut permanent. Pour les besoins de la présente publication, nous incluons dans l'effectif régulier les titulaires d'un emploi supérieur, soit les membres de la haute direction faisant partie des ministères et organismes dont le personnel est assujetti à la Loi sur la fonction publique.

Pour sa part, l'employé à statut occasionnel est engagé pour une période déterminée dans le temps. En conséquence, il fait partie d'une population dont la composition est variable d'une année à l'autre et même à l'intérieur d'une année, en raison du caractère saisonnier ou cyclique d'une partie des emplois occasionnels.

L'effectif étudiant et stagiaire est composé de personnes qui sont engagées, par exemple, pour occuper un emploi étudiant à temps plein l'été ou à temps partiel pendant une session d'études, pour effectuer un stage prescrit pour être membre d'un ordre professionnel, un stage à l'intérieur d'un programme d'études ou, finalement, en application d'un programme de l'Association internationale des étudiants en sciences économiques et commerciales (AIESEC).

Chapitre 1 Évolution de l'ensemble de l'effectif entre 2008-2009 et 2012-2013

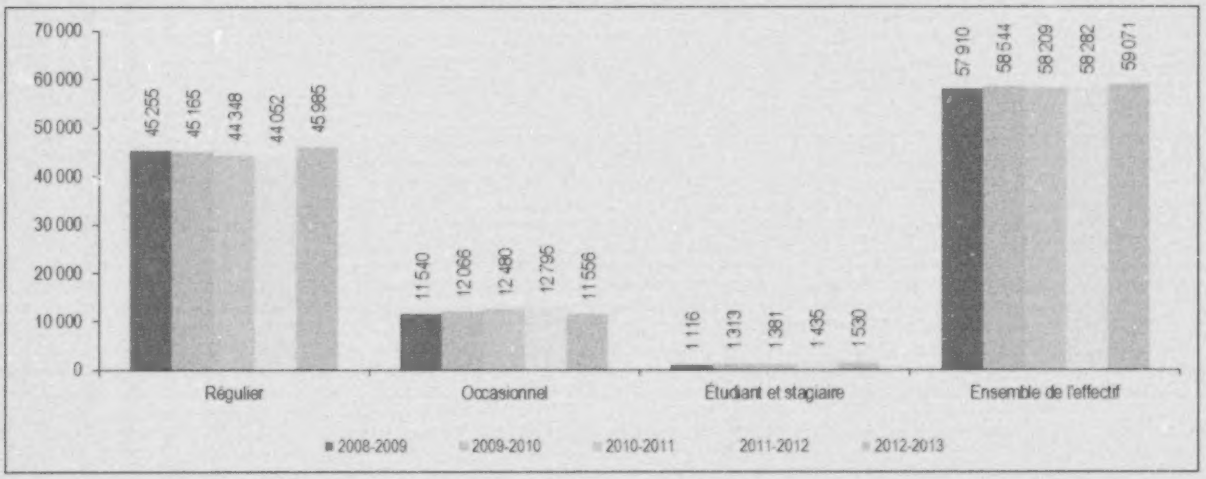
Section 1.1 Statut d'emploi et catégorie d'emplois

Ensemble de l'effectif selon le statut d'emploi

Tableau 1 Évolution de l'ensemble de l'effectif en ETC selon le statut d'emploi de 2008-2009 à 2012-2013

Statut d'emploi	2008-2009	2009-2010	2010-2011	2011-2012	2012-2013	Variation 1 an	Variation 5 ans
Régulier	45 255	45 165	44 348	44 052	45 985	1 933	730
Occasionnel	11 540	12 066	12 480	12 795	11 556	- 1 239	16
Étudiant et stagiaire	1 116	1 313	1 381	1 435	1 530	95	414
Ensemble de l'effectif	**57 910**	**58 544**	**58 209**	**58 282**	**59 071**	**789**	**1 161**

Graphique 1 Évolution de l'ensemble de l'effectif en ETC selon le statut d'emploi de 2008-2009 à 2012-2013



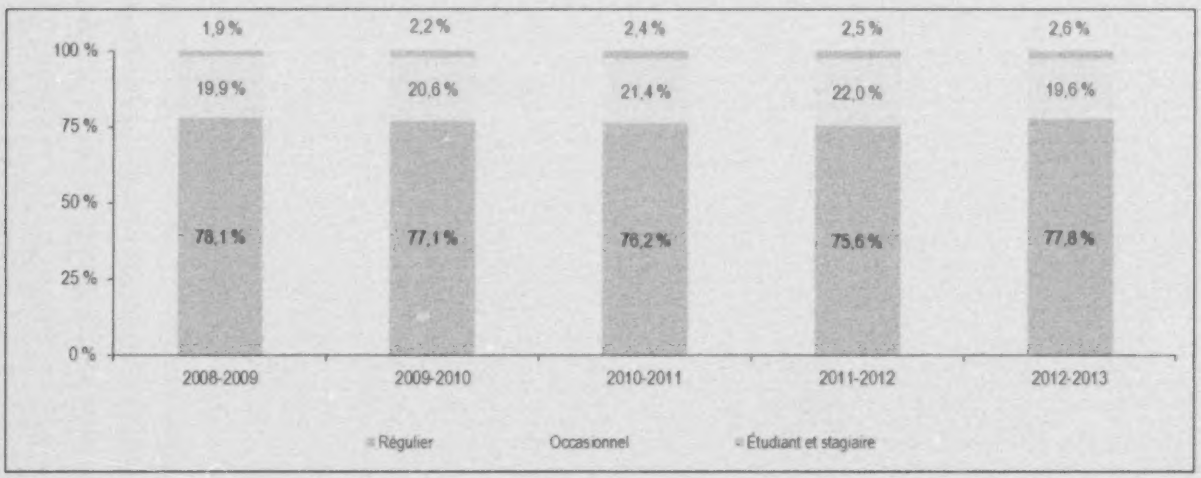
- Entre 2008-2009 et 2009-2010, l'ensemble de l'effectif a augmenté de 634 ETC (1,1 %). Au cours des deux années suivantes, l'ensemble de l'effectif est demeuré stable à, respectivement, 58 209 et 58 282 ETC. L'année 2012-2013 a été marquée par une hausse de 789 ETC (1,4 %) pour s'établir à 59 071 ETC. Pour l'ensemble de la période de cinq années, il s'agit d'une augmentation de 1 161 ETC (2,0 %).

- L'effectif régulier a diminué constamment entre 2008-2009 et 2011-2012, pour ensuite remonter en 2012-2013. Pour l'ensemble de la période de cinq années, l'effectif régulier a augmenté de 730 ETC (1,6 %).

- L'effectif occasionnel, pour sa part, a augmenté constamment entre 2008-2009 et 2011-2012, pour ensuite diminuer en 2012-2013. Pour l'ensemble de la période de cinq années, l'effectif occasionnel n'a connu qu'une légère variation à la hausse de 16 ETC (0,1 %).

- Enfin, l'effectif étudiant et stagiaire a connu une augmentation de 414 ETC (37,1 %) au cours de la période comprise entre 2008-2009 et 2012-2013.

Graphique 2 Proportion de l'ensemble de l'effectif en ETC selon le statut d'emploi de 2008-2009 à 2012-2013



- Entre 2008-2009 et 2011-2012, la proportion de l'effectif régulier par rapport à l'ensemble de l'effectif en ETC a diminué de façon constante. De 78,1 % qu'il était en 2008-2009, ce taux a chuté de 2,5 points de pourcentage au cours de ces quatre années. En 2012-2013, la proportion de l'effectif régulier a connu une hausse de 2,2 points de pourcentage pour s'établir à 77,8 %. Sur le total des cinq années, l'effectif régulier n'a connu qu'une légère diminution de sa représentation, de l'ordre de 0,3 point de pourcentage.

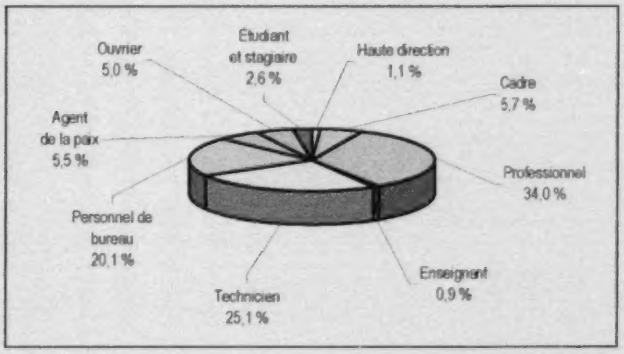
- À l'inverse, l'effectif occasionnel a vu sa proportion augmenter constamment entre 2008-2009 et 2011-2012. De 19,9 % en 2008-2009, sa proportion a atteint 22,0 % en 2011-2012, ce qui représente une hausse de 2,1 points de pourcentage au cours de la période. En 2012-2013, la proportion de l'effectif occasionnel a connu une baisse de 2,4 points de pourcentage pour s'établir à 19,6 %. Sur le total des cinq années, l'effectif occasionnel n'a connu lui aussi qu'une légère diminution de sa représentation, soit 0,3 point de pourcentage.

- On observe une hausse notable de la représentation de l'effectif étudiant et stagiaire. De 1,9 % qu'elle était en 2008-2009, la part relative de cet effectif a augmenté de 0,7 point de pourcentage pour s'établir à 2,6 % en 2012-2013. Une partie de cette augmentation peut être expliquée par le fait que, depuis octobre 2008, les étudiants peuvent être embauchés en dehors de la période estivale pour un maximum de 14 heures par semaine. De plus, cet effectif n'est habituellement pas visé par les gels d'embauche qui peuvent survenir.

- Une partie des changements survenus au cours de la dernière année dans la composition des différents effectifs correspond aux lettres d'entente convenues dans le cadre de la signature de certaines conventions collectives pour la période 2010-2015. En raison de ces ententes, une partie des membres du personnel qui avaient le statut d'employé occasionnel ont pu être nommés au sein de l'effectif régulier.

Ensemble de l'effectif selon la catégorie d'emplois

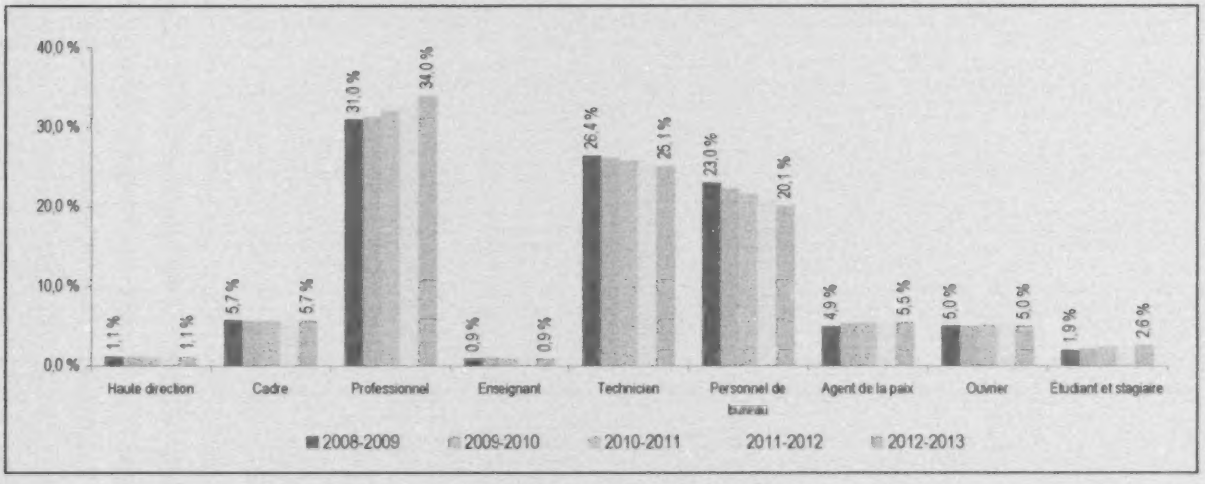
Graphique 3 Proportion de l'ensemble de l'effectif en ETC selon la catégorie d'emplois en 2012-2013



- Haute direction : **1,1 %** (648 ETC)
- Cadre : **5,7 %** (3 356 ETC)
- Professionnel : **34,0 %** (20 061 ETC)
- Enseignant : **0,9 %** (552 ETC)
- Technicien : **25,1 %** (14 816 ETC)
- Personnel de bureau : **20,1 %** (11 883 ETC)
- Agent de la paix : **5,5 %** (3 251 ETC)
- Ouvrier : **5,0 %** (2 974 ETC)
- Étudiant et stagiaire : **2,6 %** (1 530 ETC)

- En 2012-2013, trois catégories d'emplois, soit Professionnel (34,0 %), Technicien (25,1 %) et Personnel de bureau (20,1 %), représentaient ensemble 79,2 % du total de l'effectif en ETC.

Graphique 4 Proportion de l'ensemble de l'effectif en ETC selon la catégorie d'emplois de 2008-2009 à 2012-2013

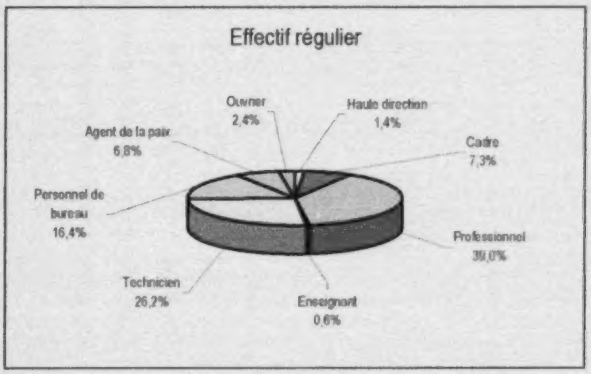


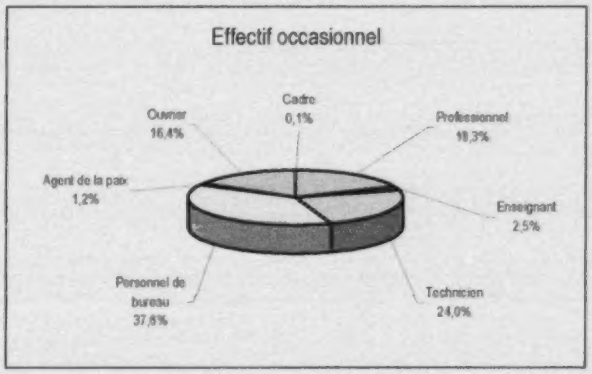
- Au cours des cinq dernières années, l'importance relative de la catégorie Professionnel a graduellement augmenté, pour une hausse totale de 3,0 points de pourcentage (de 31,0 % à 34,0 %), alors que le phénomène inverse s'est produit pour la catégorie Personnel de bureau pour lequel on a enregistré une baisse totale de 2,9 points de pourcentage (de 23,0 % à 20,1 %). Ces résultats reflètent une tendance constatée depuis plusieurs années dans la fonction publique, soit l'expansion de l'effectif professionnel jumelée au déclin du personnel de bureau.

- De 2008-2009 à 2012-2013, toutes les catégories d'emplois, à l'exception des catégories Personnel de bureau et Technicien, ont conservé ou augmenté leur part relative dans l'ensemble de l'effectif.

Effectifs régulier et occasionnel selon la catégorie d'emplois

Graphiques 5 et 6 Proportion des effectifs régulier et occasionnel en ETC selon la catégorie d'emplois en 2012-2013





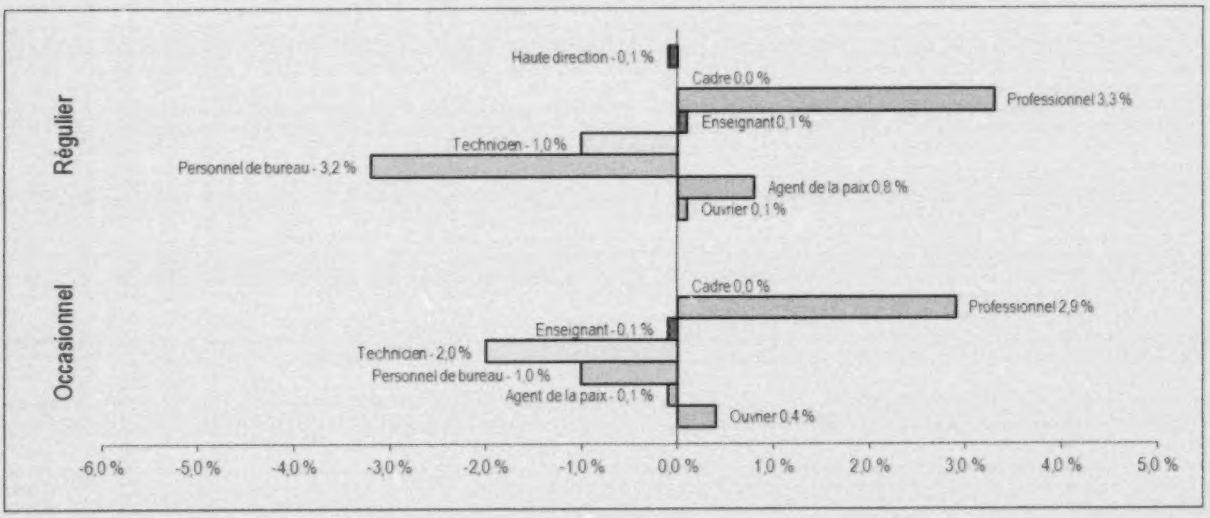
- Il existe des différences significatives en matière de répartition des ETC selon la catégorie d'emplois dans l'effectif régulier et dans l'effectif occasionnel.

- Certaines catégories d'emplois ont une importance relative beaucoup plus élevée dans l'effectif régulier comparativement à l'effectif occasionnel. Ainsi, la catégorie Professionnel, qui compte pour 39,0 % de l'effectif régulier, ne représente que 18,3 % de l'effectif occasionnel, soit une différence de 20,7 points de pourcentage en faveur de l'effectif régulier. Il y a aussi la catégorie Agent de la paix pour laquelle on remarque un écart d'importance relative de 5,6 points de pourcentage pour l'effectif régulier.

- Pour ce qui est de la catégorie Cadre, la différence est de 7,2 points de pourcentage en faveur de l'effectif régulier. Au sein de cette catégorie, seuls les cadres appartenant aux classes d'emplois 6 à 10 peuvent avoir le statut occasionnel. Il s'agit principalement de cadres affectés à la gestion d'équipes saisonnières ou cycliques. Comme les classes d'emplois 6 à 10 ne représentent, en ETC, que 15,3 % de l'ensemble de cette catégorie, il est normal de n'en trouver que marginalement dans l'effectif occasionnel.

- À l'inverse, d'autres catégories d'emplois ont une importance relative plus élevée dans l'effectif occasionnel par rapport à l'effectif régulier. Il en va ainsi pour le Personnel de bureau, qui compte pour 37,6 % de l'effectif occasionnel et 16,4 % de l'effectif régulier, soit une différence de 21,2 points de pourcentage. De même, la catégorie Ouvrier compte pour 14,0 points de pourcentage de plus dans l'effectif occasionnel. La présence plus importante de ces catégories d'emplois au sein de l'effectif occasionnel s'explique notamment par les activités cycliques ou saisonnières, par exemple au ministère des Transports, qui font davantage appel à ces catégories de personnel.

Graphique 7 Variation en points de pourcentage des effectifs régulier et occasionnel en ETC selon la catégorie d'emplois de 2008-2009 à 2012-2013



- Entre 2008-2009 et 2012-2013, dans l'effectif régulier, seules deux catégories d'emplois ont connu des variations de leur proportion supérieures à 1 point de pourcentage : la catégorie Professionnel, pour laquelle on a enregistré 3,3 points de pourcentage de plus (de 35,7 % de l'effectif régulier en 2008-2009 à 39,0 %, en 2012-2013) et Personnel de bureau, qui accuse une diminution de 3,2 points de pourcentage (de 19,6 % à 16,4 %). La catégorie Technicien, pour sa part, a connu une baisse de représentation de 1,0 point de pourcentage au cours de cette période de cinq années (de 27,2 % à 26,2 %). Enfin, la catégorie Agent de la paix a connu une hausse de sa représentation de 0,8 point de pourcentage au cours de cette même période (de 6,0 % à 6,8 %).

- La professionnalisation des emplois dans la fonction publique est visible sur le graphique pour le personnel régulier, avec l'augmentation de la part relative de la catégorie d'emplois Professionnel, jumelée à la diminution du Personnel de bureau. Il s'agit d'une tendance lourde observable depuis au moins une vingtaine d'années.

- Entre 2008-2009 et 2012-2013, dans l'effectif occasionnel, la catégorie d'emplois Professionnel a connu elle aussi une augmentation de sa proportion en ETC. Cette hausse est de 2,9 points de pourcentage (de 15,4 % à 18,3 %). Pour sa part, la catégorie Technicien affiche une diminution de sa part relative de l'ordre de 2,0 points de pourcentage (de 26,0 % à 24,0 %). Enfin, la catégorie Personnel de bureau a connu une baisse de représentation de 1,0 point de pourcentage au cours de cette période de cinq années (de 38,6 % à 37,6 %).

Section 1.2 Statut d'emploi et région administrative

Pour simplifier la présentation sur la répartition régionale de l'effectif de la fonction publique, les dix-sept régions administratives sont ici réunies en trois régions principales. Les régions de la Capitale-Nationale (03) et de Montréal (06) sont d'abord présentées telles quelles, puis l'ensemble des autres régions administratives est regroupé sous l'appellation « Autres régions ».

Ensemble de l'effectif selon la région administrative

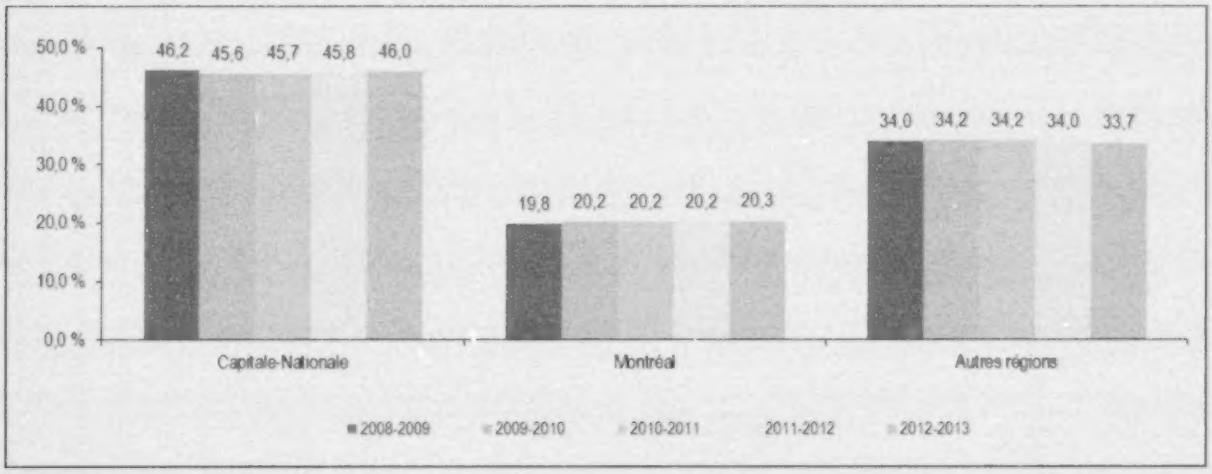
Tableau 2 Ensemble de l'effectif en ETC selon le groupement de régions administratives de 2008-2009 à 2012-2013

Groupement de régions administratives	2008-2009	2009-2010	2010-2011	2011-2012	2012-2013	Variation 1 an	Variation 5 ans
Capitale-Nationale	26 751	26 676	26 573	26 699	27 147	448	396
Montréal	11 476	11 830	11 757	11 793	12 014	221	538
Autres régions	19 683	20 038	19 879	19 790	19 911	121	228

- Pour l'année la plus récente, soit 2012-2013, le nombre d'ETC a augmenté de 448 dans la région de la Capitale-Nationale (1,7 %). Ce nombre a connu une hausse de 221 dans la région de Montréal (1,9 %) et de 121 dans l'ensemble des autres régions (0,6 %).

- Pour l'ensemble de la période, soit de 2008-2009 à 2012-2013, le nombre d'ETC a aussi augmenté dans chacun des trois groupements de régions administratives : de 396 dans la région de la Capitale-Nationale (1,5 %), de 538 dans la région de Montréal (4,7 %) et de 228 dans l'ensemble des autres régions (1,2 %).

Graphique 8 Proportion de l'ensemble de l'effectif en ETC selon le groupement de régions administratives de 2008-2009 à 2012-2013



- Entre 2008-2009 et 2009-2010, la proportion des ETC dans la région de la Capitale-Nationale a diminué de 0,6 point de pourcentage, passant de 46,2 % à 45,6 %. Cette proportion a par la suite connu une remontée progressive pour atteindre 46,0 % en 2012-2013. Pour sa part, entre 2008-2009 et 2012-2013, la proportion des ETC dans la région de Montréal a gagné 0,5 point de pourcentage, passant de 19,8 % à 20,3 % au cours de cette période. La proportion des ETC est demeurée relativement stable pour les autres régions entre 2008-2009 et 2011-2012 avec un taux variant entre 34,0 % et 34,2 %. Cette proportion a chuté de 0,3 point de pourcentage en 2012-2013 pour s'établir à 33,7 %.

Effectifs régulier et occasionnel selon la région administrative

Tableau 3 Effectifs régulier et occasionnel en ETC selon le groupement de régions administratives de 2008-2009 à 2012-2013

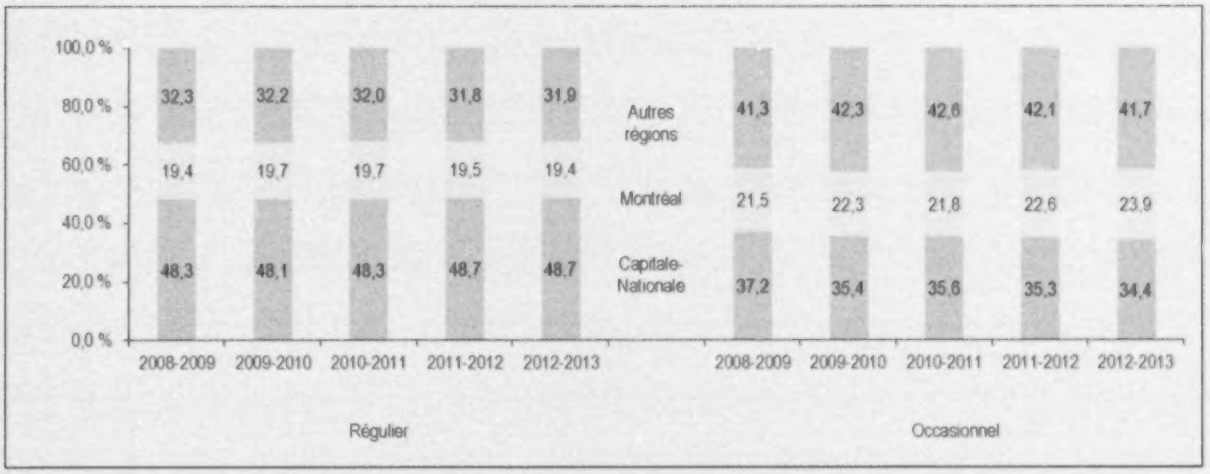
Statut d'emploi	Groupement de régions administratives	2008-2009	2009-2010	2010-2011	2011-2012	2012-2013	Variation 1 an	Variation 5 ans
Régulier	Capitale-Nationale	21 875	21 728	21 426	21 439	22 376	937	501
	Montréal	8 759	8 876	8 739	8 609	8 940	331	181
	Autres régions	14 621	14 560	14 183	14 004	14 669	665	48
Occasionnel	Capitale-Nationale	4 295	4 276	4 448	4 520	3 979	- 541	- 316
	Montréal	2 484	2 687	2 720	2 892	2 762	- 130	278
	Autres régions	4 760	5 102	5 312	5 384	4 816	- 568	56

- Entre 2008-2009 et 2012-2013, toutes les régions ont connu une hausse de leur nombre d'ETC dans l'effectif régulier. C'est dans la région de la Capitale-Nationale qu'on observe l'augmentation la plus importante, soit 501 ETC de plus (2,3 %), suivie de la région de Montréal pour laquelle on a enregistré 181 ETC de plus (2,1 %). La hausse a été minime pour les autres régions, soit une augmentation de 48 ETC (0,3 %).

- Quant à l'effectif occasionnel, la région de la Capitale-Nationale a connu une baisse de 316 ETC entre 2008-2009 et 2012-2013 (- 7,4 %). Dans les autres groupements de régions administratives, on observe une

hausse de l'ordre de 278 ETC (11,2 %) pour la région de Montréal et de 56 ETC (1,2 %) pour les autres régions.

Graphique 9 Proportion des effectifs régulier et occasionnel en ETC selon le groupement de régions administratives de 2008-2009 à 2012-2013



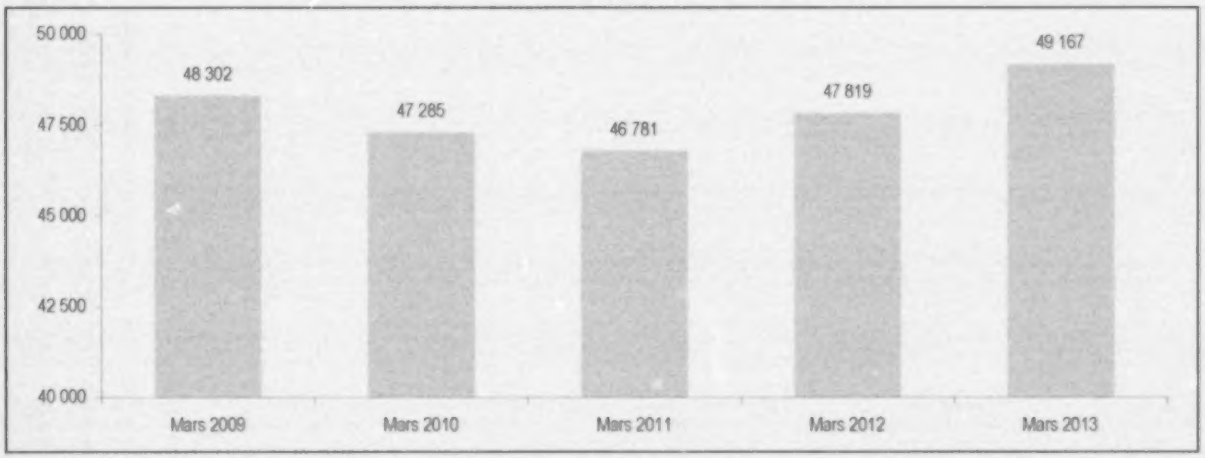
- Dans l'effectif régulier, la part relative des ETC de la région de la Capitale-Nationale a augmenté de 0,4 point de pourcentage entre 2008-2009 et 2012-2013 (de 48,3 % à 48,7 %). Pour la région de Montréal, le taux de représentation est demeuré le même, à 19,4 %, en 2008-2009 comme en 2012-2013, malgré une augmentation au cours des cinq années. Les autres régions, quant à elles, ont connu une diminution de leur part relative de 0,4 point de pourcentage (de 32,3 % à 31,9 %) entre 2008-2009 et 2012-2013.

- Dans l'effectif occasionnel, entre 2008-2009 et 2012-2013, la part des ETC de la région de la Capitale-Nationale a diminué de 2,8 points de pourcentage, passant de 37,2 % à 34,4 %. La part relative de la région de Montréal a augmenté de 2,4 points de pourcentage au cours de la même période (de 21,5 % à 23,9 %). Dans les autres régions, la hausse est de l'ordre de 0,4 point de pourcentage (de 41,3 % à 41,7 %).

Section 1.3 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par catégorie d'emplois et par région administrative

Ensemble de l'effectif régulier

Graphique 10 Nombre de personnes dans l'effectif régulier de mars 2009 à mars 2013



- Entre mars 2009 et mars 2011, le nombre de personnes dans l'effectif régulier a diminué. Il est passé de 48 302 à 46 781, soit une baisse totale de 1 521 personnes (- 3,1 %). Les deux années suivantes ont été marquées par une augmentation de 2 386 personnes (5,1 %), l'effectif régulier affichant 49 167 personnes en mars 2013.

- Une partie des augmentations survenues au cours des deux dernières années correspond, notamment, aux ententes convenues dans le cadre de la signature de certaines conventions collectives pour la période 2010-2015. De par ces ententes, le personnel qui avait le statut d'employé occasionnel pendant au moins 44 des 48 derniers mois ayant précédé la signature des ententes peut être nommé au sein de l'effectif régulier. Un total de 1 886 personnes ont bénéficié de l'application de ces ententes au cours de l'année 2011-2012 et 165 personnes en 2012-2013.

- Une autre partie des augmentations découle d'ajouts à l'effectif accordés en 2011-2012 et en 2012-2013 pour répondre à des besoins prioritaires, par exemple le maintien de l'expertise au ministère des Transports (538 ETC) et d'autres besoins liés à la sécurité (565 ETC) compte tenu de l'augmentation de la population carcérale.

Effectif régulier selon la catégorie d'emplois

Tableau 4 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon la catégorie d'emplois de mars 2009 à mars 2013

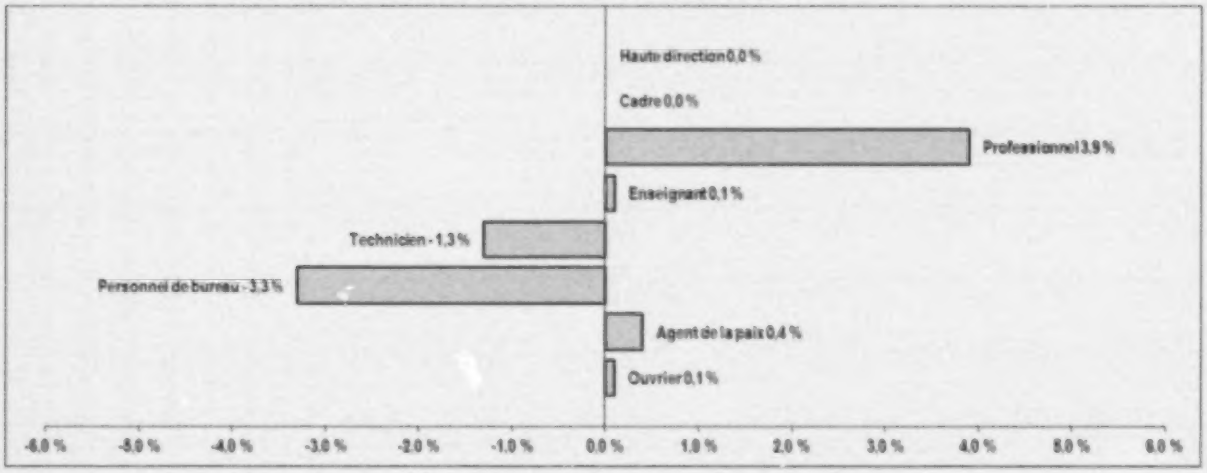
Catégorie d'emplois	Mars 2009	Mars 2010	Mars 2011	Mars 2012	Mars 2013	Variation 1 an	Variation 5 ans
Haute direction	687	693	676	681	682	1	- 5
Cadre	3 364	3 374	3 396	3 404	3 459	55	95
Professionnel	17 318	17 350	17 919	18 313	19 546	1 233	2 228
Enseignant	253	236	216	196	306	110	53
Technicien	13 227	12 818	12 493	12 638	12 820	182	- 407
Personnel de bureau	9 240	8 535	7 865	8 097	7 792	- 305	- 1 448
Agent de la paix	3 167	3 299	3 290	3 346	3 440	94	273
Ouvrier	1 046	980	926	1 144	1 122	- 22	76
Ensemble de l'effectif régulier	**48 302**	**47 285**	**46 781**	**47 819**	**49 167**	**1 348**	**865**

- Au cours de la dernière année, soit entre mars 2012 et mars 2013, il y a eu d'importantes augmentations dans plusieurs catégories d'emplois au sein de l'effectif régulier en raison du changement de statut accordé à des employés occasionnels en application des ententes mentionnées précédemment. Les principales hausses sont de 1 233 personnes pour la catégorie Professionnel (6,7 %), 182 personnes pour la catégorie Technicien (1,4 %), 110 personnes pour la catégorie Enseignant (56,1 %) et 94 personnes pour la catégorie Agent de la paix (2,8 %). Seules les catégories d'emplois Personnel de bureau et Ouvrier ont connu une diminution au cours de la dernière année, de l'ordre de 305 personnes pour la catégorie Personnel de bureau (- 3,8 %) et de 22 personnes pour la catégorie Ouvrier (- 1,9 %). Au total, l'effectif régulier a augmenté de 1 348 personnes (2,8 %) entre mars 2012 et mars 2013.

- Pour l'ensemble de la période de cinq années, de mars 2009 à mars 2013, le nombre de personnes dans l'effectif régulier a augmenté au total de 865 employés (1,8 %). Cette hausse est principalement attribuable à la catégorie Professionnel qui a enregistré une augmentation de 2 228 personnes (12,9 %) ainsi qu'à la catégorie Agent de la paix, dont la hausse est de 273 personnes (8,6 %). D'autres catégories d'emplois ont aussi connu une augmentation significative de leur nombre d'employés : les catégories Cadre, avec 95 personnes en plus (2,8 %), Ouvrier, avec 76 personnes en plus (7,3 %) et Enseignant, avec 53 personnes en plus (20,9 %). Par contre, la catégorie Personnel de bureau a poursuivi sa descente avec 1 448 employés en moins (- 15,7 %), de même que la catégorie Technicien avec 407 personnes en moins (- 3,1 %).

- Notons que, au cours de la période observée, des ajouts d'effectif ont été accordés à plusieurs ministères et organismes pour répondre à des besoins nouveaux (augmentation de la population carcérale, lutte contre la malversation et la corruption, réseau routier, nouveau régime forestier, dossier de santé du Québec, services de justice, etc.). Ces ajouts n'ont pas été entièrement compensés par la réduction de l'effectif découlant du remplacement partiel des personnes parties à la retraite, réduction qui s'est appliquée pendant presque toute la période.

Graphique 11 Variation en points de pourcentage de la représentation des catégories d'emplois composant l'effectif régulier de mars 2009 à mars 2013



- Au cours des cinq dernières années, la part relative de la catégorie d'emplois Personnel de bureau a diminué de 3,3 points de pourcentage (de 19,1 % à 15,8 % de l'effectif régulier). La catégorie Technicien, pour sa part, a vu son poids diminuer de 1,3 point de pourcentage (de 27,4 % à 26,1 %). À l'opposé, la catégorie Professionnel affiche un gain de 3,9 points de pourcentage (de 35,9 % à 39,8 %). Ce sont les trois seules catégories d'emplois à avoir connu une variation de leur importance relative supérieure à 1 point de pourcentage. En ce qui concerne la catégorie Professionnel, notons que des ajouts importants d'effectif ont été accordés au ministère des Transports pour accroître l'expertise en génie civil.

- Parmi les autres catégories d'emplois de l'effectif régulier, nous trouvons la catégorie Agent de la paix qui a connu une hausse de 0,4 point de pourcentage (de 6,6 % à 7,0 %) en raison principalement des ajouts d'effectif accordés pour répondre à l'augmentation de la population carcérale. Deux catégories d'emplois ont connu une augmentation minime de leur représentation, de l'ordre de 0,1 point de pourcentage : il s'agit des catégories Enseignant (0,5 % à 0,6 %) et Ouvrier (de 2,2 % à 2,3 %).

- Deux catégories d'emplois ont conservé la même part relative au cours de la période de cinq années. Il s'agit des catégories Haute direction (1,4 %) et Cadre (7,0 %).

Effectif régulier selon la région administrative

Pour simplifier la présentation sur la répartition régionale de l'effectif de la fonction publique, les dix-sept régions administratives sont ici réunies en trois régions principales. Les régions de la Capitale-Nationale (03) et de Montréal (06) sont d'abord présentées telles quelles, puis, l'ensemble des autres régions administratives est regroupé sous l'appellation « Autres régions ».

Tableau 5 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon le groupement de régions administratives de mars 2009 à mars 2013

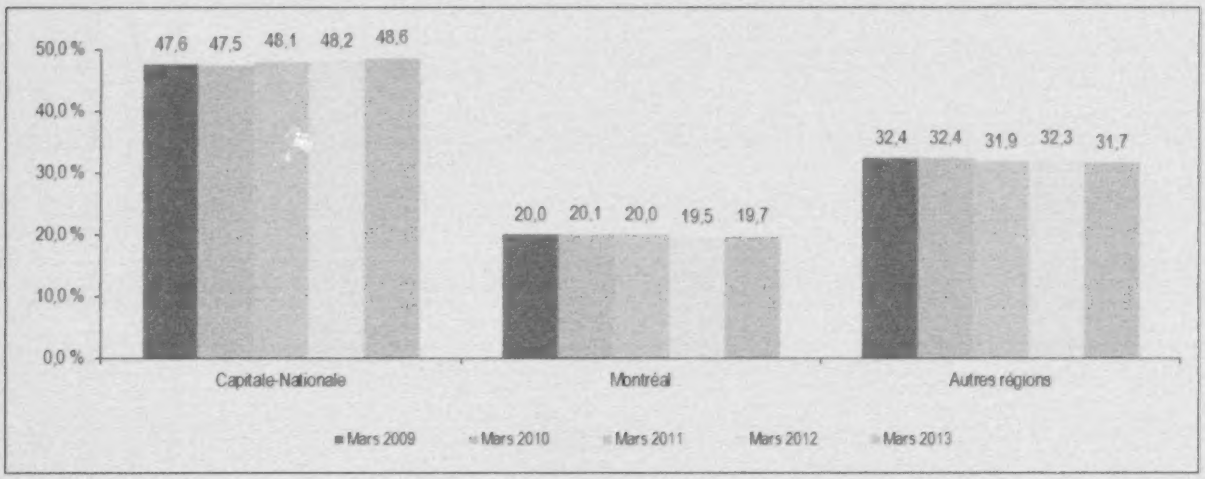
Groupement de régions administratives	Mars 2009	Mars 2010	Mars 2011	Mars 2012	Mars 2013	Variation 1 an	Variation 5 ans
Capitale-Nationale	22 982	22 482	22 521	23 026	23 879	853	897
Montréal	9 670	9 489	9 341	9 335	9 687	352	17
Autres régions	15 650	15 314	14 919	15 458	15 601	143	- 49

- Entre mars 2009 et mars 2013, la région de la Capitale-Nationale a connu une augmentation de 897 personnes (3,9 %) au sein de l'effectif régulier. Au cours de la dernière année, la hausse est de 853 employés (3,7 %).

- De façon globale, la région de Montréal affiche, entre mars 2009 et mars 2013, une très légère hausse de l'effectif régulier de l'ordre de 17 employés (0,2 %).

- Les autres régions ont, pour leur part, connu une diminution de l'effectif régulier au cours de la période de cinq années. La réduction par rapport à mars 2009 est globalement de 49 personnes (- 0,3 %).

Graphique 12 Proportion du nombre de personnes dans l'effectif régulier selon le groupement de régions administratives de mars 2009 à mars 2013



- Entre mars 2009 et mars 2013, la part relative de la région de la Capitale-Nationale au sein de l'effectif régulier a progressivement augmenté, sauf en mars 2010. Le taux affiché est de 48,6 % en mars 2013, en hausse de 1,0 point de pourcentage par rapport au résultat de 47,6 % obtenu en mars 2009. Pendant ce temps, cette proportion a perdu 0,3 point de pourcentage dans la région de Montréal, passant de 20,0 % à 19,7 %, et elle a diminué de 0,7 point de pourcentage pour les autres régions, passant de 32,4 % à 31,7 %.

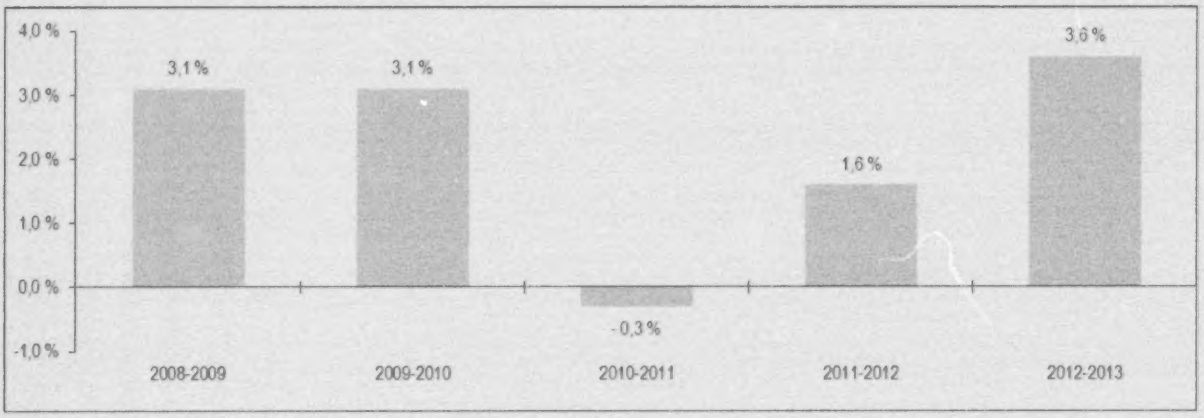
Chapitre 2 Rémunération de l'ensemble de l'effectif entre 2008-2009 et 2012-2013

Section 2.1 Masse salariale

Tableau 6 Masse salariale (en milliers de dollars) de l'ensemble de l'effectif en ETC de 2008-2009 à 2012-2013

	2007-2008	2008-2009	2009-2010	2010-2011	2011-2012	2012-2013
Ensemble de l'effectif	**2 913 195**	**3 003 052**	**3 096 079**	**3 087 817**	**3 138 454**	**3 251 324**
Variation (en milliers de $)		89 857	93 027	- 8 261	50 637	112 870
Variation (en %)		3,1	3,1	- 0,3	1,6	3,6

Graphique 13 Pourcentage de variation annuelle de la masse salariale pour l'ensemble de l'effectif en ETC de 2008-2009 à 2012-2013



- La masse salariale est égale à la somme des traitements versés à l'ensemble de l'effectif, sans tenir compte des heures supplémentaires et des primes.

- Entre 2007-2008 et 2009-2010, la masse salariale de l'ensemble de l'effectif a connu deux hausses successives de 3,1 % chacune. Des hausses paramétriques de 2 % par année ont été allouées en 2008-2009 et en 2009-2010 dans le cadre des conventions collectives 2005-2010. À ces hausses, il faut ajouter l'effet des avancements d'échelon des employés à l'intérieur des échelles salariales de même que l'évolution de la professionnalisation des emplois et l'augmentation de l'effectif au cours de cette période de deux années. Celle-ci correspond notamment à l'autorisation d'ajout d'effectif pour répondre à des besoins particuliers considérés comme prioritaires.

- En 2010-2011, la masse salariale de l'ensemble de l'effectif a chuté de 0,3 %. Cette année correspond à la progression de 0,5 % des échelles salariales, augmentation convenue à la suite du cycle de négociations, mais versée rétroactivement **après** la fin de l'exercice financier, soit en 2011-2012 et en 2012-2013, selon la date de signature de chaque entente. C'est aussi la seule année de la période où l'utilisation des ETC a été moindre que celle de l'année précédente.

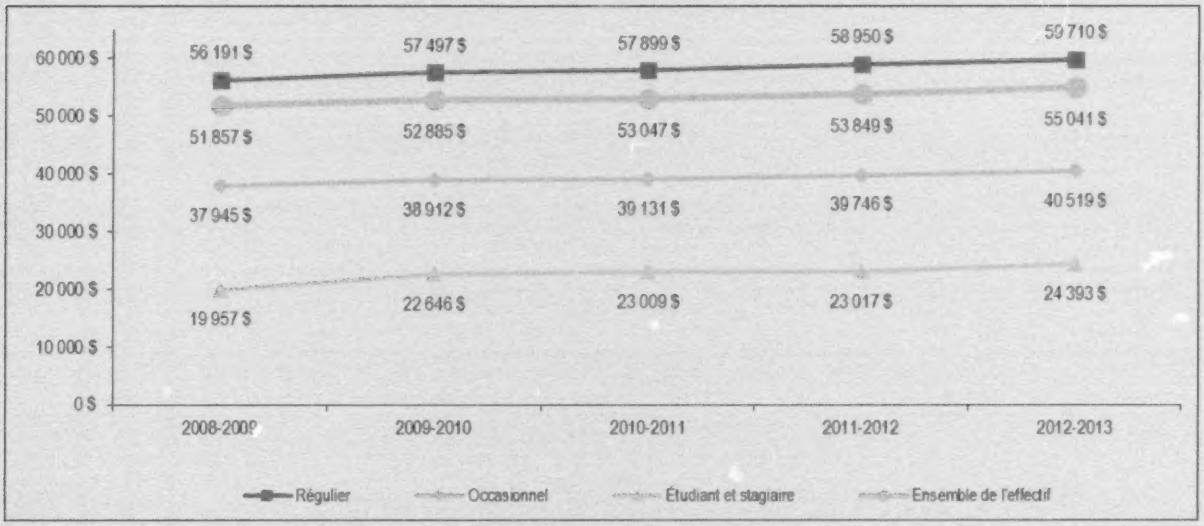
- En 2011-2012, la masse salariale de l'ensemble de l'effectif a connu une hausse de 1,6 %. Cette année correspond à la progression de 0,75 % des échelles salariales, à laquelle se sont ajoutés le versement rétroactif mentionné au point précédent ainsi que des ajustements salariaux destinés à certains groupes d'employés en raison du maintien de l'équité salariale (catégories d'emplois Professionnel, Technicien et Personnel de bureau).

- En 2012-2013, la masse salariale de l'ensemble de l'effectif a connu une hausse de 3,6 %. Cette année correspond à la progression de 1,5 % des échelles salariales, à une hausse du nombre des ETC et à l'ajustement rétroactif de salaires découlant de la signature de certaines conventions collectives en 2012.

Section 2.2 Traitement

Traitement moyen de l'ensemble de l'effectif selon le statut d'emploi

Graphique 14 Traitement moyen de l'ensemble de l'effectif en ETC selon le statut d'emploi de 2008-2009 à 2012-2013



- Le traitement moyen est obtenu en divisant le traitement versé (sans tenir compte des heures supplémentaires et des primes) par le nombre d'ETC. Le traitement moyen de l'ensemble de l'effectif en ETC ne représente donc pas le traitement moyen de l'ensemble des personnes qui ont occupé un emploi dans la fonction publique car, en fonction de leur statut, plusieurs employés n'occupent pas un emploi à temps plein. À ce sujet, on peut consulter la section 2.3 (page 30) portant sur le nombre d'heures de travail hebdomadaire au sein de l'effectif régulier.

- Le traitement moyen de l'ensemble de l'effectif se situait à 55 041 $ en 2012-2013, en hausse de 3 184 $ (6,1 %) depuis 2008-2009.

- Le traitement moyen de l'effectif régulier, quant à lui, s'établissait à 59 710 $ en 2012-2013, en hausse de 3 519 $ (6,3 %) depuis 2008-2009.

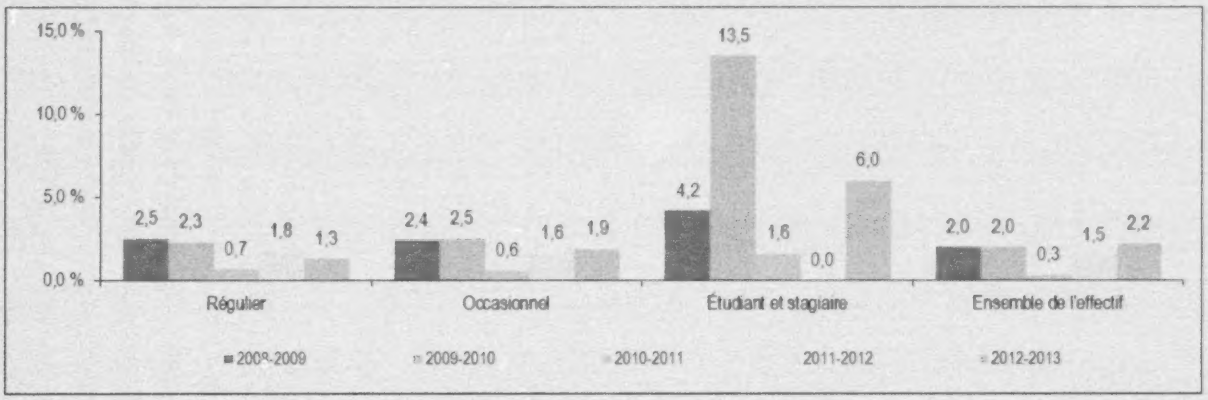
- Le traitement moyen de l'effectif occasionnel a augmenté de 2 574 $ (6,8 %) entre 2008-2009 et 2012-2013. Il a atteint 40 519 $ en 2012-2013. Notons que les échelles de traitement sont les mêmes pour les effectifs régulier et occasionnel. La différence entre les traitements moyens de ces deux effectifs est attribuable, d'une part, au plus faible nombre d'années de service cumulé par l'effectif occasionnel et, d'autre part, aux différences structurelles entre les deux ensembles, principalement la présence dans l'effectif régulier des catégories d'emplois les mieux rémunérées (Haute direction, Cadre et une plus forte concentration de la catégorie Professionnel) et la progression plus lente dans les échelles salariales découlant de la présence d'employés saisonniers au sein de l'effectif occasionnel.

- Le traitement moyen de l'effectif étudiant et stagiaire a connu une augmentation de 4 436 $ (22,2 %) depuis 2008-2009, pour se fixer à 24 393 $ en 2012-2013. En octobre 2008, une nouvelle échelle salariale a été mise en place pour cet effectif. Depuis cette date, la base de rémunération des étudiants et des stagiaires correspond au salaire minimum, augmenté de 8 %.

- Il faut mentionner que 5 738 personnes différentes ont occupé un emploi dont le statut était celui d'étudiant ou de stagiaire en 2012-2013 et que ce nombre de personnes correspond à seulement 1 530 ETC. C'est donc dire que le traitement moyen de 24 393 $ est ici une moyenne annuelle théorique, les emplois des étudiants et des stagiaires ayant une durée limitée.

- On constate la même situation chez l'effectif occasionnel (19 812 personnes différentes en 2012-2013, ce qui totalise 11 556 ETC), particulièrement en raison des emplois saisonniers et des emplois occasionnels d'une durée inférieure à un an.

Graphique 15 Pourcentage de variation annuelle du traitement moyen de l'ensemble de l'effectif en ETC selon le statut d'emploi de 2008-2009 à 2012-2013



- En 2008-2009 et en 2009-2010, l'augmentation du traitement moyen dans l'ensemble de l'effectif s'est établie à 2,0 % pour chacune de ces deux années. En 2010-2011, ce taux se situait à 0,3 %, conformément à la progression de 0,5 % des échelles salariales pour cette année. L'augmentation a été de 1,5 % pour l'année 2011-2012 et de 2,2 % pour 2012-2013. Pour chacune des deux dernières années, la hausse des échelles salariales a été respectivement de 0,75 % et de 1,5 %.

- Pour l'effectif étudiant et stagiaire, la restructuration de l'échelle de traitement d'octobre 2008 explique en grande partie l'augmentation de 13,5 % observée pour 2009-2010. Cette restructuration était devenue nécessaire en raison des difficultés éprouvées par la fonction publique pour attirer les étudiants et les stagiaires, compte tenu de la rémunération offerte par d'autres grands employeurs. Cette restructuration a également eu pour effet d'augmenter l'embauche d'étudiants ayant un niveau de scolarisation plus élevé. Depuis mai 2012, le minimum de l'échelle de traitement des étudiants et des stagiaires, de 8 % plus élevé que le salaire minimum, est mis à jour de façon automatique en fonction des augmentations du salaire minimum.

Traitement moyen de l'effectif régulier selon la catégorie d'emplois

Tableau 7 Traitement moyen (en $) de l'effectif régulier en ETC selon la catégorie d'emplois en 2008-2009 et en 2012-2013

Catégorie d'emplois	2008-2009	2012-2013	Variation 5 ans (en $)	Variation 5 ans (en %)
Haute direction	130 323	136 495	6 172	4,7
Cadre	90 596	96 706	6 110	6,7
Professionnel	66 948	69 060	2 112	3,2
Enseignant	66 898	71 035	4 137	6,2
Technicien	45 151	46 912	1 761	3,9
Personnel de bureau	37 749	39 362	1 613	4,3
Agent de la paix	48 348	54 496	6 148	12,7
Ouvrier	38 807	40 599	1 792	4,6
Ensemble de l'effectif régulier	**56 191**	**59 710**	**3 519**	**6,3**

- Au sein de l'effectif régulier, toutes les catégories d'emplois ont obtenu une augmentation de leur traitement moyen entre 2008-2009 et 2012-2013, dans une proportion variant entre 3,2 % (personnel professionnel) et 12,7 % (agents de la paix).

- Les paramètres généraux des augmentations salariales consenties par le gouvernement à l'ensemble des employés de la fonction publique expliquent une partie de cette hausse. Dans certains cas, les ajustements liés à l'exercice d'équité salariale et à l'évaluation du maintien de l'équité salariale peuvent en expliquer une autre partie. Soulignons de plus qu'une importante restructuration salariale a été faite pour les agents de la paix au cours de la période observée.

Traitement moyen de l'effectif régulier selon le sexe

Tableau 8 Traitement moyen (en $) de l'effectif régulier en ETC selon le sexe de 2008-2009 à 2012-2013

Sexe	2008-2009	2009-2010	2010-2011	2011-2012	2012-2013
Homme	61 313	62 538	62 622	63 389	63 947
Femme	52 093	53 574	54 266	55 580	56 560
Écart (en $)	**- 9 220**	**- 8 964**	**- 8 356**	**- 7 809**	**- 7 387**
Écart (en %)	**- 15,0**	**- 14,3**	**- 13,3**	**- 12,3**	**- 11,6**

- L'écart entre le traitement moyen des hommes et des femmes est en baisse continuelle depuis 2008-2009. Pour l'effectif régulier, cet écart est passé de 9 220 $ en 2008-2009 (- 15,0 %) à 7 387 $ en 2012-2013 (- 11,6 %), ce qui représente une amélioration notable.

- Les échelles de traitement sont les mêmes pour les hommes et pour les femmes. L'écart observé dans le traitement moyen entre les hommes et les femmes s'explique par la plus forte présence des femmes dans les catégories d'emplois ayant un traitement moyen plus faible, comme le personnel technique et le personnel de bureau.

Section 2.3 Effectif régulier selon le nombre d'heures de travail hebdomadaire

Nombre d'heures de travail hebdomadaire

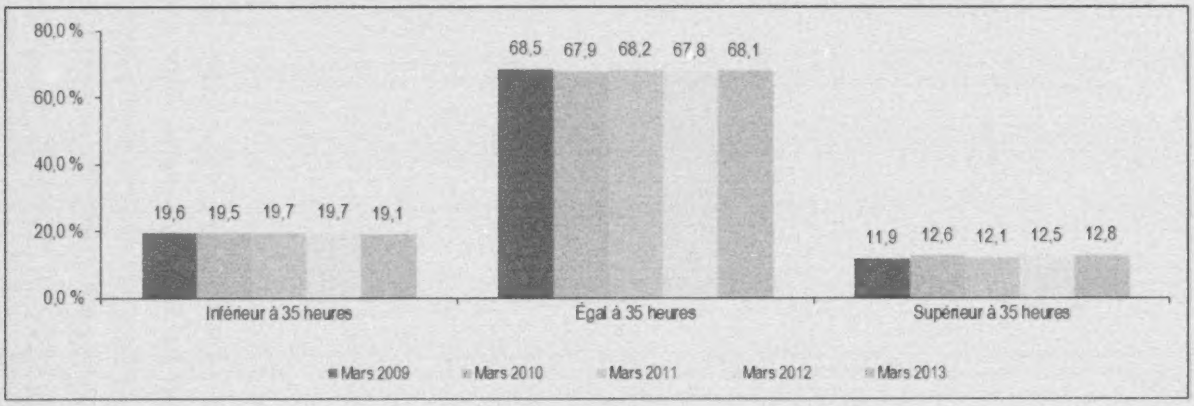
Tableau 9 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon le nombre d'heures de travail hebdomadaire de mars 2009 à mars 2013

Nombre d'heures de travail par semaine	Mars 2009	Mars 2010	Mars 2011	Mars 2012	Mars 2013	Variation 1 an	Variation 5 ans
Inférieur à 35 heures	9 463	9 218	9 205	9 418	9 378	- 40	- 85
Égal à 35 heures	33 103	32 092	31 916	32 423	33 503	1 080	400
Supérieur à 35 heures	5 736	5 975	5 660	5 978	6 286	308	550

- Le nombre de personnes travaillant moins de 35 heures par semaine au sein de l'effectif régulier a fluctué à la hausse et à la baisse entre mars 2009 et mars 2013, pour une variation totale de 85 personnes en moins en mars 2013 (- 0,9 %) par rapport à mars 2009. Cela inclut les employés à temps partiel, à temps réduit et en aménagement du temps de travail.

- Le nombre de personnes travaillant plus de 35 heures par semaine a augmenté au cours de cette période de cinq années, malgré une diminution observée entre mars 2010 et mars 2011. Pour l'ensemble de la période, la hausse est de 550 personnes (9,6 %). Cette augmentation n'est pas étrangère à celle des effectifs des agents de la paix dont la semaine de travail est plus longue que 35 heures.

Graphique 16 Proportion de l'effectif régulier selon le nombre d'heures de travail hebdomadaire de mars 2009 à mars 2013



- La majorité des employés au sein de l'effectif régulier travaillent toujours selon un horaire de 35 heures par semaine (68,1 % en mars 2013). Cette proportion a connu des variations au cours des cinq dernières années, oscillant entre 67,8 % et 68,5 %.

- Par ailleurs, la proportion de l'effectif régulier travaillant moins de 35 heures par semaine a connu une baisse de 0,6 point de pourcentage au cours de la dernière année (de 19,7 % à 19,1 %). Ce taux était demeuré entre 19,5 % et 19,7 % au cours des quatre premières années de la période.

- La proportion de l'effectif régulier travaillant plus de 35 heures par semaine a connu une hausse constante entre mars 2009 et mars 2013, à l'exception de mars 2011. Au cours des cinq années, ce taux est passé de 11,9 % à 12,8 %, soit une augmentation de 0,9 point de pourcentage. Dans cette portion de l'effectif régulier, on trouve des ouvriers qui ont, à la base, un horaire de travail de plus de 35 heures par semaine, de même qu'une partie des agents de la paix. Rappelons que les ajouts d'effectifs ont amené une croissance du nombre des agents de la paix.

Nombre d'heures de travail hebdomadaire selon le sexe

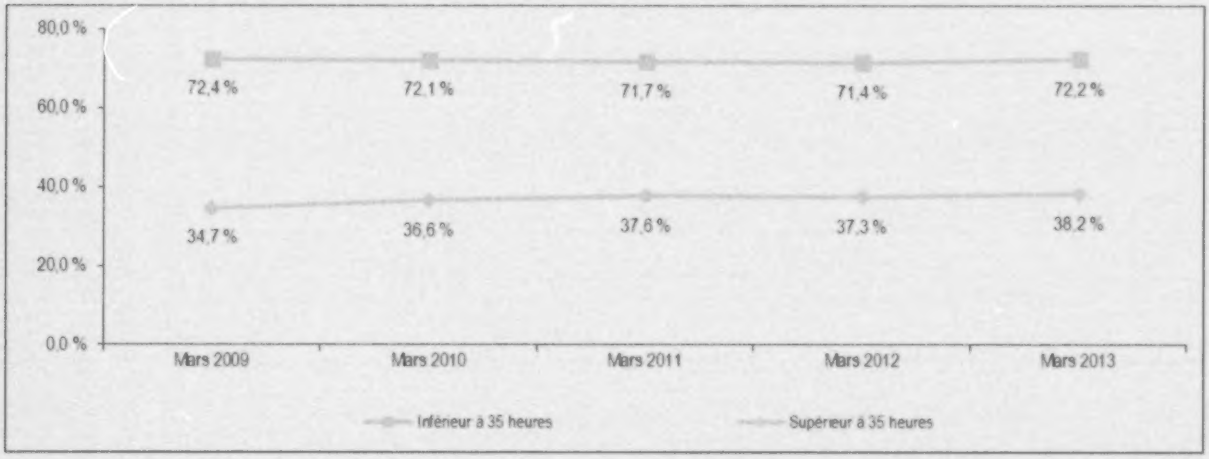
Tableau 10 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon le nombre d'heures de travail hebdomadaire différent de 35 heures de mars 2009 à mars 2013

Nombre d'heures de travail par semaine	Sexe	Mars 2009	Mars 2010	Mars 2011	Mars 2012	Mars 2013	Variation 1 an	Variation 5 ans
Inférieur à 35 heures	Homme	2 610	2 576	2 606	2 692	2 605	- 87	- 5
	Femme	6 853	6 642	6 599	6 726	6 773	47	- 80
Supérieur à 35 heures	Homme	3 743	3 788	3 532	3 751	3 887	136	144
	Femme	1 993	2 187	2 128	2 227	2 399	172	406

- Le nombre de femmes au sein de l'effectif régulier travaillant moins de 35 heures par semaine a d'abord fluctué à la baisse entre mars 2009 et mars 2011 pour remonter depuis. Globalement, il y a 80 personnes en moins en mars 2013 par rapport à mars 2009 (- 1,2 %). Le même phénomène s'est produit chez les hommes, avec une diminution de seulement 5 personnes en mars 2013 par rapport à mars 2009 (- 0,2 %).

- Le nombre de femmes travaillant plus de 35 heures par semaine a augmenté rapidement au cours de cette période de cinq années, à l'exception de mars 2011 où ce nombre a été légèrement moins élevé. En mars 2013, cet effectif comptait 406 personnes de plus qu'en mars 2009, soit une hausse importante de 20,4 %. Chez les hommes, on observe toutefois une augmentation plus légère, de l'ordre de 144 personnes de plus pour l'ensemble des cinq années (3,8 %).

Graphique 17 Proportion des femmes dans l'effectif régulier dont le nombre d'heures de travail hebdomadaire est différent de 35 heures de mars 2009 à mars 2013



- Le personnel travaillant moins de 35 heures par semaine au sein de l'effectif régulier est très majoritairement constitué de femmes. Entre mars 2009 et mars 2013, leur pourcentage a varié très légèrement à la baisse, soit de 0,2 point de pourcentage (de 72,4 % à 72,2 %). Une partie de l'explication vient du fait que, au retour d'un congé de maternité, les femmes peuvent se prévaloir d'un congé sans solde ou d'un aménagement du temps de travail qui leur permet de travailler à temps réduit pour une période de deux ans.

- Chez les personnes travaillant plus de 35 heures par semaine, la proportion des femmes est en hausse constante entre mars 2009 et mars 2013, à l'exception de mars 2012. Au cours des cinq années, ce taux est passé de 34,7 % à 38,2 %, soit une hausse de 3,5 points de pourcentage. Peu de femmes font partie des catégories d'emplois Ouvrier et Agent de la paix, mais leur poids relatif a tendance à augmenter.

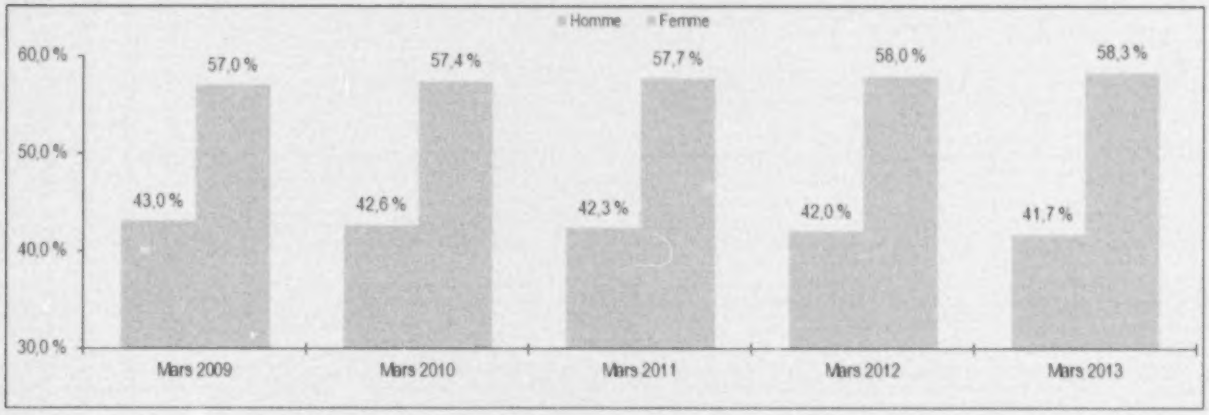
PARTIE II CARACTÉRISTIQUES ET MOUVEMENTS DE L'EFFECTIF RÉGULIER
(partie exprimée en nombre de personnes pour l'effectif régulier)

Le calcul du nombre de personnes est effectué en date de la dernière paie de mars de chaque année financière (de mars 2009 à mars 2013). Contrairement à l'ETC, ce nombre reflète **la situation de l'effectif à un moment précis de l'année**. L'effectif régulier est un **ensemble stable**, c'est-à-dire que les variations du nombre de personnes qui le composent pendant une année, ou au cours d'un certain nombre d'années, sont relativement faibles. Le nombre de personnes en date de la dernière paie de mars de l'année financière est considéré comme un bon indicateur de l'évolution de l'effectif régulier et de l'évolution des caractéristiques de cet effectif.

Chapitre 3 Caractéristiques de l'effectif régulier entre mars 2009 et mars 2013

Section 3.1 Représentation des hommes et des femmes

Graphique 18 Proportion des hommes et des femmes dans l'effectif régulier de mars 2009 à mars 2013



- En mars 2009, l'effectif régulier était composé de 57,0 % de femmes et de 43,0 % d'hommes, soit un écart de 14,0 points de pourcentage en faveur des femmes. En mars 2013, l'écart s'est accentué pour atteindre 16,6 points de pourcentage, l'effectif régulier comportant alors 58,3 % de femmes et 41,7 % d'hommes.

- Entre mars 2009 et mars 2013, la part relative des femmes au sein de l'effectif régulier s'est graduellement accrue à chacune des années. De 57,0 % en mars 2009, la proportion des femmes a atteint 58,3 % de l'effectif régulier en mars 2013, soit une hausse totale de 1,3 point de pourcentage.

Proportion des hommes et des femmes selon la catégorie d'emplois

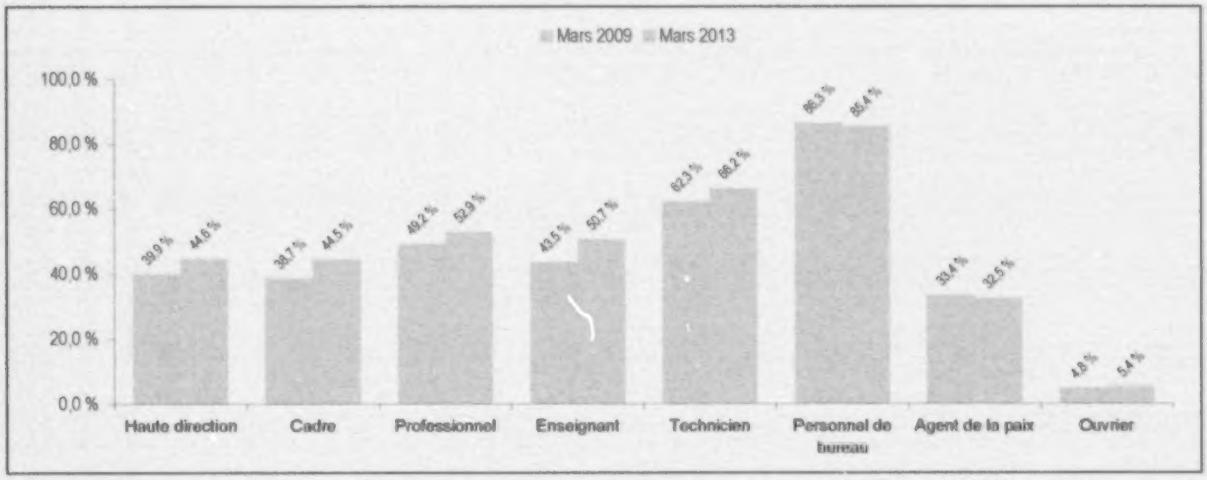
Tableau 11 Proportion (en %) des hommes et des femmes dans l'effectif régulier selon la catégorie d'emplois en mars 2009 et en mars 2013

Catégorie d'emplois	Mars 2009 Homme	Mars 2009 Femme	Mars 2013 Homme	Mars 2013 Femme	Variation 5 ans Homme	Variation 5 ans Femme
Haute direction	60,1	39,9	55,4	44,6	- 4,7	4,7
Cadre	61,3	38,7	55,5	44,5	- 5,8	5,8
Professionnel	50,8	49,2	47,1	52,9	- 3,7	3,7
Enseignant	56,5	43,5	49,3	50,7	- 7,2	7,2
Technicien	37,7	62,3	33,8	66,2	- 3,9	3,9
Personnel de bureau	13,7	86,3	14,6	85,4	0,9	- 0,9
Agent de la paix	66,6	33,4	67,5	32,5	0,9	- 0,9
Ouvrier	95,2	4,8	94,6	5,4	- 0,6	0,6
Ensemble	**43,0**	**57,0**	**41,7**	**58,3**	**- 1,3**	**1,3**

- En mars 2013, la proportion des femmes au sein de l'effectif régulier était supérieure à 50 % pour les catégories d'emplois Professionnel (52,9 %), Enseignant (50,7 %), Technicien (66,2 %) et Personnel de bureau (85,4 %). Les hommes sont majoritaires dans chacune des autres catégories d'emplois. La proportion des femmes est supérieure à 30 % pour ces mêmes catégories d'emplois, à l'exception de la catégorie Ouvrier (5,4 %).

Proportion des femmes selon la catégorie d'emplois

Graphique 19 Proportion des femmes dans l'effectif régulier selon la catégorie d'emplois en mars 2009 et en mars 2013



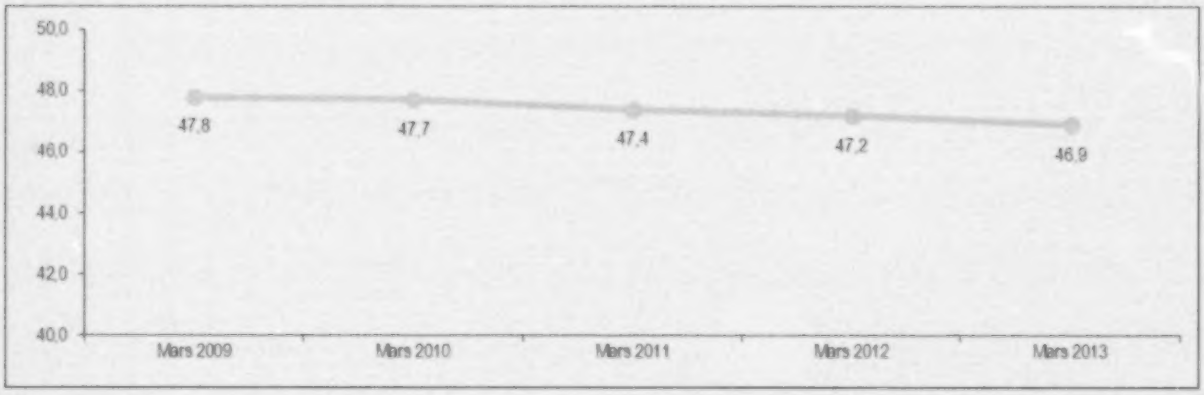
- Au cours de la période de cinq années comprise entre mars 2009 et mars 2013, le poids relatif des femmes a augmenté dans l'ensemble des catégories d'emplois de l'effectif régulier, sauf chez le personnel de bureau et les agents de la paix, pour lesquels on a enregistré une diminution de 0,9 point de pourcentage chacune. On a constaté des hausses importantes, notamment chez le personnel enseignant avec 7,2 points de pourcentage ainsi qu'au sein des catégories Cadre (5,8 points de pourcentage), Haute direction (4,7 points), Technicien (3,9

points) et Professionnel (3,7 points). La catégorie d'emplois Ouvrier affiche aussi une légère hausse de 0,6 point de pourcentage.

Section 3.2 Effectif régulier selon l'âge

Âge moyen de l'ensemble de l'effectif régulier

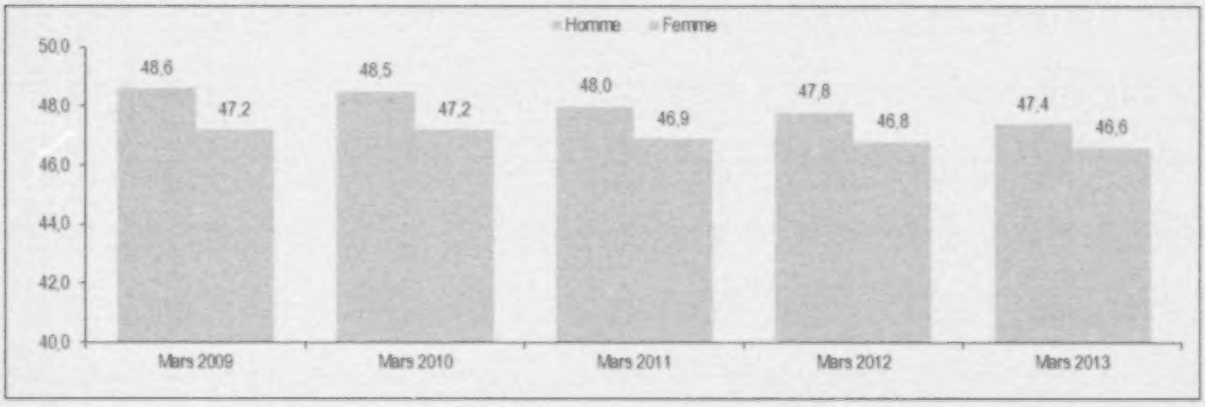
Graphique 20 Âge moyen de l'effectif régulier de mars 2009 à mars 2013



- Au cours des cinq dernières années, on a observé une baisse de l'âge moyen de l'effectif régulier de 0,9 an (ou 10,8 mois). Après avoir atteint un sommet de 48,0 ans en mars 2008, l'âge moyen de l'effectif régulier a amorcé une diminution jusqu'en mars 2013, selon un rythme variant entre 0,1 et 0,3 an à chaque année. La baisse va de pair avec le nombre élevé des départs à la retraite, pour s'établir à 46,9 ans en mars 2013. Cet âge moyen, qui demeure élevé, reflète notamment l'importante représentation des 50-54 ans et des 55-59 ans au sein de l'effectif régulier.

Âge moyen selon le sexe

Graphique 21 Âge moyen de l'effectif régulier selon le sexe de mars 2009 à mars 2013



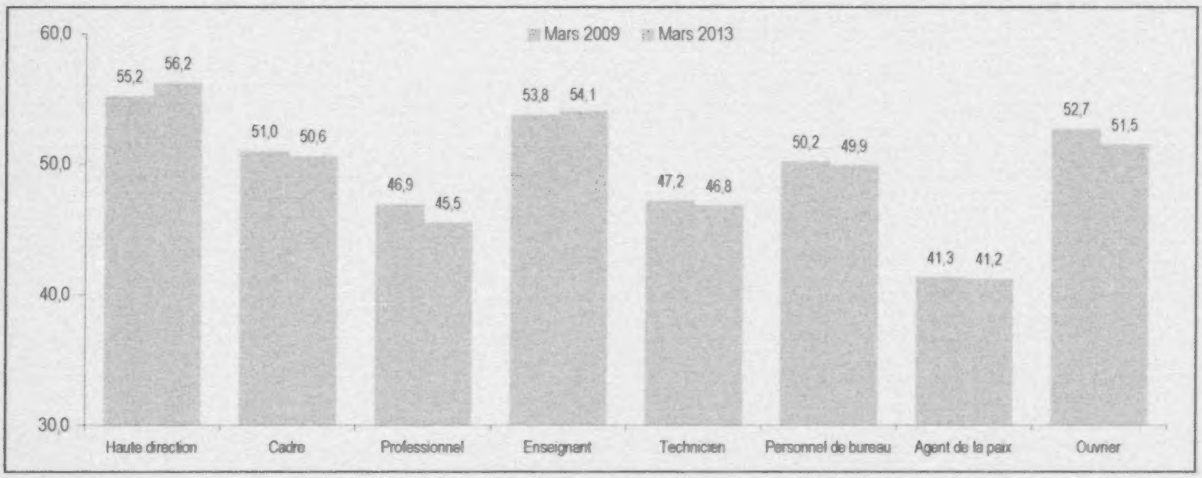
- On a observé une diminution constante de l'âge moyen des hommes au sein de l'effectif régulier entre mars 2009 et mars 2013. Il est passé, au cours de cette période, de 48,6 ans à 47,4 ans. L'âge moyen des hommes au sein de l'effectif régulier a donc fléchi de 1,2 an au cours des cinq dernières années.

- L'âge moyen des femmes, qui se situait à 47,2 ans en mars 2009, a diminué graduellement, année après année, pour se fixer à 46,6 ans en mars 2013. L'âge moyen des femmes au sein de l'effectif régulier a donc fléchi de 0,6 an (ou 7,2 mois) au cours de la période.

- L'écart entre l'âge moyen des hommes et celui des femmes s'est rétréci constamment entre mars 2009 et mars 2013. Cet écart, qui était de 1,4 an en mars 2009, n'était plus que de 0,8 an (ou 9,6 mois) en mars 2013.

Âge moyen selon la catégorie d'emplois

Graphique 22 Âge moyen de l'effectif régulier selon la catégorie d'emplois en mars 2009 et en mars 2013



- Entre mars 2009 et mars 2013, l'âge moyen a augmenté dans deux des huit catégories d'emplois. Les hausses observées sont de 1,0 an (Haute direction) et 0,3 an (Enseignant).

- À l'inverse, l'âge moyen a diminué pour les six autres catégories d'emplois. On a observé les baisses les plus importantes pour les catégories Professionnel (- 1,4 an) et Ouvrier (- 1,2 an). Pour les autres, les baisses sont minimes, de l'ordre de 0,1 à 0,4 an.

- En mars 2013, l'âge moyen était supérieur à 50 ans pour quatre catégories d'emplois : Haute direction (56,2 ans), Enseignant (54,1 ans), Ouvrier (51,5 ans) et Cadre (50,6 ans).

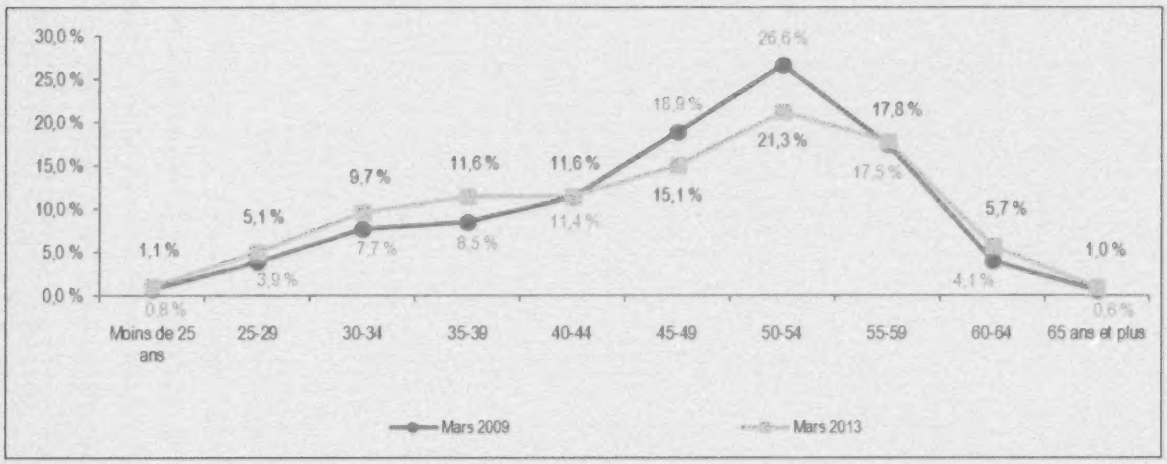
Les groupes d'âge au sein de l'effectif régulier

Tableau 12 Effectif régulier par grand groupe d'âge de mars 2009 à mars 2013

Grand groupe d'âge	Mars 2009 Nombre	Mars 2009 %	Mars 2010 Nombre	Mars 2010 %	Mars 2011 Nombre	Mars 2011 %	Mars 2012 Nombre	Mars 2012 %	Mars 2013 Nombre	Mars 2013 %	Variation 5 ans Nombre	Variation 5 ans %
Moins de 35 ans	6 007	12,4	6 148	13,0	6 683	14,3	7 098	14,8	7 802	15,9	1 795	3,5
De 35 à 49 ans	18 711	38,7	18 147	38,4	17 914	38,3	18 322	38,3	18 868	38,4	157	- 0,3
50 ans et plus	23 584	48,8	22 990	48,6	22 184	47,4	22 399	46,8	22 497	45,8	- 1 087	- 3,0

- Au cours des cinq dernières années, le nombre d'employés âgés de moins de 35 ans a augmenté de 1 795 personnes, soit une hausse de 3,5 points de pourcentage (de 12,4 % à 15,9 %).
- À l'inverse, le groupe d'employés âgés de 50 ans et plus a diminué de 1 087 personnes, une baisse de 3,0 points de pourcentage. En mars 2013, les 50 ans et plus comptaient pour 45,8 % de l'effectif régulier.
- Le groupe d'employés qui avaient entre 35 et 49 ans a connu une augmentation de 157 personnes, mais une baisse de représentation de 0,3 point de pourcentage. Ce groupe est en effet passé de 38,7 % de l'effectif régulier en mars 2009 à 38,4 % en mars 2013.

Graphique 23 Proportion des groupes d'âge dans l'effectif régulier en mars 2009 et en mars 2013



- Trois phénomènes sont observables sur le graphique 23 : d'abord l'abaissement important de la courbe des âges pour les groupes compris entre 45 et 54 ans (- 3,8 points de pourcentage pour le groupe des 45 à 49 ans, - 5,3 points pour les 50 à 54 ans), puis le remplacement du nombre important d'employés déjà partis à la retraite par des groupes plus jeunes (gain de 1,2 point de pourcentage pour les 25 à 29 ans, de 2,0 points pour les 30 à 34 ans et de 3,1 points pour les 35 à 39 ans). Enfin, les groupes plus âgés sont encore présents et ils ont augmenté leur importance, mais dans une mesure moindre que par le passé (gain de 0,3 point de pourcentage pour les 55 à 59 ans, de 1,6 point pour les 60 à 64 ans et de 0,4 point pour les 65 ans et plus).
- Les deux seuls groupes qui voient leur proportion diminuer sont d'abord celui des 50 à 54 ans pour lequel on a constaté une perte de 5,3 points de pourcentage (de 26,6 % à 21,3 %) et celui des 45 à 49 ans qui a perdu 3,8 points de pourcentage (de 18,9 % à 15,1 %).

- L'embauche des dernières années a eu une incidence sur les quatre premiers groupes d'âge, soit jusqu'à 39 ans, chacun voyant sa part relative augmenter. La répercussion globale de cette embauche continue par contre d'être limitée par le fait que la structure de l'effectif évolue vers une plus grande professionnalisation, donc vers des exigences de scolarité qui supposent un âge plus avancé à l'entrée en fonction.

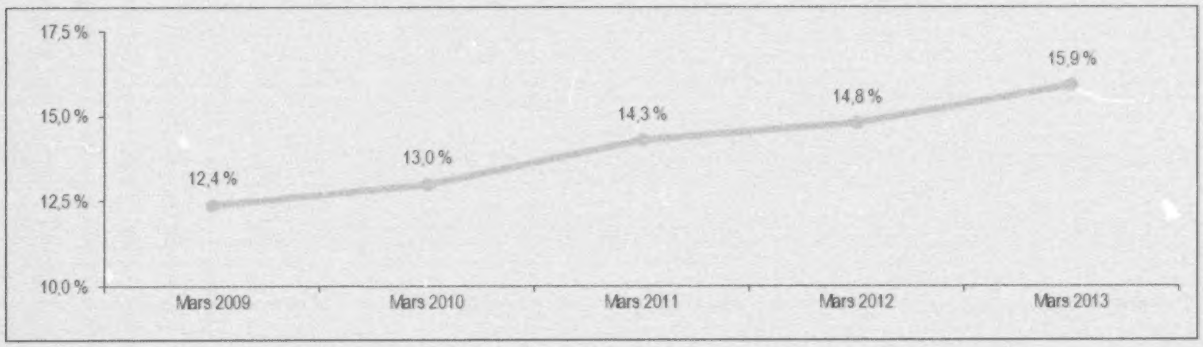
Les personnes âgées de moins de 35 ans dans l'effectif régulier

Tableau 13 Nombre de personnes âgées de moins de 35 ans dans l'effectif régulier de mars 2009 à mars 2013

Groupe d'âge	Mars 2009	Mars 2010	Mars 2011	Mars 2012	Mars 2013	Variation 1 an	Variation 5 ans
Moins de 35 ans	6 007	6 148	6 683	7 098	7 802	704	1 795

- Le nombre d'employés âgés de moins de 35 ans au sein de l'effectif régulier a connu une augmentation constante depuis mars 2009. Globalement, il s'agit d'une hausse appréciable de 1 795 employés (29,9 %) pour l'ensemble de la période de cinq années, période pendant laquelle ce nombre est passé de 6 007 à 7 802.

Graphique 24 Proportion des employés âgés de moins de 35 ans dans l'effectif régulier de mars 2009 à mars 2013



- La proportion des personnes âgées de moins de 35 ans au sein de l'effectif régulier a augmenté constamment entre mars 2009 et mars 2013, période au cours de laquelle ce taux est passé de 12,4 % à 15,9 % (3,5 points de pourcentage de plus). On peut observer cette augmentation sur le graphique, plus particulièrement pendant deux années où le recrutement a été plus important, soit 2010-2011 et 2012-2013 : en mars 2011, le taux affiché de 14,3 % est en hausse de 1,3 point de pourcentage par rapport à l'année précédente et en mars 2013, le taux de 15,9 % est en hausse de 1,1 point de pourcentage comparativement à l'année précédente. Le recrutement a été encore plus important en 2011-2012, mais son effet est atténué car il est constitué en grande partie de la nomination, à titre d'employés réguliers, d'employés occasionnels de longue durée.

- Le rajeunissement de la fonction publique est limité par la structure d'âge des fonctionnaires en poste. En effet, le nombre grandissant de personnes recrutées arrive difficilement à compenser le vieillissement de l'effectif régulier.

Section 3.3 Présence de groupes cibles dans l'effectif régulier

Les données sur les membres de groupes cibles sont compilées à partir de la déclaration volontaire des personnes. Il a été possible d'obtenir l'information sur l'appartenance aux groupes cibles pour 94,0 % des employés réguliers en mars 2013. Ce pourcentage était de 94,3 % en mars 2012.

Compte tenu du caractère volontaire de l'auto-identification à titre de membre d'un ou de plusieurs groupes cibles, la représentation réelle de ces personnes est probablement un peu plus élevée que ne le montrent les données disponibles.

Tableau 14 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon l'appartenance à un groupe cible de mars 2009 à mars 2013

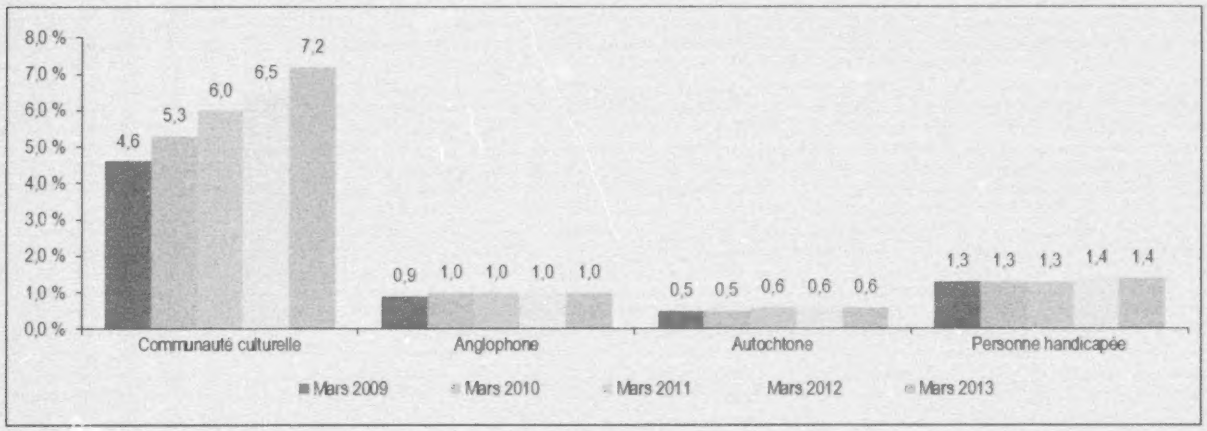
Groupe cible	Mars 2009	Mars 2010	Mars 2011	Mars 2012	Mars 2013	Variation 1 an	Variation 5 ans
Membre de communauté culturelle	2 240	2 488	2 829	3 095	3 531	436	1 291
Anglophone	457	467	472	481	489	8	32
Autochtone	241	243	266	282	291	9	50
Personne handicapée	619	614	618	661	687	26	68

- Le nombre de personnes appartenant à chacun des groupes cibles au sein de l'effectif régulier a augmenté entre mars 2012 et mars 2013. La hausse de 436 personnes observée parmi les membres des communautés culturelles durant la dernière année est particulièrement importante.

- Au cours des cinq dernières années, le nombre de personnes appartenant à chacun des groupes cibles a connu une augmentation constante. On est ainsi passé, au sein de l'effectif régulier, de 2 240 à 3 531 membres de communautés culturelles (un gain de 1 291 personnes ou 57,6 %), de 457 à 489 anglophones (une hausse de 32 personnes ou 7,0 %), de 241 à 291 autochtones (50 personnes de plus ou 20,7 %) et de 619 à 687 personnes handicapées (68 personnes de plus ou 11,0 %). Ce dernier groupe est le seul à avoir connu une diminution passagère, de cinq personnes seulement, entre mars 2009 et mars 2010.

- L'observation de la croissance de chaque groupe cible au cours de cette période de cinq années s'explique en grande partie par les efforts déployés par les ministères et organismes pour réaliser l'objectif gouvernemental d'embauche de 25 % de membres de groupes cibles.

Graphique 25 Proportion des membres de groupes cibles dans l'effectif régulier de mars 2009 à mars 2013



- Le gouvernement a fixé les cibles de représentation relativement à l'accès à l'égalité au sein de l'effectif régulier à 9 % pour les membres de communautés culturelles et à 2 % pour les personnes handicapées. Aucune cible n'a été énoncée pour les autres groupes (personnes anglophones et autochtones).

- La représentation des membres de communautés culturelles affiche une progression remarquable entre mars 2009 et mars 2013. En effet, le taux de représentation de ce groupe est passé de 4,6 % à 7,2 % au cours de cette période, un gain de 2,6 points de pourcentage.

- Pour les autres groupes cibles, chacun a connu une progression de l'ordre de 0,1 point de pourcentage au cours des cinq dernières années.

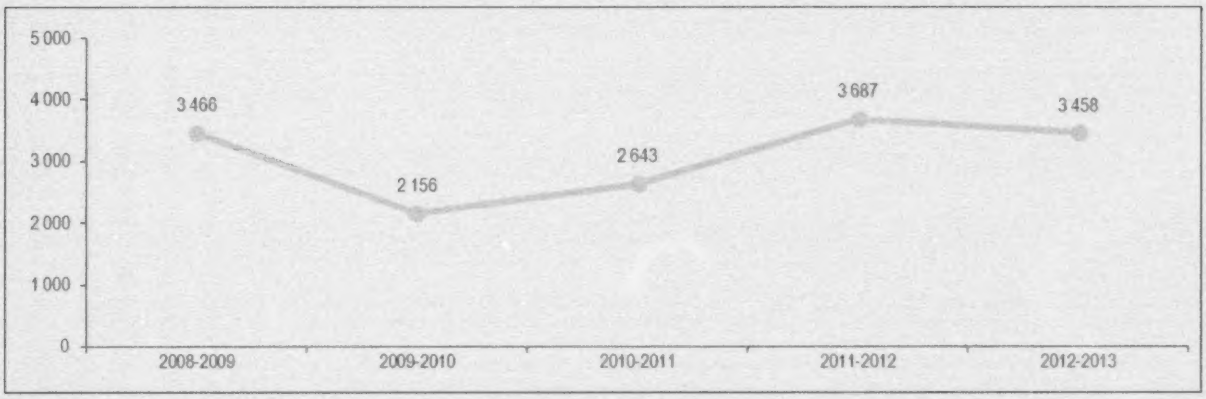
- En effet, au cours de cette période, les personnes anglophones ont vu leur taux de représentation passer de 0,9 % à 1,0 %, alors que celui des personnes autochtones est passé de 0,5 % à 0,6 %. Quant aux personnes handicapées, leur taux de représentation est passé de 1,3 % à 1,4 %.

Chapitre 4 Recrutement et départs dans l'effectif régulier entre 2008-2009 et 2012-2013

Section 4.1 Recrutement dans l'effectif régulier

Ensemble des personnes recrutées dans l'effectif régulier

Graphique 26 Nombre de personnes recrutées dans l'effectif régulier de 2008-2009 à 2012-2013



- Entre 2008-2009 et 2009-2010, le nombre de personnes recrutées a diminué de façon importante; il est en effet passé de 3 466 en 2008-2009 à 2 156 en 2009-2010 (soit 1 310 personnes de moins ou - 37,8 %). Cette diminution s'explique par le gel de l'embauche d'une durée de six mois en 2009-2010.

- Pour 2010-2011, le nombre de personnes recrutées dans l'effectif régulier est revenu à la hausse pour atteindre 2 643, soit 487 de plus que l'année précédente (22,6 %).

- En 2011-2012, le nombre de personnes recrutées a connu une hausse importante, s'établissant à 3 687, une augmentation de 1 044 personnes (39,5 %). Cette hausse est associée aux ententes convenues dans le cadre de la signature de certaines conventions collectives pour la période 2010-2015. Ces ententes font en sorte que le personnel qui a eu le statut d'employé occasionnel pendant au moins 44 des 48 derniers mois qui ont précédé la signature des ententes peut être nommé au sein de l'effectif régulier. Un total de 1 886 personnes ont bénéficié de l'application de ces ententes au cours de l'année 2011-2012.

- Enfin, en 2012-2013, le nombre de personnes recrutées, quoiqu'en baisse par rapport à l'année précédente, est demeuré très élevé avec 3 458. Au cours de cette dernière année, 165 personnes se sont ajoutées au nombre des employés à statut occasionnel qui ont été nommés au sein de l'effectif régulier en application des ententes mentionnées précédemment.

- Même en faisant abstraction de l'opération de nomination des employés occasionnels qui a cours depuis l'année 2011-2012, un grand nombre de personnes recrutées dans l'effectif régulier, autour de 80 % annuellement selon les estimations, occupaient auparavant un emploi occasionnel. Ces personnes ont ainsi vu leur statut d'emploi passer d'occasionnel à régulier.

Personnes recrutées selon la catégorie d'emplois

Tableau 15 Nombre de personnes recrutées dans l'effectif régulier selon la catégorie d'emplois de 2008-2009 à 2012-2013

Catégorie d'emplois	2008-2009	2009-2010	2010-2011	2011-2012	2012-2013	Variation 1 an	Variation 5 ans
Haute direction	2	3	-	-	-	-	- 2
Cadre	20	20	15	14	48	34	28
Professionnel	1 049	739	1 059	832	1 348	516	299
Enseignant	22	-	-	2	139	137	117
Technicien	950	425	615	988	748	- 240	- 202
Personnel de bureau	918	609	686	1 247	761	- 486	- 157
Agent de la paix	421	304	225	284	327	43	- 94
Ouvrier	84	56	43	320	87	- 233	3
Ensemble du recrutement	**3 466**	**2 156**	**2 643**	**3 687**	**3 458**	**- 229**	**- 8**

- Pour l'ensemble de la période de cinq années, la catégorie d'emplois Professionnel est celle qui a connu la plus forte augmentation quant au volume de recrutement; cette catégorie comptait en effet 299 personnes de plus en 2012-2013 qu'en 2008-2009 (28,5 %). Le nombre de personnes recrutées pour cette catégorie s'établissait à 1 348 en 2012-2013.

- Le nombre de personnes recrutées dans la catégorie Enseignant a augmenté de 117 personnes entre 2008-2009 et 2012-2013. Pour l'année 2012-2013, cette catégorie affichait 139 personnes recrutées.

- Dans les deux catégories rapportées précédemment (Professionnel et Enseignant), la hausse du nombre de personnes recrutées au cours des cinq dernières années est principalement attribuable à l'augmentation de la dernière année, 2012-2013, année au cours de laquelle un certain nombre d'employés occasionnels ont acquis le statut d'employés réguliers.

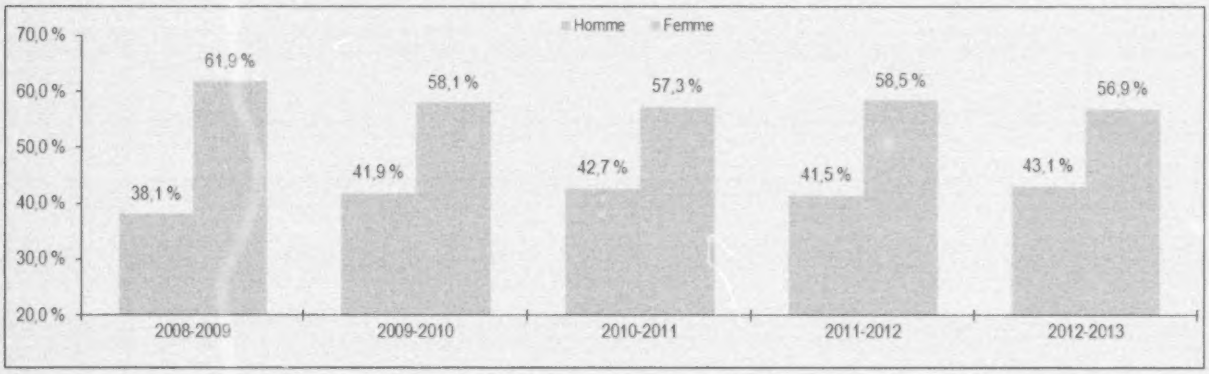
- Pour l'ensemble de la période de cinq années, trois catégories d'emplois ont connu une baisse substantielle du nombre de personnes recrutées : il s'agit des catégories Technicien (- 202 personnes, ou - 21,3 %), Personnel de bureau (- 157 personnes, ou - 17,1 %) et Agent de la paix (- 94 personnes, ou - 22,3 %).

Personnes recrutées selon le sexe

Tableau 16 Nombre de personnes recrutées dans l'effectif régulier selon le sexe de 2008-2009 à 2012-2013

Sexe	2008-2009	2009-2010	2010-2011	2011-2012	2012-2013	Variation 1 an	Variation 5 ans
Homme	1 320	904	1 128	1 529	1 490	- 39	170
Femme	2 146	1 252	1 515	2 158	1 968	- 190	- 178

Graphique 27 Proportion de personnes recrutées dans l'effectif régulier selon le sexe de 2008-2009 à 2012-2013

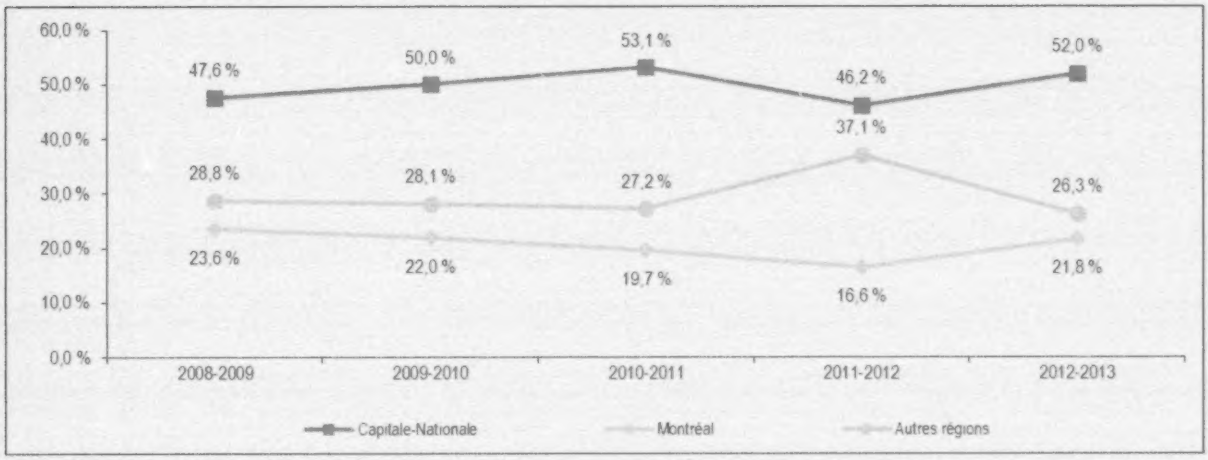


- Le nombre de femmes recrutées au sein de l'effectif régulier a fluctué à la hausse comme à la baisse entre 2008-2009 et 2012-2013, pour une diminution globale de 178 personnes (- 8,3 %) sur l'ensemble des cinq années de la période. Le nombre de femmes recrutées atteignait 1 968 pour l'année 2012-2013. La proportion des femmes recrutées varie aussi d'une année à l'autre, mais avec une tendance générale à la baisse fluctuant entre 61,9 % et 56,9 % de l'ensemble du recrutement. Cette proportion a ainsi perdu 5,0 points de pourcentage pour l'ensemble des cinq années, s'établissant à 56,9 % en 2012-2013.

- Le nombre d'hommes recrutés au sein de l'effectif régulier a fluctué lui aussi à la hausse comme à la baisse entre 2008-2009 et 2012-2013, pour une augmentation globale de 170 personnes (12,9 %) sur l'ensemble des cinq années de la période. Le nombre d'hommes recrutés atteignait 1 490 pour l'année 2012-2013. La proportion d'hommes recrutés varie aussi d'une année à l'autre, mais avec une tendance générale à la hausse fluctuant entre 38,1 % et 43,1 % de l'ensemble du recrutement. Cette proportion a ainsi gagné 5,0 points de pourcentage pour l'ensemble des cinq années, s'établissant à 43,1 % en 2012-2013. Cela n'empêche toutefois pas la proportion d'hommes au sein de l'effectif régulier de continuer à diminuer, comme cela a été illustré à la section 3.1, à partir de la page 34.

Personnes recrutées selon la région administrative

Graphique 28 Proportion de personnes recrutées dans l'effectif régulier selon le groupement de régions administratives de 2008-2009 à 2012-2013



- Malgré des parcours annuels qui varient pour le recrutement dans l'effectif régulier selon les régions administratives, environ la moitié du personnel recruté se concentre dans la région de la Capitale-Nationale, là où se trouvent les sièges sociaux de la majorité des ministères et organismes. Au cours des cinq dernières années, la part relative du personnel recruté dans la région de la Capitale-Nationale a fluctué entre 46,2 % et 53,1 % de l'ensemble du recrutement. Ce taux était de 52,0 % en 2012-2013.

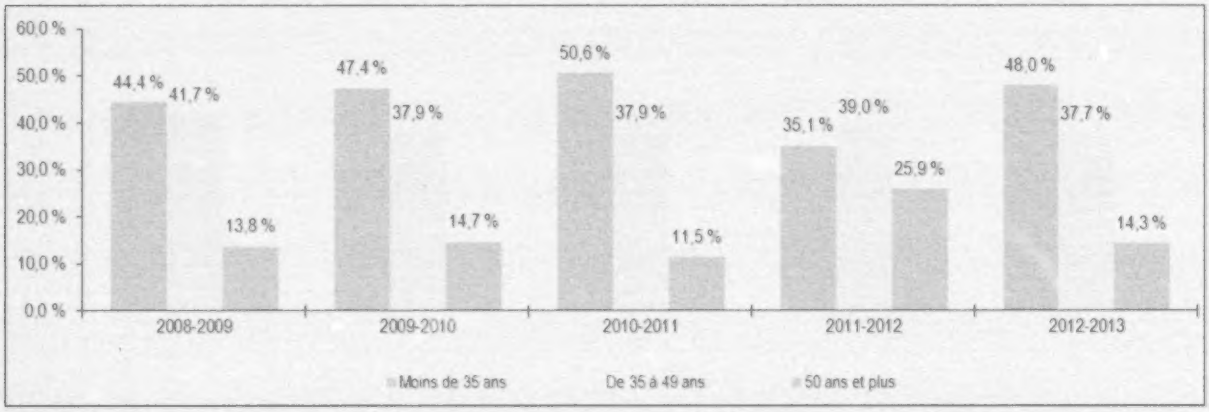
- Entre 2008-2009 et 2011-2012, la part relative de la région de Montréal a perdu 7,0 points de pourcentage (de 23,6 % à 16,6 %). En 2012-2013, ce taux a marqué une hausse pour s'établir à 21,8 %. Toutefois, pour l'ensemble des cinq années, la part relative de la région de Montréal quant aux personnes recrutées affiche une baisse de 1,8 point de pourcentage (de 23,6 % à 21,8 %).

- La part relative des autres régions a d'abord connu une diminution de l'ordre de 1,6 point de pourcentage (de 28,8 % à 27,2 %) entre 2008-2009 et 2010-2011. Après une remontée significative de 9,9 points de pourcentage l'année suivante, le taux a fléchi pour la dernière année, s'établissant à 26,3 % en 2012-2013. Pour l'ensemble de la période de cinq années, on observe une légère diminution de la proportion des autres régions relativement aux personnes recrutées, de l'ordre de 2,5 points de pourcentage (de 28,8 % à 26,3 %).

- Les taux très différents observés pour l'année 2011-2012 par rapport aux tendances des années précédentes sont principalement attribuables à la nomination des employés occasionnels à titre d'employés réguliers au cours de l'année. Les résultats de l'année 2011-2012 en matière de répartition géographique du recrutement ont cependant eu très peu d'incidence sur la répartition régionale de l'ensemble de l'effectif régulier pour cette même année.

Personnes recrutées selon l'âge

Graphique 29 Proportion de personnes recrutées dans l'effectif régulier selon les grands groupes d'âge de 2008-2009 à 2012-2013



- Exception faite de l'année 2011-2012, la proportion des personnes âgées de moins de 35 ans a oscillé entre 44,4 % et 50,6 % de l'embauche. Pour 2011-2012, la part relative des personnes recrutées dans cette tranche d'âge a été de seulement 35,1 %, en baisse de 15,5 points de pourcentage par rapport à l'année précédente. Cette diminution est attribuable à la nomination des employés occasionnels au sein de l'effectif régulier au cours de l'année 2011-2012; en effet, ces employés étaient majoritairement plus âgés si on tient compte du critère d'années de service donnant ouverture à la nomination.

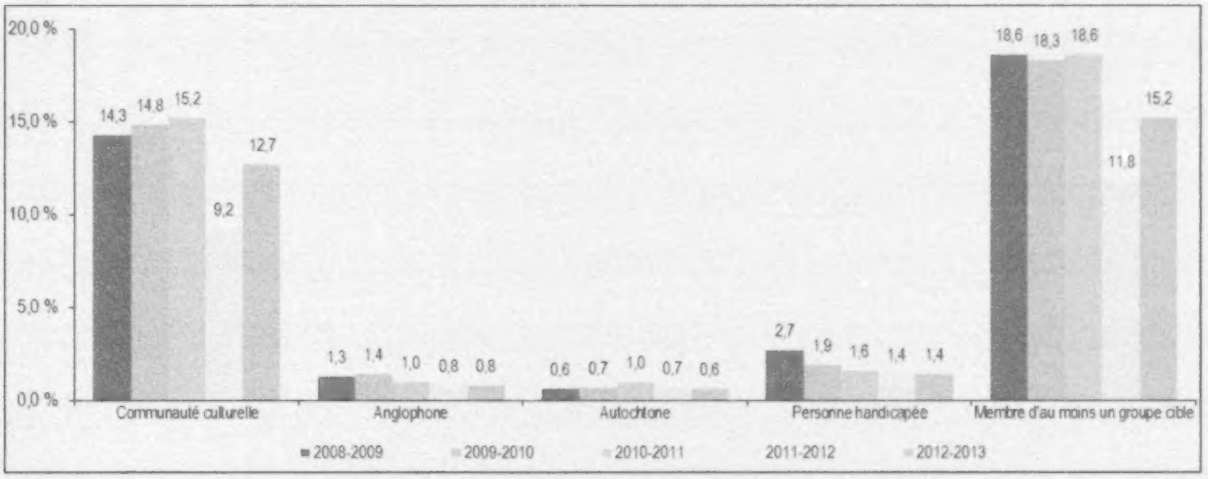
- Le groupe d'âge des 35 à 49 ans chez les personnes recrutées a connu des variations annuelles moins prononcées. La part relative de cette tranche d'âge avait atteint un sommet en 2008-2009, se chiffrant à 41,7 % de l'embauche pour cette année. Cette tranche d'âge représentait 37,7 % de l'embauche en 2012-2013, soit 4,0 points de pourcentage de moins qu'en 2008-2009. Exceptionnellement, c'est cette tranche d'âge qui a eu la plus forte représentation en 2011-2012 avec 39,0 %.

- La proportion annuelle des personnes recrutées âgées de 50 ans et plus a fluctué entre 11,5 % et 14,7 % au cours de la période de cinq années, sauf en 2011-2012, année où ce taux a affiché un sommet de 25,9 %. Il s'agissait, pour l'année 2011-2012, d'une hausse de 14,4 points de pourcentage par rapport à l'année précédente, attribuable à l'opération de nomination des employés occasionnels de longue durée à titre d'employés réguliers réalisée au cours de l'année.

  Même en faisant abstraction de l'opération de nomination précédemment mentionnée, une proportion importante des personnes recrutées au sein de l'effectif régulier avaient déjà travaillé dans la fonction publique en tant qu'employés occasionnels. Il est également à préciser que le nombre de personnes recrutées est demeuré très élevé au cours des dernières années. La conjonction de ces deux phénomènes a une incidence sur la hausse de l'âge des personnes recrutées. À cela s'ajoute le fait qu'au cours des dernières années le recrutement de gens âgés de 35 à 49 ans a été plus marqué en raison du plus grand nombre de concours reconnaissant entre zéro et treize ans d'expérience.

Personnes recrutées selon le groupe cible

Graphique 30 Taux d'embauche de membres de groupes cibles dans l'effectif régulier de 2008-2009 à 2012-2013



- En 2011-2012, le taux d'embauche des membres de groupes cibles a été tributaire de l'opération de nomination des employés occasionnels à titre d'employés réguliers. Comme la majorité de ces personnes n'étaient pas membres de groupes cibles, cela a eu pour conséquence de faire chuter le taux d'embauche pour cette année. Cette opération a aussi eu une incidence sur l'année la plus récente, 2012-2013.

- Le taux d'embauche des membres de communautés culturelles a connu deux hausses successives entre 2008-2009 et 2010-2011, années où ce taux est passé de 14,3 % à 15,2 %, en hausse de 0,9 point de pourcentage. En 2011-2012, l'opération de nomination de certains employés occasionnels a ramené ce taux à 9,2 %. Pour la dernière année, 2012-2013, le taux d'embauche s'est partiellement redressé, affichant 12,7 %, mais en baisse de 1,6 point de pourcentage par rapport à 2008-2009.

- Le taux d'embauche de chacun des trois autres groupes cibles s'est maintenu, avec quelques variations, au cours des cinq dernières années. Le taux d'embauche des personnes anglophones se situe à 0,8 % pour 2012-2013, contre 1,3 % en 2008-2009, soit une perte de 0,5 point de pourcentage au cours de la période de cinq années. Le taux d'embauche des personnes anglophones a atteint un sommet en 2009-2010 en s'établissant à 1,4 %.

- Le taux d'embauche des personnes autochtones se situait à 0,6 % en 2012-2013. Ce taux a varié entre 0,6 % et 1,0 % au cours de la période de cinq années.

- Le taux d'embauche des personnes handicapées s'établissait à 1,4 % en 2012-2013, soit environ la moitié du taux de 2,7 % enregistré en 2008-2009. Ce taux a subi une diminution constante au cours de la période à l'étude.

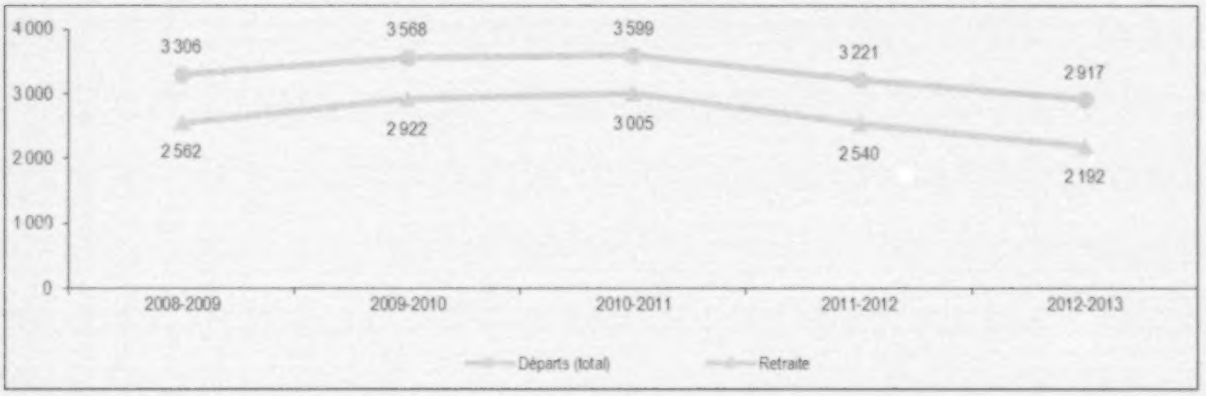
- Le taux d'embauche des personnes membres d'au moins un groupe cible a varié entre 18,3 % et 18,6 % de 2008-2009 à 2010-2011. En raison de l'opération de nomination précédemment mentionnée, ce taux affichait

11,8 % en 2011-2012, puis 15,2 % en 2012-2013. Rappelons que le gouvernement vise un taux d'embauche global de 25 % pour l'ensemble des groupes cibles.

Section 4.2 Départs dans l'effectif régulier

Ensemble des départs

Graphique 31 Nombre de personnes qui ont quitté l'effectif régulier de 2008-2009 à 2012-2013



- Le nombre de personnes qui ont quitté l'effectif régulier a graduellement augmenté entre 2008-2009 et 2010-2011, principalement en raison de la hausse du nombre de départs à la retraite. Pour cette période, le nombre annuel de départs dans l'effectif régulier est passé de 3 306 en 2008-2009 à 3 599 en 2010-2011, une augmentation de 293 départs (8,9 %). Le nombre de départs a par la suite emprunté le chemin inverse pour se fixer à 2 917 en 2012-2013, soit une baisse de 682 départs par rapport au sommet atteint en 2010-2011 (- 18,9 %).

- Le nombre de départs à la retraite, quant à lui, a considérablement augmenté au cours des deux premières années de la période. Il est passé de 2 562 en 2008-2009 à 3 005 en 2010-2011, soit une hausse de 443 départs à la retraite (17,3 %). À son tour, le nombre de départs à la retraite a par la suite diminué pour se fixer à 2 192 en 2012-2013, une baisse de 813 départs à la retraite (- 27,1 %) par rapport à 2010-2011.

- En plus des **départs à la retraite**, les autres motifs de départ observés dans l'effectif régulier sont, par ordre de fréquence au cours de l'année 2012-2013, la **démission** (abandon volontaire d'un emploi par l'employé : 433), la **révocation** (congédiement pour incompétence ou incapacité d'exercer ses fonctions : 106), la **fin d'emploi** (décision de ne pas accorder le statut de permanent à un employé temporaire : 75), le **décès** (71), la **destitution** (congédiement d'un employé pour causes graves : 25), la **cessation d'emploi** (inactivation définitive du dossier d'un employé occasionnel – ce motif est parfois utilisé pour un employé régulier : 15) et la **mise à pied** (mise à pied temporaire d'un employé à temps partiel régulier sur appel). Ce dernier motif de départ n'a pas été invoqué au cours des cinq dernières années.

Départs selon la catégorie d'emplois

Tableau 17 Nombre de personnes qui ont quitté l'effectif régulier selon la catégorie d'emplois de 2008-2009 à 2012-2013

Catégorie d'emplois	2008-2009	2009-2010	2010-2011	2011-2012	2012-2013	Variation 1 an	Variation 5 ans
Haute direction	75	58	62	62	54	- 8	- 21
Cadre	257	275	292	256	255	- 1	- 2
Professionnel	915	964	1 009	990	827	- 163	- 88
Enseignant	14	16	18	19	23	4	9
Technicien	787	880	992	864	784	- 80	- 3
Personnel de bureau	875	1 033	935	695	659	- 36	- 216
Agent de la paix	261	215	182	223	192	- 31	- 69
Ouvrier	122	127	109	112	123	11	1
Ensemble des départs	**3 306**	**3 568**	**3 599**	**3 221**	**2 917**	**- 304**	**- 389**

- La catégorie d'emplois Professionnel est celle qui a connu le plus grand nombre de départs en 2012-2013, atteignant 827 départs. Il s'agit d'une diminution de 163 départs par rapport à l'année précédente (- 16,5 %) et de 88 départs pour l'ensemble des cinq années (- 9,6 %).

- La catégorie d'emplois Technicien arrive en deuxième, affichant 784 départs en 2012-2013, en baisse de 80 départs comparativement à l'année précédente (- 9,3 %).

- La catégorie d'emplois Personnel de bureau, quant à elle, affichait 659 départs en 2012-2013. Il s'agit ici d'une diminution de 216 départs sur l'ensemble de la période de cinq années (- 24,7 %).

- La catégorie d'emplois Cadre affichait un nombre de départs relativement stable, variant entre 255 et 292 départs annuellement entre 2008-2009 et 2012-2013.

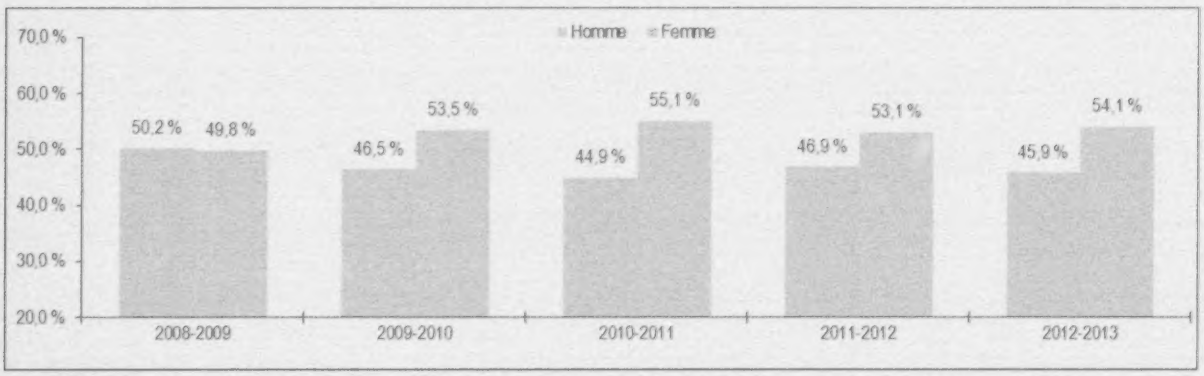
- Les départs du personnel des catégories d'emplois Agent de la paix et Ouvrier totalisent, respectivement, 192 et 123 pour 2012-2013. Ce nombre est stable pour les ouvriers mais, pour les Agents de la paix, il s'agit d'une diminution de 69 départs depuis 2008-2009 (- 26,4 %).

Départs selon le sexe

Tableau 18 Nombre de personnes qui ont quitté l'effectif régulier selon le sexe de 2008-2009 à 2012-2013

Sexe	2008-2009	2009-2010	2010-2011	2011-2012	2012-2013	Variation 1 an	Variation 5 ans
Homme	1 661	1 659	1 615	1 511	1 339	- 172	- 322
Femme	1 645	1 909	1 984	1 710	1 578	- 132	- 67

Graphique 32 Proportion des personnes qui ont quitté l'effectif régulier selon le sexe de 2008-2009 à 2012-2013



- Jusqu'à l'année 2008-2009, les hommes étaient traditionnellement majoritaires quant au nombre des départs dans l'effectif régulier. L'inversion historique du pourcentage des sexes relativement au nombre des départs s'est produite au cours de l'année 2009-2010.

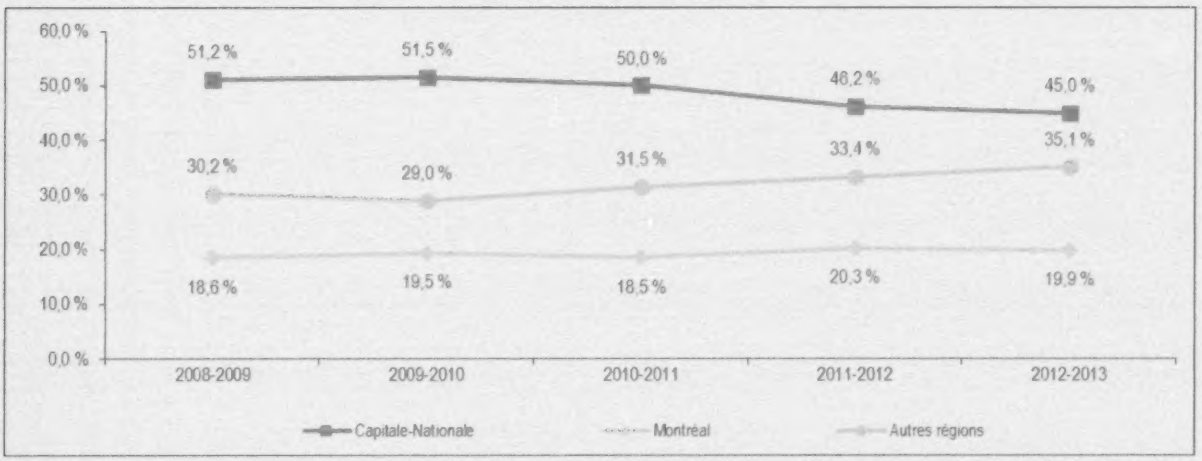
- Le nombre total d'hommes qui ont quitté l'effectif régulier a diminué constamment entre 2008-2009 et 2012-2013, de 1 661 à 1 339 départs, soit 322 départs de moins (- 19,4 %) sur l'ensemble de la période de cinq années. Chez les femmes, on observe une augmentation du nombre de départs entre 2008-2009 et 2010-2011 (de 1 645 à 1 984 départs), suivie d'une diminution. Pour 2012-2013, on a dénombré 1 578 départs chez les femmes, soit une baisse totale de 67 départs (- 4,1 %) pour la période à l'étude.

- La proportion des départs pour chacun des sexes affichait une différence de 0,4 point de pourcentage en 2008-2009 (50,2 % des départs chez les hommes et 49,8 % chez les femmes). Puis, la différence de représentation des sexes s'est inversée. En effet, depuis 2009-2010, le nombre de départs est majoritairement représenté par des femmes. Pour 2012-2013, la proportion est de 54,1 % des départs pour les femmes, contre 45,9 % pour les hommes, soit une différence de 8,2 points de pourcentage.

- En raison de leur âge moyen plus élevé, il est normal de voir les hommes partir en plus grand nombre, comme cela a été le cas jusqu'en 2008-2009. Par contre, les femmes, qui occupent majoritairement les emplois de bureau, ont pu être embauchées plus jeunes et sont donc en mesure de prendre leur retraite plus jeunes.

Départs selon la région administrative

Graphique 33 Proportion des personnes qui ont quitté l'effectif régulier selon le groupement de régions administratives de 2008-2009 à 2012-2013



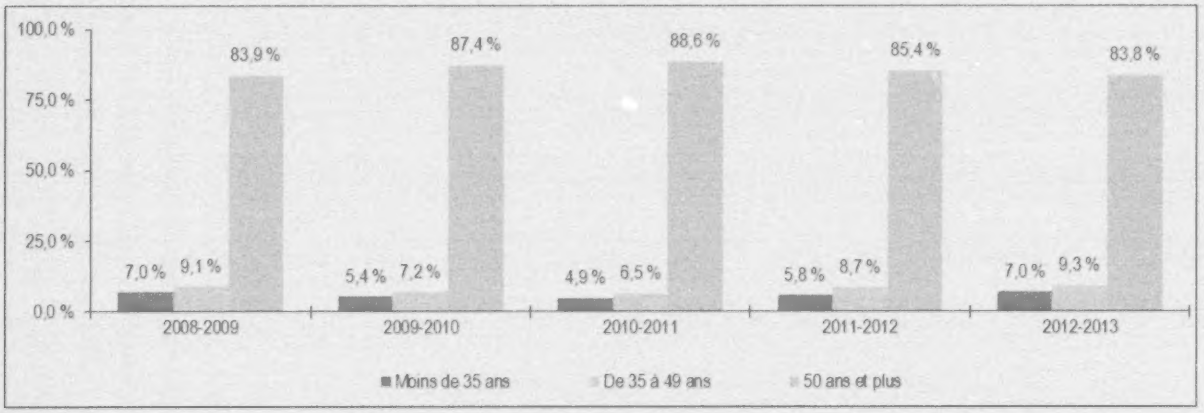
- Entre 2008-2009 et 2009-2010, la proportion des départs dans la région de la Capitale-Nationale a connu une légère hausse par rapport à l'ensemble (de 51,2 % à 51,5 %). Depuis, ce taux a fléchi constamment pour se fixer à 45,0 % en 2012-2013, en baisse de 6,2 points de pourcentage depuis 2008-2009. En mars 2013, la région de la Capitale-Nationale représentait 48,6 % de l'effectif régulier. Parmi les employés réguliers qui ont quitté leur emploi, cette région est donc sous-représentée, affichant 45,0 % des départs.

- Au cours de la période de cinq années, les départs dans la région de Montréal ont connu successivement une baisse et une hausse de faible amplitude. Globalement, il s'agit d'une hausse de 1,3 point de pourcentage depuis 2008-2009 (de 18,6 % à 19,9 %). En mars 2013, la région de Montréal représentait 19,7 % de l'effectif régulier. Parmi les employés réguliers qui ont quitté leur emploi, cette région est donc très légèrement surreprésentée, affichant 19,9 % des départs.

- La proportion des départs dans les autres régions a subi une baisse entre 2008-2009 et 2009-2010, période au cours de laquelle ce taux est passé de 30,2 % à 29,0 %. Cette proportion a par la suite connu plusieurs augmentations annuelles successives pour atteindre 35,1 % en 2012-2013. Il s'agit d'une hausse globale de 4,9 points de pourcentage pour l'ensemble de la période de cinq années. En mars 2013, les autres régions représentaient 31,7 % de l'effectif régulier. Parmi les employés réguliers qui ont quitté leur emploi, les autres régions sont donc surreprésentées, affichant 35,1 % des départs.

Départs selon l'âge

Graphique 34 Proportion des personnes qui ont quitté l'effectif régulier selon les grands groupes d'âge de 2008-2009 à 2012-2013



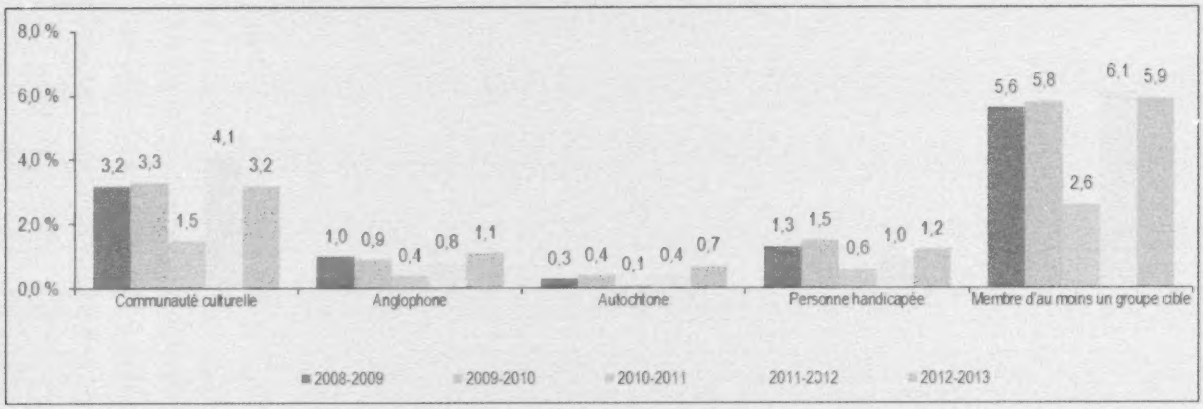
- Le pourcentage des personnes âgées de moins de 35 ans qui ont quitté la fonction publique est passé de 7,0 % à 4,9 % entre 2008-2009 et 2010-2011, perdant ainsi 2,1 points de pourcentage au cours de ces deux premières années de la période. Depuis, ce taux est remonté pour se fixer à nouveau à 7,0 % en 2012-2013, inchangé par rapport au début de la période de cinq années.

- Les personnes de la tranche d'âge de 35 à 49 ans ont suivi un parcours semblable, passant de 9,1 % à 6,5 % entre 2008-2009 et 2010-2011 (- 2,6 points de pourcentage), puis remontant pour se fixer à 9,3 % en 2012-2013, en légère hausse de 0,2 point de pourcentage pour l'ensemble de la période de cinq années.

- Le groupe des personnes de 50 ans et plus qui ont quitté la fonction publique a d'abord gagné 4,7 points de pourcentage, passant de 83,9 % en 2008-2009 à 88,6 % en 2010-2011. Depuis, la représentation de ce groupe a diminué de 4,8 points de pourcentage pour se fixer à 83,8 % en 2012-2013. L'importance de la représentation de ce groupe est due au fait que la très grande majorité des gens qui quittent leur emploi le font vraisemblablement pour prendre leur retraite.

Départs selon le groupe cible

Graphique 35 Proportion des personnes qui ont quitté l'effectif régulier selon l'appartenance à un groupe cible de 2008-2009 à 2012-2013



Note : L'implantation d'un nouveau système informatique au cours de l'année 2010-2011 a entraîné des modifications quant à l'information saisie pour cette année. Ces modifications ont provoqué d'importantes variations entre les différentes valeurs des variables pour les groupes cibles. En conséquence, nous ne tiendrons pas compte des résultats de 2010-2011 dans les commentaires du présent rapport.

- La proportion des personnes appartenant à un groupe cible est relativement constante parmi celles qui ont quitté l'effectif régulier au cours des cinq dernières années. Depuis 2008-2009, la proportion des membres de communautés culturelles qui ont quitté l'effectif régulier est demeurée à 3,2 % du nombre des départs, et ce, malgré quelques écarts annuels au cours de la période.

- En ce qui concerne la proportion des membres des trois autres groupes cibles qui ont quitté l'effectif régulier, les variations sont très minimes. Le pourcentage chez les personnes anglophones oscille entre 0,8 % et 1,1 % du total des départs, celui des autochtones entre 0,3 % et 0,7 % et celui des personnes handicapées entre 1,0 % et 1,5 %.

- Globalement, les personnes membres d'au moins un groupe cible représentaient 5,9 % des personnes qui ont quitté l'effectif régulier en 2012-2013. Ce pourcentage a varié entre 5,6 % et 6,1 % au cours de la période de cinq années.

- Les faibles proportions des membres de groupes cibles dans l'ensemble des départs n'empêchent nullement ces groupes de progresser au sein de l'effectif régulier (voir le graphique de la page 41) en raison de l'embauche importante des membres de groupes cibles (voir le graphique de la page 48).

Chapitre 5 Mouvements de personnel dans l'effectif régulier entre 2008-2009 et 2012-2013

Section 5.1 Mouvements internes dans l'effectif régulier

Tableau 19 Mouvements internes dans l'effectif régulier selon le type de mouvement de 2008-2009 à 2012-2013

Type de mouvement de personnel	2008-2009	2009-2010	2010-2011	2011-2012	2012-2013	Variation 1 an	Variation 5 ans
Affectation	2 678	2 561	2 698	2 833	3 045	212	367
Mutation	1 937	2 282	2 087	2 382	2 237	- 145	300
Mutation suivant une promotion	166	167	207	225	229	4	63
Promotion	2 009	2 017	2 050	1 686	2 062	376	53
Reclassement	809	843	746	871	780	- 91	- 29
Réorientation	41	50	57	57	62	5	21

Note : Les mouvements concernant l'affectation servent à enregistrer à la fois les affectations (un employé qui change d'emploi à l'intérieur de son ministère ou organisme) et certaines réorganisations administratives à l'intérieur des ministères et organismes. Afin de ne conserver que le nombre d'affectations proprement dit, nous avons éliminé tous les mouvements où au moins deux personnes à la fois étaient concernées par centre de responsabilité, par date de mouvement et par ministère ou organisme. Seuls les mouvements uniques ont donc été conservés ici, ce qui constitue une estimation du nombre d'affectations.

- L'affectation, soit le changement d'emploi à l'intérieur d'un même ministère ou organisme, est le mouvement le plus fréquent au sein de l'effectif régulier. Le nombre estimé d'affectations a été important entre 2008-2009 et 2012-2013, avec une tendance générale à la hausse. En 2012-2013, le nombre estimé d'affectations s'établissait à 3 045, soit 212 de plus que l'année précédente (7,5 %) et 367 de plus qu'en 2008-2009 (13,7 %).

- La mutation, soit le changement d'emploi pour aller vers un autre ministère ou organisme, est également un mouvement important au sein de l'effectif régulier. Le nombre de mutations a fluctué au cours de la période de cinq années, variant entre 1 937 et 2 382. En 2012-2013, le nombre de mutations s'établissait à 2 237, soit 145 de moins que l'année précédente (- 6,1 %) et 300 de plus qu'en 2008-2009 (15,5 %). La mutation à la suite d'une promotion est un mouvement moins fréquent, mais son nombre augmente annuellement : il est passé de 166 en 2008-2009 à 229 en 2012-2013, en hausse de 63 (38,0 %) pour l'ensemble des cinq années.

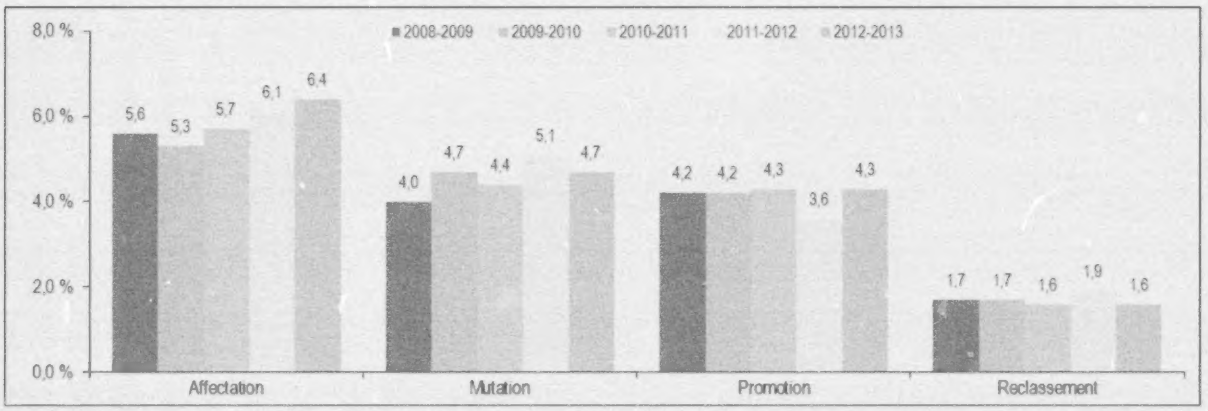
- La promotion, soit l'attribution d'un classement d'un niveau de mobilité supérieur avec ou sans concours, est un mouvement dont le nombre a augmenté constamment au cours des cinq années, à l'exception de l'année 2011-2012. Pour l'année 2012-2013, le nombre de promotions était de 2 062, soit 53 de plus qu'en 2008-2009 (2,6 %). Les mouvements de promotion les plus fréquents sont le passage de professionnel à cadre, de technicien à technicien principal ou à professionnel et de personnel de bureau à technicien.

- La fonction publique se distingue par un régime de carrière où la mobilité joue un grand rôle dans le cheminement de l'employé. Ce régime permet le passage d'un ministère ou organisme à un autre, ce qui est un avantage important par rapport à d'autres employeurs.

- Le reclassement, soit le changement de classe d'emplois pour une autre classe d'emplois de même niveau de mobilité, a fluctué à la hausse et à la baisse au cours des cinq années de la période. De façon globale, le nombre de reclassements est passé de 809 en 2008-2009 à 780 en 2012-2013, soit une diminution de 29 reclassements pour l'ensemble des cinq années (- 3,6 %).

- La réorientation professionnelle est une mesure administrative par laquelle un fonctionnaire se voit attribuer, à sa demande, une classe d'emplois de niveau de mobilité inférieur ou de même niveau de mobilité que celui de la classe d'emplois à laquelle il appartient et qui ne correspond ni à un reclassement ni à une promotion. Celle-ci est un mouvement peu fréquent et assez constant en proportion de l'ensemble des mouvements. Le nombre de réorientations a augmenté constamment, passant de 41 à 62 au cours des cinq dernières années.

Graphique 36 Proportion des mouvements internes dans l'effectif régulier selon le type de mouvement de 2008-2009 à 2012-2013



- Les proportions indiquées dans le graphique sont calculées de la façon suivante : le pourcentage du nombre de mouvements de chaque type par rapport au nombre de personnes dans l'effectif régulier en date de la dernière paie de l'exercice précédent. Par exemple, 3 045 affectations en 2012-2013 par rapport à 47 819 personnes présentes dans l'effectif régulier en mars 2012 représentent un taux d'affectation de 6,4 % pour 2012-2013.

- L'affectation, laquelle affiche un gain de 0,8 point de pourcentage au cours de la période de cinq années (de 5,6 % à 6,4 % par rapport à l'effectif régulier en date de la dernière paie de l'exercice précédent), est le mouvement de personnel qui a connu la plus importante progression.

- La mutation, quant à elle, a connu plusieurs variations, mais, au global, elle a gagné 0,7 point de pourcentage au cours de la période de cinq années (de 4,0 % à 4,7 %).

- La promotion a progressé de 0,1 point de pourcentage au cours de la période de cinq années (de 4,2 % à 4,3 %). Ce taux a été relativement constant au cours de la période, à l'exception de 2011-2012, année où cette proportion était de 3,6 %.

- Le reclassement affiche, lui aussi, un taux relativement constant qui varie entre 1,6 % et 1,9 % pour l'ensemble de la période. En 2012-2013, cette proportion s'établissait à 1,6 %.
- La réorientation et la mutation suivant une promotion représentent des proportions trop faibles (fraction de point de pourcentage) pour être incluses dans le graphique.

Section 5.2 Mobilité interrégionale

Tableau 20 Proportion de l'effectif régulier qui a changé de région administrative de 2008-2009 à 2012-2013

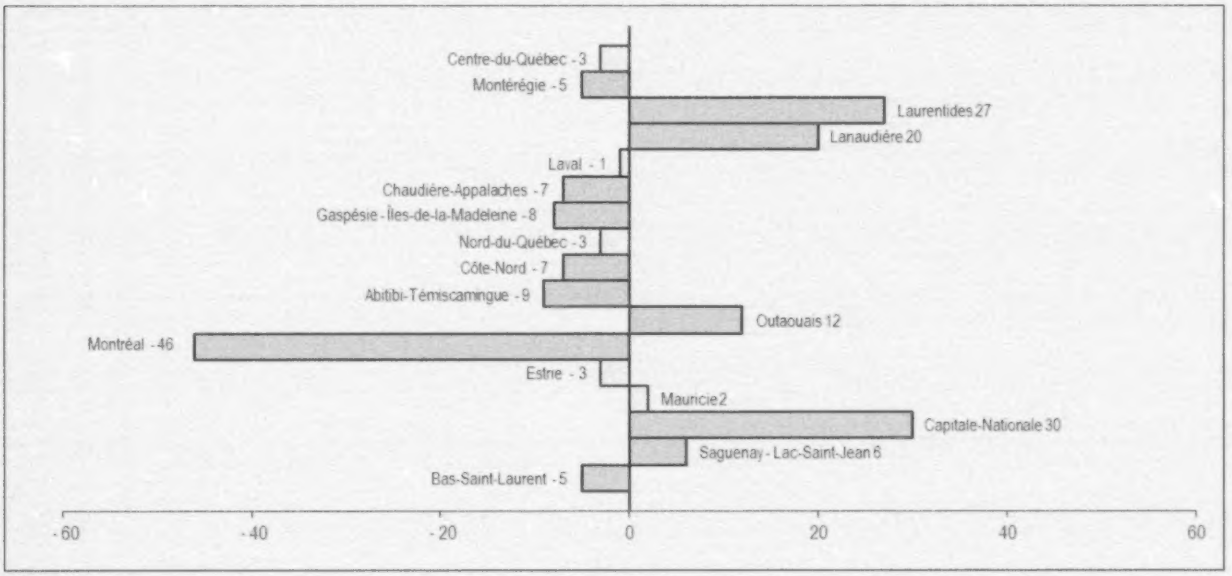
	Mars 2008	Mars 2009	Mars 2010	Mars 2011	Mars 2012	Mars 2013
Effectif régulier à la dernière paie de mars	**48 151**	**48 302**	**47 285**	**46 781**	**47 819**	**49 167**
Effectif commun 2008-2009	44 829	44 829				
Effectif commun en %	93,1	92,8				
Mobilité interrégionale 2008-2009	**860** personnes / 44 829 : **1,9 %**					
Effectif commun 2009-2010		44 640	44 640			
Effectif commun en %		92,4	94,4			
Mobilité interrégionale 2009-2010		**728** personnes / 44 640 : **1,6 %**				
Effectif commun 2010-2011			43 512	43 512		
Effectif commun en %			92,0	93,0		
Mobilité interrégionale 2010-2011			**1 416** personnes / 43 512 : **3,3 %**			
Effectif commun 2011-2012				43 544	43 544	
Effectif commun en %				93,1	91,1	
Mobilité interrégionale 2011-2012				**878** personnes / 43 544 : **2,0 %**		
Effectif commun 2012-2013					44 982	44 982
Effectif commun en %					94,1	91,5
Mobilité interrégionale 2012-2013					**771** personnes / 44 982 : **1,7 %**	

Note : L'implantation d'un nouveau système informatique au cours de l'année 2010-2011 a entraîné une normalisation des adresses de travail. Ce système a également comme caractéristique de ne pas accepter les adresses hors Québec. Par conséquent, la grande majorité des employés travaillant hors Québec sont maintenant comptabilisés à l'adresse de travail du siège social de leur organisation au Québec, ce qui ne permet plus de présenter le nombre exact d'employés travaillant à l'extérieur du territoire québécois. L'opération de normalisation a également permis de comptabiliser certains groupes d'employés localisés en région à l'adresse de travail du siège social de leur organisation, ce qui a gonflé artificiellement la mobilité interrégionale pour 2010-2011.

- Si l'on fait abstraction de l'année 2010-2011, le nombre de personnes qui ont changé de région administrative est demeuré assez constant malgré les variations de l'effectif, soit entre 728 et 878 personnes annuellement, ce qui représente entre 1,6 % et 2,0 % de l'effectif commun de chacune de ces quatre années. La situation est différente pour 2010-2011, année pendant laquelle 1 416 employés ont changé de région administrative, soit 3,3 % de l'effectif commun de ces deux années. La normalisation des adresses de travail qui a été effectuée en 2010-2011 dans les bases de données, comme nous l'avons précédemment mentionné, explique en grande partie ces résultats qu'il faut donc considérer avec réserve.

- L'effectif commun selon la région administrative de travail, soit le nombre observé en date de la dernière paie de mars de chacune des années comparées deux par deux, a connu une baisse d'une année à l'autre entre 2008-2009 et 2010-2011, puis il a augmenté par la suite, ce qui va de pair avec les variations de l'effectif régulier.

Graphique 37 Sommaire de la mobilité interrégionale de l'effectif régulier en 2012-2013



- Trois types de régions se dégagent de la synthèse des mouvements interrégionaux pour l'année 2012-2013. Mentionnons d'abord les régions dites stables, soit celles pour lesquelles le solde des départs et des arrivées au cours de l'année se situe entre - 4 et 4 (en bleu pâle sur le graphique). Viennent ensuite celles comportant une prédominance de départs vers les autres régions administratives (partie gauche, en bleu). Enfin, on trouve les régions caractérisées par une prédominance des arrivées en provenance des autres régions administratives (partie droite, en vert).

- Parmi les régions qui accueillent davantage de personnes en provenance des autres régions administratives qu'elles n'en perdent, on trouve en premier lieu la région de la Capitale-Nationale. Celle-ci affiche un gain de mobilité interrégionale de 30 personnes pour 2012-2013. Elle reçoit des personnes de plusieurs autres régions. Les régions qui l'alimentent le plus sont Montréal (17), la Chaudière-Appalaches (10), l'Abitibi-Témiscamingue (7) et l'Estrie (6).

- On observe les autres gains les plus importants dans la région des Laurentides (27, en provenance surtout de Montréal et de Laval), dans la région de Lanaudière (20, en provenance surtout de Montréal) et la région de l'Outaouais (12, en provenance surtout de la Capitale-Nationale).

- La région administrative où l'on observe le plus important solde négatif est Montréal avec - 46. Elle perd du personnel en faveur de plusieurs autres régions, dont les trois immédiatement au nord : Lanaudière (- 20), Laurentides (- 19) et Laval (- 3). Elle en perd aussi au-delà de sa couronne au profit, par exemple de la Capitale-Nationale (- 17).

- Les autres diminutions les plus importantes sont signalées dans les régions de l'Abitibi-Témiscamingue (- 9), de la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine (- 8), de la Côte-Nord et de la Chaudière-Appalaches (- 7 chacune).

- Les quatre régions administratives les plus éloignées des grands centres (Nord-du-Québec, Abitibi-Témiscamingue, Côte-Nord et Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine) sont toutes déficitaires en matière de mobilité interrégionale.

- On peut dire d'une région administrative qu'elle est stable lorsque les flux de ses départs et de ses arrivées sont peu importants et qu'elle se trouve ainsi en situation d'équilibre. Dans cette catégorie se trouvent les régions de la Mauricie (gain de 2 employés), de l'Estrie, du Nord-du-Québec et du Centre-du-Québec (perte de 3 employés chacune) et de Laval (perte de 1 employé). Dans une moindre mesure, d'autres régions se rapprochent de la stabilité : gain de 6 personnes pour le Saguenay–Lac-Saint-Jean et perte de 5 personnes chacune pour le Bas-Saint-Laurent et la Montérégie.

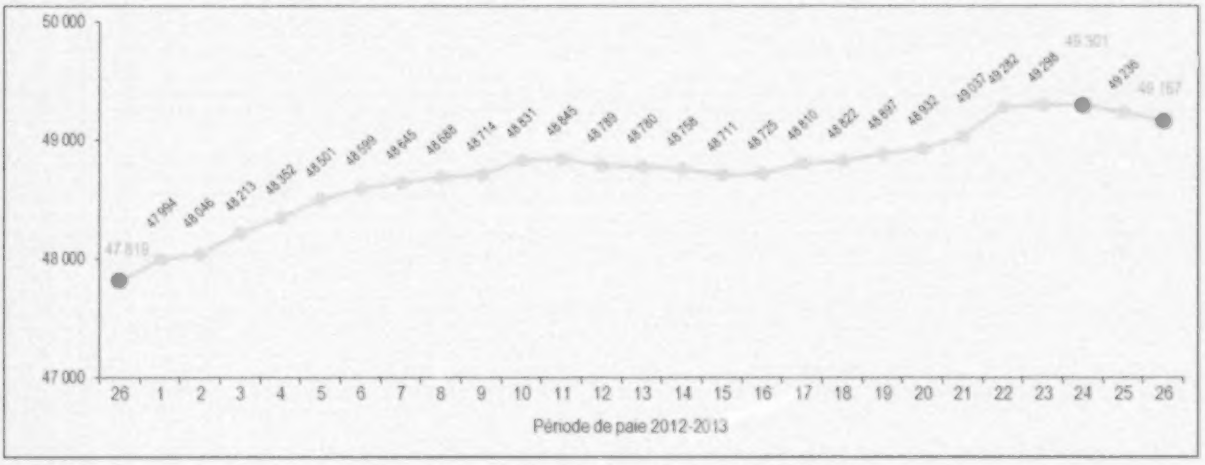
- Envisagé individuellement, selon la région administrative, le phénomène de la mobilité interrégionale peut sembler relativement marginal par rapport à l'ensemble des arrivées, des départs et des mouvements de personnel dans l'effectif régulier. Cependant, pour certaines régions éloignées des grands centres, lesquelles se caractérisent par un bilan démographique négatif, la rétention du personnel à l'intérieur de la région représente une réelle difficulté.

PARTIE III EFFECTIF PAR PÉRIODE DE PAIE (partie exprimée en nombre de personnes pour l'ensemble de l'effectif selon le statut d'emploi)

En vue d'illustrer comment, au cours d'une année, le nombre de personnes varie différemment tout au long des périodes de paie en fonction du statut d'emploi, soit régulier, occasionnel, étudiant et stagiaire, nous avons effectué une lecture pour chacune des 26 périodes de paie de l'année 2012-2013. Cela nous a permis de mettre en lumière la stabilité propre à l'effectif régulier et de rendre compte des variations intra annuelles caractéristiques des effectifs occasionnel ou étudiant et stagiaire.

Effectif régulier par période de paie

Graphique 38 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par période de paie en 2012-2013



- Entre la paie nº 26 de 2011-2012 (le 22 mars 2012) et la paie nº 26 de 2012-2013 (le 21 mars 2013), on observe une hausse de 1 348 employés réguliers (de 47 819 en mars 2012 à 49 167 en mars 2013).

- Au cours de la période observée, on a enregistré le niveau le plus bas de l'effectif régulier en début de période, à la date de la paie nº 26 de 2011-2012 (le 22 mars 2012), soit 47 819 personnes. Le nombre le plus élevé est celui de la paie nº 24 (le 21 février 2013) qui totalise 49 301 personnes.

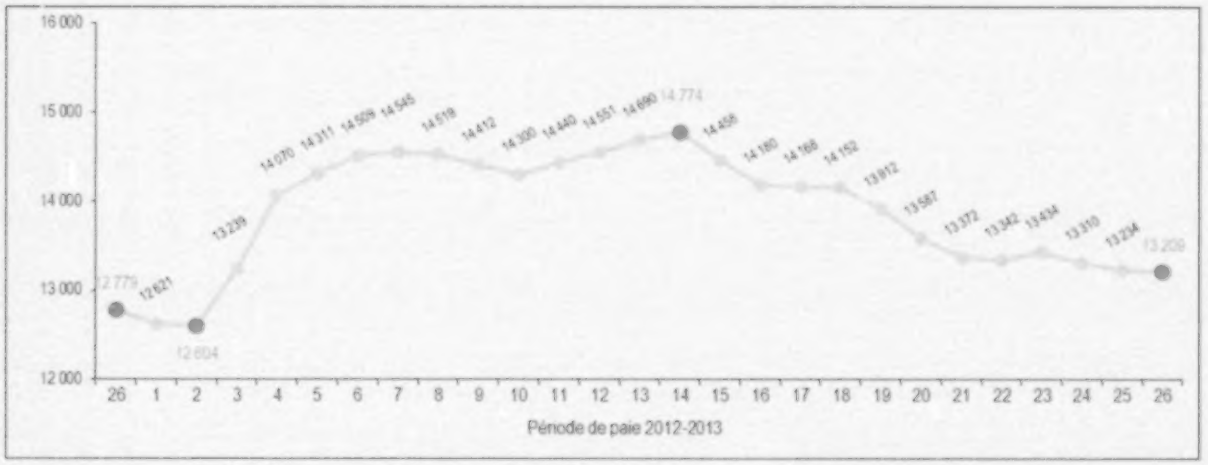
- L'amplitude maximale de l'effectif régulier pour l'année 2012-2013 est de 1 482 personnes (différence entre les deux extrêmes : 47 819 et 49 301), soit 3,1 % de l'effectif de mars 2012. Cet écart de 1 482 personnes s'explique en partie par la nomination comme employés réguliers des membres du personnel qui ont eu le statut occasionnel pendant au moins 44 des 48 mois qui ont précédé la signature des dernières conventions collectives. Puisque l'écart a été amplifié du fait de cette opération de nomination des employés occasionnels, on considère généralement que l'effectif régulier est un ensemble très stable, et ce, malgré le nombre élevé de personnes recrutées (3 458) et de départs (2 917) qu'a connu la fonction publique en cours d'année.

- Au cours de la période allant du début de l'année jusqu'à la date de la paie nº 11 (le 23 août 2012), l'effectif régulier a connu une hausse constante pour atteindre 48 845 personnes. Une légère diminution a suivi jusqu'à la date de la paie nº 15 (le 18 octobre 2012) avec 48 711 personnes. L'effectif régulier a ensuite connu une nouvelle hausse jusqu'au sommet de 49 301 personnes à la date de la paie nº 24 (le 21 février 2013). Une diminution a marqué le reste de l'année qui s'est terminée avec 49 167 personnes à la date de la paie nº 26 (le 21 mars 2013).

- Les effets des activités d'embauche sont visibles dans le graphique pratiquement toute l'année, sauf durant la période qui va de la fin de l'été jusqu'au milieu de l'automne, ainsi qu'à la toute fin de l'année financière, cette dernière période étant généralement caractérisée par un grand nombre de départs.

Effectif occasionnel par période de paie

Graphique 39 Nombre de personnes dans l'effectif occasionnel par période de paie en 2012-2013



- Entre la paie nº 26 de 2011-2012 (le 22 mars 2012) et la paie nº 26 de 2012-2013 (le 21 mars 2013), on observe une augmentation de 430 employés occasionnels (de 12 779 en mars 2012 à 13 209 en mars 2013).

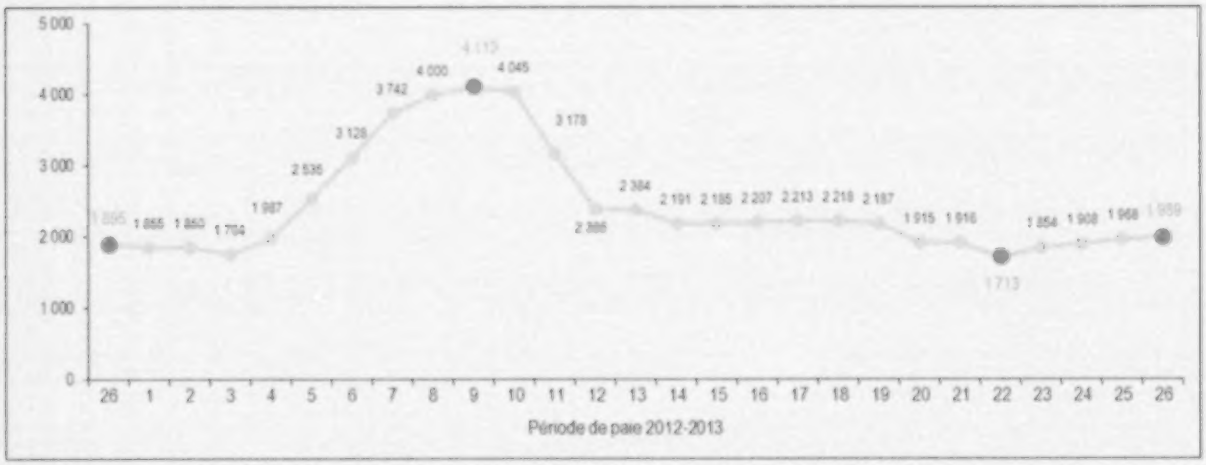
- Au cours de l'année 2012-2013, on a enregistré le nombre le plus bas de l'effectif occasionnel à la paie nº 2 (le 19 avril 2012), soit 12 604 personnes. On a atteint le nombre le plus élevé à la paie nº 14 (le 4 octobre 2012), soit 14 774 personnes.

- L'amplitude maximale de l'effectif occasionnel pour l'année 2012-2013 est de 2 170 personnes (différence entre les deux extrêmes : 12 604 et 14 774), soit 17,0 % de l'effectif de mars 2012. L'effectif occasionnel est donc un ensemble qui subit des variations considérables en cours d'année, variations attribuables principalement aux emplois saisonniers. L'effectif occasionnel comporte tout de même une base importante d'employés présents toute l'année. Cette base représentait plus de 12 500 personnes au cours de l'année 2012-2013.

- Le graphique illustre bien la période de pointe d'utilisation de l'effectif occasionnel, située entre les paies nº 4 et nº 18, ce qui correspond aux mois de mai à novembre. Il s'agit de la période de l'année qui se prête le mieux aux activités saisonnières extérieures.

Effectif étudiant et stagiaire par période de paie

Graphique 40 Nombre de personnes dans l'effectif étudiant et stagiaire par période de paie en 2012-2013



- Entre la paie nº 26 de 2011-2012 (le 22 mars 2012) et la paie nº 26 de 2012-2013 (le 21 mars 2013), on observe une augmentation de 94 employés dont le statut est étudiant ou stagiaire (de 1 895 en mars 2012 à 1 989 en mars 2013).

- Au cours de l'année 2012-2013, on a enregistré le nombre le plus bas de l'effectif étudiant et stagiaire à la paie nº 22 (le 24 janvier 2013), soit 1 713 personnes. On a atteint le nombre le plus élevé à la paie nº 9 (le 26 juillet 2012), soit 4 113 personnes.

- L'amplitude maximale de l'effectif étudiant et stagiaire pour l'année 2012-2013 est de 2 400 personnes (différence entre les deux extrêmes : 1 713 et 4 113), soit 126,6 % de l'effectif de mars 2012. L'effectif étudiant et stagiaire est donc l'ensemble qui a connu les plus importantes variations en cours d'année, principalement à la période de pointe de l'été qui s'étend de mai à septembre (entre les paies nº 5 et nº 13 sur le graphique).

- La base de cet effectif, soit le nombre minimal de personnes présentes tout au long de l'année, qui était de 1 400 personnes en 2011-2012, s'est établie autour de 1 700 personnes en 2012-2013. Cette base s'est donc élevée de façon importante au cours du dernier exercice, fait attribuable à la présence plus importante des stagiaires, si l'on considère que des périodes de stages se déroulent à tout moment de l'année.

ANNEXES

I TABLEAUX DE LA PARTIE I SUR L'ÉVOLUTION ET LA RÉMUNÉRATION DE L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF

II TABLEAUX DE LA PARTIE II SUR LES CARACTÉRISTIQUES ET LES MOUVEMENTS DE L'EFFECTIF RÉGULIER

III TABLEAU DE LA PARTIE III SUR L'EFFECTIF PAR PÉRIODE DE PAIE

IV TABLEAUX PAR MINISTÈRE ET ORGANISME

V TABLEAUX PAR CATÉGORIE D'EMPLOIS, CORPS D'EMPLOIS, CLASSE D'EMPLOIS ET MASSE SALARIALE

VI NOTES MÉTHODOLOGIQUES

Dans les tableaux, les signes suivants ont été utilisés :

- 0 (zéro);
-- donnée infime (pour un nombre d'ETC plus petit que 0,5).

En raison de l'arrondissement, la somme des pourcentages n'est pas toujours égale à 100. De plus, le nombre total d'ETC peut différer légèrement de la somme des parties en raison de l'arrondissement des nombres à l'entier.

Dans les tableaux présentant la répartition de l'effectif par ministère ou organisme, aucun total partiel n'a été calculé pour les regroupements.

ANNEXE I TABLEAUX DE LA PARTIE I SUR L'ÉVOLUTION ET LA RÉMUNÉRATION DE L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF

(tableaux exprimés en ETC pour l'ensemble de l'effectif selon le statut d'emploi et en nombre de personnes pour l'effectif régulier)

LISTE DES TABLEAUX

Chapitre 1 Évolution de l'ensemble de l'effectif entre 2008-2009 et 2012-2013 67

Section 1.1 Statut d'emploi et catégorie d'emplois 67

Tableau 1.1.1 Ensemble de l'effectif en ETC selon le statut d'emploi de 2008-2009 à 2012-2013 ..... *67*

Tableau 1.1.2 Ensemble de l'effectif en ETC par statut d'emploi et par catégorie d'emplois de 2008-2009 à 2012-2013 ..... *68*

Tableau 1.1.3 Ensemble de l'effectif en ETC par catégorie d'emplois et par statut d'emploi de 2008-2009 à 2012-2013 ..... *69*

Tableau 1.1.4 Effectif occasionnel en ETC selon le type d'emploi de 2008-2009 à 2012-2013 ..... *70*

Section 1.2 Statut d'emploi et région administrative 71

Tableau 1.2.1 Ensemble de l'effectif en ETC selon le groupement de régions administratives de 2008-2009 à 2012-2013 ..... *71*

Tableau 1.2.2 Ensemble de l'effectif en ETC par statut d'emploi et selon le groupement de régions administratives de 2008-2009 à 2012-2013 ..... *71*

Tableau 1.2.3 Ensemble de l'effectif en ETC par statut d'emploi et par région administrative de 2008-2009 à 2012-2013 ..... *72*

Section 1.3 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par catégorie d'emplois et par région administrative 74

Tableau 1.3.1 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par catégorie d'emplois de mars 2009 à mars 2013 ..... *74*

Tableau 1.3.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon le groupement de régions administratives de mars 2009 à mars 2013 ..... *75*

Tableau 1.3.3 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par région administrative de mars 2009 à mars 2013 ..... *75*

Chapitre 2 Rémunération de l'ensemble de l'effectif entre 2008-2009 et 2012-2013 76

Section 2.1 Masse salariale 76

Tableau 2.1.1 Masse salariale de l'ensemble de l'effectif en ETC selon la catégorie d'emplois de 2008-2009 à 2012-2013 76

Section 2.2 Traitement 77

Tableau 2.2.1 Traitement moyen de l'ensemble de l'effectif en ETC par statut d'emploi et par catégorie d'emplois de 2008-2009 à 2012-2013 77

Tableau 2.2.2 Traitement moyen de l'ensemble de l'effectif en ETC par statut d'emploi et selon le sexe de 2008-2009 à 2012-2013 78

Tableau 2.2.3 Traitement moyen de l'ensemble de l'effectif en ETC par statut d'emploi, par catégorie d'emplois et selon le sexe de 2008-2009 à 2012-2013 79

Tableau 2.2.4 Ensemble de l'effectif en ETC par statut d'emploi et par tranche de traitement de 2008-2009 à 2012-2013 82

Section 2.3 Effectif régulier selon le nombre d'heures de travail hebdomadaire 83

Tableau 2.3.1 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon le nombre d'heures de travail hebdomadaire de mars 2009 à mars 2013 83

Tableau 2.3.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon le nombre d'heures de travail hebdomadaire et selon le sexe de mars 2009 à mars 2013 83

Chapitre 1 Évolution de l'ensemble de l'effectif entre 2008-2009 et 2012-2013

Section 1.1 Statut d'emploi et catégorie d'emplois

Tableau 1.1.1 Ensemble de l'effectif en ETC selon le statut d'emploi de 2008-2009 à 2012-2013

Statut d'emploi	2008-2009 Nombre	2008-2009 %	2009-2010 Nombre	2009-2010 %	2010-2011 Nombre	2010-2011 %	2011-2012 Nombre	2011-2012 %	2012-2013 Nombre	2012-2013 %
Régulier	45 255	78,1	45 165	77,1	44 348	76,2	44 052	75,6	45 985	77,8
Occasionnel	11 540	19,9	12 066	20,6	12 480	21,4	12 795	22,0	11 556	19,6
Étudiant et stagiaire	1 116	1,9	1 313	2,2	1 381	2,4	1 435	2,5	1 530	2,6
Ensemble de l'effectif	**57 910**	**100,0**	**58 544**	**100,0**	**58 209**	**100,0**	**58 282**	**100,0**	**59 071**	**100,0**

Tableau 1.1.2 Ensemble de l'effectif en ETC par statut d'emploi et par catégorie d'emplois de 2008-2009 à 2012-2013

Statut d'emploi	Catégorie d'emplois	2008-2009 Nombre	2008-2009 %	2009-2010 Nombre	2009-2010 %	2010-2011 Nombre	2010-2011 %	2011-2012 Nombre	2011-2012 %	2012-2013 Nombre	2012-2013 %
Régulier	Haute direction	656	1,5	659	1,5	646	1,5	648	1,5	648	1,4
	Cadre	3 295	7,3	3 290	7,3	3 300	7,4	3 339	7,6	3 348	7,3
	Professionnel	16 171	35,7	16 396	36,3	16 700	37,7	17 065	38,7	17 951	39,0
	Enseignant	230	0,5	223	0,5	209	0,5	193	0,4	262	0,6
	Technicien	12 290	27,2	12 329	27,3	11 861	26,7	11 646	26,4	12 039	26,2
	Personnel de bureau	8 853	19,6	8 368	18,5	7 748	17,5	7 249	16,5	7 542	16,4
	Agent de la paix	2 713	6,0	2 914	6,5	2 971	6,7	3 037	6,9	3 110	6,8
	Ouvrier	1 046	2,3	986	2,2	912	2,1	875	2,0	1 085	2,4
	Total	**45 255**	**100,0**	**45 165**	**100,0**	**44 348**	**100,0**	**44 052**	**100,0**	**45 985**	**100,0**
Occasionnel	Cadre	7	0,1	10	0,1	9	0,1	9	0,1	9	0,1
	Professionnel	1 777	15,4	1 942	16,1	2 009	16,1	2 107	16,5	2 110	18,3
	Enseignant	303	2,6	334	2,8	327	2,6	355	2,8	289	2,5
	Technicien	3 005	26,0	2 958	24,5	3 101	24,9	3 161	24,7	2 776	24,0
	Personnel de bureau	4 460	38,6	4 685	38,8	4 814	38,6	4 903	38,3	4 342	37,6
	Agent de la paix	146	1,3	167	1,4	189	1,5	169	1,3	141	1,2
	Ouvrier	1 843	16,0	1 969	16,3	2 030	16,3	2 091	16,3	1 890	16,4
	Total	**11 540**	**100,0**	**12 066**	**100,0**	**12 480**	**100,0**	**12 795**	**100,0**	**11 556**	**100,0**
Étudiant et stagiaire	Étudiant et stagiaire	1 116	100,0	1 313	100,0	1 381	100,0	1 435	100,0	1 530	100,0
	Total	**1 116**	**100,0**	**1 313**	**100,0**	**1 381**	**100,0**	**1 435**	**100,0**	**1 530**	**100,0**
Ensemble de l'effectif	Haute direction	656	1,1	659	1,1	646	1,1	648	1,1	648	1,1
	Cadre	3 302	5,7	3 300	5,6	3 309	5,7	3 348	5,7	3 356	5,7
	Professionnel	17 948	31,0	18 338	31,3	18 709	32,1	19 171	32,9	20 061	34,0
	Enseignant	533	0,9	558	1,0	536	0,9	548	0,9	552	0,9
	Technicien	15 295	26,4	15 287	26,1	14 962	25,7	14 807	25,4	14 816	25,1
	Personnel de bureau	13 313	23,0	13 053	22,3	12 562	21,6	12 152	20,9	11 883	20,1
	Agent de la paix	2 859	4,9	3 081	5,3	3 160	5,4	3 206	5,5	3 251	5,5
	Ouvrier	2 889	5,0	2 955	5,0	2 942	5,1	2 966	5,1	2 974	5,0
	Étudiant et stagiaire	1 116	1,9	1 313	2,2	1 381	2,4	1 435	2,5	1 530	2,6
	Total	**57 910**	**100,0**	**58 544**	**100,0**	**58 209**	**100,0**	**58 282**	**100,0**	**59 071**	**100,0**

Tableau 1.1.3 Ensemble de l'effectif en ETC par catégorie d'emplois et par statut d'emploi de 2008-2009 à 2012-2013

Catégorie d'emplois	Statut d'emploi	2008-2009 Nombre	2008-2009 %	2009-2010 Nombre	2009-2010 %	2010-2011 Nombre	2010-2011 %	2011-2012 Nombre	2011-2012 %	2012-2013 Nombre	2012-2013 %
Haute direction	Régulier	656	100,0	659	100,0	646	100,0	648	100,0	648	100,0
	Total	**656**	**100,0**	**659**	**100,0**	**646**	**100,0**	**648**	**100,0**	**648**	**100,0**
Cadre	Régulier	3 295	99,8	3 290	99,7	3 300	99,7	3 339	99,7	3 348	99,7
	Occasionnel	7	0,2	10	0,3	9	0,3	9	0,3	9	0,3
	Total	**3 302**	**100,0**	**3 300**	**100,0**	**3 309**	**100,0**	**3 348**	**100,0**	**3 356**	**100,0**
Professionnel	Régulier	16 171	90,1	16 396	89,4	16 700	89,3	17 065	89,0	17 951	89,5
	Occasionnel	1 777	9,9	1 942	10,6	2 009	10,7	2 107	11,0	2 110	10,5
	Total	**17 948**	**100,0**	**18 338**	**100,0**	**18 709**	**100,0**	**19 171**	**100,0**	**20 061**	**100,0**
Enseignant	Régulier	230	43,2	223	40,0	209	39,0	193	35,2	262	47,5
	Occasionnel	303	56,8	334	60,0	327	61,0	355	64,8	289	52,5
	Total	**533**	**100,0**	**558**	**100,0**	**536**	**100,0**	**548**	**100,0**	**552**	**100,0**
Technicien	Régulier	12 290	80,4	12 329	80,7	11 861	79,3	11 646	78,7	12 039	81,3
	Occasionnel	3 005	19,6	2 958	19,3	3 101	20,7	3 161	21,3	2 776	18,7
	Total	**15 295**	**100,0**	**15 287**	**100,0**	**14 962**	**100,0**	**14 807**	**100,0**	**14 816**	**100,0**
Personnel de bureau	Régulier	8 853	66,5	8 368	64,1	7 748	61,7	7 249	59,7	7 542	63,5
	Occasionnel	4 460	33,5	4 685	35,9	4 814	38,3	4 903	40,3	4 342	36,5
	Total	**13 313**	**100,0**	**13 053**	**100,0**	**12 562**	**100,0**	**12 152**	**100,0**	**11 883**	**100,0**
Agent de la paix	Régulier	2 713	94,9	2 914	94,6	2 971	94,0	3 037	94,7	3 110	95,7
	Occasionnel	146	5,1	167	5,4	189	6,0	169	5,3	141	4,3
	Total	**2 859**	**100,0**	**3 081**	**100,0**	**3 160**	**100,0**	**3 206**	**100,0**	**3 251**	**100,0**
Ouvrier	Régulier	1 046	36,2	986	33,4	912	31,0	875	29,5	1 085	36,5
	Occasionnel	1 843	63,8	1 969	66,6	2 030	69,0	2 091	70,5	1 890	63,5
	Total	**2 889**	**100,0**	**2 955**	**100,0**	**2 942**	**100,0**	**2 966**	**100,0**	**2 974**	**100,0**
Étudiant et stagiaire	Étudiant et stagiaire	1 116	100,0	1 313	100,0	1 381	100,0	1 435	100,0	1 530	100,0
	Total	**1 116**	**100,0**	**1 313**	**100,0**	**1 381**	**100,0**	**1 435**	**100,0**	**1 530**	**100,0**
Ensemble de l'effectif	Régulier	45 255	78,1	45 165	77,1	44 348	76,2	44 052	75,6	45 985	77,8
	Occasionnel	11 540	19,9	12 066	20,6	12 480	21,4	12 795	22,0	11 556	19,6
	Étudiant et stagiaire	1 116	1,9	1 313	2,2	1 381	2,4	1 435	2,5	1 530	2,6
	Total	**57 910**	**100,0**	**58 544**	**100,0**	**58 209**	**100,0**	**58 282**	**100,0**	**59 071**	**100,0**

Tableau 1.1.4 Effectif occasionnel en ETC selon le type d'emploi de 2008-2009 à 2012-2013

Type d'emploi	2008-2009 Nombre	2008-2009 %	2009-2010 Nombre	2009-2010 %	2010-2011 Nombre	2010-2011 %	2011-2012 Nombre	2011-2012 %	2012-2013 Nombre	2012-2013 %
Saisonnier	2 329	20,2	2 376	19,7	2 389	19,1	2 272	17,8	1 803	15,6
Non saisonnier	9 210	79,8	9 690	80,3	10 090	80,9	10 523	82,2	9 754	84,4
Ensemble de l'effectif occasionnel	**11 540**	**100,0**	**12 066**	**100,0**	**12 480**	**100,0**	**12 795**	**100,0**	**11 556**	**100,0**

Section 1.2 Statut d'emploi et région administrative

Tableau 1.2.1 Ensemble de l'effectif en ETC selon le groupement de régions administratives de 2008-2009 à 2012-2013

Groupement de régions administratives	2008-2009 Nombre	2008-2009 %	2009-2010 Nombre	2009-2010 %	2010-2011 Nombre	2010-2011 %	2011-2012 Nombre	2011-2012 %	2012-2013 Nombre	2012-2013 %
Capitale-Nationale	26 751	46,2	26 676	45,6	26 573	45,7	26 699	45,8	27 147	46,0
Montréal	11 476	19,8	11 830	20,2	11 757	20,2	11 793	20,2	12 014	20,3
Autres régions	19 683	34,0	20 038	34,2	19 879	34,2	19 790	34,0	19 911	33,7
Ensemble de l'effectif	**57 910**	**100,0**	**58 544**	**100,0**	**58 209**	**100,0**	**58 282**	**100,0**	**59 071**	**100,0**

Tableau 1.2.2 Ensemble de l'effectif en ETC par statut d'emploi et selon le groupement de régions administratives de 2008-2009 à 2012-2013

Statut d'emploi	Groupement de régions administratives	2008-2009 Nombre	2008-2009 %	2009-2010 Nombre	2009-2010 %	2010-2011 Nombre	2010-2011 %	2011-2012 Nombre	2011-2012 %	2012-2013 Nombre	2012-2013 %
Régulier	Capitale-Nationale	21 875	48,3	21 728	48,1	21 426	48,3	21 439	48,7	22 376	48,7
	Montréal	8 759	19,4	8 876	19,7	8 739	19,7	8 609	19,5	8 940	19,4
	Autres régions	14 621	32,3	14 560	32,2	14 183	32,0	14 004	31,8	14 669	31,9
	Total	**45 255**	**100,0**	**45 165**	**100,0**	**44 348**	**100,0**	**44 052**	**100,0**	**45 985**	**100,0**
Occasionnel	Capitale-Nationale	4 295	37,2	4 276	35,4	4 448	35,6	4 520	35,3	3 979	34,4
	Montréal	2 484	21,5	2 687	22,3	2 720	21,8	2 892	22,6	2 762	23,9
	Autres régions	4 760	41,3	5 102	42,3	5 312	42,6	5 384	42,1	4 816	41,7
	Total	**11 540**	**100,0**	**12 066**	**100,0**	**12 480**	**100,0**	**12 795**	**100,0**	**11 556**	**100,0**
Étudiant et stagiaire	Capitale-Nationale	581	52,1	671	51,1	699	50,6	740	51,6	792	51,8
	Montréal	233	20,9	267	20,3	299	21,6	292	20,4	312	20,4
	Autres régions	302	27,1	375	28,5	384	27,8	402	28,0	426	27,8
	Total	**1 116**	**100,0**	**1 313**	**100,0**	**1 381**	**100,0**	**1 435**	**100,0**	**1 530**	**100,0**
Ensemble de l'effectif	Capitale-Nationale	26 751	46,2	26 676	45,6	26 573	45,7	26 699	45,8	27 147	46,0
	Montréal	11 476	19,8	11 830	20,2	11 757	20,2	11 793	20,2	12 014	20,3
	Autres régions	19 683	34,0	20 038	34,2	19 879	34,2	19 790	34,0	19 911	33,7
	Total	**57 910**	**100,0**	**58 544**	**100,0**	**58 209**	**100,0**	**58 282**	**100,0**	**59 071**	**100,0**

Tableau 1.2.3 Ensemble de l'effectif en ETC par statut d'emploi et par région administrative de 2008-2009 à 2012-2013

Effectif régulier

Région administrative	2008-2009 Nombre	2008-2009 %	2009-2010 Nombre	2009-2010 %	2010-2011 Nombre	2010-2011 %	2011-2012 Nombre	2011-2012 %	2012-2013 Nombre	2012-2013 %
Bas-Saint-Laurent	1 059	2,3	1 057	2,3	1 026	2,3	1 000	2,3	1 047	2,3
Saguenay–Lac-Saint-Jean	1 032	2,3	1 038	2,3	1 038	2,3	1 032	2,3	1 049	2,3
Capitale-Nationale	21 875	48,3	21 728	48,1	21 426	48,3	21 439	48,7	22 376	48,7
Mauricie	1 136	2,5	1 141	2,5	1 138	2,6	1 134	2,6	1 200	2,6
Estrie	948	2,1	953	2,1	923	2,1	913	2,1	950	2,1
Montréal	8 759	19,4	8 876	19,7	8 739	19,7	8 609	19,5	8 940	19,4
Outaouais	958	2,1	937	2,1	899	2,0	885	2,0	918	2,0
Abitibi-Témiscamingue	1 017	2,2	1 047	2,3	1 027	2,3	1 020	2,3	1 068	2,3
Côte-Nord	636	1,4	652	1,4	636	1,4	641	1,5	688	1,5
Nord-du-Québec	134	0,3	137	0,3	143	0,3	149	0,3	158	0,3
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	713	1,6	717	1,6	734	1,7	733	1,7	787	1,7
Chaudière-Appalaches	1 201	2,7	1 165	2,6	1 129	2,5	1 109	2,5	1 183	2,6
Laval	646	1,4	640	1,4	628	1,4	612	1,4	637	1,4
Lanaudière	713	1,6	693	1,5	656	1,5	640	1,5	673	1,5
Laurentides	1 193	2,6	1 178	2,6	1 164	2,6	1 168	2,7	1 234	2,7
Montérégie	2 658	5,9	2 634	5,8	2 566	5,8	2 510	5,7	2 605	5,7
Centre-du-Québec	511	1,1	507	1,1	471	1,1	453	1,0	467	1,0
Hors Québec	64	0,1	64	0,1	5	0,0	6	0,0	6	0,0
Total	**45 255**	**100,0**	**45 165**	**100,0**	**44 348**	**100,0**	**44 052**	**100,0**	**45 985**	**100,0**

Effectif occasionnel

Région administrative	2008-2009 Nombre	2008-2009 %	2009-2010 Nombre	2009-2010 %	2010-2011 Nombre	2010-2011 %	2011-2012 Nombre	2011-2012 %	2012-2013 Nombre	2012-2013 %
Bas-Saint-Laurent	482	4,2	499	4,1	518	4,1	520	4,1	467	4,0
Saguenay–Lac-Saint-Jean	338	2,9	361	3,0	369	3,0	353	2,8	343	3,0
Capitale-Nationale	4 295	37,2	4 276	35,4	4 448	35,6	4 520	35,3	3 979	34,4
Mauricie	422	3,7	425	3,5	452	3,6	466	3,6	373	3,2
Estrie	289	2,5	313	2,6	321	2,6	315	2,5	266	2,3
Montréal	2 484	21,5	2 687	22,3	2 720	21,8	2 892	22,6	2 762	23,9
Outaouais	245	2,1	282	2,3	294	2,4	298	2,3	306	2,7
Abitibi-Témiscamingue	422	3,7	418	3,5	414	3,3	410	3,2	369	3,2
Côte-Nord	206	1,8	217	1,8	226	1,8	230	1,8	198	1,7
Nord-du-Québec	86	0,7	84	0,7	78	0,6	85	0,7	80	0,7
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	327	2,8	340	2,8	354	2,8	338	2,6	282	2,4
Chaudière-Appalaches	345	3,0	349	2,9	355	2,8	344	2,7	280	2,4
Laval	134	1,2	157	1,3	180	1,4	197	1,5	178	1,5
Lanaudière	231	2,0	285	2,4	303	2,4	312	2,4	276	2,4
Laurentides	286	2,5	312	2,6	333	2,7	343	2,7	311	2,7
Montérégie	754	6,5	852	7,1	897	7,2	962	7,5	894	7,7
Centre-du-Québec	196	1,7	207	1,7	219	1,8	210	1,6	192	1,7
Hors Québec	-	0,0	1	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0
Total	**11 540**	**100,0**	**12 066**	**100,0**	**12 480**	**100,0**	**12 795**	**100,0**	**11 556**	**100,0**

Tableau 1.2.3 Ensemble de l'effectif en ETC par statut d'emploi et par région administrative de 2008-2009 à 2012-2013 (suite et fin)

Effectif étudiant et stagiaire

Région administrative	2008-2009 Nombre	2008-2009 %	2009-2010 Nombre	2009-2010 %	2010-2011 Nombre	2010-2011 %	2011-2012 Nombre	2011-2012 %	2012-2013 Nombre	2012-2013 %
Bas-Saint-Laurent	21	1,9	29	2,2	28	2,1	31	2,2	30	1,9
Saguenay–Lac-Saint-Jean	26	2,3	28	2,2	29	2,1	27	1,9	28	1,8
Capitale-Nationale	581	52,1	671	51,1	699	50,6	740	51,6	792	51,8
Mauricie	14	1,3	18	1,4	22	1,6	24	1,7	27	1,8
Estrie	17	1,5	24	1,8	26	1,8	21	1,5	20	1,3
Montréal	233	20,9	267	20,3	299	21,6	292	20,4	312	20,4
Outaouais	20	1,8	26	2,0	26	1,9	28	2,0	27	1,8
Abitibi-Témiscamingue	26	2,4	35	2,7	37	2,7	33	2,3	34	2,2
Côte-Nord	13	1,2	14	1,1	16	1,1	15	1,1	15	1,0
Nord-du-Québec	6	0,5	5	0,4	4	0,3	6	0,4	5	0,3
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	15	1,4	19	1,4	17	1,2	18	1,3	18	1,2
Chaudière-Appalaches	28	2,5	29	2,2	28	2,0	31	2,2	34	2,2
Laval	11	1,0	14	1,0	11	0,8	14	1,0	19	1,2
Lanaudière	12	1,1	17	1,3	16	1,1	18	1,3	23	1,5
Laurentides	18	1,6	25	1,9	28	2,1	35	2,4	42	2,7
Montérégie	62	5,6	76	5,8	83	6,0	87	6,1	91	6,0
Centre-du-Québec	12	1,1	16	1,2	14	1,0	14	0,9	15	1,0
Hors Québec	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0
Total	**1 116**	**100,0**	**1 313**	**100,0**	**1 381**	**100,0**	**1 435**	**100,0**	**1 530**	**100,0**

Ensemble de l'effectif

Région administrative	2008-2009 Nombre	2008-2009 %	2009-2010 Nombre	2009-2010 %	2010-2011 Nombre	2010-2011 %	2011-2012 Nombre	2011-2012 %	2012-2013 Nombre	2012-2013 %
Bas-Saint-Laurent	1 562	2,7	1 585	2,7	1 572	2,7	1 551	2,7	1 544	2,6
Saguenay–Lac-Saint-Jean	1 396	2,4	1 427	2,4	1 436	2,5	1 412	2,4	1 420	2,4
Capitale-Nationale	26 751	46,2	26 676	45,6	26 573	45,7	26 699	45,8	27 147	46,0
Mauricie	1 572	2,7	1 583	2,7	1 612	2,8	1 624	2,8	1 600	2,7
Estrie	1 253	2,2	1 289	2,2	1 269	2,2	1 250	2,1	1 236	2,1
Montréal	11 476	19,8	11 830	20,2	11 757	20,2	11 793	20,2	12 014	20,3
Outaouais	1 223	2,1	1 245	2,1	1 220	2,1	1 211	2,1	1 251	2,1
Abitibi-Témiscamingue	1 465	2,5	1 501	2,6	1 478	2,5	1 463	2,5	1 470	2,5
Côte-Nord	856	1,5	883	1,5	877	1,5	886	1,5	900	1,5
Nord-du-Québec	225	0,4	227	0,4	225	0,4	240	0,4	243	0,4
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	1 055	1,8	1 075	1,8	1 105	1,9	1 090	1,9	1 087	1,8
Chaudière-Appalaches	1 573	2,7	1 543	2,6	1 512	2,6	1 484	2,5	1 497	2,5
Laval	791	1,4	811	1,4	818	1,4	823	1,4	834	1,4
Lanaudière	956	1,7	996	1,7	975	1,7	970	1,7	973	1,6
Laurentides	1 496	2,6	1 515	2,6	1 525	2,6	1 546	2,7	1 586	2,7
Montérégie	3 475	6,0	3 562	6,1	3 546	6,1	3 559	6,1	3 590	6,1
Centre-du-Québec	720	1,2	730	1,2	704	1,2	676	1,2	675	1,1
Hors Québec	64	0,1	65	0,1	5	0,0	6	0,0	6	0,0
Total	**57 910**	**100,0**	**58 544**	**100,0**	**58 209**	**100,0**	**58 282**	**100,0**	**59 071**	**100,0**

Section 1.3 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par catégorie d'emplois et par région administrative

Tableau 1.3.1 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par catégorie d'emplois de mars 2009 à mars 2013

Catégorie d'emplois	Mars 2009 Nombre	Mars 2009 %	Mars 2010 Nombre	Mars 2010 %	Mars 2011 Nombre	Mars 2011 %	Mars 2012 Nombre	Mars 2012 %	Mars 2013 Nombre	Mars 2013 %
Haute direction	687	1,4	693	1,5	676	1,4	681	1,4	682	1,4
Cadre	3 364	7,0	3 374	7,1	3 396	7,3	3 404	7,1	3 459	7,0
Professionnel	17 318	35,9	17 350	36,7	17 919	38,3	18 313	38,3	19 546	39,8
Enseignant	253	0,5	236	0,5	216	0,5	196	0,4	306	0,6
Technicien	13 227	27,4	12 818	27,1	12 493	26,7	12 638	26,4	12 820	26,1
Personnel de bureau	9 240	19,1	8 535	18,1	7 865	16,8	8 097	16,9	7 792	15,8
Agent de la paix	3 167	6,6	3 299	7,0	3 290	7,0	3 346	7,0	3 440	7,0
Ouvrier	1 046	2,2	980	2,1	926	2,0	1 144	2,4	1 122	2,3
Ensemble de l'effectif régulier	**48 302**	**100,0**	**47 285**	**100,0**	**46 781**	**100,0**	**47 819**	**100,0**	**49 167**	**100,0**

Tableau 1.3.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon le groupement de régions administratives de mars 2009 à mars 2013

Groupement de régions administratives	Mars 2009 Nombre	Mars 2009 %	Mars 2010 Nombre	Mars 2010 %	Mars 2011 Nombre	Mars 2011 %	Mars 2012 Nombre	Mars 2012 %	Mars 2013 Nombre	Mars 2013 %
Capitale-Nationale	22 982	47,6	22 482	47,5	22 521	48,1	23 026	48,2	23 879	48,6
Montréal	9 670	20,0	9 489	20,1	9 341	20,0	9 335	19,5	9 687	19,7
Autres régions	15 650	32,4	15 314	32,4	14 919	31,9	15 458	32,3	15 601	31,7
Ensemble de l'effectif régulier	**48 302**	**100,0**	**47 285**	**100,0**	**46 781**	**100,0**	**47 819**	**100,0**	**49 167**	**100,0**

Tableau 1.3.3 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par région administrative de mars 2009 à mars 2013

Région administrative	Mars 2009 Nombre	Mars 2009 %	Mars 2010 Nombre	Mars 2010 %	Mars 2011 Nombre	Mars 2011 %	Mars 2012 Nombre	Mars 2012 %	Mars 2013 Nombre	Mars 2013 %
Bas-Saint-Laurent	1 113	2,3	1 077	2,3	1 056	2,3	1 088	2,3	1 093	2,2
Saguenay–Lac-Saint-Jean	1 092	2,3	1 097	2,3	1 108	2,4	1 105	2,3	1 121	2,3
Capitale-Nationale	22 982	47,6	22 482	47,5	22 521	48,1	23 026	48,2	23 879	48,6
Mauricie	1 224	2,5	1 201	2,5	1 215	2,6	1 284	2,7	1 275	2,6
Estrie	1 014	2,1	995	2,1	971	2,1	1 002	2,1	993	2,0
Montréal	9 670	20,0	9 489	20,1	9 341	20,0	9 335	19,5	9 687	19,7
Outaouais	1 031	2,1	975	2,1	948	2,0	949	2,0	962	2,0
Abitibi-Témiscamingue	1 108	2,3	1 105	2,3	1 097	2,3	1 143	2,4	1 140	2,3
Côte-Nord	688	1,4	676	1,4	674	1,4	709	1,5	746	1,5
Nord-du-Québec	152	0,3	146	0,3	155	0,3	163	0,3	170	0,3
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	770	1,6	778	1,6	778	1,7	842	1,8	849	1,7
Chaudière-Appalaches	1 250	2,6	1 211	2,6	1 140	2,4	1 228	2,6	1 238	2,5
Laval	694	1,4	671	1,4	670	1,4	681	1,4	685	1,4
Lanaudière	766	1,6	749	1,6	689	1,5	701	1,5	723	1,5
Laurentides	1 279	2,6	1 234	2,6	1 243	2,7	1 283	2,7	1 316	2,7
Montérégie	2 855	5,9	2 804	5,9	2 695	5,8	2 777	5,8	2 779	5,7
Centre-du-Québec	546	1,1	526	1,1	476	1,0	497	1,0	505	1,0
Hors Québec	68	0,1	69	0,1	4	0,0	6	0,0	6	0,0
Ensemble de l'effectif régulier	**48 302**	**100,0**	**47 285**	**100,0**	**46 781**	**100,0**	**47 819**	**100,0**	**49 167**	**100,0**

Chapitre 2 Rémunération de l'ensemble de l'effectif entre 2008-2009 et 2012-2013

Section 2.1 Masse salariale

Tableau 2.1.1 Masse salariale de l'ensemble de l'effectif en ETC selon la catégorie d'emplois de 2008-2009 à 2012-2013

Catégorie d'emplois	2008-2009 $	2009-2010 $	2010-2011 $	2011-2012 $	2012-2013 $
Haute direction	85 521 504	87 481 920	85 704 667	85 620 921	88 512 800
Cadre	298 905 236	306 521 632	310 696 977	316 867 603	324 256 005
Professionnel	1 165 405 866	1 207 487 500	1 224 985 601	1 264 408 936	1 346 695 618
Enseignant	33 364 186	35 999 944	34 946 299	35 857 340	36 539 619
Technicien	666 388 456	678 530 266	664 061 410	666 774 469	675 568 493
Personnel de bureau	486 954 101	484 009 335	465 257 457	455 462 874	452 084 784
Agent de la paix	138 019 404	155 381 830	159 643 669	168 090 600	176 307 647
Ouvrier	106 227 812	110 922 796	110 735 711	112 352 655	114 039 092
Étudiant et stagiaire	22 265 023	29 743 361	31 785 611	33 018 913	37 320 037
Ensemble de l'effectif	**3 003 051 587**	**3 096 078 585**	**3 087 817 402**	**3 138 454 310**	**3 251 324 097**

Section 2.2 Traitement

Tableau 2.2.1 Traitement moyen de l'ensemble de l'effectif en ETC par statut d'emploi et par catégorie d'emplois de 2008-2009 à 2012-2013

Statut d'emploi	Catégorie d'emplois	2008-2009 $	2009-2010 $	2010-2011 $	2011-2012 $	2012-2013 $
Régulier	Haute direction	130 323	132 803	132 570	132 143	136 495
	Cadre	90 596	92 984	93 988	94 745	96 706
	Professionnel	66 948	67 950	67 544	68 091	69 060
	Enseignant	66 898	69 898	70 130	70 522	71 035
	Technicien	45 151	45 901	45 908	46 550	46 912
	Personnel de bureau	37 749	38 408	38 425	38 919	39 362
	Agent de la paix	48 348	50 547	50 713	52 649	54 496
	Ouvrier	38 807	39 689	39 755	40 172	40 599
	Total	**56 191**	**57 497**	**57 899**	**58 950**	**59 710**
Occasionnel	Cadre	57 562	58 059	56 219	53 204	57 996
	Professionnel	46 592	48 092	48 279	48 640	50 713
	Enseignant	59 341	60 940	61 987	62 576	61 869
	Technicien	37 093	38 077	38 546	39 435	39 904
	Personnel de bureau	34 252	34 711	34 804	35 352	35 752
	Agent de la paix	47 053	48 448	47 577	48 477	48 553
	Ouvrier	35 623	36 456	36 689	36 918	37 045
	Total	**37 945**	**38 912**	**39 131**	**39 746**	**40 519**
Étudiant et stagiaire	Étudiant et stagiaire	19 957	22 646	23 009	23 017	24 393
	Total	**19 957**	**22 646**	**23 009**	**23 017**	**24 393**
Ensemble de l'effectif	Haute direction	130 323	132 803	132 570	132 143	136 495
	Cadre	90 525	92 876	93 883	94 633	96 605
	Professionnel	64 933	65 846	65 475	65 954	67 131
	Enseignant	62 607	64 527	65 164	65 375	66 226
	Technicien	43 568	44 387	44 382	45 031	45 599
	Personnel de bureau	36 578	37 081	37 037	37 480	38 043
	Agent de la paix	48 282	50 434	50 526	52 428	54 238
	Ouvrier	36 775	37 534	37 639	37 879	38 341
	Étudiant et stagiaire	19 957	22 646	23 009	23 017	24 393
	Total	**51 857**	**52 885**	**53 047**	**53 849**	**55 041**

Pourcentage de variation annuelle

Statut d'emploi	Catégorie d'emplois	2008-2009 $	2009-2010 $	2010-2011 $	2011-2012 $	2012-2013 $
Régulier	Traitement moyen 2007-2008 : 54 816 $ Pourcentage de variation annuelle	2,5	2,3	0,7	1,8	1,3
Occasionnel	Traitement moyen 2007-2008 : 37 062 $ Pourcentage de variation annuelle	2,4	2,5	0,6	1,6	1,9
Étudiant et stagiaire	Traitement moyen 2007-2008 : 19 156 $ Pourcentage de variation annuelle	4,2	13,5	1,6	0,0	6,0
Ensemble de l'effectif	**Traitement moyen 2007-2008 : 50 848 $ Pourcentage de variation annuelle**	**2,0**	**2,0**	**0,3**	**1,5**	**2,2**

Tableau 2.2.2 Traitement moyen de l'ensemble de l'effectif en ETC par statut d'emploi et selon le sexe de 2008-2009 à 2012-2013

Statut d'emploi	Sexe	2008-2009 $	2009-2010 $	2010-2011 $	2011-2012 $	2012-2013 $
Régulier	Homme	61 313	62 538	62 622	63 389	63 947
	Femme	52 093	53 574	54 266	55 580	56 560
	Total	**56 191**	**57 497**	**57 899**	**58 950**	**59 710**
Occasionnel	Homme	38 781	39 770	39 974	40 439	41 192
	Femme	37 412	38 358	38 585	39 297	40 076
	Total	**37 945**	**38 912**	**39 131**	**39 746**	**40 519**
Étudiant et stagiaire	Homme	20 513	22 907	23 166	23 113	24 646
	Femme	19 588	22 472	22 909	22 954	24 238
	Total	**19 957**	**22 646**	**23 009**	**23 017**	**24 393**
Ensemble de l'effectif	Homme	56 552	57 402	57 269	57 768	58 814
	Femme	48 279	49 513	49 930	50 986	52 315
	Total	**51 857**	**52 885**	**53 047**	**53 849**	**55 041**

Tableau 2.2.3 Traitement moyen de l'ensemble de l'effectif en ETC par statut d'emploi, par catégorie d'emplois et selon le sexe de 2008-2009 à 2012-2013

Statut d'emploi	Catégorie d'emplois	Sexe	2008-2009 $	2009-2010 $	2010-2011 $	2011-2012 $	2012-2013 $
Régulier	Haute direction	Homme	133 347	135 770	135 753	135 647	139 819
		Femme	125 690	128 374	127 962	127 460	132 300
		Total	**130 323**	**132 803**	**132 570**	**132 143**	**136 495**
	Cadre	Homme	91 087	93 413	94 177	94 712	96 588
		Femme	89 785	92 327	93 717	94 788	96 855
		Total	**90 596**	**92 984**	**93 988**	**94 745**	**96 706**
	Professionnel	Homme	68 382	69 284	68 648	69 126	69 923
		Femme	65 338	66 533	66 415	67 076	68 244
		Total	**66 948**	**67 950**	**67 544**	**68 091**	**69 060**
	Enseignant	Homme	67 173	70 132	70 266	70 775	71 383
		Femme	66 520	69 564	69 936	70 178	70 669
		Total	**66 898**	**69 898**	**70 130**	**70 522**	**71 035**
	Technicien	Homme	45 772	46 593	46 610	47 135	47 412
		Femme	44 750	45 476	45 494	46 221	46 643
		Total	**45 151**	**45 901**	**45 908**	**46 550**	**46 912**
	Personnel de bureau	Homme	37 447	38 003	37 910	38 344	38 931
		Femme	37 799	38 473	38 510	39 017	39 438
		Total	**37 749**	**38 408**	**38 425**	**38 919**	**39 362**
	Agent de la paix	Homme	48 809	50 831	50 896	52 768	54 551
		Femme	47 265	49 918	50 318	52 386	54 371
		Total	**48 348**	**50 547**	**50 713**	**52 649**	**54 496**
	Ouvrier	Homme	38 931	39 812	39 878	40 299	40 724
		Femme	36 307	37 201	37 285	37 860	38 387
		Total	**38 807**	**39 689**	**39 755**	**40 172**	**40 599**
	Total	Homme	61 313	62 538	62 622	63 389	63 947
		Femme	52 093	53 574	54 266	55 590	56 560
		Total	**56 191**	**57 497**	**57 899**	**58 950**	**59 710**

Tableau 2.2.3 Traitement moyen de l'ensemble de l'effectif en ETC par statut d'emploi, par catégorie d'emplois et selon le sexe de 2008-2009 à 2012-2013 (suite)

Statut d'emploi	Catégorie d'emplois	Sexe	2008-2009 $	2009-2010 $	2010-2011 $	2011-2012 $	2012-2013 $
Occasionnel	Cadre	Homme	56 621	56 260	55 840	53 074	57 846
		Femme	65 390	66 587	83 368	55 173	58 888
		Total	**57 562**	**58 059**	**56 219**	**53 204**	**57 996**
	Professionnel	Homme	47 620	48 924	48 865	49 483	51 496
		Femme	45 922	47 570	47 903	48 083	50 205
		Total	**46 592**	**48 092**	**48 279**	**48 640**	**50 713**
	Enseignant	Homme	58 897	60 514	61 726	62 127	61 652
		Femme	59 659	61 244	62 172	62 890	62 019
		Total	**59 341**	**60 940**	**61 987**	**62 576**	**61 869**
	Technicien	Homme	37 961	39 021	39 437	40 156	41 074
		Femme	36 568	37 501	38 027	39 037	39 232
		Total	**37 093**	**38 077**	**38 546**	**39 435**	**39 904**
	Personnel de bureau	Homme	33 360	33 835	33 901	34 391	34 915
		Femme	34 440	34 906	35 009	35 583	35 962
		Total	**34 252**	**34 711**	**34 804**	**35 352**	**35 752**
	Agent de la paix	Homme	47 573	48 566	47 902	48 838	48 808
		Femme	43 965	47 565	45 293	46 502	47 527
		Total	**47 053**	**48 448**	**47 577**	**48 477**	**48 553**
	Ouvrier	Homme	35 824	36 694	36 946	37 159	37 282
		Femme	34 182	34 846	34 903	35 253	35 526
		Total	**35 623**	**36 456**	**36 689**	**36 918**	**37 045**
	Total	Homme	38 781	39 770	39 974	40 439	41 192
		Femme	37 412	38 358	38 585	39 297	40 076
		Total	**37 945**	**38 912**	**39 131**	**39 746**	**40 519**
Étudiant et stagiaire	Étudiant et stagiaire	Homme	20 513	22 907	23 166	23 113	24 646
		Femme	19 588	22 472	22 909	22 954	24 238
		Total	**19 957**	**22 646**	**23 009**	**23 017**	**24 393**
	Total	Homme	20 513	22 907	23 166	23 113	24 646
		Femme	19 588	22 472	22 909	22 954	24 238
		Total	**19 957**	**22 646**	**23 009**	**23 017**	**24 393**

Tableau 2.2.3 Traitement moyen de l'ensemble de l'effectif en ETC par statut d'emploi, par catégorie d'emplois et selon le sexe de 2008-2009 à 2012-2013 (suite et fin)

Statut d'emploi	Catégorie d'emplois	Sexe	2008-2009 $	2009-2010 $	2010-2011 $	2011-2012 $	2012-2013 $
Ensemble de l'effectif	Haute direction	Homme	133 347	135 770	135 753	135 647	139 819
		Femme	125 690	128 374	127 962	127 460	132 300
		Total	**130 323**	**132 803**	**132 570**	**132 143**	**136 495**
	Cadre	Homme	90 979	93 256	93 999	94 529	96 435
		Femme	89 770	92 292	93 716	94 773	96 823
		Total	**90 525**	**92 876**	**93 883**	**94 633**	**96 605**
	Professionnel	Homme	66 810	67 626	66 964	67 354	68 322
		Femme	62 935	64 058	64 028	64 638	66 047
		Total	**64 933**	**65 846**	**65 475**	**65 954**	**67 131**
	Enseignant	Homme	63 149	65 187	65 779	65 865	66 825
		Femme	62 092	63 907	64 589	64 940	65 718
		Total	**62 607**	**64 527**	**65 164**	**65 375**	**66 226**
	Technicien	Homme	44 288	45 132	45 132	45 658	46 182
		Femme	43 109	43 930	43 940	44 680	45 281
		Total	**43 568**	**44 387**	**44 382**	**45 031**	**45 599**
	Personnel de bureau	Homme	35 879	36 244	36 108	36 474	37 179
		Femme	36 703	37 234	37 211	37 679	38 218
		Total	**36 578**	**37 081**	**37 037**	**37 480**	**38 043**
	Agent de la paix	Homme	48 733	50 676	50 671	52 516	54 265
		Femme	47 182	49 869	50 195	52 229	54 177
		Total	**48 282**	**50 434**	**50 526**	**52 428**	**54 238**
	Ouvrier	Homme	37 008	37 797	37 909	38 140	38 610
		Femme	34 565	35 208	35 248	35 636	36 056
		Total	**36 775**	**37 534**	**37 639**	**37 879**	**38 341**
	Étudiant et stagiaire	Homme	20 513	22 907	23 166	23 113	24 646
		Femme	19 588	22 472	22 909	22 954	24 238
		Total	**19 957**	**22 646**	**23 009**	**23 017**	**24 393**
	Total	Homme	56 552	57 402	57 269	57 768	58 814
		Femme	48 279	49 513	49 930	50 986	52 315
		Total	**51 857**	**52 885**	**53 047**	**53 849**	**55 041**

Tableau 2.2.4 Ensemble de l'effectif en ETC par statut d'emploi et par tranche de traitement de 2008-2009 à 2012-2013

Statut d'emploi	Tranche de traitement	2008-2009 Nombre	2008-2009 %	2009-2010 Nombre	2009-2010 %	2010-2011 Nombre	2010-2011 %	2011-2012 Nombre	2011-2012 %	2012-2013 Nombre	2012-2013 %
Régulier	Moins de 30 000 $	154	0,3	49	0,1	37	0,1	31	0,1	35	0,1
	30 000 $ - 39 999 $	10 195	22,5	8 962	19,8	8 427	19,0	7 761	17,6	5 083	11,1
	40 000 $ - 49 999 $	12 672	28,0	13 559	30,0	13 105	29,5	12 639	28,7	14 801	32,2
	50 000 $ - 59 999 $	6 190	13,7	5 920	13,1	6 077	13,7	6 788	15,4	8 426	18,3
	60 000 $ - 69 999 $	7 908	17,5	3 591	8,0	3 710	8,4	3 618	8,2	3 628	7,9
	70 000 $ - 79 999 $	3 777	8,3	8 520	18,9	8 440	19,0	8 564	19,4	8 297	18,0
	80 000 $ - 89 999 $	1 191	2,6	1 193	2,6	1 167	2,6	1 234	2,8	2 008	4,4
	90 000 $ - 99 999 $	1 497	3,3	1 191	2,6	1 195	2,7	1 216	2,8	1 368	3,0
	100 000 $ - 109 999 $	658	1,5	1 048	2,3	1 062	2,4	1 090	2,5	864	1,9
	110 000 $ et plus	1 011	2,2	1 131	2,5	1 128	2,5	1 113	2,5	1 476	3,2
	Total	**45 255**	**100,0**	**45 165**	**100,0**	**44 348**	**100,0**	**44 052**	**100,0**	**45 985**	**100,0**
Occasionnel	Moins de 30 000 $	761	6,6	291	2,4	268	2,1	275	2,2	260	2,2
	30 000 $ - 39 999 $	7 948	68,9	8 275	68,6	8 411	67,4	8 281	64,7	6 788	58,7
	40 000 $ - 49 999 $	1 960	17,0	2 449	20,3	2 705	21,7	3 067	24,0	3 110	26,9
	50 000 $ - 59 999 $	552	4,8	576	4,8	610	4,9	647	5,1	795	6,9
	60 000 $ - 69 999 $	197	1,7	251	2,1	257	2,1	280	2,2	331	2,9
	70 000 $ - 79 999 $	101	0,9	203	1,7	210	1,7	224	1,7	217	1,9
	80 000 $ - 89 999 $	13	0,1	12	0,1	9	0,1	9	0,1	36	0,3
	90 000 $ - 99 999 $	1	0,0	2	0,0	1	0,0	1	0,0	5	0,0
	100 000 $ - 109 999 $	4	0,0	1	0,0	2	0,0	3	0,0	4	0,0
	110 000 $ et plus	3	0,0	6	0,0	6	0,1	7	0,1	12	0,1
	Total	**11 540**	**100,0**	**12 066**	**100,0**	**12 480**	**100,0**	**12 795**	**100,0**	**11 556**	**100,0**
Étudiant et stagiaire	Moins de 30 000 $	1 074	96,3	1 278	97,3	1 340	97,0	1 390	96,9	1 407	91,9
	30 000 $ - 39 999 $	28	2,5	35	2,7	41	3,0	44	3,1	123	8,1
	40 000 $ - 49 999 $	13	1,2	-	-	-	-	-	-	-	-
	Total	**1 116**	**100,0**	**1 313**	**100,0**	**1 381**	**100,0**	**1 435**	**100,0**	**1 530**	**100,0**
Ensemble de l'effectif	Moins de 30 000 $	1 990	3,4	1 618	2,8	1 645	2,8	1 696	2,9	1 702	2,9
	30 000 $ - 39 999 $	18 172	31,4	17 273	29,5	16 879	29,0	16 086	27,6	11 995	20,3
	40 000 $ - 49 999 $	14 645	25,3	16 009	27,3	15 810	27,2	15 706	26,9	17 911	30,3
	50 000 $ - 59 999 $	6 742	11,6	6 496	11,1	6 687	11,5	7 436	12,8	9 221	15,6
	60 000 $ - 69 999 $	8 105	14,0	3 842	6,6	3 967	6,8	3 899	6,7	3 959	6,7
	70 000 $ - 79 999 $	3 878	6,7	8 723	14,9	8 650	14,9	8 788	15,1	8 513	14,4
	80 000 $ - 89 999 $	1 204	2,1	1 204	2,1	1 176	2,0	1 243	2,1	2 043	3,5
	90 000 $ - 99 999 $	1 498	2,6	1 193	2,0	1 196	2,1	1 217	2,1	1 373	2,3
	100 000 $ - 109 999 $	663	1,1	1 049	1,8	1 064	1,8	1 092	1,9	867	1,5
	110 000 $ et plus	1 014	1,8	1 137	1,9	1 134	1,9	1 120	1,9	1 488	2,5
	Total	**57 910**	**100,0**	**58 544**	**100,0**	**58 209**	**100,0**	**58 282**	**100,0**	**59 071**	**100,0**

Section 2.3 Effectif régulier selon le nombre d'heures de travail hebdomadaire

Tableau 2.3.1 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon le nombre d'heures de travail hebdomadaire de mars 2009 à mars 2013

Nombre d'heures de travail hebdomadaire	Mars 2009 Nombre	Mars 2009 %	Mars 2010 Nombre	Mars 2010 %	Mars 2011 Nombre	Mars 2011 %	Mars 2012 Nombre	Mars 2012 %	Mars 2013 Nombre	Mars 2013 %
Inférieur à 35 heures	9 463	19,6	9 218	19,5	9 205	19,7	9 418	19,7	9 378	19,1
Égal à 35 heures	33 103	68,5	32 092	67,9	31 916	68,2	32 423	67,8	33 503	68,1
Supérieur à 35 heures	5 736	11,9	5 975	12,6	5 660	12,1	5 978	12,5	6 286	12,8
Ensemble de l'effectif régulier	**48 302**	**100,0**	**47 285**	**100,0**	**46 781**	**100,0**	**47 819**	**100,0**	**49 167**	**100,0**

Tableau 2.3.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon le nombre d'heures de travail hebdomadaire et selon le sexe de mars 2009 à mars 2013

Nombre d'heures de travail hebdomadaire	Sexe	Mars 2009 Nombre	Mars 2009 %	Mars 2010 Nombre	Mars 2010 %	Mars 2011 Nombre	Mars 2011 %	Mars 2012 Nombre	Mars 2012 %	Mars 2013 Nombre	Mars 2013 %
Inférieur à 35 heures	Homme	2 610	27,6	2 576	27,9	2 606	28,3	2 692	28,6	2 605	27,8
	Femme	6 853	72,4	6 642	72,1	6 599	71,7	6 726	71,4	6 773	72,2
	Total	**9 463**	**100,0**	**9 218**	**100,0**	**9 205**	**100,0**	**9 418**	**100,0**	**9 378**	**100,0**
Égal à 35 heures	Homme	14 424	43,6	13 788	43,0	13 668	42,8	13 629	42,0	14 006	41,8
	Femme	18 679	56,4	18 304	57,0	18 248	57,2	18 794	58,0	19 497	58,2
	Total	**33 103**	**100,0**	**32 092**	**100,0**	**31 916**	**100,0**	**32 423**	**100,0**	**33 503**	**100,0**
Supérieur à 35 heures	Homme	3 743	65,3	3 788	63,4	3 532	62,4	3 751	62,7	3 887	61,8
	Femme	1 993	34,7	2 187	36,6	2 128	37,6	2 227	37,3	2 399	38,2
	Total	**5 736**	**100,0**	**5 975**	**100,0**	**5 660**	**100,0**	**5 978**	**100,0**	**6 286**	**100,0**
Ensemble de l'effectif régulier	Homme	20 777	43,0	20 152	42,6	19 806	42,3	20 072	42,0	20 498	41,7
	Femme	27 525	57,0	27 133	57,4	26 975	57,7	27 747	58,0	28 669	58,3
	Total	**48 302**	**100,0**	**47 285**	**100,0**	**46 781**	**100,0**	**47 819**	**100,0**	**49 167**	**100,0**

ANNEXE II TABLEAUX DE LA PARTIE II SUR LES CARACTÉRISTIQUES ET LES MOUVEMENTS DE L'EFFECTIF RÉGULIER

(tableaux exprimés en nombre de personnes pour l'effectif régulier)

LISTE DES TABLEAUX

Chapitre 3 Caractéristiques de l'effectif régulier entre mars 2009 et mars 2013 89

Section 3.1 Représentation des hommes et des femmes 89

Tableau 3.1.1 *Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon le sexe de mars 2009 à mars 2013* *89*

Tableau 3.1.2 *Nombre de personnes dans l'effectif régulier par catégorie d'emplois et selon le sexe de mars 2009 à mars 2013* *90*

Tableau 3.1.3 *Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon le sexe et la catégorie d'emplois de mars 2009 à mars 2013* *91*

Section 3.2 Effectif régulier selon l'âge 92

Tableau 3.2.1 *Âge moyen de l'effectif régulier selon le sexe et la catégorie d'emplois de mars 2009 à mars 2013* *92*

Tableau 3.2.2 *Âge moyen de l'effectif régulier par catégorie d'emplois et selon le sexe de mars 2009 à mars 2013* *93*

Tableau 3.2.3 *Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon le sexe et par grand groupe d'âge de mars 2009 à mars 2013* *94*

Tableau 3.2.4 *Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon le sexe et par groupe d'âge de mars 2009 à mars 2013* *95*

Tableau 3.2.5 *Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon la catégorie d'emplois et par grand groupe d'âge de mars 2009 à mars 2013* *96*

Tableau 3.2.6 *Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon la catégorie d'emplois et par groupe d'âge de mars 2009 à mars 2013* *97*

Section 3.3 Présence de groupes cibles dans l'effectif régulier 100

Tableau 3.3.1 *Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon l'appartenance à un groupe cible de mars 2009 à mars 2013* *100*

Tableau 3.3.2 *Nombre de personnes membres de communautés culturelles dans l'effectif régulier par catégorie d'emplois de mars 2009 à mars 2013* *101*

Tableau 3.3.3 *Nombre de personnes anglophones dans l'effectif régulier par catégorie d'emplois de mars 2009 à mars 2013* *102*

Tableau 3.3.4 *Nombre de personnes autochtones dans l'effectif régulier par catégorie d'emplois de mars 2009 à mars 2013* *103*

Tableau 3.3.5 *Nombre de personnes handicapées dans l'effectif régulier par catégorie d'emplois de mars 2009 à mars 2013* *104*

Chapitre 4 Recrutement et départs dans l'effectif régulier entre 2008-2009 et 2012-2013 105

Section 4.1 Recrutement dans l'effectif régulier 105

Tableau 4.1.1 *Nombre de personnes recrutées dans l'effectif régulier par catégorie d'emplois et selon le sexe de 2008-2009 à 2012-2013* *105*

Tableau 4.1.2 *Nombre de personnes recrutées dans l'effectif régulier selon le groupement de régions administratives de 2008-2009 à 2012-2013* *106*

Tableau 4.1.3 *Nombre de personnes recrutées dans l'effectif régulier par région administrative de 2008-2009 à 2012-2013* *106*

Tableau 4.1.4 *Nombre de personnes recrutées dans l'effectif régulier par grand groupe d'âge de 2008-2009 à 2012-2013* *107*

Tableau 4.1.5 *Nombre de personnes recrutées dans l'effectif régulier par groupe d'âge de 2008-2009 à 2012-2013* *107*

Tableau 4.1.6 *Nombre de personnes recrutées dans l'effectif régulier selon l'appartenance à un groupe cible de 2008-2009 à 2012-2013* *108*

Section 4.2 Départs dans l'effectif régulier 109

Tableau 4.2.1 Nombre de personnes dans l'effectif régulier qui ont quitté la fonction publique par catégorie d'emplois et selon le sexe de 2008-2009 à 2012-2013 109

Tableau 4.2.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier qui ont quitté la fonction publique selon le groupement de régions administratives de 2008-2009 à 2012-2013 110

Tableau 4.2.3 Nombre de personnes dans l'effectif régulier qui ont quitté la fonction publique par région administrative de 2008-2009 à 2012-2013 110

Tableau 4.2.4 Nombre de personnes dans l'effectif régulier qui ont quitté la fonction publique par grand groupe d'âge de 2008-2009 à 2012-2013 111

Tableau 4.2.5 Nombre de personnes dans l'effectif régulier qui ont quitté la fonction publique par groupe d'âge de 2008-2009 à 2012-2013 111

Tableau 4.2.6 Nombre de personnes dans l'effectif régulier qui ont quitté la fonction publique selon l'appartenance à un groupe cible de 2008-2009 à 2012-2013 112

Chapitre 5 Mouvements de personnel dans l'effectif régulier entre 2008-2009 et 2012-2013 113

Section 5.1 Mouvements internes dans l'effectif régulier 113

Tableau 5.1.1 Mouvements internes dans l'effectif régulier selon le type de mouvement de 2008-2009 à 2012-2013 113

Tableau 5.1.2 Mouvements internes dans l'effectif régulier selon le type de mouvement et la catégorie d'emplois de 2008-2009 à 2012-2013 113

Tableau 5.1.3 Mouvements internes dans l'effectif régulier selon le type de mouvement et le groupement de régions administratives de 2008-2009 à 2012-2013 115

Section 5.2 Mobilité interrégionale (sans égard au type de mouvement) 116

Tableau 5.2.1 Portrait de la stabilité et de la mobilité régionales pour le personnel régulier présent à la fois en mars 2012 et en mars 2013 117

Tableau 5.2.2 Détail de la stabilité et de la mobilité régionales pour le personnel régulier présent à la fois en mars 2012 et en mars 2013 118

Tableau 5.2.3 Portrait par région de la mobilité régionale pour le personnel régulier présent à la fois en mars 2012 et en mars 2013 119

Chapitre 3 Caractéristiques de l'effectif régulier entre mars 2009 et mars 2013

Section 3.1 Représentation des hommes et des femmes

Tableau 3.1.1 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon le sexe de mars 2009 à mars 2013

Sexe	Mars 2009 Nombre	Mars 2009 %	Mars 2010 Nombre	Mars 2010 %	Mars 2011 Nombre	Mars 2011 %	Mars 2012 Nombre	Mars 2012 %	Mars 2013 Nombre	Mars 2013 %
Homme	20 777	43,0	20 152	42,6	19 806	42,3	20 072	42,0	20 498	41,7
Femme	27 525	57,0	27 133	57,4	26 975	57,7	27 747	58,0	28 669	58,3
Ensemble de l'effectif régulier	**48 302**	**100,0**	**47 285**	**100,0**	**46 781**	**100,0**	**47 819**	**100,0**	**49 167**	**100,0**

Tableau 3.1.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par catégorie d'emplois et selon le sexe de mars 2009 à mars 2013

Catégorie d'emplois	Sexe	Mars 2009 Nombre	Mars 2009 %	Mars 2010 Nombre	Mars 2010 %	Mars 2011 Nombre	Mars 2011 %	Mars 2012 Nombre	Mars 2012 %	Mars 2013 Nombre	Mars 2013 %
Haute direction	Homme	413	60,1	412	59,5	394	58,3	396	56,7	378	55,4
	Femme	274	39,9	281	40,5	282	41,7	295	43,3	304	44,6
	Total	**687**	**100,0**	**693**	**100,0**	**676**	**100,0**	**691**	**100,0**	**682**	**100,0**
Cadre	Homme	2 061	61,3	2 004	59,4	1 965	57,9	1 927	56,6	1 921	55,5
	Femme	1 303	38,7	1 370	40,6	1 431	42,1	1 477	43,4	1 538	44,5
	Total	**3 364**	**100,0**	**3 374**	**100,0**	**3 396**	**100,0**	**3 404**	**100,0**	**3 459**	**100,0**
Professionnel	Homme	8 800	50,8	8 598	49,6	8 702	48,6	8 777	47,9	9 198	47,1
	Femme	8 518	49,2	8 752	50,4	9 217	51,4	9 536	52,1	10 348	52,9
	Total	**17 318**	**100,0**	**17 350**	**100,0**	**17 919**	**100,0**	**18 313**	**100,0**	**19 546**	**100,0**
Enseignant	Homme	143	56,5	134	56,8	124	57,4	111	56,6	151	49,3
	Femme	110	43,5	102	43,2	92	42,6	85	43,4	155	50,7
	Total	**253**	**100,0**	**236**	**100,0**	**216**	**100,0**	**196**	**100,0**	**306**	**100,0**
Technicien	Homme	4 985	37,7	4 732	36,9	4 461	35,7	4 352	34,4	4 332	33,8
	Femme	8 242	62,3	8 086	63,1	8 032	64,3	8 286	65,6	8 488	66,2
	Total	**13 227**	**100,0**	**12 818**	**100,0**	**12 493**	**100,0**	**12 638**	**100,0**	**12 820**	**100,0**
Personnel de bureau	Homme	1 270	13,7	1 151	13,5	1 097	13,9	1 183	14,6	1 135	14,6
	Femme	7 970	86,3	7 384	86,5	6 768	86,1	6 914	85,4	6 657	85,4
	Total	**9 240**	**100,0**	**8 535**	**100,0**	**7 865**	**100,0**	**8 097**	**100,0**	**7 792**	**100,0**
Agent de la paix	Homme	2 109	66,6	2 188	66,3	2 182	66,3	2 252	67,3	2 322	67,5
	Femme	1 058	33,4	1 111	33,7	1 108	33,7	1 094	32,7	1 118	32,5
	Total	**3 167**	**100,0**	**3 299**	**100,0**	**3 290**	**100,0**	**3 346**	**100,0**	**3 440**	**100,0**
Ouvrier	Homme	996	95,2	933	95,2	881	95,1	1 084	94,8	1 061	94,6
	Femme	50	4,8	47	4,8	45	4,9	60	5,2	61	5,4
	Total	**1 046**	**100,0**	**980**	**100,0**	**926**	**100,0**	**1 144**	**100,0**	**1 122**	**100,0**
Ensemble de l'effectif régulier	Homme	20 777	43,0	20 152	42,6	19 806	42,3	20 072	42,0	20 498	41,7
	Femme	27 525	57,0	27 133	57,4	26 975	57,7	27 747	58,0	28 669	58,3
	Total	**48 302**	**100,0**	**47 285**	**100,0**	**46 781**	**100,0**	**47 819**	**100,0**	**49 167**	**100,0**

Tableau 3.1.3 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon le sexe et la catégorie d'emplois de mars 2009 à mars 2013

Sexe	Catégorie d'emplois	Mars 2009 Nombre	Mars 2009 %	Mars 2010 Nombre	Mars 2010 %	Mars 2011 Nombre	Mars 2011 %	Mars 2012 Nombre	Mars 2012 %	Mars 2013 Nombre	Mars 2013 %
Homme	Haute direction	413	2,0	412	2,0	394	2,0	386	1,9	378	1,8
	Cadre	2 061	9,9	2 004	9,9	1 965	9,9	1 927	9,6	1 921	9,4
	Professionnel	8 800	42,4	8 598	42,7	8 702	43,9	8 777	43,7	9 198	44,9
	Enseignant	143	0,7	134	0,7	124	0,6	111	0,6	151	0,7
	Technicien	4 985	24,0	4 732	23,5	4 461	22,5	4 362	21,7	4 332	21,1
	Personnel de bureau	1 270	6,1	1 151	5,7	1 097	5,5	1 183	5,9	1 135	5,5
	Agent de la paix	2 109	10,2	2 188	10,9	2 182	11,0	2 252	11,2	2 322	11,3
	Ouvrier	996	4,8	933	4,6	881	4,4	1 084	5,4	1 061	5,2
	Total	**20 777**	**100,0**	**20 152**	**100,0**	**19 806**	**100,0**	**20 072**	**100,0**	**20 498**	**100,0**
Femme	Haute direction	274	1,0	281	1,0	282	1,0	295	1,1	304	1,1
	Cadre	1 303	4,7	1 370	5,0	1 431	5,3	1 477	5,3	1 538	5,4
	Professionnel	8 518	30,9	8 752	32,3	9 217	34,2	9 536	34,4	10 348	36,1
	Enseignant	110	0,4	102	0,4	92	0,3	85	0,3	155	0,5
	Technicien	8 242	29,9	8 086	29,8	8 032	29,8	8 286	29,9	8 488	29,6
	Personnel de bureau	7 970	29,0	7 384	27,2	6 768	25,1	6 914	24,9	6 657	23,2
	Agent de la paix	1 058	3,8	1 111	4,1	1 108	4,1	1 094	3,9	1 118	3,9
	Ouvrier	50	0,2	47	0,2	45	0,2	60	0,2	61	0,2
	Total	**27 525**	**100,0**	**27 133**	**100,0**	**26 975**	**100,0**	**27 747**	**100,0**	**28 669**	**100,0**
Ensemble de l'effectif régulier	Haute direction	687	1,4	693	1,5	676	1,4	681	1,4	682	1,4
	Cadre	3 364	7,0	3 374	7,1	3 396	7,3	3 404	7,1	3 459	7,0
	Professionnel	17 318	35,9	17 350	36,7	17 919	38,3	18 313	38,3	19 546	39,8
	Enseignant	253	0,5	236	0,5	216	0,5	196	0,4	306	0,6
	Technicien	13 227	27,4	12 818	27,1	12 493	26,7	12 638	26,4	12 820	26,1
	Personnel de bureau	9 240	19,1	8 535	18,1	7 865	16,8	8 097	16,9	7 792	15,8
	Agent de la paix	3 167	6,6	3 299	7,0	3 290	7,0	3 346	7,0	3 440	7,0
	Ouvrier	1 046	2,2	980	2,1	926	2,0	1 144	2,4	1 122	2,3
	Total	**48 302**	**100,0**	**47 285**	**100,0**	**46 781**	**100,0**	**47 819**	**100,0**	**49 167**	**100,0**

Section 3.2 Effectif régulier selon l'âge

Tableau 3.2.1 Âge moyen de l'effectif régulier selon le sexe et la catégorie d'emplois de mars 2009 à mars 2013

Sexe	Mars 2009 Âge moyen	Mars 2010 Âge moyen	Mars 2011 Âge moyen	Mars 2012 Âge moyen	Mars 2013 Âge moyen
Homme	48,6	48,5	48,0	47,8	47,4
Femme	47,2	47,2	46,9	46,8	46,6
Ensemble de l'effectif régulier	**47,8**	**47,7**	**47,4**	**47,2**	**46,9**

Catégorie d'emplois	Mars 2009 Âge moyen	Mars 2010 Âge moyen	Mars 2011 Âge moyen	Mars 2012 Âge moyen	Mars 2013 Âge moyen
Haute direction	55,2	55,6	55,7	55,8	56,2
Cadre	51,0	51,0	50,7	50,7	50,6
Professionnel	46,9	46,7	46,2	45,9	45,5
Enseignant	53,8	54,3	55,0	55,4	54,1
Technicien	47,2	47,3	47,2	47,0	46,8
Personnel de bureau	50,2	50,1	49,9	50,0	49,9
Agent de la paix	41,3	41,3	41,5	41,5	41,2
Ouvrier	52,7	52,5	52,3	51,5	51,5
Ensemble de l'effectif régulier	**47,8**	**47,7**	**47,4**	**47,2**	**46,9**

Tableau 3.2.2 Âge moyen de l'effectif régulier par catégorie d'emplois et selon le sexe de mars 2009 à mars 2013

Catégorie d'emplois	Sexe	Mars 2009 Âge moyen	Mars 2010 Âge moyen	Mars 2011 Âge moyen	Mars 2012 Âge moyen	Mars 2013 Âge moyen
Haute direction	Homme	56,8	57,1	57,3	57,2	57,5
	Femme	52,9	53,4	53,5	53,9	54,5
	Total	**55,2**	**55,6**	**55,7**	**55,8**	**56,2**
Cadre	Homme	51,8	51,8	51,4	51,3	51,2
	Femme	49,6	49,9	49,8	49,9	49,8
	Total	**51,0**	**51,0**	**50,7**	**50,7**	**50,6**
Professionnel	Homme	48,5	48,3	47,5	47,1	46,6
	Femme	45,3	45,2	44,9	44,8	44,5
	Total	**46,9**	**46,7**	**46,2**	**45,9**	**45,5**
Enseignant	Homme	53,8	54,3	55,1	55,5	54,2
	Femme	53,8	54,4	54,9	55,3	54,0
	Total	**53,8**	**54,3**	**55,0**	**55,4**	**54,1**
Technicien	Homme	47,7	47,7	47,7	47,7	47,1
	Femme	46,9	47,1	46,9	46,7	46,6
	Total	**47,2**	**47,3**	**47,2**	**47,0**	**46,8**
Personnel de bureau	Homme	50,8	50,4	50,0	49,9	49,9
	Femme	50,1	50,0	49,9	50,0	49,9
	Total	**50,2**	**50,1**	**49,9**	**50,0**	**49,9**
Agent de la paix	Homme	43,0	43,0	43,1	42,8	42,3
	Femme	37,9	38,1	38,5	39,0	39,0
	Total	**41,3**	**41,3**	**41,5**	**41,5**	**41,2**
Ouvrier	Homme	52,9	52,6	52,4	51,6	51,6
	Femme	49,4	49,8	50,5	50,1	49,7
	Total	**52,7**	**52,5**	**52,3**	**51,5**	**51,5**
Ensemble de l'effectif régulier	Homme	48,6	48,5	48,0	47,8	47,4
	Femme	47,2	47,2	46,9	46,8	46,6
	Total	**47,8**	**47,7**	**47,4**	**47,2**	**46,9**

Tableau 3.2.3 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon le sexe et par grand groupe d'âge de mars 2009 à mars 2013

Sexe	Grand groupe d'âge	Mars 2009 Nombre	Mars 2009 %	Mars 2010 Nombre	Mars 2010 %	Mars 2011 Nombre	Mars 2011 %	Mars 2012 Nombre	Mars 2012 %	Mars 2013 Nombre	Mars 2013 %
Homme	Moins de 35 ans	2 433	11,7	2 499	12,4	2 691	13,6	2 850	14,2	3 154	15,4
	35 à 49 ans	7 339	35,3	7 180	35,6	7 202	36,4	7 419	37,0	7 685	37,5
	50 ans et plus	11 005	53,0	10 473	52,0	9 913	50,1	9 803	48,8	9 659	47,1
	Total	**20 777**	**100,0**	**20 152**	**100,0**	**19 806**	**100,0**	**20 072**	**100,0**	**20 498**	**100,0**
Femme	Moins de 35 ans	3 574	13,0	3 649	13,4	3 992	14,8	4 248	15,3	4 648	16,2
	35 à 49 ans	11 372	41,3	10 967	40,4	10 712	39,7	10 903	39,3	11 183	39,0
	50 ans et plus	12 579	45,7	12 517	46,1	12 271	45,5	12 596	45,4	12 838	44,8
	Total	**27 525**	**100,0**	**27 133**	**100,0**	**26 975**	**100,0**	**27 747**	**100,0**	**28 669**	**100,0**
Ensemble de l'effectif régulier	Moins de 35 ans	6 007	12,4	6 148	13,0	6 683	14,3	7 098	14,8	7 802	15,9
	35 à 49 ans	18 711	38,7	18 147	38,4	17 914	38,3	18 322	38,3	18 868	38,4
	50 ans et plus	23 584	48,8	22 990	48,6	22 184	47,4	22 399	46,8	22 497	45,8
	Total	**48 302**	**100,0**	**47 285**	**100,0**	**46 781**	**100,0**	**47 819**	**100,0**	**49 167**	**100,0**

Tableau 3.2.4 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon le sexe et par groupe d'âge de mars 2009 à mars 2013

Sexe	Groupe d'âge	Mars 2009 Nombre	Mars 2009 %	Mars 2010 Nombre	Mars 2010 %	Mars 2011 Nombre	Mars 2011 %	Mars 2012 Nombre	Mars 2012 %	Mars 2013 Nombre	Mars 2013 %
Homme	Moins de 25 ans	168	0,8	164	0,8	170	0,9	170	0,8	240	1,2
	25-29	734	3,5	756	3,8	819	4,1	857	4,3	980	4,8
	30-34	1 531	7,4	1 579	7,8	1 702	8,6	1 823	9,1	1 934	9,4
	35-39	1 677	8,1	1 746	8,7	1 895	9,6	2 134	10,6	2 345	11,4
	40-44	2 229	10,7	2 102	10,4	2 136	10,8	2 219	11,1	2 363	11,5
	45-49	3 433	16,5	3 332	16,5	3 171	16,0	3 066	15,3	2 977	14,5
	50-54	5 053	24,3	4 617	22,9	4 326	21,8	4 140	20,6	3 950	19,3
	55-59	4 659	22,4	4 503	22,3	4 220	21,3	4 188	20,9	4 056	19,8
	60-64	1 090	5,2	1 141	5,7	1 158	5,8	1 227	6,1	1 379	6,7
	65 ans et plus	203	1,0	212	1,1	209	1,1	248	1,2	274	1,3
	Total	**20 777**	**100,0**	**20 152**	**100,0**	**19 806**	**100,0**	**20 072**	**100,0**	**20 498**	**100,0**
Femme	Moins de 25 ans	199	0,7	232	0,9	274	1,0	251	0,9	299	1,0
	25-29	1 163	4,2	1 131	4,2	1 275	4,7	1 332	4,8	1 522	5,3
	30-34	2 212	8,0	2 286	8,4	2 443	9,1	2 665	9,6	2 827	9,9
	35-39	2 408	8,7	2 542	9,4	2 681	9,9	2 963	10,7	3 372	11,8
	40-44	3 266	11,9	3 098	11,4	3 109	11,5	3 187	11,5	3 359	11,7
	45-49	5 698	20,7	5 327	19,6	4 922	18,2	4 753	17,1	4 452	15,5
	50-54	7 787	28,3	7 469	27,5	6 983	25,9	6 812	24,6	6 535	22,8
	55-59	3 799	13,8	4 010	14,8	4 145	15,4	4 402	15,9	4 672	16,3
	60-64	884	3,2	914	3,4	994	3,7	1 202	4,3	1 404	4,9
	65 ans et plus	109	0,4	124	0,5	149	0,6	180	0,6	227	0,8
	Total	**27 525**	**100,0**	**27 133**	**100,0**	**26 975**	**100,0**	**27 747**	**100,0**	**28 669**	**100,0**
Ensemble de l'effectif régulier	Moins de 25 ans	367	0,8	396	0,8	444	0,9	421	0,9	539	1,1
	25-29	1 897	3,9	1 887	4,0	2 094	4,5	2 189	4,6	2 502	5,1
	30-34	3 743	7,7	3 865	8,2	4 145	8,9	4 488	9,4	4 761	9,7
	35-39	4 085	8,5	4 288	9,1	4 576	9,8	5 097	10,7	5 717	11,6
	40-44	5 495	11,4	5 200	11,0	5 245	11,2	5 406	11,3	5 722	11,6
	45-49	9 131	18,9	8 659	18,3	8 093	17,3	7 819	16,4	7 429	15,1
	50-54	12 840	26,6	12 086	25,6	11 309	24,2	10 952	22,9	10 485	21,3
	55-59	8 458	17,5	8 513	18,0	8 365	17,9	8 590	18,0	8 728	17,8
	60-64	1 974	4,1	2 055	4,3	2 152	4,6	2 429	5,1	2 783	5,7
	65 ans et plus	312	0,6	336	0,7	358	0,8	428	0,9	501	1,0
	Total	**48 302**	**100,0**	**47 285**	**100,0**	**46 781**	**100,0**	**47 819**	**100,0**	**49 167**	**100,0**

Tableau 3.2.5 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon la catégorie d'emplois et par grand groupe d'âge de mars 2009 à mars 2013

Catégorie d'emplois	Grand groupe d'âge	Mars 2009 Nombre	Mars 2009 %	Mars 2010 Nombre	Mars 2010 %	Mars 2011 Nombre	Mars 2011 %	Mars 2012 Nombre	Mars 2012 %	Mars 2013 Nombre	Mars 2013 %
Haute direction	Moins de 35 ans	2	0,3	2	0,3	2	0,3	-	0,0	-	0,0
	35 à 49 ans	139	20,2	134	19,3	126	18,6	132	19,4	119	17,4
	50 ans et plus	546	79,5	557	80,4	548	81,1	549	80,6	563	82,6
	Total	**687**	**100,0**	**693**	**100,0**	**676**	**100,0**	**681**	**100,0**	**682**	**100,0**
Cadre	Moins de 35 ans	53	1,6	48	1,4	60	1,8	68	2,0	67	1,9
	35 à 49 ans	1 287	38,3	1 292	38,3	1 328	39,1	1 342	39,4	1 376	39,8
	50 ans et plus	2 024	60,2	2 034	60,3	2 008	59,1	1 994	58,6	2 016	58,3
	Total	**3 364**	**100,0**	**3 374**	**100,0**	**3 396**	**100,0**	**3 404**	**100,0**	**3 459**	**100,0**
Professionnel	Moins de 35 ans	2 766	16,0	2 858	16,5	3 238	18,1	3 419	18,7	3 862	19,8
	35 à 49 ans	6 893	39,8	6 908	39,8	7 199	40,2	7 486	40,9	8 034	41,1
	50 ans et plus	7 659	44,2	7 584	43,7	7 482	41,8	7 408	40,5	7 650	39,1
	Total	**17 318**	**100,0**	**17 350**	**100,0**	**17 919**	**100,0**	**18 313**	**100,0**	**19 546**	**100,0**
Enseignant	Moins de 35 ans	5	2,0	3	1,3	2	0,9	1	0,5	3	1,0
	35 à 49 ans	69	27,3	65	27,5	56	25,9	45	23,0	81	26,5
	50 ans et plus	179	70,8	168	71,2	158	73,1	150	76,5	222	72,5
	Total	**253**	**100,0**	**236**	**100,0**	**216**	**100,0**	**196**	**100,0**	**306**	**100,0**
Technicien	Moins de 35 ans	1 655	12,5	1 656	12,9	1 741	13,9	1 878	14,9	2 012	15,7
	35 à 49 ans	5 481	41,4	5 147	40,2	4 924	39,4	4 849	38,4	4 915	38,3
	50 ans et plus	6 091	46,0	6 015	46,9	5 828	46,7	5 911	46,8	5 893	46,0
	Total	**13 227**	**100,0**	**12 818**	**100,0**	**12 493**	**100,0**	**12 638**	**100,0**	**12 820**	**100,0**
Personnel de bureau	Moins de 35 ans	529	5,7	557	6,5	642	8,2	704	8,7	766	9,8
	35 à 49 ans	3 130	33,9	2 832	33,2	2 510	31,9	2 527	31,2	2 347	30,1
	50 ans et plus	5 581	60,4	5 146	60,3	4 713	59,9	4 866	60,1	4 679	60,0
	Total	**9 240**	**100,0**	**8 535**	**100,0**	**7 865**	**100,0**	**8 097**	**100,0**	**7 792**	**100,0**
Agent de la paix	Moins de 35 ans	973	30,7	992	30,1	961	29,2	963	28,8	1 021	29,7
	35 à 49 ans	1 465	46,3	1 532	46,4	1 539	46,8	1 614	48,2	1 667	48,5
	50 ans et plus	729	23,0	775	23,5	790	24,0	769	23,0	752	21,9
	Total	**3 167**	**100,0**	**3 299**	**100,0**	**3 290**	**100,0**	**3 346**	**100,0**	**3 440**	**100,0**
Ouvrier	Moins de 35 ans	24	2,3	32	3,3	37	4,0	65	5,7	71	6,3
	35 à 49 ans	247	23,6	237	24,2	232	25,1	327	28,6	329	29,3
	50 ans et plus	775	74,1	711	72,6	657	71,0	752	65,7	722	64,3
	Total	**1 046**	**100,0**	**980**	**100,0**	**926**	**100,0**	**1 144**	**100,0**	**1 122**	**100,0**
Ensemble de l'effectif régulier	Moins de 35 ans	6 007	12,4	6 148	13,0	6 683	14,3	7 098	14,8	7 802	15,9
	35 à 49 ans	18 711	38,7	18 147	38,4	17 914	38,3	18 322	38,3	18 868	38,4
	50 ans et plus	23 584	48,8	22 990	48,6	22 184	47,4	22 399	46,8	22 497	45,8
	Total	**48 302**	**100,0**	**47 285**	**100,0**	**46 781**	**100,0**	**47 819**	**100,0**	**49 167**	**100,0**

Tableau 3.2.6 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon la catégorie d'emplois et par groupe d'âge de mars 2009 à mars 2013

Catégorie d'emplois	Groupe d'âge	Mars 2009 Nombre	Mars 2009 %	Mars 2010 Nombre	Mars 2010 %	Mars 2011 Nombre	Mars 2011 %	Mars 2012 Nombre	Mars 2012 %	Mars 2013 Nombre	Mars 2013 %
Haute direction	Moins de 25 ans	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0
	25-29	2	0,3	2	0,3	1	0,1	-	0,0	-	0,0
	30-34	-	0,0	-	0,0	1	0,1	-	0,0	-	0,0
	35-39	10	1,5	9	1,3	6	0,9	6	0,9	6	0,9
	40-44	30	4,4	26	3,8	31	4,6	38	5,6	37	5,4
	45-49	99	14,4	99	14,3	89	13,2	88	12,9	76	11,1
	50-54	163	23,7	158	22,8	163	24,1	159	23,3	162	23,8
	55-59	228	33,2	229	33,0	219	32,4	218	32,0	203	29,8
	60-64	117	17,0	127	18,3	121	17,9	123	18,1	142	20,8
	65 ans et plus	38	5,5	43	6,2	45	6,7	49	7,2	56	8,2
	Total	**687**	**100,0**	**693**	**100,0**	**676**	**100,0**	**681**	**100,0**	**682**	**100,0**
Cadre	Moins de 25 ans	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0
	25-29	4	0,1	1	0,0	3	0,1	1	0,0	2	0,1
	30-34	49	1,5	47	1,4	57	1,7	67	2,0	65	1,9
	35-39	171	5,1	178	5,3	203	6,0	209	6,1	242	7,0
	40-44	385	11,4	382	11,3	417	12,3	425	12,5	449	13,0
	45-49	731	21,7	732	21,7	708	20,8	708	20,8	685	19,8
	50-54	1 080	32,1	1 080	32,0	1 065	31,4	1 027	30,2	1 001	28,9
	55-59	744	22,1	753	22,3	754	22,2	761	22,4	790	22,8
	60-64	177	5,3	174	5,2	164	4,8	174	5,1	191	5,5
	65 ans et plus	23	0,7	27	0,8	25	0,7	32	0,9	34	1,0
	Total	**3 364**	**100,0**	**3 374**	**100,0**	**3 396**	**100,0**	**3 404**	**100,0**	**3 459**	**100,0**
Professionnel	Moins de 25 ans	55	0,3	51	0,3	72	0,4	58	0,3	91	0,5
	25-29	830	4,8	851	4,9	1 018	5,7	1 002	5,5	1 175	6,0
	30-34	1 881	10,9	1 956	11,3	2 148	12,0	2 369	12,9	2 596	13,3
	35-39	1 695	9,8	1 885	10,9	2 183	12,2	2 477	13,5	2 841	14,5
	40-44	2 111	12,2	2 022	11,7	2 096	11,7	2 131	11,6	2 361	12,1
	45-49	3 087	17,8	3 001	17,3	2 920	16,3	2 878	15,7	2 832	14,5
	50-54	3 753	21,7	3 609	20,8	3 546	19,8	3 459	18,9	3 461	17,7
	55-59	3 058	17,7	3 075	17,7	3 002	16,8	2 987	16,3	3 100	15,9
	60-64	726	4,2	776	4,5	810	4,5	814	4,4	918	4,7
	65 ans et plus	122	0,7	124	0,7	124	0,7	148	0,8	171	0,9
	Total	**17 318**	**100,0**	**17 350**	**100,0**	**17 919**	**100,0**	**18 313**	**100,0**	**19 546**	**100,0**

Tableau 3.2.6 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon la catégorie d'emplois et par groupe d'âge de mars 2009 à mars 2013 (suite)

Catégorie d'emplois	Groupe d'âge	Mars 2009 Nombre	Mars 2009 %	Mars 2010 Nombre	Mars 2010 %	Mars 2011 Nombre	Mars 2011 %	Mars 2012 Nombre	Mars 2012 %	Mars 2013 Nombre	Mars 2013 %
Enseignant	Moins de 25 ans	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0
	25-29	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0
	30-34	5	2,0	3	1,3	2	0,9	1	0,5	3	1,0
	35-39	10	4,0	10	4,2	8	3,7	7	3,6	21	6,9
	40-44	19	7,5	16	6,8	11	5,1	11	5,6	19	6,2
	45-49	40	15,8	39	16,5	37	17,1	27	13,8	41	13,4
	50-54	47	18,6	42	17,8	37	17,1	44	22,4	71	23,2
	55-59	83	32,8	69	29,2	59	27,3	51	26,0	75	24,5
	60-64	34	13,4	41	17,4	44	20,4	40	20,4	48	15,7
	65 ans et plus	15	5,9	16	6,8	18	8,3	15	7,7	28	9,2
	Total	**253**	**100,0**	**236**	**100,0**	**216**	**100,0**	**196**	**100,0**	**306**	**100,0**
Technicien	Moins de 25 ans	113	0,9	114	0,9	130	1,0	130	1,0	169	1,3
	25-29	585	4,4	541	4,2	557	4,5	614	4,9	687	5,4
	30-34	957	7,2	1 001	7,8	1 054	8,4	1 134	9,0	1 156	9,0
	35-39	1 167	8,8	1 137	8,9	1 148	9,2	1 225	9,7	1 399	10,9
	40-44	1 588	12,0	1 445	11,3	1 423	11,4	1 463	11,6	1 489	11,6
	45-49	2 726	20,6	2 565	20,0	2 353	18,8	2 161	17,1	2 027	15,8
	50-54	3 721	28,1	3 505	27,3	3 268	26,2	3 214	25,4	3 022	23,6
	55-59	1 987	15,0	2 106	16,4	2 086	16,7	2 146	17,0	2 202	17,2
	60-64	348	2,6	360	2,8	425	3,4	489	3,9	600	4,7
	65 ans et plus	35	0,3	44	0,3	49	0,4	62	0,5	69	0,5
	Total	**13 227**	**100,0**	**12 818**	**100,0**	**12 493**	**100,0**	**12 638**	**100,0**	**12 820**	**100,0**
Personnel de bureau	Moins de 25 ans	43	0,5	51	0,6	76	1,0	87	1,1	102	1,3
	25-29	148	1,6	168	2,0	193	2,5	221	2,7	257	3,3
	30-34	338	3,7	338	4,0	373	4,7	396	4,9	407	5,2
	35-39	478	5,2	476	5,6	448	5,7	532	6,6	556	7,1
	40-44	810	8,8	746	8,7	685	8,7	715	8,8	707	9,1
	45-49	1 842	19,9	1 610	18,9	1 377	17,5	1 280	15,8	1 084	13,9
	50-54	3 327	36,0	2 963	34,7	2 500	31,8	2 334	28,8	2 080	26,7
	55-59	1 725	18,7	1 663	19,5	1 681	21,4	1 825	22,5	1 793	23,0
	60-64	466	5,0	451	5,3	450	5,7	607	7,5	689	8,8
	65 ans et plus	63	0,7	69	0,8	82	1,0	100	1,2	117	1,5
	Total	**9 240**	**100,0**	**8 535**	**100,0**	**7 865**	**100,0**	**8 097**	**100,0**	**7 792**	**100,0**

Tableau 3.2.6 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon la catégorie d'emplois et par groupe d'âge de mars 2009 à mars 2013 (suite et fin)

Catégorie d'emplois	Groupe d'âge	Mars 2009 Nombre	Mars 2009 %	Mars 2010 Nombre	Mars 2010 %	Mars 2011 Nombre	Mars 2011 %	Mars 2012 Nombre	Mars 2012 %	Mars 2013 Nombre	Mars 2013 %
	Moins de 25 ans	155	4,9	177	5,4	164	5,0	145	4,3	175	5,1
	25-29	323	10,2	319	9,7	311	9,5	326	9,7	360	10,5
	30-34	495	15,6	496	15,0	486	14,8	492	14,7	486	14,1
	35-39	521	16,5	554	16,8	543	16,5	570	17,0	586	17,0
	40-44	482	15,2	496	15,0	512	15,6	519	15,5	546	15,9
Agent de la paix	45-49	462	14,6	482	14,6	484	14,7	525	15,7	535	15,6
	50-54	410	12,9	444	13,5	463	14,1	456	13,6	438	12,7
	55-59	274	8,7	272	8,2	263	8,0	240	7,2	241	7,0
	60-64	37	1,2	52	1,6	57	1,7	63	1,9	61	1,8
	65 ans et plus	8	0,3	7	0,2	7	0,2	10	0,3	12	0,3
	Total	**3 167**	**100,0**	**3 299**	**100,0**	**3 290**	**100,0**	**3 348**	**100,0**	**3 440**	**100,0**
	Moins de 25 ans	1	0,1	3	0,3	2	0,2	1	0,1	2	0,2
	25-29	5	0,5	5	0,5	11	1,2	25	2,2	21	1,9
	30-34	18	1,7	24	2,4	24	2,6	39	3,4	48	4,3
	35-39	33	3,2	39	4,0	37	4,0	71	6,2	66	5,9
	40-44	70	6,7	67	6,8	70	7,6	104	9,1	114	10,2
Ouvrier	45-49	144	13,8	131	13,4	125	13,5	152	13,3	149	13,3
	50-54	339	32,4	285	29,1	267	28,8	259	22,6	250	22,3
	55-59	359	34,3	346	35,3	301	32,5	362	31,6	324	28,9
	60-64	69	6,6	74	7,6	81	8,7	119	10,4	134	11,9
	65 ans et plus	8	0,8	6	0,6	8	0,9	12	1,0	14	1,2
	Total	**1 046**	**100,0**	**980**	**100,0**	**926**	**100,0**	**1 144**	**100,0**	**1 122**	**100,0**
	Moins de 25 ans	367	0,8	396	0,8	444	0,9	421	0,9	539	1,1
	25-29	1 897	3,9	1 887	4,0	2 094	4,5	2 189	4,6	2 502	5,1
	30-34	3 743	7,7	3 865	8,2	4 145	8,9	4 488	9,4	4 761	9,7
	35-39	4 085	8,5	4 288	9,1	4 576	9,8	5 097	10,7	5 717	11,6
Ensemble de l'effectif régulier	40-44	5 495	11,4	5 200	11,0	5 245	11,2	5 406	11,3	5 722	11,6
	45-49	9 131	18,9	8 659	18,3	8 093	17,3	7 819	16,4	7 429	15,1
	50-54	12 840	26,6	12 086	25,6	11 309	24,2	10 952	22,9	10 485	21,3
	55-59	8 458	17,5	8 513	18,0	8 365	17,9	8 590	18,0	8 728	17,8
	60-64	1 974	4,1	2 055	4,3	2 152	4,6	2 429	5,1	2 783	5,7
	65 ans et plus	312	0,6	336	0,7	358	0,8	428	0,9	501	1,0
	Total	**48 302**	**100,0**	**47 285**	**100,0**	**46 781**	**100,0**	**47 819**	**100,0**	**49 167**	**100,0**

Section 3.3 Présence de groupes cibles dans l'effectif régulier

Tableau 3.3.1 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon l'appartenance à un groupe cible de mars 2009 à mars 2013

Groupe cible	Ensemble de l'effectif régulier	Mars 2009 Nombre	Mars 2009 %	Mars 2010 Nombre	Mars 2010 %	Mars 2011 Nombre	Mars 2011 %	Mars 2012 Nombre	Mars 2012 %	Mars 2013 Nombre	Mars 2013 %
Membre de communauté culturelle	Membre	2 240	4,6	2 488	5,3	2 829	6,0	3 095	6,5	3 531	7,2
	Non membre	43 401	89,9	42 024	88,9	41 465	88,6	42 007	87,8	42 705	86,9
	Indéterminé	2 661	5,5	2 773	5,9	2 487	5,3	2 717	5,7	2 931	6,0
	Total	**48 302**	**100,0**	**47 285**	**100,0**	**46 781**	**100,0**	**47 819**	**100,0**	**49 167**	**100,0**
Anglophone	Anglophone	457	0,9	467	1,0	472	1,0	481	1,0	489	1,0
	Non anglophone	45 184	93,5	44 045	93,1	43 822	93,7	44 621	93,3	45 747	93,0
	Indéterminé	2 661	5,5	2 773	5,9	2 487	5,3	2 717	5,7	2 931	6,0
	Total	**48 302**	**100,0**	**47 285**	**100,0**	**46 781**	**100,0**	**47 819**	**100,0**	**49 167**	**100,0**
Autochtone	Autochtone	241	0,5	243	0,5	266	0,6	282	0,6	291	0,6
	Non autochtone	45 400	94,0	44 269	93,6	44 028	94,1	44 820	93,7	45 945	93,4
	Indéterminé	2 661	5,5	2 773	5,9	2 487	5,3	2 717	5,7	2 931	6,0
	Total	**48 302**	**100,0**	**47 285**	**100,0**	**46 781**	**100,0**	**47 819**	**100,0**	**49 167**	**100,0**
Personne handicapée	Personne handicapée	619	1,3	614	1,3	618	1,3	661	1,4	687	1,4
	Aucun handicap	45 022	93,2	43 898	92,8	43 676	93,4	44 441	92,9	45 549	92,6
	Indéterminé	2 661	5,5	2 773	5,9	2 487	5,3	2 717	5,7	2 931	6,0
	Total	**48 302**	**100,0**	**47 285**	**100,0**	**46 781**	**100,0**	**47 819**	**100,0**	**49 167**	**100,0**

Tableau 3.3.2 Nombre de personnes membres de communautés culturelles dans l'effectif régulier par catégorie d'emplois de mars 2009 à mars 2013

Catégorie d'emplois	Membre de communauté culturelle	Mars 2009 Nombre	Mars 2009 %	Mars 2010 Nombre	Mars 2010 %	Mars 2011 Nombre	Mars 2011 %	Mars 2012 Nombre	Mars 2012 %	Mars 2013 Nombre	Mars 2013 %
Haute direction	Membre	18	2,6	19	2,7	21	3,1	18	2,6	19	2,8
	Non membre	545	79,3	530	76,5	525	77,7	543	79,7	546	80,1
	Indéterminé	124	18,0	144	20,8	130	19,2	120	17,6	117	17,2
	Total	**687**	**100,0**	**693**	**100,0**	**676**	**100,0**	**681**	**100,0**	**682**	**100,0**
Cadre	Membre	69	2,1	73	2,2	67	2,0	76	2,2	86	2,5
	Non membre	3 156	93,8	3 140	93,1	3 183	93,7	3 175	93,3	3 217	93,0
	Indéterminé	139	4,1	161	4,8	146	4,3	153	4,5	156	4,5
	Total	**3 364**	**100,0**	**3 374**	**100,0**	**3 396**	**100,0**	**3 404**	**100,0**	**3 459**	**100,0**
Professionnel	Membre	933	5,4	993	5,7	1 131	6,3	1 255	6,9	1 462	7,5
	Non membre	15 681	90,5	15 548	89,6	16 034	89,5	16 181	88,4	17 094	87,5
	Indéterminé	704	4,1	809	4,7	754	4,2	877	4,8	990	5,1
	Total	**17 313**	**100,0**	**17 350**	**100,0**	**17 919**	**100,0**	**18 313**	**100,0**	**19 546**	**100,0**
Enseignant	Membre	20	7,9	17	7,2	17	7,9	17	8,7	30	9,8
	Non membre	205	81,0	194	82,2	181	83,8	164	83,7	256	83,7
	Indéterminé	28	11,1	25	10,6	18	8,3	15	7,7	20	6,5
	Total	**253**	**100,0**	**236**	**100,0**	**216**	**100,0**	**196**	**100,0**	**306**	**100,0**
Technicien	Membre	475	3,6	531	4,1	638	5,1	700	5,5	805	6,3
	Non membre	12 080	91,3	11 638	90,8	11 321	90,6	11 378	90,0	11 372	88,7
	Indéterminé	672	5,1	649	5,1	534	4,3	560	4,4	643	5,0
	Total	**13 227**	**100,0**	**12 818**	**100,0**	**12 493**	**100,0**	**12 638**	**100,0**	**12 820**	**100,0**
Personnel de bureau	Membre	491	5,3	544	6,4	614	7,8	662	8,2	727	9,3
	Non membre	8 346	90,3	7 585	88,9	6 892	87,6	7 039	86,9	6 670	85,6
	Indéterminé	403	4,4	406	4,8	359	4,6	396	4,9	395	5,1
	Total	**9 240**	**100,0**	**8 535**	**100,0**	**7 865**	**100,0**	**8 097**	**100,0**	**7 792**	**100,0**
Agent de la paix	Membre	218	6,9	289	8,8	318	9,7	342	10,2	369	10,7
	Non membre	2 394	75,6	2 473	75,0	2 459	74,7	2 450	73,2	2 509	72,9
	Indéterminé	555	17,5	537	16,3	513	15,6	554	16,6	562	16,3
	Total	**3 167**	**100,0**	**3 299**	**100,0**	**3 290**	**100,0**	**3 346**	**100,0**	**3 440**	**100,0**
Ouvrier	Membre	16	1,5	22	2,2	23	2,5	25	2,2	33	2,9
	Non membre	994	95,0	916	93,5	870	94,0	1 077	94,1	1 041	92,8
	Indéterminé	36	3,4	42	4,3	33	3,6	42	3,7	48	4,3
	Total	**1 046**	**100,0**	**980**	**100,0**	**926**	**100,0**	**1 144**	**100,0**	**1 122**	**100,0**
Ensemble de l'effectif régulier	Membre	2 240	4,6	2 488	5,3	2 829	6,0	3 095	6,5	3 531	7,2
	Non membre	43 401	89,9	42 024	88,9	41 465	88,6	42 007	87,8	42 705	86,9
	Indéterminé	2 661	5,5	2 773	5,9	2 487	5,3	2 717	5,7	2 931	6,0
	Total	**48 302**	**100,0**	**47 285**	**100,0**	**46 781**	**100,0**	**47 819**	**100,0**	**49 167**	**100,0**

Tableau 3.3.3 Nombre de personnes anglophones dans l'effectif régulier par catégorie d'emplois de mars 2009 à mars 2013

Catégorie d'emplois	Anglophone	Mars 2009 Nombre	Mars 2009 %	Mars 2010 Nombre	Mars 2010 %	Mars 2011 Nombre	Mars 2011 %	Mars 2012 Nombre	Mars 2012 %	Mars 2013 Nombre	Mars 2013 %
Haute direction	Anglophone	14	2,0	14	2,0	12	1,8	9	1,3	9	1,3
	Non anglophone	549	79,9	535	77,2	534	79,0	552	81,1	556	81,5
	Indéterminé	124	18,0	144	20,8	130	19,2	120	17,6	117	17,2
	Total	**687**	**100,0**	**693**	**100,0**	**676**	**100,0**	**681**	**100,0**	**682**	**100,0**
Cadre	Anglophone	26	0,8	28	0,8	29	0,9	29	0,9	25	0,7
	Non anglophone	3 199	95,1	3 185	94,4	3 221	94,8	3 222	94,7	3 278	94,8
	Indéterminé	139	4,1	161	4,8	146	4,3	153	4,5	156	4,5
	Total	**3 364**	**100,0**	**3 374**	**100,0**	**3 396**	**100,0**	**3 404**	**100,0**	**3 459**	**100,0**
Professionnel	Anglophone	164	0,9	163	0,9	168	0,9	172	0,9	182	0,9
	Non anglophone	16 450	95,0	16 378	94,4	16 997	94,9	17 264	94,3	18 374	94,0
	Indéterminé	704	4,1	809	4,7	754	4,2	877	4,8	990	5,1
	Total	**17 318**	**100,0**	**17 350**	**100,0**	**17 919**	**100,0**	**18 313**	**100,0**	**19 546**	**100,0**
Enseignant	Anglophone	5	2,0	5	2,1	5	2,3	4	2,0	5	1,6
	Non anglophone	220	87,0	206	87,3	193	89,4	177	90,3	281	91,8
	Indéterminé	28	11,1	25	10,6	18	8,3	15	7,7	20	6,5
	Total	**253**	**100,0**	**236**	**100,0**	**216**	**100,0**	**196**	**100,0**	**306**	**100,0**
Technicien	Anglophone	93	0,7	99	0,8	109	0,9	110	0,9	119	0,9
	Non anglophone	12 462	94,2	12 070	94,2	11 850	94,9	11 968	94,7	12 058	94,1
	Indéterminé	672	5,1	649	5,1	534	4,3	560	4,4	643	5,0
	Total	**13 227**	**100,0**	**12 818**	**100,0**	**12 493**	**100,0**	**12 638**	**100,0**	**12 820**	**100,0**
Personnel de bureau	Anglophone	102	1,1	104	1,2	91	1,2	97	1,2	89	1,1
	Non anglophone	8 735	94,5	8 025	94,0	7 415	94,3	7 604	93,9	7 308	93,8
	Indéterminé	403	4,4	406	4,8	359	4,6	396	4,9	395	5,1
	Total	**9 240**	**100,0**	**8 535**	**100,0**	**7 865**	**100,0**	**8 097**	**100,0**	**7 792**	**100,0**
Agent de la paix	Anglophone	41	1,3	41	1,2	42	1,3	43	1,3	44	1,3
	Non anglophone	2 571	81,2	2 721	82,5	2 735	83,1	2 749	82,2	2 834	82,4
	Indéterminé	555	17,5	537	16,3	513	15,6	554	16,6	562	16,3
	Total	**3 167**	**100,0**	**3 299**	**100,0**	**3 290**	**100,0**	**3 346**	**100,0**	**3 440**	**100,0**
Ouvrier	Anglophone	12	1,1	13	1,3	16	1,7	17	1,5	16	1,4
	Non anglophone	998	95,4	925	94,4	877	94,7	1 086	94,8	1 058	94,3
	Indéterminé	36	3,4	42	4,3	33	3,6	42	3,7	48	4,3
	Total	**1 046**	**100,0**	**980**	**100,0**	**926**	**100,0**	**1 144**	**100,0**	**1 122**	**100,0**
Ensemble de l'effectif régulier	Anglophone	457	0,9	467	1,0	472	1,0	481	1,0	489	1,0
	Non anglophone	45 184	93,5	44 045	93,1	43 822	93,7	44 621	93,3	45 747	93,0
	Indéterminé	2 661	5,5	2 773	5,9	2 487	5,3	2 717	5,7	2 931	6,0
	Total	**48 302**	**100,0**	**47 285**	**100,0**	**46 781**	**100,0**	**47 819**	**100,0**	**49 167**	**100,0**

Tableau 3.3.4 Nombre de personnes autochtones dans l'effectif régulier par catégorie d'emplois de mars 2009 à mars 2013

Catégorie d'emplois	Autochtone	Mars 2009 Nombre	Mars 2009 %	Mars 2010 Nombre	Mars 2010 %	Mars 2011 Nombre	Mars 2011 %	Mars 2012 Nombre	Mars 2012 %	Mars 2013 Nombre	Mars 2013 %
Haute direction	Autochtone	1	0,1	1	0,1	1	0,1	2	0,3	1	0,1
	Non autochtone	562	81,8	548	79,1	545	80,6	559	82,1	564	82,7
	Indéterminé	124	18,0	144	20,8	130	19,2	120	17,6	117	17,2
	Total	**687**	**100,0**	**693**	**100,0**	**676**	**100,0**	**681**	**100,0**	**682**	**100,0**
Cadre	Autochtone	10	0,3	10	0,3	12	0,4	11	0,3	10	0,3
	Non autochtone	3 215	95,6	3 203	94,9	3 238	95,3	3 240	95,2	3 293	95,2
	Indéterminé	139	4,1	161	4,8	146	4,3	153	4,5	156	4,5
	Total	**3 364**	**100,0**	**3 374**	**100,0**	**3 396**	**100,0**	**3 404**	**100,0**	**3 459**	**100,0**
Professionnel	Autochtone	60	0,3	60	0,3	72	0,4	81	0,4	90	0,5
	Non autochtone	16 554	95,6	16 481	95,0	17 093	95,4	17 365	94,8	18 466	94,5
	Indéterminé	704	4,1	809	4,7	754	4,2	877	4,8	990	5,1
	Total	**17 318**	**100,0**	**17 350**	**100,0**	**17 919**	**100,0**	**18 313**	**100,0**	**19 546**	**100,0**
Enseignant	Autochtone	2	0,8	2	0,8	2	0,9	2	1,0	2	0,7
	Non autochtone	223	88,1	209	88,6	196	90,7	179	91,3	284	92,8
	Indéterminé	28	11,1	25	10,6	18	8,3	15	7,7	20	6,5
	Total	**253**	**100,0**	**236**	**100,0**	**216**	**100,0**	**196**	**100,0**	**306**	**100,0**
Technicien	Autochtone	87	0,7	86	0,7	95	0,8	96	0,8	95	0,7
	Non autochtone	12 468	94,3	12 084	94,3	11 864	95,0	11 982	94,8	12 082	94,2
	Indéterminé	672	5,1	649	5,1	534	4,3	560	4,4	643	5,0
	Total	**13 227**	**100,0**	**12 818**	**100,0**	**12 493**	**100,0**	**12 638**	**100,0**	**12 820**	**100,0**
Personnel de bureau	Autochtone	47	0,5	50	0,6	46	0,6	51	0,6	57	0,7
	Non autochtone	8 790	95,1	8 079	94,7	7 460	94,9	7 650	94,5	7 340	94,2
	Indéterminé	403	4,4	406	4,8	359	4,6	396	4,9	395	5,1
	Total	**9 240**	**100,0**	**8 535**	**100,0**	**7 865**	**100,0**	**8 097**	**100,0**	**7 792**	**100,0**
Agent de la paix	Autochtone	28	0,9	30	0,9	29	0,9	30	0,9	27	0,8
	Non autochtone	2 584	81,6	2 732	82,8	2 748	83,5	2 762	82,5	2 851	82,9
	Indéterminé	555	17,5	537	16,3	513	15,6	554	16,6	562	16,3
	Total	**3 167**	**100,0**	**3 299**	**100,0**	**3 290**	**100,0**	**3 346**	**100,0**	**3 440**	**100,0**
Ouvrier	Autochtone	6	0,6	5	0,5	9	1,0	9	0,8	9	0,8
	Non autochtone	1 004	96,0	933	95,2	884	95,5	1 093	95,5	1 065	94,9
	Indéterminé	36	3,4	42	4,3	33	3,6	42	3,7	48	4,3
	Total	**1 046**	**100,0**	**980**	**100,0**	**926**	**100,0**	**1 144**	**100,0**	**1 122**	**100,0**
Ensemble de l'effectif régulier	Autochtone	241	0,5	243	0,5	266	0,6	282	0,6	291	0,6
	Non autochtone	45 400	94,0	44 269	93,6	44 028	94,1	44 820	93,7	45 945	93,4
	Indéterminé	2 661	5,5	2 773	5,9	2 487	5,3	2 717	5,7	2 931	6,0
	Total	**48 302**	**100,0**	**47 285**	**100,0**	**46 781**	**100,0**	**47 819**	**100,0**	**49 167**	**100,0**

Tableau 3.3.5 Nombre de personnes handicapées dans l'effectif régulier par catégorie d'emplois de mars 2009 à mars 2013

Catégorie d'emplois	Personne handicapée	Mars 2009 Nombre	Mars 2009 %	Mars 2010 Nombre	Mars 2010 %	Mars 2011 Nombre	Mars 2011 %	Mars 2012 Nombre	Mars 2012 %	Mars 2013 Nombre	Mars 2013 %
Haute direction	Personne handicapée	4	0,6	1	0,1	1	0,1	1	0,1	2	0,3
	Aucun handicap	569	81,4	548	79,1	545	80,6	560	82,2	563	82,6
	Indéterminé	124	18,0	144	20,8	130	19,2	120	17,6	117	17,2
	Total	**687**	**100,0**	**693**	**100,0**	**676**	**100,0**	**681**	**100,0**	**682**	**100,0**
Cadre	Personne handicapée	11	0,3	11	0,3	13	0,4	12	0,4	12	0,3
	Aucun handicap	3 214	95,5	3 202	94,9	3 237	95,3	3 239	95,2	3 291	95,1
	Indéterminé	139	4,1	161	4,8	146	4,3	153	4,5	156	4,5
	Total	**3 364**	**100,0**	**3 374**	**100,0**	**3 396**	**100,0**	**3 404**	**100,0**	**3 459**	**100,0**
Professionnel	Personne handicapée	167	1,0	174	1,0	187	1,0	191	1,0	216	1,1
	Aucun handicap	16 447	95,0	16 367	94,3	16 978	94,7	17 245	94,2	18 340	93,8
	Indéterminé	704	4,1	809	4,7	754	4,2	877	4,8	990	5,1
	Total	**17 318**	**100,0**	**17 350**	**100,0**	**17 919**	**100,0**	**18 313**	**100,0**	**19 546**	**100,0**
Enseignant	Personne handicapée	1	0,4	1	0,4	1	0,5	1	0,5	2	0,7
	Aucun handicap	224	88,5	210	89,0	197	91,2	180	91,8	284	92,8
	Indéterminé	28	11,1	25	10,6	18	8,3	15	7,7	20	6,5
	Total	**253**	**100,0**	**236**	**100,0**	**216**	**100,0**	**196**	**100,0**	**306**	**100,0**
Technicien	Personne handicapée	201	1,5	202	1,6	200	1,6	207	1,6	206	1,6
	Aucun handicap	12 354	93,4	11 967	93,4	11 759	94,1	11 871	93,9	11 971	93,4
	Indéterminé	672	5,1	649	5,1	534	4,3	560	4,4	643	5,0
	Total	**13 227**	**100,0**	**12 818**	**100,0**	**12 493**	**100,0**	**12 638**	**100,0**	**12 820**	**100,0**
Personnel de bureau	Personne handicapée	221	2,4	212	2,5	205	2,6	237	2,9	238	3,1
	Aucun handicap	8 616	93,2	7 917	92,8	7 301	92,8	7 464	92,2	7 159	91,9
	Indéterminé	403	4,4	406	4,8	359	4,6	396	4,9	395	5,1
	Total	**9 240**	**100,0**	**8 535**	**100,0**	**7 865**	**100,0**	**8 097**	**100,0**	**7 792**	**100,0**
Agent de la paix	Personne handicapée	4	0,1	4	0,1	4	0,1	4	0,1	3	0,1
	Aucun handicap	2 608	82,3	2 758	83,6	2 773	84,3	2 788	83,3	2 875	83,6
	Indéterminé	555	17,5	537	16,3	513	15,6	554	16,6	562	16,3
	Total	**3 167**	**100,0**	**3 299**	**100,0**	**3 290**	**100,0**	**3 346**	**100,0**	**3 440**	**100,0**
Ouvrier	Personne handicapée	10	1,0	9	0,9	7	0,8	8	0,7	8	0,7
	Aucun handicap	1 000	95,6	929	94,8	886	95,7	1 094	95,6	1 066	95,0
	Indéterminé	36	3,4	42	4,3	33	3,6	42	3,7	48	4,3
	Total	**1 046**	**100,0**	**980**	**100,0**	**926**	**100,0**	**1 144**	**100,0**	**1 122**	**100,0**
Ensemble de l'effectif régulier	Personne handicapée	619	1,3	614	1,3	618	1,3	661	1,4	687	1,4
	Aucun handicap	45 022	93,2	43 898	92,8	43 676	93,4	44 441	92,9	45 549	92,6
	Indéterminé	2 661	5,5	2 773	5,9	2 487	5,3	2 717	5,7	2 931	6,0
	Total	**48 302**	**100,0**	**47 285**	**100,0**	**46 781**	**100,0**	**47 819**	**100,0**	**49 167**	**100,0**

Chapitre 4 Recrutement et départs dans l'effectif régulier entre 2008-2009 et 2012-2013

Section 4.1 Recrutement dans l'effectif régulier

Tableau 4.1.1 Nombre de personnes recrutées dans l'effectif régulier par catégorie d'emplois et selon le sexe de 2008-2009 à 2012-2013

Catégorie d'emplois	Sexe	2008-2009 Nombre	2008-2009 %	2009-2010 Nombre	2009-2010 %	2010-2011 Nombre	2010-2011 %	2011-2012 Nombre	2011-2012 %	2012-2013 Nombre	2012-2013 %
Haute direction	Homme	2	100,0	3	100,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0
	Femme	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0
	Total	**2**	**100,0**	**3**	**100,0**	**-**	**0,0**	**-**	**0,0**	**-**	**0,0**
Cadre	Homme	13	65,0	11	55,0	11	73,3	10	71,4	38	79,2
	Femme	7	35,0	9	45,0	4	26,7	4	28,6	10	20,8
	Total	**20**	**100,0**	**20**	**100,0**	**15**	**100,0**	**14**	**100,0**	**48**	**100,0**
Professionnel	Homme	478	45,6	329	44,5	486	45,9	425	51,1	625	46,4
	Femme	571	54,4	410	55,5	573	54,1	407	48,9	723	53,6
	Total	**1 049**	**100,0**	**739**	**100,0**	**1 059**	**100,0**	**832**	**100,0**	**1 348**	**100,0**
Enseignant	Homme	16	72,7	-	0,0	-	0,0	-	0,0	56	40,3
	Femme	6	27,3	-	0,0	-	0,0	2	100,0	83	59,7
	Total	**22**	**100,0**	**-**	**0,0**	**-**	**0,0**	**2**	**100,0**	**139**	**100,0**
Technicien	Homme	345	36,3	207	48,7	334	54,3	362	36,6	378	50,5
	Femme	605	63,7	218	51,3	281	45,7	626	63,4	370	49,5
	Total	**950**	**100,0**	**425**	**100,0**	**615**	**100,0**	**988**	**100,0**	**748**	**100,0**
Personnel de bureau	Homme	130	14,2	97	15,9	95	13,8	204	16,4	82	10,8
	Femme	788	85,8	512	84,1	591	86,2	1 043	83,6	679	89,2
	Total	**918**	**100,0**	**609**	**100,0**	**686**	**100,0**	**1 247**	**100,0**	**761**	**100,0**
Agent de la paix	Homme	256	60,8	202	66,4	159	70,7	225	79,2	232	70,9
	Femme	165	39,2	102	33,6	66	29,3	59	20,8	95	29,1
	Total	**421**	**100,0**	**304**	**100,0**	**225**	**100,0**	**284**	**100,0**	**327**	**100,0**
Ouvrier	Homme	80	95,2	55	98,2	43	100,0	303	94,7	79	90,8
	Femme	4	4,8	1	1,8	-	0,0	17	5,3	8	9,2
	Total	**84**	**100,0**	**56**	**100,0**	**43**	**100,0**	**320**	**100,0**	**87**	**100,0**
Ensemble du recrutement	Homme	1 320	38,1	904	41,9	1 128	42,7	1 529	41,5	1 490	43,1
	Femme	2 146	61,9	1 252	58,1	1 515	57,3	2 158	58,5	1 968	56,9
	Total	**3 466**	**100,0**	**2 156**	**100,0**	**2 643**	**100,0**	**3 687**	**100,0**	**3 458**	**100,0**

Tableau 4.1.2 Nombre de personnes recrutées dans l'effectif régulier selon le groupement de régions administratives de 2008-2009 à 2012-2013

Groupement de régions administratives	2008-2009 Nombre	2008-2009 %	2009-2010 Nombre	2009-2010 %	2010-2011 Nombre	2010-2011 %	2011-2012 Nombre	2011-2012 %	2012-2013 Nombre	2012-2013 %
Capitale-Nationale	1 651	47,6	1 077	50,0	1 404	53,1	1 705	46,2	1 797	52,0
Montréal	818	23,6	474	22,0	521	19,7	613	16,6	753	21,8
Autres régions	997	28,8	605	28,1	718	27,2	1 369	37,1	908	26,3
Ensemble du recrutement	**3 466**	**100,0**	**2 156**	**100,0**	**2 643**	**100,0**	**3 687**	**100,0**	**3 458**	**100,0**

Tableau 4.1.3 Nombre de personnes recrutées dans l'effectif régulier par région administrative de 2008-2009 à 2012-2013

Région administrative	2008-2009 Nombre	2008-2009 %	2009-2010 Nombre	2009-2010 %	2010-2011 Nombre	2010-2011 %	2011-2012 Nombre	2011-2012 %	2012-2013 Nombre	2012-2013 %
Bas-Saint-Laurent	54	1,6	29	1,3	41	1,6	94	2,5	67	1,9
Saguenay–Lac-Saint-Jean	62	1,8	51	2,4	57	2,2	71	1,9	59	1,7
Capitale-Nationale	1 651	47,6	1 077	50,0	1 404	53,1	1 705	46,2	1 797	52,0
Mauricie	101	2,9	49	2,3	74	2,8	137	3,7	55	1,6
Estrie	71	2,0	62	2,9	43	1,6	95	2,6	46	1,3
Montréal	818	23,6	474	22,0	521	19,7	613	16,6	753	21,8
Outaouais	78	2,3	44	2,0	62	2,3	63	1,7	57	1,6
Abitibi-Témiscamingue	97	2,8	46	2,1	69	2,6	123	3,3	80	2,3
Côte-Nord	63	1,8	36	1,7	51	1,9	76	2,1	72	2,1
Nord-du-Québec	14	0,4	10	0,5	17	0,6	17	0,5	23	0,7
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	66	1,9	43	2,0	53	2,0	86	2,3	51	1,5
Chaudière-Appalaches	66	1,9	42	1,9	44	1,7	121	3,3	71	2,1
Laval	30	0,9	14	0,6	35	1,3	40	1,1	44	1,3
Lanaudière	25	0,7	12	0,6	17	0,6	54	1,5	21	0,6
Laurentides	75	2,2	31	1,4	48	1,8	104	2,8	74	2,1
Montérégie	151	4,4	119	5,5	88	3,3	237	6,4	161	4,7
Centre-du-Québec	44	1,3	16	0,7	19	0,7	51	1,4	27	0,8
Hors Québec	-	0,0	1	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0
Ensemble du recrutement	**3 466**	**100,0**	**2 156**	**100,0**	**2 643**	**100,0**	**3 687**	**100,0**	**3 458**	**100,0**

Tableau 4.1.4 Nombre de personnes recrutées dans l'effectif régulier par grand groupe d'âge de 2008-2009 à 2012-2013

Grand groupe d'âge	2008-2009 Nombre	2008-2009 %	2009-2010 Nombre	2009-2010 %	2010-2011 Nombre	2010-2011 %	2011-2012 Nombre	2011-2012 %	2012-2013 Nombre	2012-2013 %
Moins de 35 ans	1 539	44,4	1 022	47,4	1 337	50,6	1 294	35,1	1 660	48,0
35 à 49 ans	1 447	41,7	817	37,9	1 003	37,9	1 437	39,0	1 303	37,7
50 ans et plus	480	13,8	317	14,7	303	11,5	956	25,9	495	14,3
Ensemble du recrutement	**3 466**	**100,0**	**2 156**	**100,0**	**2 643**	**100,0**	**3 687**	**100,0**	**3 458**	**100,0**

Tableau 4.1.5 Nombre de personnes recrutées dans l'effectif régulier par groupe d'âge de 2008-2009 à 2012-2013

Groupe d'âge	2008-2009 Nombre	2008-2009 %	2009-2010 Nombre	2009-2010 %	2010-2011 Nombre	2010-2011 %	2011-2012 Nombre	2011-2012 %	2012-2013 Nombre	2012-2013 %
Moins de 25 ans	254	7,3	200	9,3	211	8,0	179	4,9	314	9,1
25-29	594	17,1	430	19,9	564	21,3	488	13,2	700	20,2
30-34	691	19,9	392	18,2	562	21,3	627	17,0	646	18,7
35-39	530	15,3	310	14,4	387	14,6	530	14,4	539	15,6
40-44	463	13,4	269	12,5	332	12,6	475	12,9	440	12,7
45-49	454	13,1	238	11,0	284	10,7	432	11,7	324	9,4
50-54	291	8,4	206	9,6	183	6,9	418	11,3	245	7,1
55-59	147	4,2	88	4,1	104	3,9	357	9,7	176	5,1
60-64	40	1,2	21	1,0	14	0,5	152	4,1	60	1,7
65 ans et plus	2	0,1	2	0,1	2	0,1	29	0,8	14	0,4
Ensemble du recrutement	**3 466**	**100,0**	**2 156**	**100,0**	**2 643**	**100,0**	**3 687**	**100,0**	**3 458**	**100,0**

Tableau 4.1.6 Nombre de personnes recrutées dans l'effectif régulier selon l'appartenance à un groupe cible de 2008-2009 à 2012-2013

Groupe cible	Ensemble du recrutement	2008-2009 Nombre	2008-2009 %	2009-2010 Nombre	2009-2010 %	2010-2011 Nombre	2010-2011 %	2011-2012 Nombre	2011-2012 %	2012-2013 Nombre	2012-2013 %
Membre de communauté culturelle	Membre	496	14,3	320	14,8	403	15,2	340	9,2	439	12,7
	Non membre	2 675	77,2	1 659	76,9	1 907	72,2	2 931	79,5	2 613	75,6
	Indéterminé	295	8,5	177	8,2	333	12,6	416	11,3	406	11,7
	Total	**3 466**	**100,0**	**2 156**	**100,0**	**2 643**	**100,0**	**3 687**	**100,0**	**3 458**	**100,0**
Anglophone	Anglophone	44	1,3	31	1,4	27	1,0	28	0,8	26	0,8
	Non anglophone	3 127	90,2	1 948	90,4	2 283	86,4	3 243	88,0	3 024	87,4
	Indéterminé	295	8,5	177	8,2	333	12,6	416	11,3	406	11,7
	Total	**3 466**	**100,0**	**2 156**	**100,0**	**2 643**	**100,0**	**3 687**	**100,0**	**3 458**	**100,0**
Autochtone	Autochtone	22	0,6	15	0,7	27	1,0	24	0,7	20	0,6
	Non autochtone	3 149	90,9	1 964	91,1	2 283	86,4	3 247	88,1	3 032	87,7
	Indéterminé	295	8,5	177	8,2	333	12,6	416	11,3	406	11,7
	Total	**3 466**	**100,0**	**2 156**	**100,0**	**2 643**	**100,0**	**3 687**	**100,0**	**3 458**	**100,0**
Personne handicapée	Personne handicapée	92	2,7	40	1,9	41	1,6	51	1,4	49	1,4
	Aucun handicap	3 079	88,8	1 939	89,9	2 269	85,8	3 220	87,3	3 003	86,8
	Indéterminé	295	8,5	177	8,2	333	12,6	416	11,3	406	11,7
	Total	**3 466**	**100,0**	**2 156**	**100,0**	**2 643**	**100,0**	**3 687**	**100,0**	**3 458**	**100,0**
Membre d'au moins un groupe cible	Membre	645	18,6	395	18,3	491	18,6	436	11,8	524	15,2
	Non membre	2 526	72,9	1 584	73,5	1 819	68,8	2 835	76,9	2 528	73,1
	Indéterminé	295	8,5	177	8,2	333	12,6	416	11,3	406	11,7
	Total	**3 466**	**100,0**	**2 156**	**100,0**	**2 643**	**100,0**	**3 687**	**100,0**	**3 458**	**100,0**

Section 4.2 Départs dans l'effectif régulier

Tableau 4.2.1 Nombre de personnes dans l'effectif régulier qui ont quitté la fonction publique par catégorie d'emplois et selon le sexe de 2008-2009 à 2012-2013

Catégorie d'emplois	Sexe	2008-2009 Nombre	2008-2009 %	2009-2010 Nombre	2009-2010 %	2010-2011 Nombre	2010-2011 %	2011-2012 Nombre	2011-2012 %	2012-2013 Nombre	2012-2013 %
Haute direction	Homme	49	65,3	40	69,0	42	67,7	44	71,0	36	66,7
	Femme	26	34,7	18	31,0	20	32,3	18	29,0	18	33,3
	Total	**75**	**100,0**	**58**	**100,0**	**62**	**100,0**	**62**	**100,0**	**54**	**100,0**
Cadre	Homme	201	78,2	204	74,2	197	67,5	173	67,6	154	60,4
	Femme	56	21,8	71	25,8	95	32,5	83	32,4	101	39,6
	Total	**257**	**100,0**	**275**	**100,0**	**292**	**100,0**	**256**	**100,0**	**255**	**100,0**
Professionnel	Homme	602	65,8	579	60,1	616	61,1	575	58,1	455	55,0
	Femme	313	34,2	385	39,9	393	38,9	415	41,9	372	45,0
	Total	**915**	**100,0**	**964**	**100,0**	**1 009**	**100,0**	**990**	**100,0**	**827**	**100,0**
Enseignant	Homme	11	78,6	9	56,3	8	44,4	11	57,9	12	52,2
	Femme	3	21,4	7	43,8	10	55,6	8	42,1	11	47,8
	Total	**14**	**100,0**	**16**	**100,0**	**18**	**100,0**	**19**	**100,0**	**23**	**100,0**
Technicien	Homme	335	42,6	389	44,2	393	39,6	346	40,0	334	42,6
	Femme	452	57,4	491	55,8	599	60,4	518	60,0	450	57,4
	Total	**787**	**100,0**	**880**	**100,0**	**992**	**100,0**	**864**	**100,0**	**784**	**100,0**
Personnel de bureau	Homme	169	19,3	163	15,8	119	12,7	90	12,9	87	13,2
	Femme	706	80,7	870	84,2	816	87,3	605	87,1	572	86,8
	Total	**875**	**100,0**	**1 033**	**100,0**	**935**	**100,0**	**695**	**100,0**	**659**	**100,0**
Agent de la paix	Homme	177	67,8	151	70,2	132	72,5	161	72,2	146	76,0
	Femme	84	32,2	64	29,8	50	27,5	62	27,8	46	24,0
	Total	**261**	**100,0**	**215**	**100,0**	**182**	**100,0**	**223**	**100,0**	**192**	**100,0**
Ouvrier	Homme	117	95,9	124	97,6	108	99,1	111	99,1	115	93,5
	Femme	5	4,1	3	2,4	1	0,9	1	0,9	8	6,5
	Total	**122**	**100,0**	**127**	**100,0**	**109**	**100,0**	**112**	**100,0**	**123**	**100,0**
Ensemble des départs	Homme	1 661	50,2	1 659	46,5	1 615	44,9	1 511	46,9	1 339	45,9
	Femme	1 645	49,8	1 909	53,5	1 984	55,1	1 710	53,1	1 578	54,1
	Total	**3 306**	**100,0**	**3 568**	**100,0**	**3 599**	**100,0**	**3 221**	**100,0**	**2 917**	**100,0**

	2008-2009	2009-2010	2010-2011	2011-2012	2012-2013
Nombre de départs à la retraite inclus dans les totaux	**2 562**	**2 922**	**3 005**	**2 540**	**2 192**

Tableau 4.2.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier qui ont quitté la fonction publique selon le groupement de régions administratives de 2008-2009 à 2012-2013

Groupement de régions administratives	2008-2009 Nombre	2008-2009 %	2009-2010 Nombre	2009-2010 %	2010-2011 Nombre	2010-2011 %	2011-2012 Nombre	2011-2012 %	2012-2013 Nombre	2012-2013 %
Capitale-Nationale	1 692	51,2	1 838	51,5	1 799	50,0	1 489	46,2	1 312	45,0
Montréal	616	18,6	697	19,5	667	18,5	655	20,3	580	19,9
Autres régions	998	30,2	1 033	29,0	1 133	31,5	1 077	33,4	1 025	35,1
Ensemble des départs	**3 306**	**100,0**	**3 568**	**100,0**	**3 599**	**100,0**	**3 221**	**100,0**	**2 917**	**100,0**

Tableau 4.2.3 Nombre de personnes dans l'effectif régulier qui ont quitté la fonction publique par région administrative de 2008-2009 à 2012-2013

Région administrative	2008-2009 Nombre	2008-2009 %	2009-2010 Nombre	2009-2010 %	2010-2011 Nombre	2010-2011 %	2011-2012 Nombre	2011-2012 %	2012-2013 Nombre	2012-2013 %
Bas-Saint-Laurent	75	2,3	82	2,3	88	2,4	76	2,4	64	2,2
Saguenay–Lac-Saint-Jean	76	2,3	52	1,5	60	1,7	87	2,7	71	2,4
Capitale-Nationale	1 692	51,2	1 838	51,5	1 799	50,0	1 489	46,2	1 312	45,0
Mauricie	77	2,3	82	2,3	83	2,3	75	2,3	84	2,9
Estrie	88	2,7	85	2,4	76	2,1	64	2,0	67	2,3
Montréal	616	18,6	697	19,5	667	18,5	655	20,3	580	19,9
Outaouais	73	2,2	91	2,6	89	2,5	71	2,2	68	2,3
Abitibi-Témiscamingue	57	1,7	70	2,0	62	1,7	84	2,6	76	2,6
Côte-Nord	43	1,3	44	1,2	48	1,3	44	1,4	40	1,4
Nord-du-Québec	8	0,2	8	0,2	7	0,2	6	0,2	13	0,4
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	37	1,1	44	1,2	54	1,5	37	1,1	45	1,5
Chaudière-Appalaches	88	2,7	86	2,4	114	3,2	78	2,4	78	2,7
Laval	38	1,1	52	1,5	68	1,9	55	1,7	58	2,0
Lanaudière	39	1,2	44	1,2	61	1,7	50	1,6	40	1,4
Laurentides	78	2,4	94	2,6	83	2,3	104	3,2	94	3,2
Montérégie	188	5,7	167	4,7	203	5,6	210	6,5	206	7,1
Centre-du-Québec	30	0,9	31	0,9	32	0,9	35	1,1	21	0,7
Hors Québec	3	0,1	1	0,0	5	0,1	1	0,0	-	0,0
Ensemble des départs	**3 306**	**100,0**	**3 568**	**100,0**	**3 599**	**100,0**	**3 221**	**100,0**	**2 917**	**100,0**

Tableau 4.2.4 Nombre de personnes dans l'effectif régulier qui ont quitté la fonction publique par grand groupe d'âge de 2008-2009 à 2012-2013

Grand groupe d'âge	2008-2009 Nombre	2008-2009 %	2009-2010 Nombre	2009-2010 %	2010-2011 Nombre	2010-2011 %	2011-2012 Nombre	2011-2012 %	2012-2013 Nombre	2012-2013 %
Moins de 35 ans	230	7,0	191	5,4	177	4,9	188	5,8	203	7,0
35 à 49 ans	302	9,1	258	7,2	233	6,5	281	8,7	270	9,3
50 ans et plus	2 774	83,9	3 119	87,4	3 189	88,6	2 752	85,4	2 444	83,8
Ensemble des départs	**3 306**	**100,0**	**3 568**	**100,0**	**3 599**	**100,0**	**3 221**	**100,0**	**2 917**	**100,0**

Tableau 4.2.5 Nombre de personnes dans l'effectif régulier qui ont quitté la fonction publique par groupe d'âge de 2008-2009 à 2012-2013

Groupe d'âge	2008-2009 Nombre	2008-2009 %	2009-2010 Nombre	2009-2010 %	2010-2011 Nombre	2010-2011 %	2011-2012 Nombre	2011-2012 %	2012-2013 Nombre	2012-2013 %
Moins de 25 ans	27	0,8	25	0,7	25	0,7	22	0,7	26	0,9
25-29	86	2,6	71	2,0	67	1,9	81	2,5	83	2,8
30-34	117	3,5	95	2,7	85	2,4	85	2,6	94	3,2
35-39	112	3,4	95	2,7	92	2,6	100	3,1	99	3,4
40-44	96	2,9	80	2,2	72	2,0	100	3,1	89	3,1
45-49	94	2,8	83	2,3	69	1,9	81	2,5	82	2,8
50-54	525	15,9	602	16,9	664	18,4	420	13,0	348	11,9
55-59	1 295	39,2	1 474	41,3	1 494	41,5	1 230	38,2	1 122	38,5
60-64	820	24,8	895	25,1	851	23,6	926	28,7	804	27,6
65 ans et plus	134	4,1	148	4,1	180	5,0	176	5,5	170	5,8
Ensemble des départs	**3 306**	**100,0**	**3 568**	**100,0**	**3 599**	**100,0**	**3 221**	**100,0**	**2 917**	**100,0**

Tableau 4.2.6 Nombre de personnes dans l'effectif régulier qui ont quitté la fonction publique selon l'appartenance à un groupe cible de 2008-2009 à 2012-2013

Groupe cible	Ensemble des départs	2008-2009 Nombre	2008-2009 %	2009-2010 Nombre	2009-2010 %	2010-2011 Nombre	2010-2011 %	2011-2012 Nombre	2011-2012 %	2012-2013 Nombre	2012-2013 %
Membre de communauté culturelle	Membre	105	3,2	118	3,3	53	1,5	131	4,1	93	3,2
	Non membre	3 083	93,3	3 331	93,4	1 749	48,6	2 945	91,4	2 682	91,9
	Indéterminé	118	3,6	119	3,3	1 797	49,9	145	4,5	142	4,9
	Total	**3 306**	**100,0**	**3 568**	**100,0**	**3 599**	**100,0**	**3 221**	**100,0**	**2 917**	**100,0**
Anglophone	Anglophone	32	1,0	31	0,9	14	0,4	25	0,8	31	1,1
	Non anglophone	3 156	95,5	3 418	95,8	1 788	49,7	2 999	93,1	2 744	94,1
	Indéterminé	118	3,6	119	3,3	1 797	49,9	197	6,1	142	4,9
	Total	**3 306**	**100,0**	**3 568**	**100,0**	**3 599**	**100,0**	**3 221**	**100,0**	**2 917**	**100,0**
Autochtone	Autochtone	11	0,3	15	0,4	5	0,1	13	0,4	20	0,7
	Non autochtone	3 177	96,1	3 434	96,2	1 797	49,9	3 063	95,1	2 755	94,4
	Indéterminé	118	3,6	119	3,3	1 797	49,9	145	4,5	142	4,9
	Total	**3 306**	**100,0**	**3 568**	**100,0**	**3 599**	**100,0**	**3 221**	**100,0**	**2 917**	**100,0**
Personne handicapée	Personne handicapée	42	1,3	52	1,5	21	0,6	33	1,0	36	1,2
	Aucun handicap	3 146	95,2	3 397	95,2	1 781	49,5	3 043	94,5	2 739	93,9
	Indéterminé	118	3,6	119	3,3	1 797	49,9	145	4,5	142	4,9
	Total	**3 306**	**100,0**	**3 568**	**100,0**	**3 599**	**100,0**	**3 221**	**100,0**	**2 917**	**100,0**
Membre d'au moins un groupe cible	Membre	186	5,6	206	5,8	92	2,6	198	6,1	173	5,9
	Non membre	3 002	90,8	3 243	90,9	1 710	47,5	2 878	89,4	2 602	89,2
	Indéterminé	118	3,6	119	3,3	1 797	49,9	145	4,5	142	4,9
	Total	**3 306**	**100,0**	**3 568**	**100,0**	**3 599**	**100,0**	**3 221**	**100,0**	**2 917**	**100,0**

Note : Une nouvelle façon de comptabiliser l'information a été appliquée au cours de l'année 2010-2011. Elle a entraîné d'importantes modifications entre, d'une part, les valeurs « Non membre », « Non anglophone », « Non autochtone », « Aucun handicap » et, d'autre part, la valeur « Indéterminé » de chaque groupe cible.

Chapitre 5 Mouvements de personnel dans l'effectif régulier entre 2008-2009 et 2012-2013

Section 5.1 Mouvements internes dans l'effectif régulier

Tableau 5.1.1 Mouvements internes dans l'effectif régulier selon le type de mouvement de 2008-2009 à 2012-2013

Type de mouvement de personnel	2008-2009 Nombre	2008-2009 %	2009-2010 Nombre	2009-2010 %	2010-2011 Nombre	2010-2011 %	2011-2012 Nombre	2011-2012 %	2012-2013 Nombre	2012-2013 %
Affectation	2 678	5,6	2 561	5,3	2 698	5,7	2 833	6,1	3 045	6,4
Mutation	1 937	4,0	2 282	4,7	2 087	4,4	2 382	5,1	2 237	4,7
Mutation suivant une promotion	166	0,3	167	0,3	207	0,4	225	0,5	229	0,5
Promotion	2 009	4,2	2 017	4,2	2 050	4,3	1 686	3,6	2 062	4,3
Reclassement	809	1,7	843	1,7	746	1,6	871	1,9	780	1,6
Réorientation	41	0,1	50	0,1	57	0,1	57	0,1	62	0,1
Nombre de personnes dans l'effectif régulier en date de la dernière paie de l'exercice précédent	**48 151**	**100,0**	**48 302**	**100,0**	**47 285**	**100,0**	**46 781**	**100,0**	**47 819**	**100,0**

Note : Les mouvements d'affectation servent à enregistrer les affectations (un employé qui change d'emploi à l'intérieur de son ministère ou de son organisme) et certaines réorganisations administratives à l'intérieur des ministères et organismes. Afin de ne conserver que le nombre d'affectations, nous avons éliminé tous les mouvements où plus d'une personne à la fois était concernée par centre de responsabilité, par date de mouvement et par ministère ou organisme. Seuls les mouvements uniques ont donc été conservés ici, ce qui constitue une estimation du nombre d'affectations qui ont pu survenir.

Tableau 5.1.2 Mouvements internes dans l'effectif régulier selon le type de mouvement et la catégorie d'emplois de 2008-2009 à 2012-2013

Type de mouvement de personnel	Catégorie d'emplois	2008-2009 Nombre	2008-2009 %	2009-2010 Nombre	2009-2010 %	2010-2011 Nombre	2010-2011 %	2011-2012 Nombre	2011-2012 %	2012-2013 Nombre	2012-2013 %
Affectation	Haute direction	28	1,0	30	1,2	25	0,9	39	1,4	36	1,2
	Cadre	328	12,2	306	11,9	247	9,2	311	11,0	346	11,4
	Professionnel	962	35,5	968	37,8	1 204	44,6	1 171	41,3	1 212	39,8
	Enseignant	1	0,0	2	0,1	4	0,1	3	0,1	7	0,2
	Technicien	644	24,0	645	25,2	597	22,1	634	22,4	761	25,0
	Personnel de bureau	554	20,7	465	18,2	479	17,8	501	17,7	542	17,8
	Agent de la paix	128	4,8	111	4,3	117	4,3	143	5,0	110	3,6
	Ouvrier	43	1,6	34	1,3	25	0,9	31	1,1	31	1,0
	Total	**2 678**	**100,0**	**2 561**	**100,0**	**2 698**	**100,0**	**2 833**	**100,0**	**3 045**	**100,0**

Tableau 5.1.2 Mouvements internes dans l'effectif régulier selon le type de mouvement et la catégorie d'emplois de 2008-2009 à 2012-2013 (suite et fin)

Type de mouvement de personnel	Catégorie d'emplois	2008-2009 Nombre	2008-2009 %	2009-2010 Nombre	2009-2010 %	2010-2011 Nombre	2010-2011 %	2011-2012 Nombre	2011-2012 %	2012-2013 Nombre	2012-2013 %
Mutation	Haute direction	12	0,6	35	1,5	27	1,3	42	1,8	64	2,9
	Cadre	142	7,3	152	6,7	126	6,0	143	6,0	170	7,6
	Professionnel	1 012	52,2	1 152	50,5	1 065	51,0	1 290	54,2	1 216	54,4
	Enseignant	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0
	Technicien	410	21,2	514	22,5	516	24,7	543	22,8	443	19,8
	Personnel de bureau	344	17,8	396	17,4	349	16,7	359	15,1	338	15,1
	Agent de la paix	4	0,2	13	0,6	3	0,1	1	0,0	3	0,1
	Ouvrier	13	0,7	20	0,9	1	0,0	4	0,2	3	0,1
	Total	**1 937**	**100,0**	**2 282**	**100,0**	**2 087**	**100,0**	**2 382**	**100,0**	**2 237**	**100,0**
Mutation suivant une promotion	Haute direction	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0	1	0,4
	Cadre	28	16,9	31	18,6	31	15,0	33	14,7	27	11,8
	Professionnel	35	21,1	48	28,7	42	20,3	38	16,9	35	15,3
	Enseignant	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0
	Technicien	40	24,1	41	24,6	71	34,3	69	30,7	72	31,4
	Personnel de bureau	63	38,0	45	26,9	59	28,5	82	36,4	91	39,7
	Agent de la paix	-	0,0	-	0,0	3	1,4	2	0,9	1	0,4
	Ouvrier	-	0,0	2	1,2	1	0,5	1	0,4	2	0,9
	Total	**166**	**100,0**	**167**	**100,0**	**207**	**100,0**	**225**	**100,0**	**229**	**100,0**
Promotion	Haute direction	4	0,2	2	0,1	2	0,1	-	0,0	5	0,2
	Cadre	624	31,1	738	36,6	588	28,7	491	29,1	500	24,2
	Professionnel	423	21,1	462	22,9	632	30,8	508	30,1	585	28,4
	Enseignant	-	0,0	1	0,0	-	0,0	-	0,0	1	0,0
	Technicien	807	40,2	624	30,9	680	33,2	553	32,8	764	37,1
	Personnel de bureau	121	6,0	148	7,3	87	4,2	102	6,0	154	7,5
	Agent de la paix	4	0,2	13	0,6	42	2,0	12	0,7	17	0,8
	Ouvrier	26	1,3	29	1,4	19	0,9	20	1,2	36	1,7
	Total	**2 009**	**100,0**	**2 017**	**100,0**	**2 050**	**100,0**	**1 686**	**100,0**	**2 062**	**100,0**
Reclassement	Haute direction	2	0,2	1	0,1	2	0,3	1	0,1	3	0,4
	Cadre	3	0,4	3	0,4	-	0,0	4	0,5	4	0,5
	Professionnel	500	61,8	548	65,0	493	66,1	629	72,2	582	74,6
	Enseignant	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0
	Technicien	154	19,0	156	18,5	157	21,0	139	16,0	84	10,8
	Personnel de bureau	142	17,6	128	15,2	88	11,8	85	9,8	102	13,1
	Agent de la paix	2	0,2	5	0,6	3	0,4	4	0,5	1	0,1
	Ouvrier	6	0,7	2	0,2	3	0,4	9	1,0	4	0,5
	Total	**809**	**100,0**	**843**	**100,0**	**746**	**100,0**	**871**	**100,0**	**780**	**100,0**
Réorientation	Haute direction	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0
	Cadre	1	2,4	2	4,0	4	7,0	-	0,0	1	1,6
	Professionnel	6	14,6	10	20,0	7	12,3	17	29,8	10	16,1
	Enseignant	-	0,0	1	2,0	-	0,0	-	0,0	1	1,6
	Technicien	11	26,8	14	28,0	21	36,8	11	19,3	17	27,4
	Personnel de bureau	13	31,7	17	34,0	17	29,8	20	35,1	21	33,9
	Agent de la paix	6	14,6	4	8,0	7	12,3	4	7,0	9	14,5
	Ouvrier	4	9,8	2	4,0	1	1,8	5	8,8	3	4,8
	Total	**41**	**100,0**	**50**	**100,0**	**57**	**100,0**	**57**	**100,0**	**62**	**100,0**

Tableau 5.1.3 Mouvements internes dans l'effectif régulier selon le type de mouvement et le groupement de régions administratives de 2008-2009 à 2012-2013

Type de mouvement de personnel	Groupement de régions administratives	2008-2009 Nombre	2008-2009 %	2009-2010 Nombre	2009-2010 %	2010-2011 Nombre	2010-2011 %	2011-2012 Nombre	2011-2012 %	2012-2013 Nombre	2012-2013 %
Affectation	Capitale-Nationale	1 530	57,1	1 504	58,7	1 589	58,9	1 790	63,2	1 819	59,7
	Montréal	505	18,9	491	19,2	487	18,1	504	17,8	552	18,1
	Autres régions	643	24,0	566	22,1	622	23,1	539	19,0	674	22,1
	Total	**2 678**	**100,0**	**2 561**	**100,0**	**2 698**	**100,0**	**2 833**	**100,0**	**3 045**	**100,0**
Mutation	Capitale-Nationale	1 388	71,7	1 701	74,5	1 474	70,6	1 744	73,2	1 593	71,2
	Montréal	328	16,9	331	14,5	344	16,5	384	16,1	355	15,9
	Autres régions	221	11,4	250	11,0	269	12,9	254	10,7	289	12,9
	Total	**1 937**	**100,0**	**2 282**	**100,0**	**2 087**	**100,0**	**2 382**	**100,0**	**2 237**	**100,0**
Mutation suivant une promotion	Capitale-Nationale	108	65,1	103	61,7	150	72,5	151	67,1	158	69,0
	Montréal	21	12,7	26	15,6	25	12,1	32	14,2	31	13,5
	Autres régions	37	22,3	38	22,8	32	15,5	42	18,7	40	17,5
	Total	**166**	**100,0**	**167**	**100,0**	**207**	**100,0**	**225**	**100,0**	**229**	**100,0**
Promotion	Capitale-Nationale	1 038	51,7	1 029	51,0	1 265	61,7	1 036	61,4	1 193	57,9
	Montréal	346	17,2	403	20,0	342	16,7	255	15,1	334	16,2
	Autres régions	625	31,1	585	29,0	443	21,6	395	23,4	535	25,9
	Total	**2 009**	**100,0**	**2 017**	**100,0**	**2 050**	**100,0**	**1 686**	**100,0**	**2 062**	**100,0**
Reclassement	Capitale-Nationale	488	60,3	510	60,5	467	62,6	563	64,6	496	63,8
	Montréal	177	21,9	160	19,0	149	20,0	173	19,9	140	17,9
	Autres régions	144	17,8	173	20,5	130	17,4	135	15,5	142	18,2
	Total	**809**	**100,0**	**843**	**100,0**	**746**	**100,0**	**871**	**100,0**	**780**	**100,0**
Réorientation	Capitale-Nationale	15	36,6	16	32,0	29	50,9	24	42,1	27	43,5
	Montréal	9	22,0	9	18,0	7	12,3	10	17,5	10	16,1
	Autres régions	17	41,5	25	50,0	21	36,8	23	40,4	25	40,3
	Total	**41**	**100,0**	**50**	**100,0**	**57**	**100,0**	**57**	**100,0**	**62**	**100,0**

Section 5.2 Mobilité interrégionale (sans égard au type de mouvement)

Cette section de trois tableaux couvre l'année 2012-2013. Les deux premiers tableaux portent sur la stabilité et la mobilité régionales. Le troisième tableau, nouveau avec cette édition, donne le détail, région administrative par région administrative, du nombre de personnes qui ont quitté leur région ou qui sont arrivées en cours d'année, en fonction de la région d'arrivée ou de provenance.

Tableau 5.2.1 Portrait de la stabilité et de la mobilité régionales pour le personnel régulier présent à la fois en mars 2012 et en mars 2013

Région administrative	Mars 2012 Nombre	2012-2013 Stabilité Nombre	2012-2013 Stabilité %	2012-2013 Parti de la région Nombre	2012-2013 Parti de la région %	2012-2013 Arrivé dans la région Nombre	2012-2013 Arrivé dans la région %	2012-2013 Différentiel Nombre	2012-2013 Différentiel %	Mars 2013 Nombre
Bas-Saint-Laurent	1 025	1 003	97,85	(22)	(2,15)	17	1,66	(5)	(0,49)	1 020
Saguenay–Lac-Saint-Jean	1 042	1 035	99,33	(7)	(0,67)	13	1,25	6	0,58	1 048
Capitale-Nationale	21 745	21 598	99,32	(147)	(0,68)	177	0,81	30	0,14	21 775
Mauricie	1 198	1 170	97,66	(28)	(2,34)	30	2,50	2	0,17	1 200
Estrie	939	922	98,19	(17)	(1,81)	14	1,49	(3)	(0,32)	936
Montréal	8 766	8 528	97,28	(238)	(2,72)	192	2,19	(46)	(0,52)	8 720
Outaouais	885	879	99,32	(6)	(0,68)	18	2,03	12	1,36	897
Abitibi-Témiscamingue	1 064	1 044	98,12	(20)	(1,88)	11	1,03	(9)	(0,85)	1 055
Côte-Nord	671	660	98,36	(11)	(1,64)	4	0,60	(7)	(1,04)	664
Nord-du-Québec	150	144	96,00	(6)	(4,00)	3	2,00	(3)	(2,00)	147
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	800	780	97,50	(20)	(2,50)	12	1,50	(8)	(1,00)	792
Chaudière-Appalaches	1 157	1 111	96,02	(46)	(3,98)	39	3,37	(7)	(0,61)	1 150
Laval	622	577	92,77	(45)	(7,23)	44	7,07	(1)	(0,16)	621
Lanaudière	663	644	97,13	(19)	(2,87)	39	5,88	20	3,02	683
Laurentides	1 201	1 175	97,84	(26)	(2,16)	53	4,41	27	2,25	1 228
Montérégie	2 573	2 481	96,42	(92)	(3,58)	87	3,38	(5)	(0,19)	2 568
Centre-du-Québec	475	455	95,79	(20)	(4,21)	17	3,58	(3)	(0,63)	472
Hors Québec	6	5	83,33	(1)	(16,67)	1	16,67	0	0,00	6
Total	**44 982**	**44 211**	**98,29**	**(771)**	**(1,71)**	**771**	**1,71**	**0**	**0,00**	**44 982**
Ensemble de l'effectif régulier	**47 819**									**49 167**
% d'effectif commun à chacune des deux années	**94,07**									**91,49**

La façon d'interpréter le tableau est la suivante :

L'effectif régulier en poste à la fin de mars 2012 est de **47 819** personnes. L'effectif régulier en poste à la fin de mars 2013 est de **49 167** personnes. En comparant ces deux populations, nous dénombrons **44 982** employés communs, c'est-à-dire en poste à la fois en mars 2012 et en mars 2013. Ce nombre commun représente 94,1 % de l'effectif régulier de mars 2012 et 91,5 % de celui de mars 2013.

De ce nombre de 44 982 employés réguliers présents pendant toute l'année 2012-2013, **44 211** personnes (98,3 %) occupaient leur emploi dans la même région administrative, en mars 2012 comme en mars 2013 (colonne **Stabilité**). Les **771** personnes restantes (1,7 %) occupaient, en mars 2013, un emploi régulier dans une région administrative différente de celle où ils se trouvaient en mars 2012.

La colonne **Parti de la région** donne la répartition des 771 employés selon la région administrative qu'ils ont quittée entre mars 2012 et mars 2013. L'inverse vaut pour la colonne **Arrivé dans la région** qui établit la région administrative d'accueil de ces 771 employés.

La colonne **Différentiel** indique la somme des deux colonnes précédentes. Elle détermine donc les régions **gagnantes** (nombre positif), **perdantes** (nombre négatif) ou **stables** (zéro ou petit nombre) quant au processus de mobilité géographique au cours de l'année. La somme des différentiels donne zéro, puisque nous étudions toujours la même population des 44 982 employés communs et la mobilité géographique des 771 d'entre eux qui ont changé de région administrative entre mars 2012 et mars 2013.

Tableau 5.2.2 Détail de la stabilité et de la mobilité régionales pour le personnel régulier présent à la fois en mars 2012 et en mars 2013

Lignes du tableau : région de départ (mars 2012)
Colonnes du tableau : région d'arrivée (mars 2013)

Colonne Total = total des lignes : total région de départ (mars 2012)
Ligne Total = total des colonnes : total région d'arrivée (mars 2013)

Intersection d'une région avec elle-même : personnel régulier demeuré dans la même région

	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	90	Total
01	1 003	-	5	-	1	4	2	-	-	-	8	1	-	-	-	1	-	-	1 025
02	2	1 035	2	-	-	2	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1 042
03	4	7	21 596	12	1	62	9	2	1	1	2	30	2	2	2	8	2	-	21 745
04	1	-	4	1 170	-	3	-	2	-	-	1	1	-	4	2	2	8	-	1 198
05	-	1	7	-	922	5	-	-	-	-	-	1	-	-	-	2	1	-	939
06	1	3	79	3	2	8 526	3	1	-	-	-	1	29	25	29	60	2	-	8 766
07	-	-	1	-	-	2	879	1	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	885
08	1	-	9	-	2	2	1	1 044	-	1	-	-	1	-	2	1	-	-	1 064
09	1	2	4	1	-	-	-	-	660	1	-	-	-	2	-	-	-	-	671
10	-	-	4	-	-	-	1	1	-	144	-	-	-	-	-	-	-	-	150
11	4	-	4	1	1	4	-	-	-	-	780	2	-	1	1	1	1	-	800
12	-	-	40	1	-	1	-	1	1	-	-	1 111	-	-	-	1	1	-	1 157
13	-	-	1	-	1	26	-	-	-	-	-	-	577	2	14	-	-	1	622
14	1	-	1	-	-	5	-	1	-	-	-	-	4	644	3	3	1	-	663
15	1	-	5	-	-	10	-	1	-	-	1	-	5	1	1 175	2	-	-	1 201
16	1	-	8	3	5	66	1	1	2	-	-	-	3	1	-	2 481	1	-	2 573
17	-	-	3	9	1	-	1	-	-	-	-	1	-	1	-	4	455	-	475
90	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	5	6
Total	**1 020**	**1 048**	**21 775**	**1 200**	**936**	**8 720**	**897**	**1 055**	**664**	**147**	**792**	**1 150**	**621**	**683**	**1 228**	**2 568**	**472**	**6**	**44 982**

Note : Le nouveau système informatique mis en service au cours de l'année 2010-2011 a entraîné la normalisation des adresses de travail. Ce système a également comme caractéristique de ne pas accepter les adresses hors Québec. Par conséquent, la grande majorité des employés travaillant hors Québec sont maintenant comptabilisés à l'adresse de travail de leur port d'attache au Québec, ce qui ne permet plus de présenter le nombre exact d'employés travaillant à l'extérieur du territoire québécois. Cette situation se prolongera jusqu'à ce que la solution présentement à l'étude soit opérationnelle.

Codification des régions administratives :

01 Bas-Saint-Laurent
02 Saguenay–Lac-Saint-Jean
03 Capitale-Nationale
04 Mauricie
05 Estrie
06 Montréal
07 Outaouais
08 Abitibi-Témiscamingue
09 Côte-Nord
10 Nord-du-Québec
11 Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine
12 Chaudière-Appalaches
13 Laval
14 Lanaudière
15 Laurentides
16 Montérégie
17 Centre-du-Québec
90 Hors Québec

Tableau 5.2.3 Portrait par région de la mobilité régionale pour le personnel régulier présent à la fois en mars 2012 et en mars 2013

Région administrative	Bas-Saint-Laurent	Bas-Saint-Laurent	Saguenay–Lac-Saint-Jean	Saguenay–Lac-Saint-Jean	Capitale-Nationale	Capitale-Nationale	Mauricie	Mauricie	Estrie	Estrie
	Mars 2012 Nombre	Mars 2013 Nombre	Mars 2012 Nombre	Mars 2013 Nombre	Mars 2012 Nombre	Mars 2013 Nombre	Mars 2012 Nombre	Mars 2013 Nombre	Mars 2012 Nombre	Mars 2013 Nombre
Effectif régulier de la région	1 088	1 093	1 105	1 121	23 026	23 879	1 284	1 275	1 002	993
Effectif commun à chaque année	1 025	1 020	1 042	1 048	21 745	21 775	1 198	1 200	939	936
Effectif stable entre les deux années	1 003		1 035		21 598		1 170		922	
Effectif parti ou arrivé en 2012-2013	**Parti**	**Arrivé**	**Parti**	**Arrivé**	**Parti**	**Arrivé**	**Parti**	**Arrivé**	**Parti**	**Arrivé**
Bas-Saint-Laurent			(2)		(4)	5	(1)			1
Saguenay–Lac-Saint-Jean		2			(7)	2			(1)	
Capitale-Nationale	(5)	4	(2)	7			(4)	12	(7)	1
Mauricie		1			(12)	4				
Estrie	(1)			1	(1)	7				
Montréal	(4)	1	(2)	3	(62)	79	(3)	3	(5)	2
Outaouais	(2)				(9)	1				
Abitibi-Témiscamingue		1			(2)	9	(2)			2
Côte-Nord		1		2	(1)	4		1		
Nord-du-Québec					(1)	4				
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	(8)	4			(2)	4	(1)	1		1
Chaudière-Appalaches	(1)		(1)		(30)	40	(1)	1	(1)	
Laval					(2)	1				1
Lanaudière		1			(2)	1	(4)			
Laurentides		1			(2)	5	(2)			
Montérégie	(1)	1			(8)	8	(2)	3	(2)	5
Centre-du-Québec					(2)	3	(8)	9	(1)	1
Hors Québec										
Total pour l'effectif commun	**(22)**	**17**	**(7)**	**13**	**(147)**	**177**	**(28)**	**30**	**(17)**	**14**
Gain (perte) pour l'année	**(5)**		**6**		**30**		**2**		**(3)**	
Gain (perte) pour l'année / effectif commun de mars 2012	**(0,49 %)**		**0,58 %**		**0,14 %**		**0,17 %**		**(0,32 %)**	

Tableau 5.2.3 Portrait par région de la mobilité régionale pour le personnel régulier présent à la fois en mars 2012 et en mars 2013 (suite)

Région administrative	Montréal	Montréal	Outaouais	Outaouais	Abitibi-Témis-camingue	Abitibi-Témis-camingue	Côte-Nord	Côte-Nord	Nord-du-Québec	Nord-du-Québec
	Mars 2012 Nombre	Mars 2013 Nombre	Mars 2012 Nombre	Mars 2013 Nombre	Mars 2012 Nombre	Mars 2013 Nombre	Mars 2012 Nombre	Mars 2013 Nombre	Mars 2012 Nombre	Mars 2013 Nombre
Effectif régulier de la région	9 335	9 687	949	962	1 143	1 140	709	746	163	170
Effectif commun à chaque année	8 766	8 720	885	897	1 064	1 055	671	664	150	147
Effectif stable entre les deux années	8 528		879		1 044		660		144	
Effectif parti ou arrivé en 2012-2013	**Parti**	**Arrivé**	**Parti**	**Arrivé**	**Parti**	**Arrivé**	**Parti**	**Arrivé**	**Parti**	**Arrivé**
Bas-Saint-Laurent	(1)	4		2	(1)		(1)			
Saguenay–Lac-Saint-Jean	(3)	2					(2)			
Capitale-Nationale	(79)	62	(1)	9	(9)	2	(4)	1	(4)	1
Mauricie	(3)	3				2	(1)			
Estrie	(2)	5			(2)					
Montréal			(2)	3	(2)	1				
Outaouais	(3)	2			(1)	1			(1)	
Abitibi-Témiscamingue	(1)	2	(1)	1					(1)	1
Côte-Nord										1
Nord-du-Québec				1	(1)	1	(1)			
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine		4								
Chaudière-Appalaches	(1)	1	(1)			1		1		
Laval	(29)	26			(1)					
Lanaudière	(25)	5				1	(2)			
Laurentides	(29)	10			(2)	1				
Montérégie	(60)	66	(1)	1	(1)	1		2		
Centre-du-Québec	(2)			1						
Hors Québec										
Total pour l'effectif commun	**(238)**	**192**	**(6)**	**18**	**(20)**	**11**	**(11)**	**4**	**(6)**	**3**
Gain (perte) pour l'année	**(46)**		**12**		**(9)**		**(7)**		**(3)**	
Gain (perte) pour l'année / effectif commun de mars 2012	**(0,52 %)**		**1,36 %**		**(0,85 %)**		**(1,04 %)**		**(2,00 %)**	

Tableau 5.2.3 Portrait par région de la mobilité régionale pour le personnel régulier présent à la fois en mars 2012 et en mars 2013 (suite)

Région administrative	Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	Chaudière-Appalaches	Chaudière-Appalaches	Laval	Laval	Lanaudière	Lanaudière	Laurentides	Laurentides
	Mars 2012 Nombre	Mars 2013 Nombre	Mars 2012 Nombre	Mars 2013 Nombre	Mars 2012 Nombre	Mars 2013 Nombre	Mars 2012 Nombre	Mars 2013 Nombre	Mars 2012 Nombre	Mars 2013 Nombre
Effectif régulier de la région	842	849	1 228	1 238	681	685	701	723	1 283	1 316
Effectif commun à chaque année	800	792	1 157	1 150	622	621	663	683	1 201	1 228
Effectif stable entre les deux années	780		1 111		577		644		1 175	
Effectif parti ou arrivé en 2012-2013	**Parti**	**Arrivé**	**Parti**	**Arrivé**	**Parti**	**Arrivé**	**Parti**	**Arrivé**	**Parti**	**Arrivé**
Bas-Saint-Laurent	(4)	8		1			(1)		(1)	
Saguenay–Lac-Saint-Jean				1						
Capitale-Nationale	(4)	2	(40)	30	(1)	2	(1)	2	(5)	2
Mauricie	(1)	1	(1)	1				4		2
Estrie	(1)			1	(1)					
Montréal	(4)		(1)	1	(26)	29	(5)	25	(10)	29
Outaouais				1						
Abitibi-Témiscamingue			(1)			1	(1)		(1)	2
Côte-Nord			(1)					2		
Nord-du-Québec										
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine				2				1	(1)	1
Chaudière-Appalaches	(2)									
Laval							(4)	2	(5)	14
Lanaudière	(1)				(2)	4			(1)	3
Laurentides	(1)	1			(14)	5	(3)	1		
Montérégie	(1)		(1)			3	(3)	1	(2)	
Centre-du-Québec	(1)		(1)	1			(1)	1		
Hors Québec					(1)					
Total pour l'effectif commun	**(20)**	**12**	**(46)**	**39**	**(45)**	**44**	**(19)**	**39**	**(26)**	**53**
Gain (perte) pour l'année	**(8)**		**(7)**		**(1)**		**20**		**27**	
Gain (perte) pour l'année / effectif commun de mars 2012	**(1,00 %)**		**(0,61 %)**		**(0,16 %)**		**3,02 %**		**2,25 %**	

Tableau 5.2.3 Portrait par région de la mobilité régionale pour le personnel régulier présent à la fois en mars 2012 et en mars 2013 (suite et fin)

Région administrative	Montérégie	Montérégie	Centre-du-Québec	Centre-du-Québec	Hors Québec	Hors Québec	Ensemble des régions	Ensemble des régions
	Mars 2012 Nombre	Mars 2013 Nombre	Mars 2012 Nombre	Mars 2013 Nombre	Mars 2012 Nombre	Mars 2013 Nombre	Mars 2012 Nombre	Mars 2013 Nombre
Effectif régulier de la région	2 777	2 779	497	505	6	6	47 819	49 167
Effectif commun à chaque année	2 573	2 568	475	472	6	6	44 982	44 982
Effectif stable entre les deux années	2 481		455		5		44 211	
Effectif parti ou arrivé en 2012-2013	**Parti**	**Arrivé**	**Parti**	**Arrivé**	**Parti**	**Arrivé**	**Parti**	**Arrivé**
Bas-Saint-Laurent	(1)	1					(22)	17
Saguenay–Lac-Saint-Jean							(7)	13
Capitale-Nationale	(8)	8	(3)	2			(147)	177
Mauricie	(3)	2	(9)	8			(28)	30
Estrie	(5)	2	(1)	1			(17)	14
Montréal	(66)	60		2			(238)	192
Outaouais	(1)	1	(1)				(6)	18
Abitibi-Témiscamingue	(1)	1					(20)	11
Côte-Nord	(2)						(11)	4
Nord-du-Québec							(6)	3
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine		1		1			(20)	12
Chaudière-Appalaches		1	(1)	1			(46)	39
Laval	(3)					1	(45)	44
Lanaudière	(1)	3	(1)	1			(19)	39
Laurentides		2					(26)	53
Montérégie			(4)	1	(1)		(92)	87
Centre-du-Québec	(1)	4					(20)	17
Hors Québec		1					(1)	1
Total pour l'effectif commun	**(92)**	**87**	**(20)**	**17**	**(1)**	**1**	**(771)**	**771**
Gain (perte) pour l'année	**(5)**		**(3)**		**0**		**0**	
Gain (perte) pour l'année / effectif commun de mars 2012	**(0,19 %)**		**(0,63 %)**		**0,00 %**		**0,00 %**	

ANNEXE III TABLEAU DE LA PARTIE III SUR L'EFFECTIF PAR PÉRIODE DE PAIE

(tableau exprimé en nombre de personnes pour l'ensemble de l'effectif selon le statut d'emploi)

Tableau 6.1 Nombre de personnes par période de paie et selon le statut d'emploi pour l'année 2012-2013

Paies 2011-2012 Numéro	Paies 2011-2012 Date	Régulier Nombre	Régulier Indice	Occasionnel Nombre	Occasionnel Indice	Étudiant et stagiaire Nombre	Étudiant et stagiaire Indice
26	**2012-03-22**	**47 819** [2]	**100,0** [2]	**12 779**	**100,0** [1]	**1 895**	**100,0** [1]

Paies 2012-2013 Numéro	Paies 2012-2013 Date	Régulier Nombre	Régulier Indice	Occasionnel Nombre	Occasionnel Indice	Étudiant et stagiaire Nombre	Étudiant et stagiaire Indice
1	2012-04-05	47 994	100,4 [1]	12 621	98,8 [1]	1 855	97,9 [1]
2	2012-04-19	48 046	100,5 [1]	**12 604** [2]	**98,6** [2]	1 850	97,6 [1]
3	2012-05-03	48 213	100,8 [1]	13 239	103,6 [1]	1 764	93,1 [1]
4	2012-05-17	48 352	101,1 [1]	14 070	110,1 [1]	1 987	104,9 [1]
5	2012-05-31	48 501	101,4 [1]	14 311	112,0 [1]	2 535	133,8 [1]
6	2012-06-14	48 599	101,6 [1]	14 509	113,5 [1]	3 128	165,1 [1]
7	2012-06-28	48 645	101,7 [1]	14 545	113,8 [1]	3 742	197,5 [1]
8	2012-07-12	48 688	101,8 [1]	14 519	113,6 [1]	4 000	211,1 [1]
9	2012-07-26	48 714	101,9 [1]	14 412	112,8 [1]	**4 113** [3]	**217,0** [3]
10	2012-08-09	48 831	102,1 [1]	14 300	111,9 [1]	4 045	213,5 [1]
11	2012-08-23	48 845	102,1 [1]	14 440	113,0 [1]	3 178	167,7 [1]
12	2012-09-06	48 789	102,0 [1]	14 551	113,9 [1]	2 385	125,9 [1]
13	2012-09-20	48 780	102,0 [1]	14 690	115,0 [1]	2 384	125,8 [1]
14	2012-10-04	48 758	102,0 [1]	**14 774** [3]	**115,6** [3]	2 191	115,6 [1]
15	2012-10-18	48 711	101,9 [1]	14 458	113,1 [1]	2 185	115,3 [1]
16	2012-11-01	48 725	101,9 [1]	14 180	111,0 [1]	2 207	116,5 [1]
17	2012-11-15	48 810	102,1 [1]	14 168	110,9 [1]	2 213	116,8 [1]
18	2012-11-29	48 822	102,1 [1]	14 152	110,7 [1]	2 218	117,0 [1]
19	2012-12-13	48 897	102,3 [1]	13 912	108,9 [1]	2 187	115,4 [1]
20	2012-12-27	48 932	102,3 [1]	13 587	106,3 [1]	1 915	101,1 [1]
21	2013-01-10	49 037	102,5 [1]	13 372	104,6 [1]	1 916	101,1 [1]
22	2013-01-24	49 282	103,1 [1]	13 342	104,4 [1]	**1 713** [2]	**90,4** [2]
23	2013-02-07	49 298	103,1 [1]	13 434	105,1 [1]	1 854	97,8 [1]
24	2013-02-21	**49 301** [3]	**103,1** [3]	13 310	104,2 [1]	1 908	100,7 [1]
25	2013-03-07	49 236	103,0 [1]	13 234	103,6 [1]	1 968	103,9 [1]
26	**2013-03-21**	**49 167**	**102,8** [1]	**13 209**	**103,4** [1]	**1 989**	**105,0** [1]
Moyenne des 26 paies		**48 768**	**102,0** [1]	**13 921**	**108,9** [1]	**2 440**	**128,7** [1]

1. Indice : paie 26 de 2011-2012 = 100,0
2. En vert : nombre le plus bas de 2012-2013
3. En bleu : nombre le plus élevé de 2012-2013

ANNEXE IV TABLEAUX PAR MINISTÈRE ET ORGANISME

(tableaux exprimés en ETC pour l'ensemble de l'effectif selon le statut d'emploi et en nombre de personnes pour l'effectif régulier – année 2012-2013)

LISTE DES TABLEAUX

Tableau 7.1 *Ensemble de l'effectif en ETC par ministère ou organisme et selon le statut d'emploi pour l'année 2012-2013* *126*

Tableau 7.2 *Nombre de personnes dans l'effectif régulier par ministère ou organisme en mars 2013* *128*

Tableau 7.1 Ensemble de l'effectif en ETC par ministère ou organisme et selon le statut d'emploi pour l'année 2012-2013

Statut d'emploi de l'effectif

Ministère ou organisme	Ensemble Nombre	Ensemble %	Régulier Nombre	Régulier %	Occasionnel Nombre	Occasionnel %	Étudiant et stagiaire Nombre	Étudiant et stagiaire %
Affaires municipales, Régions et Occupation du territoire	504	0,9	418	0,9	64	0,6	22	1,4
Commission municipale du Québec	21	0,0	19	0,0	2	0,0	–	0,0
Régie du logement	219	0,4	172	0,4	34	0,3	13	0,8
Société d'habitation du Québec	384	0,7	353	0,8	19	0,2	12	0,8
Agriculture, Pêcheries et Alimentation	1 717	2,9	1 451	3,2	226	2,0	40	2,6
Commission de protection du territoire agricole du Québec	97	0,2	83	0,2	9	0,1	5	0,3
La Financière agricole du Québec	644	1,1	521	1,1	112	1,0	11	0,7
Régie des marchés agricoles et alimentaires du Québec	40	0,1	40	0,1	-	0,0	–	0,0
Assemblée nationale	483	0,8	483	1,1	-	0,0	-	0,0
Conseil du trésor	563	1,0	512	1,1	40	0,3	11	0,7
Centre de services partagés du Québec	2 059	3,5	1 734	3,8	272	2,4	53	3,5
Commission administrative des régimes de retraite et d'assurances	846	1,4	621	1,4	189	1,6	35	2,3
Commission de la fonction publique	37	0,1	35	0,1	2	0,0	–	0,0
Conseil exécutif	549	0,9	462	1,0	71	0,6	17	1,1
Commission d'accès à l'information du Québec	60	0,1	49	0,1	9	0,1	2	0,2
Culture, Communications et Condition féminine	452	0,8	355	0,8	65	0,6	32	2,1
Conseil du patrimoine culturel du Québec	5	0,0	5	0,0	-	0,0	-	0,0
Conseil du statut de la femme	42	0,1	35	0,1	6	0,1	1	0,1
Conseil supérieur de la langue française	11	0,0	9	0,0	3	0,0	-	0,0
Office québécois de la langue française	234	0,4	214	0,5	19	0,2	2	0,1
Régie du cinéma	44	0,1	41	0,1	3	0,0	-	0,0
Développement durable, Environnement et Parcs	1 872	3,2	1 492	3,2	312	2,7	68	4,5
Bureau d'audiences publiques sur l'environnement	47	0,1	39	0,1	6	0,1	2	0,2
Développement économique, Innovation et Exportation	806	1,4	697	1,5	77	0,7	31	2,1
Commission de l'éthique en science et en technologie	6	0,0	3	0,0	3	0,0	-	0,0
Éducation, Loisir et Sport	1 348	2,3	1 076	2,3	226	2,0	45	2,9
Commission d'évaluation de l'enseignement collégial du Québec	22	0,0	21	0,0	–	0,0	–	0,0
Conseil supérieur de l'éducation	27	0,0	25	0,1	2	0,0	–	0,0
Institut de tourisme et d'hôtellerie du Québec	259	0,4	135	0,3	122	1,1	3	0,2
Emploi et Solidarité sociale	5 597	9,5	4 396	9,6	1 104	9,6	98	6,4
Conseil de gestion de l'assurance parentale	10	0,0	10	0,0	-	0,0	–	0,0
Fonds d'aide à l'action communautaire autonome	22	0,0	21	0,0	-	0,0	1	0,0
Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre	26	0,0	24	0,1	3	0,0	-	0,0
Régie des rentes du Québec	1 153	2,0	1 030	2,2	111	1,0	13	0,9
Services Québec	866	1,5	599	1,3	219	1,9	47	3,1
Famille et Aînés	446	0,8	394	0,9	41	0,4	11	0,8
Curateur public du Québec	665	1,1	508	1,1	125	1,1	33	2,1
Finances	596	1,0	493	1,1	86	0,7	16	1,1
Bureau de décision et de révision	11	0,0	11	0,0	–	0,0	–	0,0
Fonds de financement	13	0,0	7	0,0	6	0,1	-	0,0
Institut de la statistique du Québec	328	0,6	185	0,4	140	1,2	3	0,2
Immigration et Communautés culturelles	1 146	1,9	801	1,7	287	2,5	58	3,8
Justice	2 806	4,8	1 643	3,6	1 121	9,7	42	2,8
Conseil de la magistrature	6	0,0	5	0,0	1	0,0	-	0,0

Tableau 7.1 Ensemble de l'effectif en ETC par ministère ou organisme et selon le statut d'emploi pour l'année 2012-2013 (suite et fin)

Statut d'emploi de l'effectif

Ministère ou organisme	Ensemble Nombre	Ensemble %	Régulier Nombre	Régulier %	Occasionnel Nombre	Occasionnel %	Étudiant et stagiaire Nombre	Étudiant et stagiaire %
Directeur des poursuites criminelles et pénales	327	0,6	255	0,6	49	0,4	23	1,5
Fonds d'aide aux recours collectifs	3	0,0	3	0,0	--	0,0	-	0,0
Fonds d'aide aux victimes d'actes criminels	7	0,0	5	0,0	1	0,0	1	0,1
Fonds des registres du ministère de la Justice	120	0,2	95	0,2	24	0,2	1	0,1
Magistrature et nomination des juges	33	0,1	23	0,1	9	0,1	1	0,1
Office de la protection du consommateur	104	0,2	94	0,2	5	0,0	5	0,4
Office des professions du Québec	51	0,1	46	0,1	4	0,0	1	0,1
Tribunal administratif du Québec	258	0,4	223	0,5	24	0,2	11	0,7
Personnes désignées par l'Assemblée nationale	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0
Commissaire à l'éthique et à la déontologie	6	0,0	5	0,0	--	0,0	1	0,1
Commissaire au lobbyisme du Québec	29	0,0	28	0,1	1	0,0	1	0,0
Directeur général des élections du Québec	284	0,5	211	0,5	69	0,6	4	0,3
Vérificateur général du Québec	258	0,4	249	0,5	3	0,0	6	0,4
Relations internationales	360	0,6	302	0,7	43	0,4	15	1,0
Ressources naturelles et Faune	2 953	5,0	2 459	5,3	438	3,8	56	3,7
Fonds des ressources naturelles	934	1,6	463	1,0	446	3,9	26	1,7
Fonds d'information sur le territoire	396	0,7	304	0,7	71	0,6	22	1,4
Santé et Services sociaux	677	1,1	611	1,3	52	0,4	14	0,9
Commissaire à la santé et au bien-être	19	0,0	14	0,0	4	0,0	--	0,0
Office des personnes handicapées du Québec	131	0,2	98	0,2	31	0,3	2	0,2
Régie de l'assurance maladie du Québec	1 628	2,8	1 189	2,6	358	3,1	81	5,3
Fonds des ressources informationnelles du secteur de la santé et des services sociaux	57	0,1	56	0,1	--	0,0	--	0,0
Sécurité publique	4 617	7,8	4 070	8,9	502	4,3	45	3,0
Commissaire à la déontologie policière	36	0,1	33	0,1	2	0,0	-	0,0
Commissaire à la lutte contre la corruption	31	0,1	27	0,1	4	0,0	-	0,0
Commission québécoise des libérations conditionnelles	42	0,1	35	0,1	6	0,0	1	0,1
Comité de déontologie policière	14	0,0	14	0,0	-	0,0	-	0,0
Coroner	45	0,1	36	0,1	8	0,1	1	0,1
Fonds des services de police	1 184	2,0	803	1,7	363	3,1	18	1,2
Régie des alcools, des courses et des jeux	217	0,4	152	0,3	57	0,5	9	0,6
Sûreté du Québec	990	1,7	656	1,4	334	2,9	--	0,0
Tourisme - Fonds de partenariat touristique	297	0,5	241	0,5	28	0,2	29	1,9
Transports	1 864	3,2	1 580	3,4	228	2,0	56	3,6
Commission des transports du Québec	131	0,2	108	0,2	19	0,2	4	0,3
Fonds des réseaux de transport terrestre	4 185	7,1	2 623	5,7	1 390	12,0	171	11,2
Fonds de gestion de l'équipement roulant	453	0,8	221	0,5	220	1,9	12	0,8
Société de l'assurance automobile du Québec	3 388	5,7	2 611	5,7	710	6,1	67	4,4
Travail	127	0,2	122	0,3	3	0,0	2	0,1
Commission de la santé et de la sécurité du travail	4 116	7,0	3 275	7,1	773	6,7	68	4,4
Commission de l'équité salariale	89	0,2	64	0,1	21	0,2	4	0,2
Commission des lésions professionnelles	429	0,7	405	0,9	15	0,1	9	0,6
Commission des normes du travail	517	0,9	448	1,0	51	0,4	18	1,2
Commission des relations du travail	121	0,2	117	0,3	1	0,0	3	0,2
Régie du bâtiment du Québec	452	0,8	384	0,8	57	0,5	10	0,7
Ensemble des ministères et organismes	**59 071**	**100,0**	**45 985**	**100,0**	**11 556**	**100,0**	**1 530**	**100,0**

Tableau 7.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par ministère ou organisme en mars 2013

Ministère ou organisme	Nombre	%
Affaires municipales, Régions et Occupation du territoire	425	0,9
Commission municipale du Québec	19	0,0
Régie du logement	179	0,4
Société d'habitation du Québec	362	0,7
Agriculture, Pêcheries et Alimentation	1 536	3,1
Commission de protection du territoire agricole du Québec	89	0,2
La Financière agricole du Québec	549	1,1
Régie des marchés agricoles et alimentaires du Québec	40	0,1
Assemblée nationale	507	1,0
Conseil du trésor	549	1,1
Centre de services partagés du Québec	1 835	3,7
Commission administrative des régimes de retraite et d'assurances	672	1,4
Commission de la fonction publique	36	0,1
Conseil exécutif	505	1,0
Commission d'accès à l'information du Québec	54	0,1
Culture, Communications et Condition féminine	375	0,8
Conseil du patrimoine culturel du Québec	5	0,0
Conseil du statut de la femme	40	0,1
Conseil supérieur de la langue française	10	0,0
Office québécois de la langue française	237	0,5
Régie du cinéma	44	0,1
Développement durable, Environnement et Parcs	1 617	3,3
Bureau d'audiences publiques sur l'environnement	41	0,1
Développement économique, Innovation et Exportation	740	1,5
Commission de l'éthique en science et en technologie	3	0,0
Éducation, Loisir et Sport	1 122	2,3
Commission d'évaluation de l'enseignement collégial du Québec	24	0,0
Conseil supérieur de l'éducation	27	0,1
Institut de tourisme et d'hôtellerie du Québec	146	0,3
Emploi et Solidarité sociale	4 635	9,4
Conseil de gestion de l'assurance parentale	13	0,0
Fonds d'aide à l'action communautaire autonome	20	0,0
Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre	26	0,1
Régie des rentes du Québec	1 111	2,3
Services Québec	629	1,3
Famille et Aînés	409	0,8
Curateur public du Québec	550	1,1
Finances	530	1,1
Bureau de décision et de révision	12	0,0
Fonds de financement	7	0,0
Institut de la statistique du Québec	201	0,4
Immigration et Communautés culturelles	877	1,8
Justice	1 728	3,5
Conseil de la magistrature	5	0,0

Tableau 7.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par ministère ou organisme en mars 2013 (suite et fin)

Ministère ou organisme	Nombre	%
Directeur des poursuites criminelles et pénales	303	0,6
Fonds d'aide aux recours collectifs	3	0,0
Fonds d'aide aux victimes d'actes criminels	5	0,0
Fonds des registres du ministère de la Justice	104	0,2
Magistrature et nomination des juges	23	0,0
Office de la protection du consommateur	100	0,2
Office des professions du Québec	47	0,1
Tribunal administratif du Québec	227	0,5
Personnes désignées par l'Assemblée nationale	-	0,0
Commissaire à l'éthique et à la déontologie	4	0,0
Commissaire au lobbyisme du Québec	30	0,1
Directeur général des élections du Québec	226	0,5
Vérificateur général du Québec	279	0,6
Relations internationales	317	0,6
Ressources naturelles et Faune	2 570	5,2
Fonds des ressources naturelles	483	1,0
Fonds d'information sur le territoire	325	0,7
Santé et Services sociaux	675	1,4
Commissaire à la santé et au bien-être	14	0,0
Office des personnes handicapées du Québec	109	0,2
Régie de l'assurance maladie du Québec	1 273	2,6
Fonds des ressources informationnelles du secteur de la santé et des services sociaux	235	0,5
Sécurité publique	4 464	9,1
Commissaire à la déontologie policière	34	0,1
Commissaire à la lutte contre la corruption	42	0,1
Commission québécoise des libérations conditionnelles	38	0,1
Comité de déontologie policière	14	0,0
Coroner	35	0,1
Fonds des services de police	851	1,7
Régie des alcools, des courses et des jeux	160	0,3
Sûreté du Québec	697	1,4
Tourisme - Fonds de partenariat touristique	257	0,5
Transports	1 685	3,4
Commission des transports du Québec	111	0,2
Fonds des réseaux de transport terrestre	2 734	5,6
Fonds de gestion de l'équipement roulant	226	0,5
Société de l'assurance automobile du Québec	2 754	5,6
Travail	124	0,3
Commission de la santé et de la sécurité du travail	3 529	7,2
Commission de l'équité salariale	69	0,1
Commission des lésions professionnelles	405	0,8
Commission des normes du travail	474	1,0
Commission des relations du travail	125	0,3
Régie du bâtiment du Québec	446	0,9
Ensemble de l'effectif régulier	**49 167**	**100,0**

ANNEXE V TABLEAUX PAR CATÉGORIE D'EMPLOIS, CORPS D'EMPLOIS, CLASSE D'EMPLOIS ET MASSE SALARIALE

(tableaux exprimés en ETC pour l'ensemble de l'effectif selon le statut d'emploi et en nombre de personnes pour l'effectif régulier – année 2012-2013)

Note sur la classe d'emplois :

À des fins statistiques, pour faciliter la lecture des deux tableaux proposés dans cette annexe, ceux-ci ne font pas la distinction entre une classe d'emplois, une désignation ou un grade. Par exemple, les classes d'emplois 10 et 15, pour la catégorie d'emplois Professionnel, sont en réalité des niveaux de complexité supérieure reconnus sous forme de désignation.

Catégorie d'emplois	Classe d'emplois	Désignation	Grade stagiaire
Professionnel	10 ou 11	X	
	15 ou 16	X	
	4		X
Technicien	4, 6, 9, 11 et 41	X	
Personnel de bureau	11 ou 21	X	

LISTE DES TABLEAUX

Tableau 8.1 *Ensemble de l'effectif en ETC par catégorie d'emplois, corps d'emplois, classe d'emplois et selon le statut d'emploi et la masse salariale pour l'année 2012-2013* 132

Tableau 8.2 *Nombre de personnes dans l'effectif régulier par catégorie d'emplois, corps d'emplois et classe d'emplois en mars 2013* 146

Tableau 8.1 Ensemble de l'effectif en ETC par catégorie d'emplois, corps d'emplois, classe d'emplois et selon le statut d'emploi et la masse salariale pour l'année 2012-2013

Catégorie d'emplois : Haute direction

Corps d'emplois	Classe d'emplois	Statut d'emploi Ensemble Nombre	Statut d'emploi Ensemble %	Statut d'emploi Régulier Nombre	Statut d'emploi Régulier %	Statut d'emploi Occasionnel Nombre	Statut d'emploi Occasionnel %	Statut d'emploi Étudiant et stagiaire Nombre	Statut d'emploi Étudiant et stagiaire %	Masse salariale 2012-2013 $
617- Sous-ministre	0	34	100,0	34	100,0					6 618 416
618- Sous-ministre associé	0	54	100,0	54	100,0					8 416 229
619- Sous-ministre adjoint	0	77	100,0	77	100,0					12 056 262
825- Dirigeant d'organisme	0	59	100,0	59	100,0					9 298 169
826- Membre de direction	0	425	100,0	425	100,0					52 123 725
Total de la catégorie		**648**		**648**						**88 512 900**

Catégorie d'emplois : Cadre

Corps d'emplois	Classe d'emplois	Statut d'emploi Ensemble Nombre	Statut d'emploi Ensemble %	Statut d'emploi Régulier Nombre	Statut d'emploi Régulier %	Statut d'emploi Occasionnel Nombre	Statut d'emploi Occasionnel %	Statut d'emploi Étudiant et stagiaire Nombre	Statut d'emploi Étudiant et stagiaire %	Masse salariale 2012-2013 $
630- Cadre	1	33	1,0	33	1,0	-	0,0			4 500 983
	2	341	10,3	341	10,4	-	0,0			41 352 890
	3	720	21,9	720	21,9	-	0,0			77 979 251
	4	1 394	42,4	1 394	42,5	-	0,0			131 588 199
	5	289	8,8	289	8,8	-	0,0			24 238 651
	6	88	2,7	88	2,7	–	4,5			6 475 546
	7	363	11,0	362	11,0	1	10,7			24 871 165
	8	40	1,2	38	1,2	2	19,2			2 509 407
	9	23	0,7	18	0,5	6	65,6			1 296 827
	10	–	0,0	–	0,0	–	0,0			-
	Total du corps d'emplois	**3 290**	**100,0**	**3 282**	**100,0**	**9**	**100,0**			**314 812 929**
640- Cadre juridique	0	5	8,1	5	8,1					677 685
	1	8	12,5	8	12,5					1 311 289
	2	52	79,4	52	79,4					7 454 103
	Total du corps d'emplois	**66**	**100,0**	**66**	**100,0**					**9 443 077**
Total de la catégorie		**3 356**		**3 348**		**9**				**324 256 006**

Catégorie d'emplois : Professionnel

Corps d'emplois	Classe d'emplois	Statut d'emploi Ensemble Nombre	Statut d'emploi Ensemble %	Statut d'emploi Régulier Nombre	Statut d'emploi Régulier %	Statut d'emploi Occasionnel Nombre	Statut d'emploi Occasionnel %	Statut d'emploi Étudiant et stagiaire Nombre	Statut d'emploi Étudiant et stagiaire %	Masse salariale 2012-2013 $
100- Conseiller en gestion de ressources humaines	1	419	59,6	392	63,4	27	31,8			26 589 152
	2	124	17,6	67	10,8	57	68,2			5 352 219
	11	149	21,2	149	24,1	-	0,0			11 454 053
	16	11	1,6	11	1,8	-	0,0			906 199
	Total du corps d'emplois	**703**	**100,0**	**618**	**100,0**	**84**	**100,0**			**44 301 623**

Tableau 8.1 Ensemble de l'effectif en ETC par catégorie d'emplois, corps d'emplois, classe d'emplois et selon le statut d'emploi et la masse salariale pour l'année 2012-2013 (suite)

Catégorie d'emplois : Professionnel (suite)

Corps d'emplois	Classe d'emplois	Statut d'emploi Ensemble Nombre	Statut d'emploi Ensemble %	Statut d'emploi Régulier Nombre	Statut d'emploi Régulier %	Statut d'emploi Occasionnel Nombre	Statut d'emploi Occasionnel %	Statut d'emploi Étudiant et stagiaire Nombre	Statut d'emploi Étudiant et stagiaire %	Masse salariale 2012-2013 $
101- Conseiller du vérificateur général	0	57	43,7	57	44,0	-	0,0			3 359 965
	4	11	8,2	10	7,6	1	100,0			442 432
	10	49	37,2	49	37,5	-	0,0			3 666 389
	15	14	10,9	14	10,9	-	0,0			1 176 599
	Total du corps d'emplois	**131**	**100,0**	**131**	**100,0**	**1**	**100,0**			**8 645 384**
102- Agent de développement industriel	0	326	82,3	287	80,4	39	99,8			21 360 747
	10	68	17,1	68	18,9	--	0,2			5 271 022
	15	2	0,6	2	0,7	-	0,0			199 953
	Total du corps d'emplois	**397**	**100,0**	**357**	**100,0**	**39**	**100,0**			**26 831 722**
103- Agent de la gestion financière	0	194	91,8	127	88,1	67	100,0			10 052 483
	10	17	8,2	17	11,9	-	0,0			1 241 017
	Total du corps d'emplois	**211**	**100,0**	**144**	**100,0**	**67**	**100,0**			**11 293 500**
104- Agent d'information	0	811	86,6	615	83,2	196	99,6			48 678 407
	10	125	13,4	124	16,8	1	0,4			9 519 616
	Total du corps d'emplois	**937**	**100,0**	**740**	**100,0**	**197**	**100,0**			**58 198 023**
105- Agent de recherche et de planification socioéconomique	0	4 221	72,6	3 623	69,5	598	99,7			259 399 176
	10	1 461	25,1	1 459	28,0	2	0,3			112 416 875
	15	128	2,2	128	2,5	-	0,0			10 593 465
	Total du corps d'emplois	**5 810**	**100,0**	**5 211**	**100,0**	**599**	**100,0**			**382 409 516**
106- Agronome	0	149	87,4	129	85,7	20	100,0			9 118 674
	10	22	12,6	22	14,3	-	0,0			1 589 124
	Total du corps d'emplois	**171**	**100,0**	**151**	**100,0**	**20**	**100,0**			**10 707 798**
107- Agent culturel	0	54	97,1	43	96,4	11	100,0			3 283 840
	10	2	2,9	2	3,6	-	0,0			120 848
	Total du corps d'emplois	**56**	**100,0**	**45**	**100,0**	**11**	**100,0**			**3 404 688**
108- Analyste de l'informatique et des procédés administratifs	0	3 629	77,8	3 473	77,1	155	99,6			226 390 664
	10	977	21,0	977	21,7	1	0,4			75 230 868
	15	57	1,2	57	1,3	-	0,0			4 682 655
	Total du corps d'emplois	**4 663**	**100,0**	**4 507**	**100,0**	**156**	**100,0**			**306 304 187**
109- Architecte	0	49	70,7	43	74,8	6	50,0			3 405 397
	4	6	8,3	-	0,0	6	50,0			234 767
	10	14	19,6	14	23,5	-	0,0			1 083 640
	15	1	1,4	1	1,7	-	0,0			83 197
	Total du corps d'emplois	**69**	**100,0**	**58**	**100,0**	**11**	**100,0**			**4 807 001**
110- Arpenteur-géomètre	0	77	80,9	68	78,9	9	100,0			5 254 484
	10	18	19,1	18	21,1	-	0,0			1 428 711
	Total du corps d'emplois	**95**	**100,0**	**86**	**100,0**	**9**	**100,0**			**6 683 195**

Tableau 8.1 Ensemble de l'effectif en ETC par catégorie d'emplois, corps d'emplois, classe d'emplois et selon le statut d'emploi et la masse salariale pour l'année 2012-2013 (suite)

Catégorie d'emplois : Professionnel (suite)

Corps d'emplois	Classe d'emplois	Statut d'emploi Ensemble Nombre	Statut d'emploi Ensemble %	Statut d'emploi Régulier Nombre	Statut d'emploi Régulier %	Statut d'emploi Occasionnel Nombre	Statut d'emploi Occasionnel %	Statut d'emploi Étudiant et stagiaire Nombre	Statut d'emploi Étudiant et stagiaire %	Masse salariale 2012-2013 $
111- Attaché d'administration	0	2 192	90,2	1 801	88,4	392	99,7			132 727 698
	10	236	9,7	235	11,5	1	0,3			18 042 767
	15	1	0,0	1	0,1	-	0,0			92 751
	Total du corps d'emplois	**2 430**	**100,0**	**2 037**	**100,0**	**393**	**100,0**			**150 863 215**
112- Bibliothécaire	0	42	89,3	38	88,3	4	100,0			2 465 415
	10	5	10,7	5	11,7	-	0,0			393 632
	Total du corps d'emplois	**47**	**100,0**	**43**	**100,0**	**4**	**100,0**			**2 859 047**
113- Biologiste	0	278	85,5	200	80,9	77	100,0			16 397 755
	10	43	13,3	43	17,4	-	0,0			3 341 148
	15	4	1,2	4	1,6	-	0,0			332 673
	Total du corps d'emplois	**325**	**100,0**	**248**	**100,0**	**77**	**100,0**			**20 071 576**
115- Avocat et notaire	0	30	3,3	26	3,4	4	2,6			2 429 346
	1	573	62,5	415	55,3	158	95,0			46 378 809
	15	314	34,2	310	41,3	4	2,4			37 309 365
	Total du corps d'emplois	**916**	**100,0**	**750**	**100,0**	**166**	**100,0**			**86 117 520**
116- Conseiller en orientation professionnelle	0	28	96,5	26	96,4	1	100,0			1 949 776
	10	1	3,5	1	3,6	-	0,0			78 902
	Total du corps d'emplois	**29**	**100,0**	**27**	**100,0**	**1**	**100,0**			**2 028 678**
117- Dentiste	0	5	100,0	5	100,0					539 480
119- Ingénieur forestier	0	303	76,0	264	73,4	39	100,0			19 257 021
	10	90	22,5	90	25,0	-	0,0			6 940 051
	15	6	1,5	6	1,6	-	0,0			489 811
	Total du corps d'emplois	**399**	**100,0**	**360**	**100,0**	**39**	**100,0**			**26 686 883**
120- Médecin	1	42	32,2	39	30,9	4	52,3			5 799 337
	5	90	67,8	86	69,1	4	47,7			10 806 388
	Total du corps d'emplois	**132**	**100,0**	**125**	**100,0**	**8**	**100,0**			**16 605 724**
121- Médecin vétérinaire	0	54	85,7	50	85,0	3	100,0			3 946 255
	10	7	11,1	7	11,7	-	0,0			588 662
	15	2	3,2	2	3,4	-	0,0			182 737
	Total du corps d'emplois	**63**	**100,0**	**59**	**100,0**	**3**	**100,0**			**4 717 654**
122- Psychologue	0	5	82,2	5	80,1	1	100,0			366 791
	10	1	17,8	1	19,9	-	0,0			90 949
	Total du corps d'emplois	**6**	**100,0**	**6**	**100,0**	**1**	**100,0**			**457 740**
123- Spécialiste en sciences de l'éducation	0	165	78,7	152	77,3	13	100,0			11 179 595
	10	45	21,3	45	22,7	-	0,0			3 498 709
	Total du corps d'emplois	**209**	**100,0**	**197**	**100,0**	**13**	**100,0**			**14 678 305**

Tableau 8.1 Ensemble de l'effectif en ETC par catégorie d'emplois, corps d'emplois, classe d'emplois et selon le statut d'emploi et la masse salariale pour l'année 2012-2013 (suite)

Catégorie d'emplois : Professionnel (suite)

Corps d'emplois	Classe d'emplois	Statut d'emploi Ensemble Nombre	Statut d'emploi Ensemble %	Statut d'emploi Régulier Nombre	Statut d'emploi Régulier %	Statut d'emploi Occasionnel Nombre	Statut d'emploi Occasionnel %	Statut d'emploi Étudiant et stagiaire Nombre	Statut d'emploi Étudiant et stagiaire %	Masse salariale 2012-2013 $
124- Spécialiste en sciences physiques	0	293	67,3	245	63,2	48	99,8			18 476 992
	10	127	29,0	126	32,7	–	0,2			9 812 190
	15	16	3,7	16	4,1	-	0,0			1 307 016
	Total du corps d'emplois	**436**	**100,0**	**387**	**100,0**	**49**	**100,0**			**29 596 197**
125- Traducteur	0	35	92,3	33	92,0	2	100,0			2 258 211
	10	3	7,7	3	8,0	-	0,0			211 793
	Total du corps d'emplois	**38**	**100,0**	**36**	**100,0**	**2**	**100,0**			**2 470 004**
126- Travailleur social	0	12	97,2	12	97,2					860 182
	10	–	2,8	–	2,8					27 205
	Total du corps d'emplois	**12**	**100,0**	**12**	**100,0**					**887 387**
129- Actuaire	0	80	64,0	66	59,4	14	100,0			5 131 887
	10	27	21,5	27	24,2	-	0,0			2 165 737
	15	18	14,5	18	16,4	-	0,0			1 667 140
	Total du corps d'emplois	**126**	**100,0**	**111**	**100,0**	**14**	**100,0**			**8 964 765**
130- Agent de l'approvisionnement	0	4	100,0	3	100,0	1	100,0			244 501
131- Attaché judiciaire	0	30	54,5	19	44,7	10	91,9			1 554 313
	10	25	45,5	24	55,3	1	8,1			1 730 991
	Total du corps d'emplois	**55**	**100,0**	**43**	**100,0**	**11**	**100,0**			**3 285 303**
132- Évaluateur agréé ou agent d'évaluation foncière	0	36	69,4	31	66,0	5	100,0			2 327 901
	10	13	25,0	13	27,8	-	0,0			1 035 193
	15	3	5,6	3	6,3	-	0,0			245 160
	Total du corps d'emplois	**52**	**100,0**	**47**	**100,0**	**5**	**100,0**			**3 608 254**
133- Conseiller en affaires internationales	0	245	81,5	193	77,7	52	100,0			14 539 521
	10	56	18,5	56	22,3	-	0,0			4 195 113
	Total du corps d'emplois	**301**	**100,0**	**249**	**100,0**	**52**	**100,0**			**18 734 634**
150- Médiateur et conciliateur	1	24	100,0	24	100,0					2 272 553
186- Ingénieur	0	611	52,0	589	52,0	21	52,4			42 104 065
	4	107	9,1	88	7,8	18	45,2			4 629 112
	10	379	32,2	378	33,3	1	2,4			32 142 745
	15	79	6,7	79	7,0	-	0,0			7 132 476
	Total du corps d'emplois	**1 175**	**100,0**	**1 134**	**100,0**	**41**	**100,0**			**86 008 398**
845- Recherchiste	5	37	100,0			37	100,0			1 411 161
Total de la catégorie		**20 061**		**17 951**		**2 110**				**1 346 695 618**

Tableau 8.1 Ensemble de l'effectif en ETC par catégorie d'emplois, corps d'emplois, classe d'emplois et selon le statut d'emploi et la masse salariale pour l'année 2012-2013 (suite)

Catégorie d'emplois : Enseignant

Corps d'emplois	Classe d'emplois	Statut d'emploi Ensemble Nombre	Statut d'emploi Ensemble %	Statut d'emploi Régulier Nombre	Statut d'emploi Régulier %	Statut d'emploi Occasionnel Nombre	Statut d'emploi Occasionnel %	Statut d'emploi Étudiant et stagiaire Nombre	Statut d'emploi Étudiant et stagiaire %	Masse salariale 2012-2013 $
675- Personnel enseignant	18	407	73,8	185	70,7	222	76,7			26 317 340
	19	144	26,2	77	29,3	67	23,3			10 222 279
	Total du corps d'emplois	**552**	**100,0**	**262**	**100,0**	**289**	**100,0**			**36 539 619**
Total de la catégorie		**552**		**262**		**289**				**36 539 619**

Catégorie d'emplois : Technicien

Corps d'emplois	Classe d'emplois	Statut d'emploi Ensemble Nombre	Statut d'emploi Ensemble %	Statut d'emploi Régulier Nombre	Statut d'emploi Régulier %	Statut d'emploi Occasionnel Nombre	Statut d'emploi Occasionnel %	Statut d'emploi Étudiant et stagiaire Nombre	Statut d'emploi Étudiant et stagiaire %	Masse salariale 2012-2013 $
206- Technicien en vérification fiscale	20	--	89,5	--	20,1	--	100,0			12 868
	23	--	10,5	--	79,9	-	0,0			2 406
	Total du corps d'emplois	**--**	**100,0**	**--**	**100,0**	**--**	**100,0**			**15 274**
207- Agent d'indemnisation	5	47	4,7	47	7,0	-	0,0			2 655 121
	10	955	95,3	633	93,0	322	100,0			42 055 219
	Total du corps d'emplois	**1 002**	**100,0**	**680**	**100,0**	**322**	**100,0**			**44 710 340**
209- Agent vérificateur	5	4	10,6	4	14,4	-	0,0			233 144
	10	38	89,4	27	85,6	11	100,0			1 632 665
	Total du corps d'emplois	**42**	**100,0**	**31**	**100,0**	**11**	**100,0**			**1 865 810**
214- Agent d'aide socioéconomique	5	328	12,0	328	16,1	--	0,1			18 564 123
	10	2 398	88,0	1 712	83,9	686	99,9			112 235 521
	Total du corps d'emplois	**2 726**	**100,0**	**2 040**	**100,0**	**686**	**100,0**			**130 799 644**
216- Inspecteur-enquêteur à la Commission des normes du travail	5	2	1,8	2	2,2	-	0,0			124 903
	10	130	98,2	107	97,8	23	100,0			5 765 543
	Total du corps d'emplois	**133**	**100,0**	**110**	**100,0**	**23**	**100,0**			**5 890 446**
217- Bibliotechnicien	10	204	100,0	165	100,0	39	100,0			8 603 856
222- Enquêteur-évaluateur	10	8	100,0	7	100,0	1	100,0			392 200
226- Infirmière et infirmier	5	2	15,3	2	16,0	-	0,0			104 918
	10	11	84,7	10	84,0	1	100,0			547 461
	Total du corps d'emplois	**13**	**100,0**	**12**	**100,0**	**1**	**100,0**			**652 378**
228- Inspecteur de cinéma	10	4	100,0	3	100,0	1	100,0			163 382
230- Inspecteur de produits agricoles et d'aliments	5	19	9,3	19	9,7	-	0,0			985 075
	10	184	90,7	174	90,3	10	100,0			7 470 690
	Total du corps d'emplois	**202**	**100,0**	**193**	**100,0**	**10**	**100,0**			**8 455 765**

Tableau 8.1 Ensemble de l'effectif en ETC par catégorie d'emplois, corps d'emplois, classe d'emplois et selon le statut d'emploi et la masse salariale pour l'année 2012-2013 (suite)

Catégorie d'emplois : Technicien (suite)

Corps d'emplois	Classe d'emplois	Statut d'emploi Ensemble Nombre	Statut d'emploi Ensemble %	Statut d'emploi Régulier Nombre	Statut d'emploi Régulier %	Statut d'emploi Occasionnel Nombre	Statut d'emploi Occasionnel %	Statut d'emploi Étudiant et stagiaire Nombre	Statut d'emploi Étudiant et stagiaire %	Masse salariale 2012-2013 $
231- Inspecteur d'établissements hôteliers et touristiques	10	2	100,0	2	100,0					92 725
233- Inspecteur d'appareils sous pression	5	3	10,3	3	10,5	-	0,0			174 464
	10	25	88,0	25	87,8	--	100,0			1 286 127
	15	--	1,6	--	1,7	-	0,0			20 015
	Total du corps d'emplois	**29**	**100,0**	**28**	**100,0**	**--**	**100,0**			**1 480 607**
234- Inspecteur en santé et sécurité	5	16	13,6	16	14,1	-	0,0			868 274
	10	89	77,6	86	77,3	3	87,5			4 223 044
	15	10	8,7	10	8,6	--	12,5			366 139
	Total du corps d'emplois	**115**	**100,0**	**111**	**100,0**	**4**	**100,0**			**5 447 457**
235- Inspecteur en électricité	10	1	100,0	1	100,0					43 987
237- Inspecteur en hygiène publique	10	1	100,0	1	100,0					46 143
248- Pilote d'aéronefs	4	1	1,3	1	1,8	-	0,0			94 718
	5	12	15,6	12	22,0	-	0,0			1 056 943
	6	1	1,3	1	1,8	-	0,0			99 549
	9	4	5,1	4	7,2	-	0,0			325 215
	10	22	28,9	22	40,8	-	0,0			1 835 900
	11	1	1,3	1	1,8	-	0,0			91 842
	20	1	1,3	-	0,0	1	4,5			65 922
	25	9	11,4	1	2,3	8	33,9			556 145
	35	18	23,7	7	13,4	11	49,0			1 126 644
	40	5	6,2	3	5,4	2	8,2			354 716
	41	1	1,3	1	1,8	-	0,0			79 531
	45	2	2,5	1	1,8	1	4,4			149 901
	Total du corps d'emplois	**78**	**100,0**	**55**	**100,0**	**23**	**100,0**			**5 837 026**
257- Technicien agricole	5	34	12,1	34	17,2	-	0,0			1 760 171
	10	245	87,9	163	82,8	82	100,0			10 622 699
	Total du corps d'emplois	**278**	**100,0**	**197**	**100,0**	**82**	**100,0**			**12 382 869**
258- Technicien de laboratoire	5	26	10,5	26	16,6	--	0,2			1 348 856
	10	218	89,5	128	83,4	91	99,8			9 179 452
	Total du corps d'emplois	**244**	**100,0**	**153**	**100,0**	**91**	**100,0**			**10 528 308**
259- Technicien de la faune	5	12	8,3	12	12,0	-	0,0			628 206
	10	134	91,7	88	88,0	45	100,0			5 684 279
	Total du corps d'emplois	**146**	**100,0**	**100**	**100,0**	**45**	**100,0**			**6 312 485**

Tableau 8.1 Ensemble de l'effectif en ETC par catégorie d'emplois, corps d'emplois, classe d'emplois et selon le statut d'emploi et la masse salariale pour l'année 2012-2013 (suite)

Catégorie d'emplois : Technicien (suite)

Corps d'emplois	Classe d'emplois	Statut d'emploi Ensemble Nombre	Statut d'emploi Ensemble %	Statut d'emploi Régulier Nombre	Statut d'emploi Régulier %	Statut d'emploi Occasionnel Nombre	Statut d'emploi Occasionnel %	Statut d'emploi Étudiant et stagiaire Nombre	Statut d'emploi Étudiant et stagiaire %	Masse salariale 2012-2013 $
260- Technicien en évaluation foncière	5	1	4,8	1	5,4	-	0,0			40 719
	10	16	95,2	14	94,6	2	100,0			695 711
	Total du corps d'emplois	**16**	**100,0**	**14**	**100,0**	**2**	**100,0**			**736 430**
261- Technicien de l'entretien des aéronefs	5	49	91,5	38	92,6	11	87,8			2 891 636
	10	2	3,8	2	4,9	-	0,0			99 696
	15	3	4,7	1	2,4	2	12,2			113 951
	Total du corps d'emplois	**53**	**100,0**	**41**	**100,0**	**12**	**100,0**			**3 105 283**
262- Technicien de l'équipement motorisé	5	7	59,1	6	60,8	1	50,0			401 648
	10	5	40,9	4	39,2	1	50,0			226 691
	Total du corps d'emplois	**13**	**100,0**	**11**	**100,0**	**2**	**100,0**			**628 339**
263- Technicien des travaux publics	5	262	24,5	259	27,4	4	3,0			13 707 676
	10	808	75,5	685	72,6	123	97,0			34 981 388
	Total du corps d'emplois	**1 070**	**100,0**	**944**	**100,0**	**127**	**100,0**			**48 689 063**
264- Technicien en administration	5	155	3,2	152	3,5	3	0,6			8 081 507
	10	4 685	96,8	4 164	96,5	521	99,4			209 312 955
	Total du corps d'emplois	**4 840**	**100,0**	**4 316**	**100,0**	**524**	**100,0**			**217 394 462**
265- Technicien en arts appliqués et graphiques	5	22	8,2	22	10,9	-	0,0			1 121 534
	10	242	91,8	176	89,1	66	100,0			10 415 200
	Total du corps d'emplois	**264**	**100,0**	**198**	**100,0**	**66**	**100,0**			**11 536 734**
266- Technicien en eau et assainissement	5	46	15,7	45	20,0	--	0,5			2 394 009
	10	245	84,3	181	80,0	64	99,5			10 191 065
	Total du corps d'emplois	**290**	**100,0**	**226**	**100,0**	**64**	**100,0**			**12 585 074**
267- Technicien en économie domestique	10	2	100,0	2	100,0					59 514
268- Technicien en électronique	5	25	17,6	25	20,2	-	0,0			1 307 740
	10	117	82,4	99	79,8	18	100,0			4 906 269
	Total du corps d'emplois	**142**	**100,0**	**124**	**100,0**	**18**	**100,0**			**6 214 009**
269- Technicien en foresterie	5	81	12,1	81	17,8	--	0,0			4 258 008
	10	591	87,9	375	82,2	216	100,0			26 213 198
	Total du corps d'emplois	**672**	**100,0**	**456**	**100,0**	**216**	**100,0**			**30 471 206**
270- Technicien en génie industriel	5	1	100,0	1	100,0					50 448
271- Technicien en information	10	155	100,0	134	100,0	21	100,0			6 624 790
272- Technicien en informatique	5	91	8,6	91	10,1	-	0,0			4 983 441
	10	977	91,4	814	89,9	163	100,0			44 421 885
	Total du corps d'emplois	**1 068**	**100,0**	**905**	**100,0**	**163**	**100,0**			**49 405 326**

Tableau 8.1 Ensemble de l'effectif en ETC par catégorie d'emplois, corps d'emplois, classe d'emplois et selon le statut d'emploi et la masse salariale pour l'année 2012-2013 (suite)

Catégorie d'emplois : Technicien (suite)

Corps d'emplois	Classe d'emplois	Statut d'emploi Ensemble Nombre	Statut d'emploi Ensemble %	Statut d'emploi Régulier Nombre	Statut d'emploi Régulier %	Statut d'emploi Occasionnel Nombre	Statut d'emploi Occasionnel %	Statut d'emploi Étudiant et stagiaire Nombre	Statut d'emploi Étudiant et stagiaire %	Masse salariale 2012-2013 $
	5	3	24,6	3	34,0	-	0,0			163 561
273- Technicien en mécanique du bâtiment	10	10	75,4	6	66,0	3	100,0			405 200
	Total du corps d'emplois	**13**	**100,0**	**9**	**100,0**	**3**	**100,0**			**568 761**
275- Technicien en ressources minérales	10	17	100,0	15	100,0	2	100,0			752 090
280- Inspecteur en produits pétroliers	10	1	100,0	1	100,0					35 772
	5	15	2,3	15	3,0	-	0,0			802 310
283- Technicien en droit	10	652	97,7	497	97,0	155	100,0			26 691 403
	Total du corps d'emplois	**668**	**100,0**	**513**	**100,0**	**155**	**100,0**			**27 493 713**
291- Instructeur au simulateur	10	–	100,0	–	100,0					2 546
292- Technicien en criminalistique	10	1	100,0	1	100,0	–	100,0			38 795
	5	72	23,7	60	25,0	11	18,5			4 277 434
298- Enquêteur en matières frauduleuses	10	197	65,1	164	68,1	33	53,5			9 754 306
	15	34	11,2	17	6,9	17	28,0			1 423 697
	Total du corps d'emplois	**303**	**100,0**	**241**	**100,0**	**62**	**100,0**			**15 455 438**
Total de la catégorie		**14 816**		**12 039**		**2 776**				**675 568 493**

Catégorie d'emplois : Personnel de bureau

Corps d'emplois	Classe d'emplois	Statut d'emploi Ensemble Nombre	Statut d'emploi Ensemble %	Statut d'emploi Régulier Nombre	Statut d'emploi Régulier %	Statut d'emploi Occasionnel Nombre	Statut d'emploi Occasionnel %	Statut d'emploi Étudiant et stagiaire Nombre	Statut d'emploi Étudiant et stagiaire %	Masse salariale 2012-2013 $
	5	292	7,7	261	10,8	31	2,2			12 091 631
200- Agent de bureau	10	3 494	92,3	2 153	89,2	1 341	97,8			127 252 293
	Total du corps d'emplois	**3 786**	**100,0**	**2 414**	**100,0**	**1 372**	**100,0**			**139 343 923**
205- Préposé aux établissements accrédités	10	3	100,0	1	100,0	2	100,0			93 458
	5	105	31,3	78	35,9	28	23,0			4 567 940
208- Agent de rentes, de retraite et d'assurances	10	232	68,7	139	64,1	93	77,0			8 617 892
	Total du corps d'emplois	**337**	**100,0**	**217**	**100,0**	**120**	**100,0**			**13 185 832**
	5	2	1,8	1	2,7	1	1,2			55 132
211- Auxiliaire de bureau	10	94	98,2	35	97,3	59	98,8			2 846 979
	Total du corps d'emplois	**96**	**100,0**	**36**	**100,0**	**60**	**100,0**			**2 902 111**
212- Auxiliaire de laboratoire	10	9	100,0	4	100,0	5	100,0			274 729
213- Auxiliaire en informatique	10	41	100,0	22	100,0	20	100,0			1 289 030
218- Dactylographe	10	5	100,0	4	100,0	–	100,0			146 600

Tableau 8.1 Ensemble de l'effectif en ETC par catégorie d'emplois, corps d'emplois, classe d'emplois et selon le statut d'emploi et la masse salariale pour l'année 2012-2013 (suite)

Catégorie d'emplois : Personnel de bureau *(suite)*

Corps d'emplois	Classe d'emplois	Statut d'emploi Ensemble Nombre	Statut d'emploi Ensemble %	Statut d'emploi Régulier Nombre	Statut d'emploi Régulier %	Statut d'emploi Occasionnel Nombre	Statut d'emploi Occasionnel %	Statut d'emploi Étudiant et stagiaire Nombre	Statut d'emploi Étudiant et stagiaire %	Masse salariale 2012-2013 $
219- Dessinateur	10	2	100,0	2	100,0	-	100,0			78 059
220- Dispatcher de navigation aérienne	10	10	100,0	7	100,0	3	100,0			462 781
221- Agent de secrétariat	10	3 228	78,0	2 809	87,0	419	46,2			129 421 400
	11	410	9,9	195	6,0	215	23,7			17 300 531
	15	206	5,0	111	3,4	94	10,4			7 325 231
	20	267	6,5	111	3,4	156	17,2			10 249 371
	21	26	0,6	3	0,1	23	2,5			1 101 312
	Total du corps d'emplois	**4 136**	**100,0**	**3 230**	**100,0**	**907**	**100,0**			**165 397 845**
223- Préposé aux permis et à l'immatriculation	5	56	10,5	56	17,9	-	0,0			2 519 964
	10	479	89,5	258	82,1	222	100,0			17 953 892
	Total du corps d'emplois	**535**	**100,0**	**314**	**100,0**	**222**	**100,0**			**20 473 856**
224- Garde-forestier	10	7	100,0	1	100,0	6	100,0			248 939
225- Greffier-audiencier	5	35	13,2	6	62,7	29	11,2			1 415 520
	10	231	86,8	4	37,3	227	88,8			8 063 810
	Total du corps d'emplois	**266**	**100,0**	**10**	**100,0**	**256**	**100,0**			**9 479 330**
238- Préposé à la photocopie	10	17	100,0	15	100,0	2	100,0			515 709
240- Instructeur en sauvetage minier	10	4	100,0	4	100,0					209 763
241- Magasinier	5	3	4,9	3	6,6	-	0,0			134 960
	10	59	95,1	43	93,4	16	100,0			2 078 156
	Total du corps d'emplois	**62**	**100,0**	**46**	**100,0**	**16**	**100,0**			**2 213 116**
242- Préposé aux services d'imprimerie	10	5	100,0	4	100,0	1	100,0			162 492
244- Opérateur en informatique	5	5	7,6	5	10,6	-	0,0			245 605
	10	37	56,9	31	67,5	6	30,2			1 458 511
	15	23	35,5	10	22,0	13	69,8			734 786
	Total du corps d'emplois	**65**	**100,0**	**46**	**100,0**	**18**	**100,0**			**2 438 902**
246- Photographe	5	4	48,7	4	53,2	-	0,0			169 177
	10	4	51,3	3	46,8	1	100,0			142 394
	Total du corps d'emplois	**8**	**100,0**	**7**	**100,0**	**1**	**100,0**			**311 571**
249- Préposé aux renseignements	5	59	3,4	57	6,5	2	0,3			2 671 887
	10	1 692	96,6	817	93,5	874	99,7			63 582 292
	Total du corps d'emplois	**1 751**	**100,0**	**874**	**100,0**	**877**	**100,0**			**66 254 179**
250- Préposé aux autopsies	10	10	100,0	3	100,0	7	100,0			364 773
251- Préposé aux empreintes digitales	5	5	42,2	5	51,4	-	0,0			202 683
	10	6	47,7	5	48,6	1	43,8			187 082
	15	1	10,1	-	0,0	1	56,2			32 997
	Total du corps d'emplois	**12**	**100,0**	**10**	**100,0**	**2**	**100,0**			**422 763**
252- Préposé aux relevés d'arpentage	10	12	100,0			12	100,0			384 851

Tableau 8.1 Ensemble de l'effectif en ETC par catégorie d'emplois, corps d'emplois, classe d'emplois et selon le statut d'emploi et la masse salariale pour l'année 2012-2013 (suite)

Catégorie d'emplois : Personnel de bureau *(suite)*

Corps d'emplois	Classe d'emplois	Statut d'emploi Ensemble Nombre	Statut d'emploi Ensemble %	Statut d'emploi Régulier Nombre	Statut d'emploi Régulier %	Statut d'emploi Occasionnel Nombre	Statut d'emploi Occasionnel %	Statut d'emploi Étudiant et stagiaire Nombre	Statut d'emploi Étudiant et stagiaire %	Masse salariale 2012-2013 $
253- Préposé aux télécommunications	5	307	92,7	142	97,0	165	89,2			12 299 454
	10	24	7,3	4	3,0	20	10,8			827 220
	Total du corps d'emplois	**332**	**100,0**	**147**	**100,0**	**185**	**100,0**			**13 126 674**
254- Agent de protection du consommateur	5	2	6,5	2	6,6	-	0,0			99 840
	10	29	93,5	28	93,4	–	100,0			1 196 996
	Total du corps d'emplois	**31**	**100,0**	**30**	**100,0**	**–**	**100,0**			**1 296 836**
276- Téléphoniste-réceptionniste	10	97	100,0	63	100,0	35	100,0			3 174 688
282- Secrétaire judiciaire	5	1	100,0	1	100,0					47 800
287- Enquêteur des loteries et courses	10	1	100,0			1	100,0			68 567
293- Instructeur en opération d'équipements mobiles	10	2	100,0	2	100,0					104 169
296- Assistant-pathologiste en médecine légale	10	5	100,0	5	100,0					209 445
297- Secrétaire principale	5	23	100,0	22	100,0	1	100,0			1 003 682
500- Agent de bord	10	4	100,0	2	100,0	2	100,0			160 985
833- Huissier-audiencier	10	210	100,0			210	100,0			6 237 327
Total de la catégorie		**11 883**		**7 542**		**4 342**				**452 084 784**

Catégorie d'emplois : Agent de la paix

Corps d'emplois	Classe d'emplois	Statut d'emploi Ensemble Nombre	Statut d'emploi Ensemble %	Statut d'emploi Régulier Nombre	Statut d'emploi Régulier %	Statut d'emploi Occasionnel Nombre	Statut d'emploi Occasionnel %	Statut d'emploi Étudiant et stagiaire Nombre	Statut d'emploi Étudiant et stagiaire %	Masse salariale 2012-2013 $
300- Agent de protection de la faune	5	78	20,7	77	22,5	–	1,3			4 890 145
	10	298	79,3	267	77,5	31	98,7			16 444 470
	Total du corps d'emplois	**375**	**100,0**	**344**	**100,0**	**31**	**100,0**			**21 334 615**
303- Constable spécial à la sécurité dans les édifices gouvernementaux	5	28	9,1	28	11,4	-	0,0			1 562 955
	10	283	90,9	221	88,6	62	100,0			12 961 727
	Total du corps d'emplois	**311**	**100,0**	**249**	**100,0**	**62**	**100,0**			**14 524 682**
307- Agent des services correctionnels	10	2 215	99,5	2 186	99,6	28	95,9			120 770 729
	15	11	0,5	10	0,4	1	4,1			699 901
	Total du corps d'emplois	**2 225**	**100,0**	**2 196**	**100,0**	**30**	**100,0**			**121 470 629**
309- Garde du corps-chauffeur	10	61	100,0	61	100,0	–	100,0			3 876 274
310- Contrôleur routier	5	33	12,1	33	12,9	-	0,0			2 002 081
	10	239	86,1	221	85,1	18	100,0			12 870 491
	15	5	1,9	5	2,0	-	0,0			228 875
	Total du corps d'emplois	**278**	**100,0**	**260**	**100,0**	**18**	**100,0**			**15 101 447**
Total de la catégorie		**3 251**		**3 110**		**141**				**176 307 647**

Tableau 8.1 Ensemble de l'effectif en ETC par catégorie d'emplois, corps d'emplois, classe d'emplois et selon le statut d'emploi et la masse salariale pour l'année 2012-2013 (suite)

Catégorie d'emplois : Ouvrier

Corps d'emplois	Classe d'emplois	Statut d'emploi Ensemble Nombre	Statut d'emploi Ensemble %	Statut d'emploi Régulier Nombre	Statut d'emploi Régulier %	Statut d'emploi Occasionnel Nombre	Statut d'emploi Occasionnel %	Statut d'emploi Étudiant et stagiaire Nombre	Statut d'emploi Étudiant et stagiaire %	Masse salariale 2012-2013 $
410- Menuiserie	5	2	26,0	2	44,5	-	0,0			85 939
	10	5	70,1	2	48,8	3	100,0			221 482
	15	--	3,9	--	6,6	-	0,0			12 192
	Total du corps d'emplois	**7**	**100,0**	**4**	**100,0**	**3**	**100,0**			**319 613**
416- Entretien général	5	14	41,0	10	83,7	3	16,4			581 006
	10	20	59,0	2	16,3	18	83,6			689 716
	Total du corps d'emplois	**33**	**100,0**	**12**	**100,0**	**21**	**100,0**			**1 270 722**
417- Conduite de machines fixes	1	--	9,3	-	0,0	--	23,5			10 719
	35	1	30,2	1	50,0	-	0,0			44 187
	65	1	30,2	-	0,0	1	76,5			40 137
	80	1	30,2	1	50,0	-	0,0			37 417
	Total du corps d'emplois	**3**	**100,0**	**2**	**100,0**	**1**	**100,0**			**132 459**
418- Entretien des installations frigorifiques	10	3	100,0	2	100,0	1	100,0			120 107
419- Entretien appareils et accessoires	10	1	100,0	1	100,0					34 928
420- Plomberie et chauffage	5	2	100,0	2	100,0					101 048
421- Électricité	5	7	17,6	7	24,5	-	0,0			327 059
	10	30	76,4	20	71,5	10	89,0			1 332 204
	15	2	6,0	1	4,0	1	11,0			82 280
	Total du corps d'emplois	**39**	**100,0**	**28**	**100,0**	**11**	**100,0**			**1 741 542**
429- Fabrication de panneaux de signalisation	15	1	100,0	1	100,0					40 761
430- Patrouille	10	124	100,0	48	100,0	77	100,0			4 490 116
431- Forage	10	1	37,1	-	0,0	1	56,8			40 726
	15	1	34,7	1	100,0	-	0,0			37 167
	20	1	28,2	-	0,0	1	43,2			27 231
	Total du corps d'emplois	**3**	**100,0**	**1**	**100,0**	**2**	**100,0**			**105 123**
433- Entreposage de matériel	5	5	3,5	4	5,7	1	1,7			198 418
	10	109	70,9	47	66,7	62	74,4			4 018 376
	15	39	25,6	19	27,6	20	23,9			1 316 652
	Total du corps d'emplois	**154**	**100,0**	**70**	**100,0**	**83**	**100,0**			**5 533 447**
434- Entretien mécanique d'équipements motorisés	5	215	71,0	115	87,0	100	58,7			9 552 369
	10	72	23,7	16	11,9	56	32,9			3 049 190
	15	15	5,0	1	1,1	14	8,0			592 072
	20	1	0,3	-	0,0	1	0,4			33 710
	Total du corps d'emplois	**302**	**100,0**	**132**	**100,0**	**171**	**100,0**			**13 227 341**

Tableau 8.1 Ensemble de l'effectif en ETC par catégorie d'emplois, corps d'emplois, classe d'emplois et selon le statut d'emploi et la masse salariale pour l'année 2012-2013 (suite)

Catégorie d'emplois : Ouvrier (suite)

Corps d'emplois	Classe d'emplois	Statut d'emploi Ensemble Nombre	Statut d'emploi Ensemble %	Statut d'emploi Régulier Nombre	Statut d'emploi Régulier %	Statut d'emploi Occasionnel Nombre	Statut d'emploi Occasionnel %	Statut d'emploi Étudiant et stagiaire Nombre	Statut d'emploi Étudiant et stagiaire %	Masse salariale 2012-2013 $
	5	17	82,0	7	79,2	10	84,2			738 582
435- Forge et soudage	10	4	18,0	2	20,8	2	15,8			161 711
	Total du corps d'emplois	**20**	**100,0**	**9**	**100,0**	**12**	**100,0**			**900 293**
436- Débosselage et peinture	10	6	100,0	4	100,0	2	100,0			253 664
437- Assistance aux mécaniciens et personnel d'atelier mécanique	10	9	100,0	1	100,0	8	100,0			319 024
440- Entretien de machines de bureau	5	2	100,0	2	100,0					89 087
	5	1	11,1	1	12,6	-	0,0			43 790
441- Agriculture	10	8	88,9	7	87,4	1	100,0			323 175
	Total du corps d'emplois	**9**	**100,0**	**8**	**100,0**	**1**	**100,0**			**366 966**
442- Horticulture	10	4	100,0			4	100,0			153 856
	5	12	5,3			12	5,3			515 635
	10	36	15,9			36	15,9			1 405 911
443- Foresterie	15	4	2,0			4	2,0			152 946
	25	174	76,8			174	76,8			6 016 231
	Total du corps d'emplois	**227**	**100,0**			**227**	**100,0**			**8 090 723**
	5	1	5,8	1	12,8	-	0,0			42 373
	15	12	69,1	6	74,3	6	64,8			458 391
	25	2	12,1	-	0,0	2	22,0			72 423
445- Faune	30	1	5,8	1	12,8	-	0,0			34 928
	45	1	7,2	-	0,0	1	13,1			42 556
	Total du corps d'emplois	**17**	**100,0**	**8**	**100,0**	**9**	**100,0**			**650 671**
	5	2	0,9	-	0,0	2	1,5			68 060
	10	9	4,9	8	10,2	1	0,9			375 045
	15	92	51,3	47	60,3	45	44,5			3 765 157
446- Cuisine	20	5	2,6	-	0,0	5	4,6			174 455
	35	5	2,5	-	0,0	5	4,4			156 500
	40	68	37,8	23	29,6	45	44,1			2 341 699
	Total du corps d'emplois	**179**	**100,0**	**78**	**100,0**	**102**	**100,0**			**6 880 916**
	5	4	59,4			4	59,4			163 922
447- Service de table	15	3	40,6			3	40,6			96 835
	Total du corps d'emplois	**7**	**100,0**			**7**	**100,0**			**260 757**

Tableau 8.1 Ensemble de l'effectif en ETC par catégorie d'emplois, corps d'emplois, classe d'emplois et selon le statut d'emploi et la masse salariale pour l'année 2012-2013 (suite)

Catégorie d'emplois : Ouvrier (suite)

Corps d'emplois	Classe d'emplois	Statut d'emploi Ensemble Nombre	Statut d'emploi Ensemble %	Statut d'emploi Régulier Nombre	Statut d'emploi Régulier %	Statut d'emploi Occasionnel Nombre	Statut d'emploi Occasionnel %	Statut d'emploi Étudiant et stagiaire Nombre	Statut d'emploi Étudiant et stagiaire %	Masse salariale 2012-2013 $
450- Entretien domestique	5	3	31,8			3	31,8			84 821
	15	6	68,2			6	68,2			184 546
	Total du corps d'emplois	**8**	**100,0**			**8**	**100,0**			**269 367**
451- Surveillance de la propriété	5	7	6,3	7	17,9	1	0,8			244 802
	10	88	78,0	25	68,4	63	82,6			2 880 870
	15	18	15,7	5	13,7	13	16,6			723 123
	Total du corps d'emplois	**113**	**100,0**	**36**	**100,0**	**77**	**100,0**			**3 848 795**
454- Projection de films	10	1	100,0	1	100,0					41 305
456- Aide général	10	5	100,0	2	100,0	3	100,0			179 763
457- Contrôle de circulation dans un tunnel	5	5	9,3	5	14,5	-	0,0			221 181
	10	49	90,7	29	85,5	19	100,0			2 081 551
	Total du corps d'emplois	**54**	**100,0**	**34**	**100,0**	**19**	**100,0**			**2 302 732**
458- Reliure	10	1	100,0	1	100,0					59 815
459- Construction et entretien de routes et structures, Conduite de véhicules et d'équipements mobiles	5	284	17,4	253	42,8	31	3,0			12 648 888
	15	69	4,3	47	7,9	23	2,2			2 840 721
	20	485	29,7	137	23,2	347	33,4			18 991 555
	25	17	1,0	11	1,9	5	0,5			629 379
	30	8	0,5	8	1,4	-	0,0			346 572
	35	723	44,3	100	16,9	623	59,9			24 746 581
	40	40	2,5	34	5,7	6	0,6			1 640 242
	45	1	0,0	-	0,0	1	0,1			21 585
	50	3	0,2	1	0,2	2	0,2			116 697
	55	1	0,1	-	0,0	1	0,1			32 507
	Total du corps d'emplois	**1 631**	**100,0**	**592**	**100,0**	**1 039**	**100,0**			**62 014 727**
462- Sécurité et entretien des aéroports	10	5	100,0	5	100,0	--	100,0			220 207
832- Conducteur	30	1	100,0			1	100,0			19 215
Total de la catégorie		**2 974**		**1 085**		**1 890**				**114 039 092**

Tableau 8.1 Ensemble de l'effectif en ETC par catégorie d'emplois, corps d'emplois, classe d'emplois et selon le statut d'emploi et la masse salariale pour l'année 2012-2013 (suite et fin)

Catégorie d'emplois : Étudiant et stagiaire

Corps d'emplois	Classe d'emplois	Statut d'emploi Ensemble Nombre	Statut d'emploi Ensemble %	Statut d'emploi Régulier Nombre	Statut d'emploi Régulier %	Statut d'emploi Occasionnel Nombre	Statut d'emploi Occasionnel %	Statut d'emploi Étudiant et stagiaire Nombre	Statut d'emploi Étudiant et stagiaire %	Masse salariale 2012-2013 $
	5	6	0,5					6	0,5	88 767
	10	–	0,0					–	0,0	4
	20	8	0,7					8	0,7	195 071
	40	69	6,0					69	6,0	1 346 432
	41	48	4,2					48	4,2	998 122
	42	19	1,7					19	1,7	374 515
990- Étudiant	50	34	2,9					34	2,9	659 412
	51	454	39,3					454	39,3	10 030 262
	52	454	39,3					454	39,3	11 782 979
	53	60	5,2					60	5,2	1 865 171
	54	3	0,2					3	0,2	102 258
	Total du corps d'emplois	**1 155**	**100,0**					**1 155**	**100,0**	**27 372 992**
	1	1	0,4					1	0,4	30 430
	60	7	1,8					7	1,8	133 731
	61	91	24,3					91	24,3	2 024 587
	62	149	39,7					149	39,7	3 941 534
	63	53	14,1					53	14,1	1 659 001
	64	2	0,5					2	0,5	62 336
991- Stagiaire	71	2	0,4					2	0,4	34 184
	72	56	15,0					56	15,0	1 629 450
	73	8	2,2					8	2,2	259 753
	81	–	0,1					–	0,1	7 964
	82	1	0,3					1	0,3	36 588
	83	4	1,0					4	1,0	127 488
	Total du corps d'emplois	**375**	**100,0**					**375**	**100,0**	**9 947 046**
Total de la catégorie		**1 530**						**1 530**		**37 320 037**
Ensemble de l'effectif et de la masse salariale		**59 071**		**45 985**		**11 556**		**1 530**		**3 251 324 097**

Tableau 8.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par catégorie d'emplois, corps d'emplois et classe d'emplois en mars 2013

Catégorie d'emplois : Haute direction

Corps d'emplois	Classe d'emplois	Effectif régulier Nombre	Effectif régulier %
617- Sous-ministre	0	42	100,0
618- Sous-ministre associé	0	56	100,0
619- Sous-ministre adjoint	0	86	100,0
825- Dirigeant d'organisme	0	64	100,0
826- Membre de direction	0	434	100,0
Total de la catégorie		**682**	

Catégorie d'emplois : Cadre

Corps d'emplois	Classe d'emplois	Effectif régulier Nombre	Effectif régulier %
630- Cadre	1	36	1,1
	2	360	10,6
	3	744	21,9
	4	1 400	41,3
	5	318	9,4
	6	83	2,4
	7	395	11,7
	8	35	1,0
	9	18	0,5
	10	1	0,0
	Total du corps d'emplois	**3 390**	**100,0**
640- Cadre juridique	1	9	13,0
	2	60	87,0
	Total du corps d'emplois	**69**	**100,0**
Total de la catégorie		**3 459**	

Catégorie d'emplois : Professionnel

Corps d'emplois	Classe d'emplois	Effectif régulier Nombre	Effectif régulier %
100- Conseiller en gestion de ressources humaines	1	462	65,4
	2	78	11,0
	11	154	21,8
	15	12	1,7
	Total du corps d'emplois	**706**	**100,0**
101- Conseiller du vérificateur général	0	78	47,6
	4	14	8,5
	10	58	35,4
	15	14	8,5
	Total du corps d'emplois	**164**	**100,0**
102- Agent de développement industriel	0	316	81,4
	10	70	18,0
	15	2	0,5
	Total du corps d'emplois	**388**	**100,0**

Tableau 8.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par catégorie d'emplois, corps d'emplois et classe d'emplois en mars 2013 (suite)

Catégorie d'emplois : Professionnel (suite)

Corps d'emplois	Classe d'emplois	Effectif régulier Nombre	Effectif régulier %
103- Agent de la gestion financière	0	105	88,2
	10	14	11,8
	Total du corps d'emplois	**119**	**100,0**
104- Agent d'information	0	680	84,1
	10	129	15,9
	Total du corps d'emplois	**809**	**100,0**
105- Agent de recherche et de planification socioéconomique	0	3 975	70,7
	10	1 522	27,1
	15	125	2,2
	Total du corps d'emplois	**5 622**	**100,0**
106- Agronome	0	137	86,2
	10	22	13,8
	Total du corps d'emplois	**159**	**100,0**
107- Agent culturel	0	45	90,0
	10	5	10,0
	Total du corps d'emplois	**50**	**100,0**
108- Analyste de l'informatique et des procédés administratifs	0	3 849	78,0
	10	1 023	20,7
	15	62	1,3
	Total du corps d'emplois	**4 934**	**100,0**
109- Architecte	0	46	76,7
	10	13	21,7
	15	1	1,7
	Total du corps d'emplois	**60**	**100,0**
110- Arpenteur-géomètre	0	72	80,0
	10	18	20,0
	Total du corps d'emplois	**90**	**100,0**
111- Attaché d'administration	0	2 004	88,3
	10	264	11,6
	15	1	0,0
	Total du corps d'emplois	**2 269**	**100,0**
112- Bibliothécaire	0	41	89,1
	10	5	10,9
	Total du corps d'emplois	**46**	**100,0**
113- Biologiste	0	226	83,1
	10	43	15,8
	15	3	1,1
	Total du corps d'emplois	**272**	**100,0**
115- Avocat et notaire	1	497	60,5
	15	325	39,5
	Total du corps d'emplois	**822**	**100,0**
116- Conseiller en orientation professionnelle	0	29	96,7
	10	1	3,3
	Total du corps d'emplois	**30**	**100,0**

Tableau 8.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par catégorie d'emplois, corps d'emplois et classe d'emplois en mars 2013 (suite)

Catégorie d'emplois : Professionnel (suite)

Corps d'emplois	Classe d'emplois	Effectif régulier Nombre	Effectif régulier %
117- Dentiste	0	6	100,0
119- Ingénieur forestier	0	277	73,7
	10	93	24,7
	15	6	1,6
	Total du corps d'emplois	**376**	**100,0**
120- Médecin	1	37	28,2
	5	94	71,8
	Total du corps d'emplois	**131**	**100,0**
121- Médecin vétérinaire	0	55	85,9
	10	7	10,9
	15	2	3,1
	Total du corps d'emplois	**64**	**100,0**
122- Psychologue	0	4	80,0
	10	1	20,0
	Total du corps d'emplois	**5**	**100,0**
123- Spécialiste en sciences de l'éducation	0	168	78,5
	10	46	21,5
	Total du corps d'emplois	**214**	**100,0**
124- Spécialiste en sciences physiques	0	268	64,0
	10	134	32,0
	15	17	4,1
	Total du corps d'emplois	**419**	**100,0**
125- Traducteur	0	37	90,2
	10	4	9,8
	Total du corps d'emplois	**41**	**100,0**
126- Travailleur social	0	12	100,0
129- Actuaire	0	76	61,8
	10	29	23,6
	15	18	14,6
	Total du corps d'emplois	**123**	**100,0**
130- Agent de l'approvisionnement	0	5	100,0
131- Attaché judiciaire	0	21	45,7
	10	25	54,3
	Total du corps d'emplois	**46**	**100,0**
132- Évaluateur agréé ou agent d'évaluation foncière	0	33	67,3
	10	13	26,5
	15	3	6,1
	Total du corps d'emplois	**49**	**100,0**
133- Conseiller en affaires internationales	0	205	77,4
	10	60	22,6
	Total du corps d'emplois	**265**	**100,0**
150- Médiateur et conciliateur	1	23	100,0

Tableau 8.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par catégorie d'emplois, corps d'emplois et classe d'emplois en mars 2013 (suite)

Catégorie d'emplois : Professionnel (suite)

Corps d'emplois	Classe d'emplois	Effectif régulier Nombre	Effectif régulier %
186- Ingénieur	0	666	54,3
	4	89	7,3
	10	390	31,8
	15	82	6,7
	Total du corps d'emplois	**1 227**	**100,0**
Total de la catégorie		**19 548**	

Catégorie d'emplois : Enseignant

Corps d'emplois	Classe d'emplois	Effectif régulier Nombre	Effectif régulier %
675- Personnel enseignant	18	222	72,5
	19	84	27,5
	Total du corps d'emplois	**306**	**100,0**
Total de la catégorie		**306**	

Catégorie d'emplois : Technicien

Corps d'emplois	Classe d'emplois	Effectif régulier mars Nombre	Effectif régulier mars %
207- Agent d'indemnisation	5	34	4,8
	10	673	95,2
	Total du corps d'emplois	**707**	**100,0**
209- Agent vérificateur	5	4	12,9
	10	27	87,1
	Total du corps d'emplois	**31**	**100,0**
214- Agent d'aide socioéconomique	5	347	15,9
	10	1 833	84,1
	Total du corps d'emplois	**2 180**	**100,0**
216- Inspecteur-enquêteur à la Commission des normes du travail	5	3	2,5
	10	116	97,5
	Total du corps d'emplois	**119**	**100,0**
217- Bibliotechnicien	10	169	100,0
222- Enquêteur-évaluateur	10	10	100,0
226- Infirmière et infirmier	5	2	13,3
	10	13	86,7
	Total du corps d'emplois	**15**	**100,0**
228- Inspecteur de cinéma	10	3	100,0
230- Inspecteur de produits agricoles et d'aliments	5	19	9,4
	10	184	90,6
	Total du corps d'emplois	**203**	**100,0**
231- Inspecteur d'établissements hôteliers et touristiques	10	2	100,0

Tableau 8.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par catégorie d'emplois, corps d'emplois et classe d'emplois en mars 2013 (suite)

Catégorie d'emplois : Technicien (suite)

Corps d'emplois	Classe d'emplois	Effectif régulier Nombre	Effectif régulier %
	5	3	9,7
233- Inspecteur d'appareils sous pression	10	28	90,3
	Total du corps d'emplois	**31**	**100,0**
	5	16	12,4
234- Inspecteur en santé et sécurité	10	98	76,0
	15	15	11,6
	Total du corps d'emplois	**129**	**100,0**
235- Inspecteur en électricité	10	1	100,0
237- Inspecteur en hygiène publique	10	1	100,0
	4	1	1,8
	5	13	22,8
	6	1	1,8
	9	4	7,0
	10	24	42,1
248- Pilote d'aéronefs	11	1	1,8
	25	1	1,8
	35	7	12,3
	40	3	5,3
	41	1	1,8
	45	1	1,8
	Total du corps d'emplois	**57**	**100,0**
	5	36	17,4
257- Technicien agricole	10	171	82,6
	Total du corps d'emplois	**207**	**100,0**
	5	26	15,9
258- Technicien de laboratoire	10	138	84,1
	Total du corps d'emplois	**164**	**100,0**
	5	14	13,2
259- Technicien de la faune	10	92	86,8
	Total du corps d'emplois	**106**	**100,0**
	5	1	6,7
260- Technicien en évaluation foncière	10	14	93,3
	Total du corps d'emplois	**15**	**100,0**
	5	37	92,5
261- Technicien de l'entretien des aéronefs	10	2	5,0
	15	1	2,5
	Total du corps d'emplois	**40**	**100,0**
	5	7	63,6
262- Technicien de l'équipement motorisé	10	4	36,4
	Total du corps d'emplois	**11**	**100,0**

Tableau 8.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par catégorie d'emplois, corps d'emplois et classe d'emplois en mars 2013 (suite)

Catégorie d'emplois : Technicien (suite)

Corps d'emplois	Classe d'emplois	Effectif régulier Nombre	Effectif régulier %
	5	255	26,2
263- Technicien des travaux publics	10	718	73,8
	Total du corps d'emplois	**973**	**100,0**
	5	161	3,5
264- Technicien en administration	10	4 465	96,5
	Total du corps d'emplois	**4 626**	**100,0**
	5	22	10,5
265- Technicien en arts appliqués et graphiques	10	187	89,5
	Total du corps d'emplois	**209**	**100,0**
	5	49	19,4
266- Technicien en eau et assainissement	10	203	80,6
	Total du corps d'emplois	**252**	**100,0**
267- Technicien en économie domestique	10	1	100,0
	5	26	20,6
268- Technicien en électronique	10	100	79,4
	Total du corps d'emplois	**126**	**100,0**
	5	85	18,4
269- Technicien en foresterie	10	376	81,6
	Total du corps d'emplois	**461**	**100,0**
270- Technicien en génie industriel	5	1	100,0
271- Technicien en information	10	133	100,0
	5	108	11,1
272- Technicien en informatique	10	861	88,9
	Total du corps d'emplois	**969**	**100,0**
	5	4	40,0
273- Technicien en mécanique du bâtiment	10	6	60,0
	Total du corps d'emplois	**10**	**100,0**
275- Technicien en ressources minérales	10	15	100,0
280- Inspecteur en produits pétroliers	10	2	100,0
	5	15	2,6
283- Technicien en droit	10	555	97,4
	Total du corps d'emplois	**570**	**100,0**
292- Technicien en criminalistique	10	1	100,0
	5	64	23,7
298- Enquêteur en matières frauduleuses	10	181	67,0
	15	25	9,3
	Total du corps d'emplois	**270**	**100,0**
Total de la catégorie		**12 820**	

Tableau 8.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par catégorie d'emplois, corps d'emplois et classe d'emplois en mars 2013 (suite)

Catégorie d'emplois : Personnel de bureau

Corps d'emplois	Classe d'emplois	Effectif régulier Nombre	Effectif régulier %
200- Agent de bureau	5	263	10,7
	10	2 196	89,3
	Total du corps d'emplois	**2 459**	**100,0**
205- Préposé aux établissements accrédités	10	1	100,0
208- Agent de rentes, de retraite et d'assurances	5	92	40,4
	10	136	59,6
	Total du corps d'emplois	**228**	**100,0**
211- Auxiliaire de bureau	5	1	2,6
	10	37	97,4
	Total du corps d'emplois	**38**	**100,0**
212- Auxiliaire de laboratoire	10	4	100,0
213- Auxiliaire en informatique	10	19	100,0
218- Dactylographe	10	4	100,0
219- Dessinateur	10	2	100,0
220- Dispatcher de navigation aérienne	10	7	100,0
221- Agent de secrétariat	10	2 783	82,9
	11	190	5,7
	15	113	3,4
	20	266	7,9
	21	5	0,1
	Total du corps d'emplois	**3 357**	**100,0**
223- Préposé aux permis et à l'immatriculation	5	57	17,4
	10	270	82,6
	Total du corps d'emplois	**327**	**100,0**
225- Greffier-audiencier	5	7	63,6
	10	4	36,4
	Total du corps d'emplois	**11**	**100,0**
238- Préposé à la photocopie	10	13	100,0
240- Instructeur en sauvetage minier	10	4	100,0
241- Magasinier	5	2	4,5
	10	42	95,5
	Total du corps d'emplois	**44**	**100,0**
242- Préposé aux services d'imprimerie	10	3	100,0
244- Opérateur en informatique	5	5	9,6
	10	37	71,2
	15	10	19,2
	Total du corps d'emplois	**52**	**100,0**
246- Photographe	5	4	50,0
	10	4	50,0
	Total du corps d'emplois	**8**	**100,0**

Tableau 8.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par catégorie d'emplois, corps d'emplois et classe d'emplois en mars 2013 (suite)

Catégorie d'emplois : Personnel de bureau (suite)

Corps d'emplois	Classe d'emplois	Effectif régulier Nombre	Effectif régulier %
	5	51	5,6
249- Préposé aux renseignements	10	864	94,4
	Total du corps d'emplois	**915**	**100,0**
250- Préposé aux autopsies	10	3	100,0
	5	5	50,0
251- Préposé aux empreintes digitales	10	5	50,0
	Total du corps d'emplois	**10**	**100,0**
	5	150	97,4
253- Préposé aux télécommunications	10	4	2,6
	Total du corps d'emplois	**154**	**100,0**
	5	2	6,3
254- Agent de protection du consommateur	10	30	93,8
	Total du corps d'emplois	**32**	**100,0**
276- Téléphoniste-réceptionniste	10	65	100,0
282- Secrétaire judiciaire	5	1	100,0
293- Instructeur en opération d'équipements mobiles	10	3	100,0
296- Assistant-pathologiste en médecine légale	10	5	100,0
297- Secrétaire principale	5	21	100,0
500- Agent de bord	10	2	100,0
Total de la catégorie		**7 792**	

Catégorie d'emplois : Agent de la paix

Corps d'emplois	Classe d'emplois	Effectif régulier Nombre	Effectif régulier %
	5	81	22,3
300- Agent de protection de la faune	10	283	77,7
	Total du corps d'emplois	**364**	**100,0**
	5	28	10,0
303- Constable spécial à la sécurité dans les édifices gouvernementaux	10	252	90,0
	Total du corps d'emplois	**280**	**100,0**
	10	2 446	99,6
307- Agent des services correctionnels	15	11	0,4
	Total du corps d'emplois	**2 457**	**100,0**
309- Garde du corps-chauffeur	10	61	100,0
	5	33	11,9
310- Contrôleur routier	10	240	86,3
	15	5	1,8
	Total du corps d'emplois	**278**	**100,0**
Total de la catégorie		**3 440**	

Tableau 8.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par catégorie d'emplois, corps d'emplois et classe d'emplois en mars 2013 (suite)

Catégorie d'emplois : Ouvrier

Corps d'emplois	Classe d'emplois	Effectif régulier Nombre	Effectif régulier %
410- Menuiserie	5	2	40,0
	10	3	60,0
	Total du corps d'emplois	**5**	**100,0**
416- Entretien général	5	11	84,6
	10	2	15,4
	Total du corps d'emplois	**13**	**100,0**
417- Conduite de machines fixes	35	1	50,0
	80	1	50,0
	Total du corps d'emplois	**2**	**100,0**
418- Entretien des installations frigorifiques	10	2	100,0
419- Entretien appareils et accessoires	10	1	100,0
420- Plomberie et chauffage	5	2	100,0
421- Électricité	5	7	24,1
	10	20	69,0
	15	2	6,9
	Total du corps d'emplois	**29**	**100,0**
429- Fabrication de panneaux de signalisation	15	1	100,0
430- Patrouille	10	51	100,0
431- Forage	15	2	100,0
433- Entreposage de matériel	5	4	5,6
	10	47	65,3
	15	21	29,2
	Total du corps d'emplois	**72**	**100,0**
434- Entretien mécanique d'équipements motorisés	5	119	89,5
	10	12	9,0
	15	2	1,5
	Total du corps d'emplois	**133**	**100,0**
435- Forge et soudage	5	7	77,8
	10	2	22,2
	Total du corps d'emplois	**9**	**100,0**
436- Débosselage et peinture	10	4	100,0
437- Assistance aux mécaniciens et personnel d'atelier mécanique	10	1	100,0
440- Entretien de machines de bureau	5	2	100,0

Tableau 8.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par catégorie d'emplois, corps d'emplois et classe d'emplois en mars 2013 (suite et fin)

Catégorie d'emplois : Ouvrier (suite)

Corps d'emplois	Classe d'emplois	Effectif régulier Nombre	Effectif régulier %
441- Agriculture	5	1	12,5
	10	7	87,5
	Total du corps d'emplois	**8**	**100,0**
445- Faune	5	1	12,5
	15	6	75,0
	30	1	12,5
	Total du corps d'emplois	**8**	**100,0**
446- Cuisine	10	7	8,6
	15	48	59,3
	40	26	32,1
	Total du corps d'emplois	**81**	**100,0**
451- Surveillance de la propriété	5	7	17,1
	10	29	70,7
	15	5	12,2
	Total du corps d'emplois	**41**	**100,0**
454- Projection de films	10	1	100,0
456- Aide général	10	2	100,0
457- Contrôle de circulation dans un tunnel	5	5	14,3
	10	30	85,7
	Total du corps d'emplois	**35**	**100,0**
458- Reliure	10	2	100,0
459- Construction et entretien de routes et structures, Conduite de véhicules et d'équipements mobiles	5	266	43,6
	15	47	7,7
	20	147	24,1
	25	12	2,0
	30	8	1,3
	35	98	16,1
	40	32	5,2
	Total du corps d'emplois	**610**	**100,0**
462- Sécurité et entretien des aéroports	10	5	100,0
Total de la catégorie		**1 122**	
Ensemble de l'effectif régulier		**49 167**	

ANNEXE VI NOTES MÉTHODOLOGIQUES

Source des données

Les données utilisées pour dresser le portrait de l'effectif de la fonction publique du Québec proviennent du Système automatisé de gestion des informations sur le personnel (SAGIP). Ce système traite l'information sur les employés pour tous les ministères et pour de nombreux organismes dont le personnel est assujetti à la Loi sur la fonction publique (chapitre F-3.1.1), à l'exception de la Commission de la santé et de la sécurité du travail (CSST). L'information en provenance de la CSST est cependant ajoutée à celle du SAGIP.

Univers de référence

La population visée par la présente publication correspond à **l'univers de référence du personnel de la fonction publique**. Cette population est constituée du personnel régulier, du personnel occasionnel, des étudiants et des stagiaires, des titulaires d'un emploi supérieur (soit le personnel de la haute direction qui fait partie des ministères et organismes dont le personnel est assujetti à la Loi sur la fonction publique) ainsi que des bénéficiaires du Programme de développement de l'employabilité à l'intention des personnes handicapées (PDEIPH).

Cette population est légèrement différente de celle de **l'univers de référence du secteur de la fonction publique** tel qu'il est présenté dans le volume *Budget de dépenses 2013-2014 : renseignements complémentaires*, univers qui exclut les étudiants et les stagiaires ainsi que les personnes inscrites au PDEIPH, mais qui comprend en plus le personnel non assujetti à la Loi sur la fonction publique des corps d'emplois et des organismes budgétaires énumérés ci-dessous :

Corps d'emplois

909	Officier de la Sûreté du Québec
910	Policier de la Sûreté du Québec
915	Procureur aux poursuites criminelles et pénales
920	Juge
921	Juge de paix
950	Aumônier

Organismes

271	Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse
295	Protecteur du citoyen

Il est à noter que les membres de l'Assemblée nationale et l'ensemble du personnel politique et de soutien des cabinets ministériels et des députés sont exclus des deux univers.

Composantes de la population visée

L'effectif régulier comprend les personnes qui possèdent l'un ou l'autre des statuts d'emploi suivants :

00 Aucun statut (pour le personnel de la haute direction seulement)
01 Temporaire
02 Permanent avec sécurité d'emploi
04 Temps partiel régulier sur appel (temporaire)
05 Permanent sans sécurité d'emploi
06 Temps partiel régulier sur appel (permanent)
09 Aspirant
14 En disponibilité

L'effectif occasionnel regroupe les personnes qui, dans un ministère ou un organisme dont le personnel régulier est assujetti à la Loi sur la fonction publique, possèdent l'un ou l'autre des statuts d'emploi suivants :

03 Saisonnier
08 Occasionnel sans droit de rappel (moins d'un an)
12 Occasionnel avec droit de rappel
13 Occasionnel sans droit de rappel (plus d'un an)

L'effectif étudiant et stagiaire comprend les employés appartenant aux corps d'emplois 990 (Étudiant) et 991 (Stagiaire).

Les groupes cibles comprennent les personnes visées par un programme ou une mesure d'accès à l'égalité ou par un plan d'embauche dont l'objectif est de rendre la fonction publique plus représentative de la société québécoise. Ces groupes sont les membres de communautés culturelles, les anglophones, les autochtones et les personnes handicapées.

- **Les membres de communautés culturelles** sont les personnes qui font partie de minorités visibles ou celles dont la langue maternelle est autre que le français ou l'anglais. La langue maternelle est définie comme la première langue apprise et encore comprise. Les membres de minorités visibles sont les personnes de race autre que la race blanche.

- **Les anglophones** sont les personnes dont la langue maternelle (première langue apprise et encore comprise) est l'anglais.

- **Les autochtones** sont les personnes d'origine amérindienne, inuite ou amérindienne-inuite.

- La Loi assurant l'exercice des droits des personnes handicapées (chapitre E-20.1) définit **la personne handicapée** comme une personne ayant une déficience entraînant une incapacité significative et persistante et qui est sujette à rencontrer des obstacles dans l'accomplissement d'activités courantes.

Comparabilité des données dans le temps

Les données présentées dans les textes, les tableaux et les graphiques sont comparables dans le temps. À cet effet, celles des années antérieures sont ajustées pour tenir compte, par exemple, du personnel qui a cessé d'être assujetti à la Loi sur la fonction publique au cours de la période couverte ou encore des déplacements de personnel à l'occasion des fusions ou des scissions de ministères ou d'organismes.

Ces ajustements permettent au lecteur de mieux évaluer les variations de l'effectif de l'ensemble de la fonction publique de même que celles de chacun des ministères et organismes. Toutefois, ces mêmes ajustements font en sorte que les données des années antérieures (soit de 2008-2009 à 2011-2012), qui sont présentées dans ce portrait, ne correspondent pas nécessairement aux résultats obtenus au moment de l'événement.

Au 31 mars 2011, les univers de référence ont connu une modification majeure avec la création de l'Agence du revenu du Québec, laquelle n'est pas assujettie à la Loi sur la fonction publique. Ce changement a entraîné le départ de la fonction publique du personnel du ministère et des organismes suivants :

440	Ministère du Revenu
808	Fonds de perception
871	Compte de gestion de la TPS
889	Fonds des pensions alimentaires

Dates et périodes de référence

Lorsque les données sont présentées sous la forme d'ETC ou lorsqu'il est question de mouvements de personnel (recrutement, départs ou autres mouvements), la période de référence correspond à l'ensemble de l'exercice financier, soit du 1er avril au 31 mars. Lorsqu'il est question du nombre de personnes, la date de référence est celle de la dernière paie de mars de chaque année financière.

Région administrative de travail

Les bases de données utilisées pour la production de la présente publication sur l'effectif renferment certaines lacunes (environ **0,5 %** des enregistrements) en ce qui a trait aux régions administratives de travail. C'est pourquoi ces enregistrements sont analysés individuellement pour l'attribution d'une région administrative de travail lorsque l'adresse du lieu de travail existe dans une autre base de données. Lorsque le lieu de travail est inconnu, les données sur la région administrative de travail sont estimées en fonction d'autres critères. Par contre, aucune correction n'est apportée dans les bases de données d'origine.

Par ailleurs, un nouveau système informatique a été mis en service au cours de l'année 2010-2011, lequel n'accepte pas les adresses de travail hors Québec. Par conséquent, la grande majorité des employés travaillant hors Québec sont maintenant comptabilisés en fonction de l'adresse du siège social de l'organisation pour laquelle ils travaillent, la plupart du temps à Québec ou à Montréal, ce qui ne permet plus de présenter le nombre exact d'employés travaillant à l'extérieur du territoire québécois.

Définition des indicateurs

- **Nombre de personnes à la fin de chaque exercice financier**

  La somme des personnes qui ont un lien d'emploi au moment de la dernière paie de mars de l'exercice financier constitue l'effectif à la fin de cette année financière.

- **Nombre d'équivalents temps complet au cours d'un exercice financier**

  La somme des équivalents temps complet (ETC) au cours d'un exercice financier (soit du 1er avril au 31 mars) constitue l'équivalent temps complet de cette année financière.

- **L'équivalent temps complet (ETC)**

  L'équivalent temps complet représente le rapport entre la rémunération réellement versée à une personne par l'employeur au cours d'un exercice financier et le traitement annuel prévu à son classement. La rémunération des heures supplémentaires, des primes et des allocations ne fait pas partie du calcul de l'ETC. La somme des ETC reflète ainsi le volume de la main-d'œuvre rémunérée durant un exercice financier. Par exemple, une personne qui occupe un emploi à temps complet et qui travaille toute l'année correspond à un ETC. Une personne qui occupe un emploi à temps partiel, qui travaille à temps réduit ou qui est absente du travail pendant une partie de l'année (absence non rémunérée), correspond à un ETC qui est diminué proportionnellement à la réduction du traitement qui lui est versé, donc un ETC dont la valeur se situe entre zéro et un. De façon analogue, l'ETC d'une personne qui a un lien d'emploi mais qui s'absente sans traitement pendant toute l'année est égal à zéro.

- **Nombre de personnes recrutées**

  Nombre de personnes différentes qui ont été recrutées au moins une fois au cours d'un exercice financier. Le recrutement consiste en la nomination à titre temporaire d'un employé régulier à la suite de son embauche par un ministère ou organisme. Il est désigné par deux codes de mouvement dans SAGIP, soit le code 20 lorsqu'il s'agit de la création d'un nouveau dossier et le code 21 dans le cas de la réactivation d'un dossier existant.

- **Nombre de départs**

  Nombre de personnes différentes qui ont quitté la fonction publique au cours d'un exercice financier. Plus précisément, les codes de mouvement relatifs aux départs sont les suivants :

31	Retraite
32	Démission
33	Révocation
34	Décès
36	Fin d'emploi
37	Cessation d'emploi
38	Mise à pied
39	Destitution

- **Traitement moyen**

  Le traitement est le salaire à l'échelle qui est versé à une personne pendant un exercice financier. Le salaire à l'échelle ne comprend pas la rémunération des heures supplémentaires, des primes et des allocations.

  Le traitement moyen est égal à la somme des traitements à l'échelle qui sont versés à un effectif visé, divisée par le nombre d'équivalents temps complet pour ce même effectif au cours d'un exercice financier donné.

- **Âge moyen**

  L'âge des personnes est calculé au 31 mars de chaque exercice financier.

  L'âge moyen est la somme de l'âge des personnes qui occupent un emploi au moment de la dernière paie de mars de l'exercice financier, divisée par le nombre de ces personnes.

- **Nombre d'années de service**

  Le nombre d'années de service d'une personne est calculé au 31 mars de chaque exercice financier par rapport à sa plus récente date d'entrée en fonction.

Secrétariat
du Conseil du trésor
Québec